



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för region Stockholm mål 1:1 ”Kompetensutveckling mottagarkapacitet och långsiktig kompetensförsörjning”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1 och mål 1:1

”Stärka kompetensen hos sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov”

Svenska ESF-rådet avsätter 70 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholmsregionen. Medfinansieringen från projektägaren ska uppgå till 25 procent.

Utlysningen omfattar Stockholmsregionen och är öppen för projekt som är inriktade på kompetensutveckling av anställda för att stärka mottagarkapacitet och långsiktig kompetensförsörjning.

Utlysningen pågår mellan den 1 februari 2017 och den 15 mars 2017.
Projekten kan starta tidigast den 1 september 2017 och senast den 31 oktober 2017.

Avslut kan senast vara den 31 december 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projektens budget.

De projekt som beviljas stöd inom utlysningen förväntas sammanlagt nå ett deltagarantal om ca 4 000 individer.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014-2020 ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, Att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt Att stärka sammanhållningen i regionen. Den tematiska inriktningen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2017 är "En sammanhållen etablering och inkludering".

Under 2017 och kommande år förväntas mottagandet av nyanlända med uppehållstillstånd öka kraftigt i Stockholmsregionen. Detta är både en nationell och regional utmaning, men innebär samtidigt att möjligheter öppnas upp för att möta strukturella problem på den lokala och regionala arbetsmarknaden i länet, som exempelvis de demografiska förändringarna på arbetsmarknaden. I oktober månad 2016 var drygt 65 000 personer inskrivna i Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag. Därtill finns det drygt 14 000 personer som har fått uppehållstillstånd men ännu inte fått en kommunplacering. Denna grupp blir en allt viktigare resurs på arbetsmarknaden; enbart i Stockholms län beräknas arbetskraftsbehovet till år 2025 öka med 225 000 personer.

Trots landets långa erfarenhet av invandring och etablering, har Sverige ett av Europas högsta sysselsättningsgap mellan inrikes födda och utrikes födda. Det tar i genomsnitt sju år för en nyanländ att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden – när individen väl etablerar sig så är dennes ställning på arbetsmarknaden relativt svag och osäker. Utmaningarna är dessutom överlag större för utrikesfödda kvinnor än för utrikesfödda män, även om männens ställning på arbetsmarknaden är mer konjunkturutsatt än kvinnors.

Etableringsreformen för nyanlända har förstärkt arbetsmarknadsperspektivet, reformen har fått ett genomslag men som går att förbättra. I dagsläget går drygt 30 procent av deltagarna inom etableringen vidare till arbete, oftast med subventioner samt övriga till studier. Utbudet av centralt styrda insatser till nyanlända har blivit mer likvärdigt, men har samtidigt minskat utrymmet för lokala lösningar som är baserade på målgruppens behov och förutsättningar – vilket tros vara en stark framgångsfaktor för en lyckad etablering för individen. Insatser behöver vara sammanhållna i en mycket större utsträckning än vad som sker idag, för att det ska finnas en tydlig tråd och ett konkret mål för individen. Arbets sätt som har lyckats hålla ihop etableringsinsatserna på basis av individuella förutsättningar och som är riktade mot exempelvis bristyrken, har visat stora framgångar.

Utvärderingar pekar slutligen på att effekten av etableringsinsatserna har blivit relativt liten, varpå det finns stora möjligheter att förbättra etableringssystemet. Svenska ESF-rådet har identifierat behov av att specifikt förbättra mottagningskapacitet, samt stärka individer som behöver stöd med matchning och utbildning inom ramen för de som ingår i Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag men även för de som nyligen har lämnat det.

Mot denna bakgrund behöver vi förstärka kompetensen inom arbetsmarknaden för att se möjligheter att anställa mångfald.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Målgrupp

Målgrupp för utlysningen är sysselsatta kvinnor och män, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Ägarskap

Projektägarskapet för projekt inom denna utlysning riktas till myndigheter, kommuner, branschorganisationer och organisationer inom privat och ideell sektor. Samverkan kan med fördel organiseras med myndigheter, kommuner, företag och andra arbetsgivare inom privat-, offentlig- och ideell sektor. Viktigt att i er ansökan beskriva hur samverkan kommer att bedrivas.

Inriktning och insatser

Utllysning inom programområde 1, mål 1.1 riktas mot projekt som ska kompetensutveckla sina anställda för att stärka mottagarkapacitet och långsiktiga kompetensförsörjning i Stockholmsregionen utifrån den regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020.

Projekten ska stärka den enskilda individen på arbetsplatsen genom kompetensutveckling som utgår från den enskilda arbetsplatsens behov och syftar till att stärka arbetsgivarens kapacitet för att kunna både behålla kompetens och nyanställa. Kompetensutvecklingen ska bidra till ett effektivare mottagande av nyanlända personer och ett inkluderande arbetssätt som en förutsättning för att säkra den framtida kompetensförsörjningen.

Svenska ESF-rådet ser därför behov av insatser inom bland annat följande områden:

Mottagarkapacitet hos arbetsgivare

Det finns stora behov av att stärka arbetsgivares mottagarkapacitet. Granskningar och utvärderingar av den svenska arbetsmarknadspolitiken för nyanlända visar att mottagningssystemet inom etableringen och systemen för handledning och mentorskap behöver förstärkas och systematiseras i stor skala. Exempel på insatser inom detta område kan vara att stärka arbetsgivares kompetens kring mottagarkapacitet genom exempelvis handledning, mentorskap, validering samt utbildning inom normer och värderingar som syftar till ett mer effektivt mottagande av nyanlända personer.

Inkluderande företagskultur på arbetsplatsen

Arbetsgivares förmåga att tillvarata nyanländas kompetens påverkar landets långsiktiga konkurrenskraft. Arbetet för ökad mångfald i arbetslivet och breddad rekrytering går långsamt framåt och fortfarande är andelen anställda med utländsk bakgrund lägre än gruppens andel av befolkningen. Forskningen visar att diskriminering förekommer och att den är av betydande omfattning, vilket försvårar etableringen både vad gäller social integration och arbetsmarknadsetablering. Mot bakgrund av detta kan insatser i dessa projekt handla om kompetensutveckling som på olika sätt syftar till att skapa en mer inkluderande företagskultur fri från diskriminering.

Digital kompetensutveckling för anställda inom SFI och SFX för att förbättra undervisningens resultat

Flera utredningar har visat att det finns stora brister i svenskundervisningen för invandrare. Undervisningen har inte anpassats tillräckligt efter deltagarnas utbildningsnivå vilket har lett till att många elever inte klarar kurserna. Det finns i dagsläget en rad välutvecklade digitala verktyg som kan individanpassas för att underlätta språkinläringen. Exempel på insatser inom detta område kan vara att kompetensutveckla lärare inom de digitala verktyg som finns, att genom kompetensutveckling systematisera användningen av digitala verktyg i undervisningen i syfte att förbättra och effektivisera svenskundervisningen och arbetsplatslärande.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Generationsväxling

Arbetsgivares förmåga att tillvarata nyanländas kompetens påverkar Stockholmsregionens långsiktiga konkurrenskraft. För näringslivet kan en ökad mångfald innebära möjlighet till internationalisering och export genom att nyanländas kunskaper om andra marknader och språk tillvaratas. Generationsväxling bland företagare skapar möjligheter för nya företagare med annan bakgrund, erfarenhet och idéer som kan utveckla näringslivet. Många nyanlända är entreprenörer eller har erfarenhet av att driva företag i hemlandet. Genom att tillhandahålla kompetensutveckling för ägare och anställda i små och medelstora företag som står inför ägar- och generationsskiften i Stockholmsregionen, kan samtidigt drivkraften bland nyanlända och andra utrikesfödda tillvaratas för ett eventuellt ägarskifte. Exempel på insatser i dessa projekt kan handla om utbildning i mentorskap och likabehandlingsfrågor. Denna inriktning vänder sig till en företagarorganisation som kan ta på sig rollen att genomföra ett kompetensutvecklingsprojekt för små och medelstora företag.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Svenska ESF-rådets syfte med utlysningen är att förbättra företag och organisationers förmåga att säkerställa rätt kompetens för att nå verksamhetens mål och tillgodose dess behov genom kompetensutveckling av anställda.

Projektens mål ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i denna utlysning inom programområde 1, målområde 1.1 är:

- att stärka lika tillgång till livslångt lärande för alla åldersgrupper i formella, icke-formella och informella sammanhang, höja arbetskraftens kunskaper, färdigheter och kompetens
- att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov

Projektens förväntade resultat ska visa:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män
- en förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen t ex av betydelse för synliggörandet av kompetensöverföring mellan erfarna och nyanställda medarbetare
- att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses
- ett hållbart arbetsliv genom att fler stannar kvar längre i arbetslivet
- ett förändrat tänkande kring den framtida kompetensförsörjningen som inkluderar mångfaldsrekrytering

Förutsättningar för projektets genomförande

Ansökans innehåll

Ansökan ska innehålla en tydlig beskrivning av den bakomliggande problem- och behovsbilden som projektet ska jobba med. Ansökan ska beskriva tänkt lösning av problemet/genomförande och förväntade resultat och effekter av projektet. En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar de tre faserna:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är en fortsättning på det arbete som bedrivits under förarbetet, det vill säga att skriva fram ansökan. Under analys- och planeringsfasen ska projektiden som beskrevs i ansökan utvecklas. Det kan göras genom att till exempel fördjupa problemanalysen, fördjupa arbetet med horisontella principer, förbättra projektplanen och fördjupa kontakter med samverkanspartners och utvärderare. Projektledaren bör helst börja med att avgränsa projektet för att minimera risken för motgång. Det är viktigt att projektbeskrivningen har en hög interventionslogik då analys- och planeringsfasen stäms av. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska de punkter som framgår nedan och av bilaga 1 (effektkedja) vara uppfyllda.

Fasen kan pågå i högst nio månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandet av projektet göras. Resultatet av analys- och planeringsfasen ska redovisas till ESF-rådet i form av en rapport där ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas. Tid- och aktivitetsplanen för analys- och planeringsfasen som ska finnas i ansökan ska tydligt ange vilka aktiviteter som kommer att genomföras under varje avstämningsspunkt. Arbetet i analys- och planeringsfasen ska resultera i följande avstämningsspunkter:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.
- Kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar beskrivning av aktiviteterna i projektet.
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete.
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Uppföljningsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan utifrån en intressentanalys som avser mottagare av resultat och deras förmåga att ta till sig resultaten.
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet ska framgå.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till. Uppföljningen under genomförandefasen bygger på att vi samverkar för att bygga resultat tillsammans. Utifrån effektlagiken som uppföljningsverktyg åstadkommer vi åskådlighet och samsyn. Projektägare, utvärderare och ESF-rådet har täta och kontinuerliga möten, vilket blir en förutsättning för att uppnå gemensamma mål.

Avslutningsfas

Avslutningsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutningsfasen kan följande aktiviteter genomföras: färdigställande av slutrapport och utvärderarens rapport, spridningsaktiviteter samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Projekttid och projektlängd

Projektet kan startas tidigast den 1 september 2017 och senast den 31 oktober 2017. Maximal projekttid är 38 månader och kan pågå som längst till och med den 31 december 2020. Svenska ESF-rådet kan pröva frågan om förlängd projekttid.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

Utlysning och ansökan

För ansökan finns särskild ansökningsmall samt budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för den nya programperioden. Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se. Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 22080, 104 22 Stockholm. Till ansökan ska även underlag som bekräftar firmatecknare bifogas.

Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och tillhörande handledning att hämta. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. Läs mer på tillhörande bilaga på hemsidan www.esf.se

I denna utlysning kan stödet från Europeiska Socialfonden täcka 75% av projektens totala stödberättigade kostnader. Projektens egen medfinansiering ska uppgå till 25%. Offentlig och privat medfinansiering är möjlig och kan utgöras av exempelvis kontanta medel, arbetstid i projektet, utrustning och material och offentlig finansierad ersättning till deltagare. I ansökan ska ni ange vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma den angivna medfinansieringen. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare. Läs mer på tillhörande bilaga på hemsidan www.esf.se

Statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrider konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå. Läs mer på tillhörande bilaga på hemsidan www.esf.se

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Jämställdhetsutmaningen är beskriven i sambandet mellan projektets problemformulering och mål. Projektägaren kan i viss utsträckning visa att projektet bidrar till lika förutsättningar för kvinnor och män.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering, standarden finns på www.esf.se i anslutning till utlysningen.

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Detta ska vara gjort inför ansökan om stöd.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Dessa två punkter kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Aktiviteter/Genomförande

4. Projektet ska ange planerade aktiviteter i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Detta kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet ska ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt kan viss support fås via ESF-rådets stödstruktur, ESI-support.

Detta ska beskrivas i ansökan om stöd, hur kompetensen ska säkras i projektet.

Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

Detta utarbetas under analys- och planeringsfasen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns på www.esf.se i anslutning till utlysningen.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns omfattande material att ta del av vad gäller tillgänglighetsaspekten och t.ex. checklistor att använda i analysfasen såväl som under genomförandet av projektet.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet. Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut

Utvärderingen ska ta stöd i: Standard för jämställdhetsintegrering och socialfondsprogrammets krav gällande lika möjligheter: jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering (läs mer i det nationella programmet för Europeiska socialfonden).

Information om Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns på www.esf.se

Regional dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen är en del av en lärandeplan och syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare samt mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Sökande förväntas därför ingå i ett sådant plattformsarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

För projekt inom det specifika målet 1:1 innebär urvalskriterierna ovan att en bedömning görs om föreslagna kompetensutvecklingsinsatser är verksamhetsrelaterade och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. Urvalskriterierna innebär också att en bedömning görs av hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i projektet, under både analys- och genomförandefas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-02-01

Diarienummer
2017/00059

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar.

Bilagor

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets budgetmall
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd)