



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:
2023-01-25

Diarienummer
23-013

1 (11)

Förstudie: Kompetensbehov för reduktion av växthusgaser

Utlysningsspecifika förutsättningar:

Idag är det få som ifrågasätter människans negativa påverkan på klimatet. Denna utlysning sätter fokus på arbetet med att EU ska minska sina växthusgaser med 55% till 2030 (från 1990 års nivå). Hela samhället behöver aktivt arbeta med att minska och reducera sina växthusgasutsläpp för att målen ska nås och för att klimatomställningen ska kunna genomföras.

När kunder ställer krav på att varor och tjänster produceras hållbart är det en utmaning för företagen att klara konkurrensen och möta efterfrågan. Den offentliga sektorn behöver leva upp till medborgarnas krav och den ideella sektorn till medlemmarnas förväntningar. För att det ska bli verklighet krävs tillgång till rätt kompetens.

Utlysningen ger möjlighet att under förstudien identifiera vilka kompetenser som krävs, vilka som behöver utvecklas och vilka som behöver rekryteras för att organisationen ska kunna reducera sina växthusgasutsläpp.

Förstudierna kan bedrivas i max 12 månader och ska ha som mål att identifiera kompetensbrister i organisationen för klimatomställning och för att kunna minska utsläppen av växthusgaser.

Svenska ESF-rådet har möjlighet att finansiera mindre projekt med en så kallad klumpsumma för den totala projektbudgeten om högst 1 860 000 kronor inklusive medfinansiering.

I utlysningen för dessa förstudier har vi begränsat det sökta beloppet per ansökt projekt upp till 750 000 kr som ska medfinansieras med 46%. Den totala projektkostnaden kan därmed bli maximalt 1 388 889 kr. Det totala ESF-stödet för ett prioriterat projekt betalas ut i en klumpsumma efter att förstudien genomförts och en slutrapport har inkommit och blivit godkänd.

Utlysningen riktar sig till offentliga, privata och idéburna organisationer med minst 25 anställda och som finns inom Stockholmsregionen. Organisationer, exempelvis bransch-, arbetsgivar- eller medlemsorganisationer, behöver inte uppfylla denna gräns på 25 anställda om förstudien görs för en större grupp företag/organisationer.

Observera att beloppet i utlysningen är preliminärt och att utlysningen kan komma att avbrytas beroende på beslut om Svenska ESF-rådets beslutsbemyndigande för år 2023. I det fallet öppnas utlysningen på nytt med uppdaterat belopp.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Utlyst belopp:

15 000 000 kr

Utlysningens startdatum:

2023-01-25

Utlysningens slutdatum:

2023-04-10

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

Region:

Stockholm

Geografiskt område:

Projektet inom denna utlysning ska bedrivas i Stockholms län.

Programområde:

Denna utlysning är inom POA1, Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

Medfinansiering från projektet:

46 %

Projektens tidigast möjliga startdatum:

2023-07-01

Projektens senast möjliga startdatum:

2023-10-01

Projektens senast möjliga slutdatum:

2024-12-31



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Beviljade projekt ska följa Svenska ESF-rådets allmänna beslutvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

Bakgrund:

ESF+

Denna utlysning syftar till att genom förstudier identifiera hur anställda får en stärkt ställning på arbetsmarknaden och de deltagande företagen ökar sin omställningstakt och konkurrenskraft. I alla sina investeringar ska Europeiska socialfonden+ (ESF+) främja jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden 2021-2027 avser att öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Handlingsplanen tar avstamp i den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUF5 2050, som är regionens utvecklingsstrategi. Den övergripande visionen är att Stockholmsregionen år 2050 ska vara en av Europas mest attraktiva storstadsregioner. I RUF5 2050 lyfts bland annat arbetet med att minska klimatpåverkan.

KOMPETENSBEHOV FÖR ATT MÖJLIGGÖRA KLIMATOMSTÄLLNING

Vi är nu i början av en stor klimatomställning där alla organisationer/aktörer kommer att beröras. Därför ökar också förväntningarna på att snabbt kunna ställa om och visa kunder, medarbetare och medborgare hur man arbetar för att reducera sin klimatpåverkan. Arbetet kräver både insikter om nödvändigheten av en omställning och kunskap för att omställningen ska kunna genomföras. Det leder i sin tur till krav på att man identifierar vilken kompetens som behövs för att göra en omställning.

Senast år 2045 ska Sveriges nettoutsläpp av koldioxid vara noll och därefter ska Sverige vara klimatpositivt. Redan 2030 ska växthusgaserna vara reducerade med 55% utifrån 1990-års nivå. Den klimatomställning vi nu står inför är påkallad både för klimatet och för att klara EU:s och Sveriges konkurrenskraft.

Enligt Svenskt Näringsliv är ett av de största hindren för denna omställning och reduktionen av växthusgaser brist på kompetens. (Kompetensförsörjning för klimatomställning)
https://www.svensktnaringsliv.se/sakomraden/utbildning/kompetensforsorjning-for-klimatomstallningen_1175404.html

Den 15 november 2022 presenterade Vinnova sin rapport från regeringsuppdraget (Att förbereda genomförandet av ett kompetenslyft för klimatomställning). Rapporten pekar bland annat på behovet av ett brett kompetenslyft men även specifikt för att nå klimatmålen och klara konkurrenskraften.
<https://www.vinnova.se/contentassets/c0040f5b5def43239f203b83b1a716d2/2022-01006-delrapport---kompetenslyft-for-klimatomstallningen.pdf>

EU-kommissionen skriver i ett meddelande till bland annat Europaparlamentet och Rådet om vad som krävs och förväntas för att nå en reduktion av växthusgaser med 55% fram till 2030 (55 %-paketet "Fit for 55": nå EU:s klimatmål 2030 för klimatneutralitet).
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX:52021DC0550>

EU står inför en snabb omställning av fossila bränslen som påskyndas av Rysslands innovation



Medfinansieras av
Europeiska unionen

av ett neutralt grannland. Vårt beroende av fossila bränslen har i dessa tider visat på vår sårbarhet och understryker ytterligare vikten av en omställning och reduktion av växthusgaser. För att detta ska vara möjligt behöver hela samhället aktiveras och engageras.

Det finns ett behov av att identifiera både de kompetensutvecklings- och rekryteringsbehov som krävs för att klara klimatomställningen och den växthusgasreduktion med 55% som är ett första delmål till 2030, med målet att vara klimatneutrala 2045. Behoven föreligger hos såväl branschorganisationer och företag, som hos offentliga- och civilsamhällets organisationer.

Utlysningen riktar sig till organisationer som står i färd med att göra detta arbete för att identifiera organisationens kompetensutvecklings- och rekryteringsbehov.

Inriktning:

ESF+ är ett verktyg för att trygga den framtida kompetensförsörjningen. Det möjliggörs genom projektfinansiering som bygger på kompetensutveckling med hänsyn till både den anställdes och organisationens behov.

Utlysningen har till syfte att antingen finansiera förstudier som resulterar i:

A. Kompetensutvecklings- och rekryteringsplan

- Kompetensutvecklings- och rekryteringsplan för hur organisationen själv ska arbeta vidare efter förstudien.

eller

B. Plan för ett genomförandeprojekt

- Plan för ett genomförandeprojekt där organisationen själv eller tillsammans med andra söker extern finansiering, exempelvis från Socialfonden.

I bägge fallen ovan ska man under förstudien identifiera vad som krävs av organisationen för att klara av en växthusgasreduktion med 55% till 2030.

- En problem- och behovsanalys ska genomföras för att identifiera vilken kompetens som krävs för arbetet med klimatomställningen.
- Vidare ska förstudien identifiera, till exempel genom en kompetenskartläggning, vilken kompetensutveckling som behövs och/eller vilken rekrytering man behöver genomföra för att bidra till att nå klimatmålen.
- Problem- och behovsanalysen ska göras på individ-, organisations- och strukturnivå där man också inkluderat jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Problem- och behovsanalysen resulterar i förslag till lösningar som Socialfonden kan finansiera eller som kan fungera som en färdplan för organisationens eget kompetensutvecklingsarbete efter förstudien.

En del av förstudien kan handla om att identifiera och/eller mobilisera de aktörer som är



Medfinansieras av
Europeiska unionen

nödvändiga för att genomföra ett framtida projekt med finansiering från Socialfonden. Det kan utgöras av en intressentanalys som beskriver vilka organisationer som bör delta och varför.

Förstudien ska i förlängningen stärka organisationen och de anställda genom kompetensutveckling. Detta genom att skapa förutsättningar för hållbara och konkurrenskraftiga arbetsplatser. Inriktningen på kompetensutvecklingen ska vara klimatomställning och särskilt reduktion av växthusgaser.

HORISONTELLA PRINCIPER - JÄMSTÄLLDHET, TILLGÄNGLIGHET OCH ICKE-DISKRIMINERING

Alla projekt och förstudier som får stöd av Socialfonden ska på olika sätt bidra till ökad jämställdhet, ökad tillgänglighet och minskad diskriminering på arbetsmarknaden (horisontella principer). Principerna ska vara beaktade i ansökan och ska beskriva hur arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ska bedrivas i förstudien.

FÖRSTUDIEPROJEKTTID OCH GENOMFÖRANDE

Förstudien kan pågå i upp till 12 månader. Svenska ESF-rådet kan fatta särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt. Arbetet med förstudien behöver vara tydligt beskrivet i ansökan. Det ska finnas en röd tråd mellan problem- och behovsanalys, förstudiemål, aktiviteter och resurser.

ANSÖKAN SKA INNEHÅLLA FÖLJANDE:

- En beskrivning av organisationens behov av en förstudie i syfte att kunna bidra med klimatmålen och en växthusgasreduktion med minst 55 % till 2030 (syfte)
- Vilket/vilka problemområde/n som ska analyseras (orsak)
- En beskrivning av hur förstudien ska genomföras (förstudieplan, inklusive tids- och aktivitetsplan)
- Resurser som är nödvändiga för att genomföra förstudien (resursplanering, budget)
- En beskrivning av eventuella samarbeten och samverkan med andra organisationer
- Vad ska förstudien leda fram till, (mål)

A. Kompetensutvecklings- och rekryteringsplan

B. Plan för ett genomförandeprojekt

VEM KAN SÖKA - STÖDSÖKANDE/PROJEKTÄGARE

Utlysningen riktar sig till offentliga, privata och idéburna organisationer med minst 25 anställda och som finns inom Stockholmsregionen. Organisationer, exempelvis bransch-, arbetsgivar- eller medlemsorganisationer, behöver inte uppfylla denna gräns på 25 anställda om förstudien görs för en större grupp företag/organisationer.

Projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som kompetens och erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet. Medel betalas ut när slutrapporten har sänts in och blivit godkänd.

För organisationer och företag inom privat och ideell sektor, och som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad gäller statsstödsreglerna. De reglerar att projektverksamhet som bedrivs på en marknad kan enbart få ekonomiskt stöd på upp till 200.000 Euro under en tre-årsperiod. Kontakta ESF-rådet i regionen för mer information om du tror att din organisation



Medfinansieras av
Europeiska unionen

berörs av statsstödsreglerna.

FÖRANKRING - DELTAGANDE AKTÖRER

Om den stödsökande avser att samarbeta med andra aktörer/organisationer i förstudien och de också ska ta del av insatserna, ska det framgå i ansökan hur man har förankrat det hos de andra aktörerna.

Förstudieprojektets styrgrupp ska vara sammansatt så att förstudien har förutsättningar att nå målen och tillvarata dess resultat.

Deltagande aktörer, det vill säga företag och organisationer som ska delta i förstudien, ska anges i ansökan. För företag och organisationer som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad ska underskrivna statsstödsintyg bifogas ansökan.

Förväntade resultat av projekten i utlysningen:

Förstudien på max 12 månader ska leda till en slutrapport där man har identifierat den kompetens som behövs och vilken kompetensutveckling respektive rekrytering som krävs för att klara klimatomställningen och målen med reduktionen av växthusgaser. Förstudien ska resultera i något av följande två alternativ:

A. Kompetensutvecklings- och rekryteringsplan

En plan presenteras med kompetensutvecklings- och rekryteringsbehov för klimatomställning.

Kompetensbehoven för klimatomställning beskrivs i en problem- och behovsanalys.

Förstudien ska innehålla en väl genomarbetad behovsanalys och innefatta analyser utifrån perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Förstudien ska kunna fungera som färdplan för organisationens kompetensutvecklingsarbete för klimatomställning.

B. Plan för ett genomförandeprojekt innehållande

En tydlig problem- och behovsanalys av kompetensbehov för klimatomställning som innefatta analyser utifrån perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

En beskrivning av projektet och övergripande hur det ska genomföras, samt de mål, resultat och effekter som projektet ska leda fram till.

En tid- och aktivitetsplan som tydligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras i ett framtida kompetensutvecklingsprojekt.

Förstudien ska kunna ligga till grund för en framtida projektansökan gällande kompetensutveckling för klimatomställning.

Förstudieprojektets förväntade resultat ska på individnivå bidra till något av följande:

- att individer ges möjlighet att utveckla sin kompetens så att de kan bidra till klimatomställningen
- att fler individer ges bättre förutsättningar att hantera omställning



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Förstudieprojektets förväntade resultat ska på organisationsnivå bidra till något av följande:

- att organisationen identifierat kompetensbehov som behövs för klimatomställningen
- att organisationen förbereder för att erbjuda kompetensutveckling till anställda, oavsett anställningsform för att klara klimatmålen

Urvalskriterier för ESF+:

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng:

Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:

Strukturfondspartnerskapet i Stockholms län har tre prioriteringskriterier:

1. Prioriteringskriterium: Hållbar regional utveckling

Projektet bidrar till genomförandet av RUF5 2050 och Agenda 2030 i Stockholmsregionen

Strukturfondspartnerskapet lägger stor vikt på att ett projekt ska bidra till genomförandet av RUF5 2050 och Agenda 2030 och därmed Stockholmsregionens hållbara utveckling. För att kunna bidra till genomförandet av RUF5 ska ett projekt bidra till måluppfyllnad av något av de övergripande målen eller bidra till genomförandet av någon av de regionala prioriteringarna i RUF5 2050. Likaså ska ett projekt bidra till måluppfyllnad av något av de globala hållbarhetsmålen för att kunna bidra till det regionala genomförandet av Agenda 2030.

2. Prioriteringskriterium: Regional samverkan

Projektet genomförs i samverkan med aktörer som är relevanta för projektet

Strukturfondspartnerskapet lägger stor vikt på att ett projekt genomförs i samverkan med för projektet relevanta aktörer för att uppnå regional förankring och spridning. Ett projekt ska exempelvis genomföras inom eller syftar till att utveckla regionala samverkansprocesser som är relevanta för projektet. Om det är relevant ska ett projekt ha sin utgångspunkt i en sektoröverskridande samverkan mellan aktörer från offentlig sektor, privat näringsliv, civilsamhälle och akademi (quadruple helix). Ett projekt ska vara väl förankrat hos de medsökande samverkansparter exempelvis genom en avsiktsförklaring eller en tydlig beskrivning i projektansökan om samverkansparter roller och ansvar. Om det är relevant ska samverkan med annat EU-projekt eftersträvas för att stärka den regionala samverkan och förankring.

3. Prioriteringskriterium: Regionalt mervärde och nytta

Projektet medför mervärde och nytta för det långsiktiga regionala utvecklingsarbetet i Stockholmsregionen

Strukturfondspartnerskapet lägger stor vikt på ett projekts mervärde och nytta för det regionala utvecklingsarbetet med tillväxtfrämjande insatser och insatser för kompetensförsörjning. Ett projekt ska ha ett mervärde för ordinarie verksamhet som inte kan uppnås med ordinarie resurser. Ett projekt ska ha ett tydligt arbetssätt för implementering av projektets resultat och metoder i ordinarie verksamhet. För att skapa regionalt mervärde och nytta ska ett projekt bidra till utveckling av strukturer och system som är relevanta för projektet.

Strukturfondspartnerskapet (SFP) i Stockholms län: <http://www.sfpstockholm.se/>

Budget:

Modellen avser projekt som finansieras genom klumpsumma upp till 1 860 000 kronor inklusive medfinansiering.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Statsstöd

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:

så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimisförordningen),

stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bilagan Svenska ESF-rådets allmänna beslutsvillkor.

Följande bilagor ska bifogas ansökan om stöd i Projektrummet:

Bekräftelse av ansökan

Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.

Underlag som visar att den som skrivit under ansökan om stöd är behörig att göra det

Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.

Projektbudgetmall för klumpsummor

Denna bilaga är obligatorisk för ansökningar som gäller klumpsummor.

Bilagor till utlysningen:

- Beslutsvillkor

Praktisk information

Ansökan görs digitalt i Projektrummet+. I det digitala ansökningsformuläret finns information kopplat till "i-ikoner" över de flesta svarsfälten. Där framgår mer utförlig information om vad vi förväntar oss av en ansökan kopplat till varje specifik fråga. Det är viktigt att gå igenom denna information i samband med arbetet med ansökan.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Vid frågor om denna utlysning, kontakta våra regionala samordnare och/eller ekonomer:

Regionala samordnare

Peter PC Carlsson, samordnare, 08-579 171 38

Louise Andersson, samordnare, 08-457 33 17

Ekonomer

Rasa Sundelius, ekonom, 08-457 33 07

Vi kommer anordna informationsmöte om utlysningen den 6 februari kl. 10-12 i våra lokaler på Västgötagatan 5 i Stockholm. Anmälan görs via vår hemsida <http://www.esf.se/stockholm>

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan fram till och med maj månad 2023. Därefter meddelas stödsökande om ansökan bedöms som godkänd eller ej. De ansökningar som bedöms som godkända av Svenska ESF-rådet lämnas över till Strukturfondspartnerskapet för prioritering. Strukturfondspartnerskapet är ett partnerskap bestående av förtroendevalda region- och kommunpolitiker från Stockholms län och representanter för organisationer från den offentliga, privata och ideella sektorn. Partnerskapet prioriterar utvalda projektansökan inom ESF+. Deras prioriteringar görs utifrån målen i RUF5 2050 och Agenda 2030. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte kommer att hållas under juni månad 2023. Därefter får stödsökande besked huruvida förstudieprojektet beviljas stöd eller ej.

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på www.esf.se. Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med **ansökan** om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på www.esf.se när det gäller vilka projekt som beviljas medel.