



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:
2023-01-19

Diarienummer
23-007

1 (10)

Programområde A1 - Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Övre Norrland, gärna inom grön omställning

Utlysningsspecifika förutsättningar:

Medfinansiering

I samband med ansökan ska medfinansieringen vara säkrad och förankrad.

Uppstartsfas

Projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen ska ha en uppstartsfas om 1 - 2 månader i syfte att starta upp och rigga projektet. Uppstartsfasen ger endast möjlighet till förberedelse inför projektgenomförandet. De aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta och rigga verksamheten ska framgå av ansökan.

Projekten kan pågå i högst 30 månader.

Utlyst belopp:

14 000 000 kr

Utlysningens startdatum:

2023-01-19

Utlysningens slutdatum:

2023-03-16

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

Region:

Övre Norrland

Geografiskt område:

Projekten inom denna utlysning ska bedrivas i Norrbottens och Västerbottens län.

Programområde:

Denna utlysning är inom POA1, Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

Medfinansiering från projektet:

46 %

Projektens tidigast möjliga startdatum:

2023-08-01

Projektens senast möjliga startdatum:

2023-10-02

Projektens senast möjliga slutdatum:

2026-03-31

Beviljade projekt ska följa Svenska ESF-rådets allmänna beslutvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

Bakgrund:

Programmet för Europeiska socialfonden plus (ESF+) 2021-2027 ska stödja det politiska målet "Ett mer socialt och inkluderande Europa" genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. ESF+ bidrar till genomförandet genom socialt inkluderande insatser riktade till individer som bidrar till att minska arbetslösheten, genom insatser för utbildning och livslångt lärande samt genom att främja jämställdhet och lika möjligheter.

I den regionala handlingsplanen för ESF+ Övre Norrland 2021-2027 beskrivs utmaningarna med de stora strukturomvandlingarna inom digitalisering, automatisering och den gröna omställningen som påverkar samhället och arbetsmarknaden i grunden. Många traditionella yrken fasas ut, men det finns också möjligheter till nya tjänster, fler kompetenser och arbetstillfällen. Omställningen innebär att stora delar av arbetskraften behöver utveckla nya eller komplettera sina kompetenser i ett livslångt lärande. Individer behöver också stärkas via kompetensutvecklingsinsatser för att öka möjligheterna att få eller behålla ett arbete. Detta medför ökade möjligheter till matchning, övergångar och rörlighet på arbetsmarknaden.

Att jobba med attitydpåverkan är nödvändigt för att förändra den könssegregerade arbetsmarknaden och för att mångfalden i arbetslivet ska öka. För att regionen ska kunna klara sina kompetensförsörjningsutmaningar och omvandlingen till ett hållbart och välmående samhälle behöver arbetsplatser i ökad grad bestå av både kvinnor och män med olika ålder, bakgrund och som kommer från olika geografier. En mångfald av kompetenser,



färdigheter, erfarenheter och olikheter behöver nyttjas som tillgångar och möjligheter för en stärkt attraktions-, konkurrens och innovationskraft. I en glest befolkad region med långa avstånd behövs även likvärdiga möjligheter för invånare att utveckla sina kompetenser. Swecos effektutvärdering av socialfondsprogrammet 2014-2020 visar på en kvinnodominans i insatserna som genomförts inom programområde 1. Detta beror framförallt på att projekten främst nått kvinnodominerande branscher samt att projekt återspeglar den könssegregation som finns på arbetsmarknaden.

I samma rapport konstateras också att insatser inom programområde 1 nått anställda inom privat sektor i mycket lägre utsträckning jämfört med offentlig sektor. Resultat visar dock på att kompetensutvecklingsprojekt riktade till deltagare inom privat sektor i betydligt högre utsträckning förefaller syfta till att skapa förändring på individnivå. Enligt utvärderingen är effekterna för individerna större om antalet deltagartimmar i projektet varit högre.

Inriktning:

Svenska ESF-rådet efterfrågar i den här utlysningen projekt som:

- Främjar livslångt lärande och ett hållbart arbetsliv, i syfte att skapa goda möjligheter till omställning.
- Bättre förutsätter förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov, underlättar karriärövergångar och bidrar till ökad rörlighet på arbetsmarknaden.

Särskilt projekt med fokus på den gröna omställningen i Övre Norrland efterfrågas.

I denna utlysning ska projekt arbeta med insatser på individnivå som utgår ifrån individens behov, men dessa kan även kompletteras med insatser på organisations- och strukturnivå under förutsättning att de stöder insatserna för individerna.

Exempel på insatser på individnivå

- Insatser som leder till att fler individer har kompetens som möter arbetsmarknadens behov.
- Insatser som syftar till att ge ökad kompetens inom grön omställning.
- Kompetensutveckling som bidrar till en ökad rörlighet på arbetsmarknaden.
- Förberedande, vägledande och stärkande insatser för individen, till exempel stöd för kompetensanalys, studie- och yrkesvägledning samt validering.
- Kompetensutveckling som möter omställningsbehov i form av fortbildning, omskolning eller karriärväxling.
- Insatser till individer med osäkra arbetsförhållanden, individer med låg utbildningsnivå samt bemannings-, tim- och korttidsanställda.
- Kompetensutveckling för äldre i arbetslivet och för dem med arbetsrelaterad ohälsa.

Exempel på insatser på organisationsnivå

- Insatser som leder till att organisationer får en stärkt omställningsförmåga.
- Metodutveckling samt attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser som möjliggör för alla att delta i arbetslivet oavsett förutsättningar och som bidrar till att bryta en könssegregerad arbetsmarknad.
- Metodutveckling samt attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser som bidrar till minskad sjukfrånvaro och till att fler individer väljer att arbeta längre.

Exempel på insatser på strukturnivå

- Underlätta och effektivisera vid omställning och matchning, till exempel genom branschspecifika analyser, yrkeskvalifikationer, läroplaner och valideringsmodeller.



- Pröva och utveckla modeller som långsiktigt säkrar det livslånga lärandet och som möter nya behov som uppstår kring kompetensförsörjning i samband med en arbetsmarknad som går mot rörligare arbetsförhållanden.

Målgrupp

Målgruppen för insatserna är anställda män och kvinnor oavsett anställningsform och tidslängd. Det kan avse anställda inom såväl privat och offentlig sektor som verksamma inom idéburen sektor. Centralt för samtliga projekt är att de ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Av ansökan ska en genomförd analys och kartläggning av kompetensbehov som grund för planerade kompetensutvecklingsinsatser framgå. Ansökans problemanalys ska visa att projektidén utgått från målgruppens och aktörernas behov.

Vem kan söka?

Utlysningen riktar sig till offentliga, privata och idéburna organisationer som bedriver sin huvudsakliga verksamhet i Norrbotten eller Västerbotten. Det kan också vara samarbetsorganisationer, som exempelvis bransch-, arbetsgivar- eller medlemsorganisationer, som håller samman insatserna för flera arbetsplatser.

Stödsökanden kan vara både organisationer som avser att kompetensutveckla sin egen personal eller som avser att kompetensutveckla andra företag och organisationer.

För företag och organisationer inom privat och idéburen sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad, tillämpas EU:s regelverk avseende statsstöd. Intyg om stöd av mindre betydelse/de minimis ska inkomma i samband med ansökan för alla deltagande företag.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Projektid

Projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen kan pågå som längst i 30 månader.

Övriga förutsättningar

Projektet ska vara jämställdhetsintegrerat och främja tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektivet. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i ansökans problembeskrivning med kvantitativa och kvalitativa data.

Förväntade resultat av projekten i utlysningen:

Denna utlysning innehåller tre valbara mål att arbeta med, samt till dessa kopplade förväntade resultat/effekter. Stödsökanden kan välja att antingen arbeta med alla tre målen eller bara något av respektive mål. I ansökan ska det tydligt framgå vilket/vilka mål man valt att arbeta med.

Mål 1. Förändrad arbetsmarknad

Insatserna ska bidra till att rusta individer och organisationer för förändringar av utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden.



Projekt som valt att arbeta med Mål 1 förväntas bidra till en eller flera av nedanstående effekter:

- Bidra till att de förändrade kompetenskraven på arbetsmarknaden kan mötas.
- Anställdas kompetens ska öka och möjliggöra för individer att behålla sitt arbete.
- Bidra till att hantera en omställning, digitalisering, teknikomvandling och automatisering
- Främja en god arbetsmiljö och bidra till att individer får ett längre arbetsliv genom att förebygga arbetsrelaterad ohälsa

Mål 2. Kompetensutveckling och livslångt lärande

Insatserna ska bidra till särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning, omskolning och validering.

Projekt som valt att arbeta med Mål 2 förväntas bidra till nedanstående effekt:

- Stärka individers ställning på arbetsmarknaden

Mål 3. Grön omställning

Insatserna ska bidra till att rusta individer och organisationer för strukturella förändringar på arbetsmarknaden för att uppnå ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Projekt som valt att arbeta med Mål 3 förväntas bidra till nedanstående effekt:

- Bidra till att ökade kompetenskrav till följd av grön omställning tillgodoses.

Stödsökande ska utifrån förväntade resultat/mål i utlysningen ta fram mät- och utvärderingsbara projektmål med tillhörande indikatorer. Varje mål ska ha minst en indikator kopplat till sig. Projektmålen ska även vara tydligt kopplade till ansökans problemformulering.

Socialfondens nationella urvalskriterier:

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.



Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.



För att uppnå 3 poäng:

Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:

De ansökningar som Svenska ESF-rådet bedömer som godkända kommer att skickas vidare för prioritering hos det regionala Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapen i respektive region har som uppdrag att prioritera bland godkända projektansökningar i respektive utlysning. Här kan du läsa mer om vilka prioriteringsgrunder som gäller för Övre Norrland <https://www.esf.se/min-region/ovre-norrland/vara-prioriteringar/>

Budget:

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokalerna
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

Transnationalitet:

Socialfundsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.



I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

balticsea-region-strategy.eu

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.

Projektutvärdering:

Projekt har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärdering till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under projektgenomförandet och efter avslutat projekt. I de fall där en projektägare väljer att knyta en utvärdering till projektet görs en bedömning av projektets utvärderingsbarhet i syfte att säkra att det finns förutsättningar för en utvärdering.

Även om projektet väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att projektet säkerställer att projektet följs upp på ett ändamålsenligt sätt.

Klusterutvärdering:

Projekt som finansieras av ESF+ kan komma att bli aktuella för klusterutvärderingar och andra typer av kunskapsutvecklande insatser som initieras av Svenska ESF-rådet. I händelse av att det blir aktuellt förväntas projekten vara tillgängliga för de som genomför insatsen.

Statsstöd

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:



så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimis-förordningen),

stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bilagan Svenska ESF-rådets allmänna beslutsvillkor.

Följande bilagor ska bifogas ansökan om stöd i Projektrummet:

Bekräftelse av ansökan

Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.

Underlag som visar att den som skrivit under ansökan om stöd är behörig att göra det

Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.

Inköspolicy

Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

De minimis-blankett

Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet+ som aktörer som deltagande företag.

Bilagor till utlysningen:

- Beslutsvillkor

Praktisk information

För att säkerställa att ansökan ligger i linje med utlysningen uppmanas stödsökanden att kontakta Svenska ESF-rådet i ett tidigt skede. Vid frågor om denna utlysning kontakta våra regionala samordnare:

Linda Stenström, 0920-384 88, linda.stenstrom@esf.se
Sean Black, 0920-384 86, sean.black@esf.se
Mats Lejon, 0920-384 85, mats.lejon@esf.se

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan om stöd. De ansökningar som bedöms som godkända kommer att poängsättas av Svenska ESF-rådet enligt ovan beskriven modell och



därefter gå vidare till prioritering hos strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte kommer preliminärt att hållas i mitten av juni. Därefter får stödsökande vars ansökningar gått vidare till prioritering ett avslagsbeslut eller ett bifallsbeslut.

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på www.esf.se. Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med **ansökan** om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på www.esf.se när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

