



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:
2022-07-04 12:07:14

Diarienummer
22-011

1 (8)

POA1: Kompetensutveckling för yrkesverksamma i små och medelstora företag i Norra Mellansverige

Utlysningsspecifika förutsättningar: Observera att utlysningen är preliminär och att utlysningen kan komma att avbrytas. Detta beror bland annat på att EU-kommissionen ännu inte har godkänt Sveriges program inom Europeiska socialfonden plus och att regeringen ännu inte beslutat om ny svensk fondgemensam förordning. En förutsättning för att möjligheten att ansöka om stöd ska öppna är, bland annat, att programmet godkänns och att en förordning beslutas.

Utlyst belopp: 60 000 000 kronor

Utlysningens startdatum: 2022-09-01

Utlysningens slutdatum: 2022-10-03

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

Region: Norra Mellansverige

Geografiskt område: Projekten inom denna utlysning ska bedrivas i Gävleborgs, Dalarnas och Värmlands län.

Programområde

Denna utlysning är inom POA1, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

Medfinansiering från projektet: 40 %

Projektens tidigast möjliga startdatum: 2023-02-01

Projektens senast möjliga startdatum: 2023-03-01

Projektens senast möjliga slutdatum: 2026-02-28

Beviljade projekt ska följa de relevanta beslutsvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

Bakgrund

Region Norra Mellansverige är av EU kommissionen klassad som en övergångsregion. Detta med anledning av att regionens bruttoregionalprodukt (BRP) per capita ligger mellan 75% och 100% av genomsnittet för EU:s regioner. Norra Mellansverige är ensam om den klassningen i Sverige. Alla andra regioner i landet ligger högre. För att ändra detta förhållande behöver produktivitetstillväxt öka. Detta behöver också ske mot bakgrund av att regionen har en demografisk utveckling som innebär att allt färre i arbetsför ålder ska försörja allt fler äldre. En väg för att höja produktiviteten är att kompetensutveckla dem som är på arbetsmarknaden så att den näringsverksamhet man arbetar för kan utvecklas. En verksamhetsutveckling kan handla om ökad kapacitet i befintlig verksamhet eller att kunna ta sig an nya affärsområden. Samtidigt innebär kompetensutvecklingen att den enskilde kan trygga sin anställning på föränderlig arbetsmarknad. Ökade krav på digitalisering och omställning till ett klimat- och miljömässigt hållbart samhälle är bland de främsta anledningarna till förändringar inom näringslivet, som i sin tur påverkar arbetsmarknaden. För enskilda företag kan det även vara andra förändringar som påverkar verksamheten. Innovationskapacitet i små och medelstora företag är dock låg i regionen, liksom vad gäller internationaliseringskapaciteten. Annorlunda är det för de stora företagen i Norra Mellansverige. En ökad innovations- och internationaliseringskapaciteten bland små och medelstora företagen skulle främja produktivitetstillväxt i regionen. De små och medelstora företagen är många och bidrar stort till att skapa arbetstillfällen, men det finns en potential att växa och utvecklas vilket regionen behöver för att nå minst genomsnittet av BRP per capita bland regionerna i EU. Därför behövs en satsning på kompetensutveckling för anställda och arbetsgivare inom små och medelstora företag.

Ytterligare en faktor som bidrar till att hämma tillväxten i regionen är den könssegregerade arbetsmarknaden. Detta leder till en trögrörlighet på arbetsmarknaden som bidrar till att personer som skulle passa för vissa arbetsuppgifter inte tar dem. De når således inte sin fulla potential, vilket påverkar produktivitetstillväxten. Även detta behov skulle kunna hanteras med kompetensutvecklingsinsatser.

Ovannämnda bakgrunds- och problembeskrivning bygger på regionens prioriteringar i den regionala handlingsplanen för ESF+ i Norra Mellansverige och den tillhörande socioekonomiska analysen för regionen 2022.

Inriktning

Syftet med utlysningen är att stödja projekt som erbjuder kompetensutveckling till anställda och arbetsgivare inom små och medelstora företag som leder till att de stärker sin ställning på arbetsmarknaden. Den kompetens de förvärvar kan bidra till att berört företag får möjlighet att öka kapaciteten inom befintlig verksamhet eller att kunna ta sig an nya affärsområden, vilket skulle kunna innebära en ökad innovations- och internationaliseringskapaciteten. Detta kan på sikt bidra till en produktivitetstillväxt som främjar regionens BRP per capita.

Alla projekt som finansieras med socialfondsmedel ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Beviljade projekt ska beakta att



den kompetensutveckling som ges inte främjar en fortsatt könssegregerad arbetsmarknad i regionen. Utöver att beakta detta behov ska varje projekt, som nämnts ovan, arbeta integrerat med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering utifrån det problem projektet ska hantera.

Projekten kan drivas av en projektägare som koordinerar projektet med syftet att arbetsgivare och anställda på flera små och/eller medelstora företag får kompetensutvecklingsinsatser. Det kan till exempel vara en branschorganisation, en klusterorganisation, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, en offentlig aktör eller andra näringslivsfrämjande aktörer som har möjlighet att driva projekt för målgruppen. Projekten kan sträcka sig över hela eller delar av region Norra Mellansverige, eller vara geografiskt lokalt avgränsat som en kommun.

Europeiska socialfonden har under programperioden 2014-2020 stöttat projektverksamhet rörande kompetensutveckling för små och medelstora företag. Erfarenheter från dessa projekt går att bygga vidare på för att nå utlysningens syfte.

Beviljade projekt kan pågå som längst i 36 månader.

Förväntade resultat av projekten i utlysningen

Resultatet av genomförda projekt ska vara att deltagarna i projektet får ökad kompetens som leder till att de stärker sin ställning på arbetsmarknaden, genom att den kompetens de förvärvar kan bidra till att berört företag får möjlighet att öka kapaciteten inom befintlig verksamhet eller att kunna ta sig an nya affärsområden. Stärkt ställning på arbetsmarknaden kan innebära att deltagaren fått fast i stället för tillfällig anställning; gått från deltidsanställning till heltid; befordrats; fått uppgifter som kräver mer kunskap/kompetens, som kräver en kvalifikation eller som innehåller mer ansvar. Den stärkta ställningens innehåll beror på företagets behov för att kunna utvecklas.

Effekterna som ska uppnås är att deltagande företag genom kompetensutvecklingen utvecklas på sådant sätt att de kan öka kapaciteten inom befintlig verksamhet eller kan ta sig an nya affärsområden, som kan innebära ökad innovations- och internationaliseringskapaciteten. Den långsiktiga effekten är ökad produktivitetstillväxt i regionen.

Socialfondens nationella urvalskriterier:

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.



För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysning där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.



Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng: Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De ansökningar som Svenska ESF-rådet bedömer som godkända kommer att skickas vidare för prioritering hos det regionala Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapen kommer att prioritera bland ansökningarna utifrån regionala prioriteringsgrunder.

Budget

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokal
- Resor och logi



Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

Transnationalitet

Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

balticsea-region-strategy.eu

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.

Projektutvärdering

I den här utlysningen ska projekten utvärderas med projektutvärdering. Projektutvärderingen ska bidra både till projektets och Svenska ESF-rådets kunskapsbehov kopplat till utlysningen. I den här utlysningen ska projektutvärderingen ge underlag till Svenska ESF-rådet gällande följande frågeställning:

Leder genomförda kompetensutvecklingsinsatser på individnivå till verksamhetsutvecklingsarbete på berörda företag som på sikt skulle kunna leda till en ökad produktivitet? ?

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter att projektet blivit beviljat i samband med att projektet, i dialog med Svenska ESF-rådet, beställer en utvärdering.



Projektutvärderingen upphandlas av projekten själva.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande utvärdering kan tillkomma i samband med att projektet beviljas.

Insatser inom Europeiska regionalfonden

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Statsstöd

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:

- så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimisförordningen),
- stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bifogade beslutsvillkor.

Bilagor att bifoga ansökan om stöd

- Bekräftelse av ansökan
Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.
- Delegationsordning
Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.
- Deminimis-blankett
Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet som aktörer som deltagande företag.
- Inköspolicy
Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

Bilagor till utlysningen

- Beslutsvillkor



Praktisk information

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan om stöd. De ansökningar som bedöms som godkända kommer att poängsättas av Svenska ESF-rådet enligt ovan beskriven modell och därefter gå vidare till prioritering hos Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte kommer att hållas den 14 december 2022. Därefter får stödsökande vars ansökningar gått vidare till prioritering ett avslagsbeslut eller ett bifallsbeslut.

Vid frågor vänligen kontakta:

Anders Ihrén, regional samordnare, på e-postadress anders.ihren@esf.se eller på telefonnummer 026-542709

Per-Åke Fredriksson, biträdande regionansvarig, på e-postadresser per-ake.fredriksson@esf.se eller på telefonnummer 026-542664

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på www.esf.se. Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med ansökan om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på www.esf.se när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

