



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:
2022-12-01

Diarienummer
22-037

1 (10)

PO A1: Breddad rekrytering och inkluderande arbetsplatser Sydsverige

Utlöst belopp:

16 000 000 kr

Utlisningens startdatum:

2022-12-02

Utlisningens slutdatum:

2023-03-06

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

Region:

Sydsverige

Geografiskt område:

Projekten inom denna utlysning ska bedrivas i Skånes och Blekinges län.

Programområde:

Denna utlysning är inom POA1, Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

Medfinansiering från projektet:

46 %

Projektens tidigast möjliga startdatum:

2023-08-01

Projektens senast möjliga startdatum:

2023-09-01

Projektens senast möjliga slutdatum:

2026-08-31

Beviljade projekt ska följa Svenska ESF-rådets allmänna beslutvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

Bakgrund:

Programmet för Europeiska socialfonden plus 2021-2027 ska stödja det politiska målet "Ett mer socialt och inkluderande Europa" genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. ESF+ bidrar till genomförandet genom socialt inkluderande insatser riktade till individer som bidrar till att minska arbetslösheten, genom insatser för utbildning och livslångt lärande samt genom att främja jämställdhet och lika möjligheter. Denna utlysning är inom POA1, öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla.

Kompetensförsörjning är en central fråga för framtidens välfärd. Allt färre ska försörja allt fler och medelåldern hos Sveriges arbetskraft ökar. Därtill finns det stora rekryteringsutmaningar när det kommer till att attrahera kompetens och nya medarbetare till sin organisation och vidare även att behålla den kompetens man har. Samtidigt står flera arbetsföra individer utanför arbetsmarknaden. Det finns en matchningsproblematik och en av möjligheterna att möta det ökade behovet är att bredda rekryteringsbasen till alla personer som finns tillgängliga i arbetskraften. Likaså behövs också kompetensutvecklingsinsatser som möter framtida kompetensförsörjningsbehov.

Programmet för ESF+ ska bidra till att främja social inkludering, motverka utanförskap och att arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Diskriminering i arbetslivet är vanligt förekommande och kan ta uttryck som; att bli bortvald på osakliga grunder i rekryteringsprocesser, bristfällig arbetsmiljö eller avsaknad av möjligheter till kompetensutveckling. Diskriminering kan således vara ett hinder för en väl fungerande arbetsmarknad, då inte kompetens och resurser tas tillvara. I kommissionens landspecifika rekommendationer i maj 2022 anges behov av kompetensutveckling för utsatta grupper genom att till exempel anpassa resurser och metoder så att individers integration på arbetsmarknaden främjas som prioriterade.

Uppgiften att bryta könssegregeringen på arbetsmarknaden och att bidra till ökad jämställdhet mellan kvinnor och män har under lång tid varit prioriterad i den svenska arbetsmarknadspolitik. Från 1960 och framåt har kvinnornas andel av arbetskraften ökat kraftigt, vilket inneburit ett stort steg mot ökad jämställdhet. Men kvinnor och män har valt olika yrkesinriktning och trots att antalet kvinnor på arbetsmarknaden numera är ungefär lika stort som antalet män består könssegregeringen och kvinnor och män arbetar till stor del i olika yrken och sektorer. ESF+ ska bidra till att främja jämställdheten mellan kvinnor och män och att strukturer och samverkan samt attitydpåverkan upprättas, för att förändra könssegregerade yrkesval.



I den regionala handlingsplanen för Sydsverige 2021-2027 poängteras att samtidigt som Skåne-Blekinge har hög arbetslöshet och låg sysselsättningsgrad jämfört med riket har regionen brist på arbetskraft inom flera sektorer. Sysselsättningsgraden behöver öka för att regionen på längre sikt ska kunna klara av den stora kompetensförsörjningsutmaning som man delar med stora delar av landets regioner. Vidare poängteras också att Skåne-Blekinges arbetsmarknad och utbildningssektor är könsuppdelad. Uppdelningen innebär att den framtida kompetensförsörjningen inom flera branscher försvåras när rekryteringsunderlaget begränsas av normer. Könsstereotypa normer hindrar också individen från att välja utbildningsväg och yrke utifrån intresse och personliga styrkor. Kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare i syfte att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden och öppna upp arbetsmarknaden för alla är angelägna.

Underlag och statistik

Socialfondsprogram för ESF+ i 2021-2027

Regional handlingsplan för Europeiska socialfonden plus (ESF+) Sydsverige 2021-2027

Inriktning:

Syftet med utlysningen är att genom kompetensutveckling stärka ställningen för anställda eller nyrekryterade personal utifrån verksamheten och arbetsmarknadens behov samt att främja kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare i syfte att öppna upp arbetsmarknaden för alla. Projektets insatser skall ske med utgångspunkt i individnivå men ska även bestå av insatser på organisationsnivå.

Den individuella kompetensutvecklingen ska ta avstamp i utlysningens inriktning och främja arbetet med inkluderande arbetsplatser eller att arbetsplatsen genom insatserna öppnas upp för rekrytering av nya grupper. Att skapa sysselsättning och möjliggöra etablering kan handla om att genomföra kompetensutveckling av befintlig personal, vilket kan leda till ett yrkesbyte eller att individen avancerar eller specialiserar sig i sitt befintliga yrke. Detta kan i sin tur öppna upp för rekryteringar av dem som står längre ifrån arbetsmarknaden. Nyrekryteringar kan med fördel kombineras med insatser som handledning, mentorskap och kompetensöverföring för de individer som är på väg in på arbetsmarknaden. Kompetensutvecklingen kan även handla om att rusta anställda och nyrekryterade inom den egna organisationen som har en svag position på arbetsmarknaden, i syfte att stärka deras ställning och bredda rekryteringen.

Insatser på organisationsnivå kan omfatta attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare för att möjliggöra för alla att delta i arbetslivet oavsett förutsättningar. På det sättet kan bättre förutsättningar att tillvarata och använda rätt kompetens på arbetsmarknaden skapas och möjliggöra för arbetsgivare att hitta och attrahera den kompetens som behövs. Insatserna kan även bestå av metodutveckling, kompetenshöjning samt stöd och kapacitetsbyggande för att genomföra kompetensanalyser, kompetensförsörjningsstrategier och validering som verktyg för en effektiv rekrytering och kompetensutveckling. För att arbetsplatser inte ska gå miste om kompetens behövs uppmärksamhet riktas mot förekomsten av stereotypa sök- och matchningsmönster och hur normer och attityder påverkar rekryteringsprocesser. Sammantaget ska insatserna bidra till en breddad rekrytering och inkluderande arbetsplatser.

Projekt ska vara jämställdhets integrerat och främja tillgänglighets - och icke diskrimineringsperspektiven. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen och utgå från projektets tänkta målgrupp och dess involverade aktörer.



Målgrupp

Målgrupp för insatserna är anställda (medarbetare och ledare) inom såväl privat, offentlig som idéburen sektor. Även arbetslösa kvinnor och män kan ingå som en del av målgruppen som kompetensutvecklas, särskilt med syfte att öka breddad rekrytering kan detta vara en del i projektet.

Vem kan söka

Utlysningen riktar sig till organisationer inom privat, idéburen och offentlig sektor. Det kan vara samarbetsorganisationer, som exempelvis bransch-, arbetsgivare- eller medlemsorganisationer, eller regionala eller kommunala näringslivsenheter, vilka tar på sig rollen som intermediärer och håller samman insatserna för flera arbetsplatser.

Projektägare för projekt som samlar privata företag eller ideella organisationer behöver visa på förankring och ägarskap hos de organisationerna som ska ta del av projektets insatser. Detta är ett av Socialfondens urvalskriterier och prioriteras i beredningen av ansökan. Att projektet har sådan förankring kan beskrivas i ansökan under punkt 2.6. Det går även bra att bifoga avsiktsförklaringar från de deltagande organisationerna.

För organisationer och företag som driver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna. Intyg om stöd av mindre betydelse och försäkran om att inget annat offentligt stöd mottagits för samma insats (projekt) ska lämnas in för varje deltagande företag.

Projektetid

Projekten i denna utlysning kan maximalt bedrivas under max 36 månader.

Övriga förutsättningar för ansökan om stöd

Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen och utgå från projektets tänkta målgrupp och dess involverade aktörer samt involveras i projektets mål.

Detta skriver ni i ansökan under punkt 2.1 respektive 4.1.

Ni ska även beskriva hur valda metoder och tillvägagångssätt förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Detta skriver ni i ansökan under punkt 5.1.

I ansökan ska samverkan vara beskriven på ett sätt så att varje aktörs roll i projektet framgår med tydlighet, inklusive roller i projektorganisation och projektstyrning.

Detta skriver ni in i ansökan under punkt 8.1.

I effektutvärderingen av det nationella socialfondsprogrammet programperioden 2014-2020 har man kommit fram till att, i linje med vad som har konstaterats inom ramen för tidigare forskning och ett antal utvärderingar, är det ett antal faktorer som borgar för ett framgångsrikt projektgenomförande. I detta ingår gedigna behovsanalyser och att projekten är väl förankrade i de organisationer som är projektägare/samverkansparter, samt att det är tydligt vad som förväntas och krävs av olika parter.

I ansökan ska det finnas en tydlig beskrivning av projektets målgrupp, ni ska tydligt i ansökan ange vilken målgrupp ni ska arbeta med. Detta skriver ni i ansökan under punkt 2.5.

Vidare ska ni, när ni beskriver målgruppen och dess förutsättningar, utgå från de



horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Tänk även på att de behov ni ser kopplat till målgruppen ska ha en koppling till er problemanalys.

Uppstartsfasen ska ge möjlighet till förberedelse inför projektgenomförandet. Beskriv de aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta upp och rigga verksamheten. Detta skriver ni i ansökan under punkt 5.3.

Förväntade resultat av projekten i utlysningen:

Projekten ska bidra till individuell kompetensutveckling i syfte att stärka individens ställning på arbetsmarknaden med utgångspunkt i arbetsmarknaden och verksamhetens behov.

OCH

Projekten ska på organisationsnivå bidra till attitydpåverkan och kompetenshöjning för arbetsgivare gällande rekryteringsmönster och arbetsorganisering för att möjliggöra för alla att delta i arbetslivet.

Socialfondens nationella urvalskriterier:

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och



tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng:

Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedöms i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedöms i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.



Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:

Strukturfondspartnerskapen i respektive region har som uppdrag att prioritera bland godkända projektansökningar i respektive utlysning

Inriktning för denna utlysning baseras på följande regionala prioriteringar:

Bidra till att framtidssäkra kompetensen på arbetsmarknaden

Stärka möjligheterna till ett hållbart arbetsliv

Budget:

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokalerna
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

Transnationalitet:

Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman



regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

balticsea-region-strategy.eu

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.

Projektutvärdering:

Projekt har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärderingen till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under projektgenomförandet och efter avslutat projekt. Även om projektet väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att projektet säkerställer att projektet följs upp på ett ändamålsenligt sätt.

Statsstöd

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:

så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimis-förordningen),

stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bilagan Svenska ESF-rådets allmänna beslutsvillkor.

Följande bilagor ska bifogas ansökan om stöd i Projektrummet:

Bekräftelse av ansökan



Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.

Underlag som visar att den som skrivit under ansökan om stöd är behörig att göra det

Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.

Inköspolicy

Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

De minimis-blankett

Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet+ som aktörer som deltagande företag.

Bilagor till utlysningen:

- Beslutsvillkor

Praktisk information

Ansökan görs digitalt i Projektrummet+. I det digitala ansökningsformuläret finns information kopplat till "i-ikoner" över de flesta svarsfälten. Där framgår mer utförlig information om vad vi förväntar oss av en ansökan kopplat till varje specifik fråga. Det är viktigt att gå igenom denna information i samband med arbetet med ansökan.

Vid frågor om denna utlysning, kontakta våra regionala samordnare och/eller ekonomer:

Regionala samordnare :

Karin Dahl, karin.dahl@esf.se 040-17 42 12

Elisabeth Axell, elisabeth.axell@esf.se 040-17 42 16

Liselott Kindborg, liselott.kindborg@esf.se 040 17 42 11

Marie-Louise Gullstrand, marie-louise.gullstrand@esf.se
040 17 42 15

Anna-Lena Wettergren Wessman, anna-lena.wessman@esf.se 040-17 42 17

Olga Krkic, olga.krkic@esf.se 040 17 42 13

Samuel Löfgren, samuel.lofgren@esf.se , 040 17 42 19

Regionala ekonomer:

Per Forslund, per.forslund@esf.se, 040-17 42 09

Magnus Sivnert, magnus.sivnert@esf.se, 040-42 21

Yuriy Babarikov, yuriy.babarikov@esf.se, 040-17 42 14

Vi kommer att anordna ett digitalt informationsmöte om utlysningen den 6 december, samt ett digitalt utbildningstillfälle i hur ansökningsförfarandet fungerar den 17 januari. Anmälan till de båda tillfällena görs via vår hemsida www.esf.se/sydsverige. Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan under tidperioden 7 mars till och med april månad 2023. Därefter meddelas stödsökande om ansökan bedöms som godkänd eller ej godkänd. De



ansökningar som bedöms som godkända av Svenska ESF-rådet kommer att gå vidare till prioritering hos Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte kommer att hållas under juni månad 2023. Därefter får stödsökande besked huruvida projektet kommer att beviljas stöd eller inte.

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på www.esf.se. Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med **ansökan** om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på www.esf.se när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

