



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Datum:  
2022-11-18

Diarienummer  
22-035

1 (10)

# POA1: Kompetensutveckling för yrkesverksamma i

## Västsverige

### Utlysningsspecifika förutsättningar:

Observera att beloppet i utlysningen är preliminärt och att utlysningen kan komma att avbrytas beroende på beslut om Svenska ESF-rådets beslutsbemyndigande för år 2023.

### Utlyst belopp:

62 000 000 kr

### Utlysningens startdatum:

2022-11-18

### Utlysningens slutdatum:

2023-03-20

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

### Region:

Västsverige

### Geografiskt område:

Projekten inom denna utlysning ska bedrivas i Västra Götalands och Hallands län.

### Programområde:

Denna utlysning är inom POA1, Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

**Medfinansiering från projektet:**

46 %

**Projektens tidigast möjliga startdatum:**

2023-08-01

**Projektens senast möjliga startdatum:**

2023-09-01

**Projektens senast möjliga slutdatum:**

2025-08-31

Beviljade projekt ska följa Svenska ESF-rådets allmänna beslutvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

**Bakgrund:**

Det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ (ESF+) 2021-2027 ska stödja det politiska målet "Ett mer socialt och inkluderande Europa" genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. ESF+ bidrar till genomförandet genom socialt inkluderande insatser riktade till individer som bidrar till att minska arbetslösheten, genom insatser för utbildning och livslångt lärande samt genom att främja jämställdhet och lika möjligheter. Programmet skall även bidra till genomförandet av Agenda 2030 och särskilt till följande globala mål för hållbar utveckling; ingen fattigdom (mål 1), god utbildning för alla (mål 4), jämställdhet (mål 5), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8) samt minskad ojämlikhet (mål 10).

Den regionala handlingsplanen för ESF+ Västsverige 2021-2027, nedan benämnd som den regionala handlingsplanen, avser programområde A, att öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Den tar tydligt avstamp i de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götaland och Halland och identifierar tre prioriteringar för att främja det livslånga lärandet:

1. Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov
2. Skapa goda möjligheter till kompetensomställning på arbetsmarknaden
3. Främja ett hållbart arbetsliv

Det råder stora kompetensförsörjningsbehov på arbetsmarknaden i stort. Samtidigt råder arbetskraftsbrist i vissa sektorer och strukturomvandlingarna som påverkar arbetsmarknaden leder ofta till nya kompetensbehov och krav på arbetskraften. Digitalisering, automatisering, grön omställning och demografiska förändringar är exempel på strukturomvandlingar som påverkar dagens samhälle och arbetsmarknaden i grunden. I programmet för ESF+ pekas specifikt på behovet av att bättre kunna förutse nya krav på kompetens, att underlätta karriärövergångar och att främja yrkesmässig rörlighet, samt att jobba med flexibla möjligheter till kompetenshöjning, omskolning och validering, speciellt med beaktande av digitala färdigheter.

Den höga inflationen påverkar både omvärlden och den svenska ekonomin. Enligt Konjunkturinstitutets prognos "Konjunkturläget" som publicerades i september 2022 kommer



den höga inflationen kombinerat med Riksbankens räntehöjningar leda till att Sverige går in i en lågkonjunktur 2023. Vid en nedgång i ekonomin försvinner arbetstillfällena och kompetenskraven för nya arbetstillfällen som tillkommer är ofta generellt högre. Enligt Arbetsförmedlingens senaste bedömning från den 27 oktober väntas arbetslösheten öka under hela 2023 och under det första halvåret 2024.

Både individer och arbetsgivare behöver anpassa sig efter de nya förutsättningarna, individerna för att vara anställningsbara och företagen för att vara konkurrenskraftiga. Kompetensomställning och möjligheter till ett livslångt lärande genom hela yrkeslivet krävs därför för att möta nya kompetenskrav. Kompetensutveckling och kompetensomställning för anställda är avgörande för hur västsvensk arbetsmarknad lyckas med matchningen. Arbetsmarknaden skall kunna erbjuda goda möjligheter och förutsättningar för ett hållbart arbetsliv där individer kan fortsätta arbeta livet ut. För arbetstagare kan detta handla om trygga arbetsvillkor och anställningar, god arbetsmiljö och arbetsplatskultur samt en trygg arbetsmiljö utan fysiska skador, psykisk ohälsa, stress och utslitning. En av de vanligaste orsakerna till sjukskrivning i Västsverige är enligt den regionala handlingsplanen just psykisk ohälsa, vilket särskilt påverkar offentlig sektor och yrkesverksamma inom kontaktyrken.

Arbetslivet ska även erbjuda lika rättigheter och möjligheter för alla. Diskriminering i arbetslivet är vanligt förekommande exempelvis på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Diskriminering leder till att resurser och kompetenser inte effektivt tas tillvara. Den svenska arbetsmarknaden är också tydligt könsmissigt segregerad, där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer. Utbildnings- och yrkesval behöver bli mindre könsuppdelade för att möta arbetsmarknadens behov och skapa en mer dynamisk och jämställd arbetsmarknad.

### **Inriktning:**

Svenska ESF-rådet efterfrågar i den här utlysningen projekt vars huvudsakliga verksamhet skall främja livslångt lärande och ett hållbart arbetsliv, i syfte att skapa goda möjligheter till omställning och kompetensutveckling som matchar arbetsmarknadens behov. Insatserna i projekten ska främst rikta sig till yrkesverksamma individer och bestå av relevant kompetensutveckling utifrån arbetsplatsens och arbetsmarknadens behov. Kompetensutvecklingen ska stärka individer och organisationer över tid. Insatserna ska också ge bättre förutsättningar att hantera omställning och bidra till ökad rörlighet på arbetsmarknaden. Satsningar kan avse insatser direkt till målgruppen, insatser för att utveckla organisationer samt insatser för att utveckla system och strukturer.

Projekt som finansieras inom ramen för den aktuella utlysningen ska fokusera på en eller flera av följande inriktningar, vilka utgår från den regionala handlingsplanen:

#### **1. Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov**

Projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen ska främja kontinuerliga insatser för att bättre förutse arbetsmarknadens behov av kompetens och där utbildningssystemets aktörer möter arbetsgivare och branschföreträdare. Detta i syfte att förbättra förutsättningarna för matchning, skapa möjligheter för arbetsgivare att få tag i relevant kompetens samt bidra till att innehållet i kurser och utbildningar matchar behoven. Det kan också handla om att främja samverkan mellan skola-arbetsliv, inte minst när det gäller utvecklingen av olika praktik- och samverkansformer, men också att stärka studie- och yrkesvägledningens roll.



## 2. Skapa goda möjligheter till kompetensomställning på arbetsmarknaden

Insatserna i projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen ska bygga flexibla, agila och tillgängliga strukturer för lärande i syfte att svara mot nya kompetensbehov och möta individers behov av en stabil ställning på arbetsmarknaden. Ny kompetens kan också handla om beteendeförändringar eller förändrade arbetssätt. Insatser på struktur- och individnivå kan också innebära att utveckla validering som verktyg för att förkorta tiden genom utbildning och till arbete eller för att identifiera kompetensinsatser.

## 3. Främja ett hållbart arbetsliv

Insatserna i projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen ska främja ett hållbart arbetsliv och bör ske på flera nivåer med ett förebyggande perspektiv. Samverkan mellan relevanta aktörer behövs för att finna metoder och arbetssätt för att strukturerat och långsiktigt arbeta för ett hållbart arbetsliv. Detta genom att exempelvis arbeta med ledarskap på arbetsplatser, arbetsplatskultur, jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Inom ramen för den här utlysningen kan insatserna även bidra till grön kompetens, gröna arbetstillfällen och grön ekonomi. Insatserna kan stärka den gröna omställningen t.ex. genom kompetensutveckling med sådan inriktning.

Mer information om utlysningens prioriterade insatser på individ-, organisations- och strukturnivå finns i det nationella programmet för ESF+ på s. 22-26.

### Målgrupp

Målgruppen är bred i syfte att möta behov av kompetensutveckling i alla verksamheter; yrkesverksamma individer oavsett anställningsform, inom privat, offentlig och ideell sektor.

### Vem kan söka?

Utlsysningen riktar sig till organisationer, myndigheter och andra arbetsgivare inom privat, idéburen och offentlig sektor. Det kan också vara samarbetsorganisationer, som exempelvis bransch-, arbetsgivare- eller medlemsorganisationer, som håller samman insatserna för flera arbetsplatser.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad gäller statsstödsreglerna.

### Uppstartsfas

Projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen ska ha en uppstartsfas om 1 - 2 månader i syfte att starta upp och rigga projektet. Uppstartsfasen ger endast möjlighet till förberedelse inför projektgenomförandet. De aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta och rigga verksamheten ska framgå av ansökan.

### Övriga förutsättningar

Projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen kan pågå som längst 24 månader.



### **Förväntade resultat av projekten i utlysningen:**

Projekt inom denna utlysning ska bidra till ett eller fler av följande förväntade resultat:

- Flexibla möjligheter till kompetenshöjning, omskolning och validering
- Rusta individer och organisationer för förändringar av utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden
- Minskad sjukfrånvaro och arbetsplatsrelaterade skador samt att fler individer väljer att arbeta längre
- Fler arbetsplatser arbetar förebyggande mot långtidssjukskrivning och för ökad hälsa bland de anställda
- Stärkt samverkan mellan relevanta aktörer
- Ökad kunskap om diskriminering och att mönster vad gäller könsstereotypa och diskriminerande strukturer och normer på arbetsplatser bryts

Stödsökande ska utifrån förväntade resultat i utlysningen ta fram mät- och utvärderingsbara projektmål med tillhörande indikatorer. Projektmålen ska vara tydligt kopplade till ansökans problemformulering.

### **Socialfondens nationella urvalskriterier:**

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

#### **1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.**

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

#### **2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.**

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

#### **3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångsätt.**



För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

**4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.**

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

**5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.**

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng:

Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.



För att uppnå 4 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

### **Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:**

De ansökningar som Svenska ESF-rådet bedömer som godkända kommer att skickas vidare för prioritering hos det regionala Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapen kommer att prioritera bland ansökningarna utifrån regionala prioriteringsgrunder.

### **Budget:**

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokalerna
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

Transnationalitet:

Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman



regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande innebär en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

[balticsea-region-strategy.eu](http://balticsea-region-strategy.eu)

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.

### **Projektutvärdering:**

Projekt har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärdering till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under projektgenomförandet och efter avslutat projekt. Även om projekt väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att säkerställa uppföljning på ett ändamålsenligt sätt.

### **Statsstöd**

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:

så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimis-förordningen),

stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bilagan Svenska ESF-rådets allmänna beslutsvillkor.

### **Följande bilagor ska bifogas ansökan om stöd i Projektrummet:**

Bekräftelse av ansökan





Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.

Underlag som visar att den som skrivit under ansökan om stöd är behörig att göra det

Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.

Inköpspolicy

Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

De minimis-blankett

Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet+ som aktörer som deltagande företag.

#### **Bilagor till utlysningen:**

- Beslutsvillkor

#### **Praktisk information**

För att säkerställa att ansökan är i linje med utlysningen uppmanas stödsökanden att kontakta Svenska ESF-rådet i ett tidigt skede. Vid frågor om denna utlysning kontakta våra regionala samordnare:

Ingrid Jansson, [ingrid.jansson@esf.se](mailto:ingrid.jansson@esf.se), 031-707 73 75  
Amanda Ramér, [amanda.ramer@esf.se](mailto:amanda.ramer@esf.se), 031-707 73 72  
Selma Gabela Aleckovic, [selma.gabela@esf.se](mailto:selma.gabela@esf.se), 031-707 73 87  
Anna Holmgren, [anna.holmgren@esf.se](mailto:anna.holmgren@esf.se), 031-707 73 88  
Pernilla Hofmann, [pernilla.hofmann@esf.se](mailto:pernilla.hofmann@esf.se), 031-707 73 89  
Mathilda Hagerud, [mathilda.hagerud@esf.se](mailto:mathilda.hagerud@esf.se), 031-707 73 82  
Ninon Shenaz, [ninon.shenaz@esf.se](mailto:ninon.shenaz@esf.se), 031-707 73 79  
Max Ericson, [max.ericson@esf.se](mailto:max.ericson@esf.se), 031-707 73 71

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan under tidsperioden mars-maj 2023. De ansökningar som bedöms som godkända av Svenska ESF-rådet kommer att gå vidare till prioritering hos Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte kommer preliminärt att hållas den 16 juni 2023. Därefter får stödsökande besked huruvida projektet kommer att beviljas stöd eller inte.

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på [www.esf.se](http://www.esf.se). Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med **ansökan** om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24



timmar efter att utlysningen har stängt. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på [www.esf.se](http://www.esf.se) när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

