



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:
2022-09-23

Diarienummer
22-029

1 (9)

PO A1: Kompetensutveckling för att stärka individer på en förändrad arbetsmarknad

Utlysningsspecifika förutsättningar:

Utlyst belopp:

40 000 000 kr

Utlysningens startdatum:

2022-09-23

Utlysningens slutdatum:

2022-11-10

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

Region:

ESF Nationellt

Geografiskt område:

Projekten inom denna utlysning kan bedrivas i hela landet.

Programområde:

Denna utlysning är inom POA1, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

Medfinansiering från projektet:

46 %

Projektens tidigast möjliga startdatum:

2023-01-01

Projektens senast möjliga startdatum:

2023-04-01

Projektens senast möjliga slutdatum:

2026-03-31

Beviljade projekt ska följa Svenska ESF-rådets allmänna beslutvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

Bakgrund:

Europeiska socialfonden är EU:s främsta verktyg för att främja sysselsättningen och social utveckling i Europa. Fondmedlen inom Socialfondsprogrammet ESF+ (2021-2027) ska bland annat användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken, förbättra tillgången till sysselsättning, bidra till en bättre kompetensförsörjning samt främja livslångt lärande. I alla sina investeringar ska ESF+ främja de horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet, lika möjligheter och icke-diskriminering.

Arbetsmarknaden är under ständig förändring. På vilket sätt varierar mellan branscher. Effekterna av den globala pandemin som utbröt 2020 har varit påtagliga men påverkat branscher på mycket olika sätt. Händelser i vår omvärld, som krig, inflation och ökande energipriser ger också effekter i många branscher. I den Nationella handlingsplanen lyfts behovet av omställningsförmåga och förändringsbenägenhet hos individer, företag och organisationer för att möta den förändrade arbetsmarknaden. De nationella medlen ska bidra till att skapa bättre förutsättningar för individer, företag och organisationer att hantera omställning i form av till exempel validering, nödvändig omskolning och kompetensutveckling. De nationella medlen ska bidra till att möta de kompetensutvecklingsbehov som uppstått/uppstår, åtgärda kompetensglapp, rusta individer inför nya arbetstillfällen som tillkommer samt underlätta för organisationer att arbeta strategiskt med kompetensförsörjning.

Den förändrade arbetsmarknaden medför högre krav på omställningsförmåga och förändringsbenägenhet hos individer, företag och organisationer. Förmågan att möta allt snabbare förändringar inom teknik, digitalisering och automatisering kommer att ha en avgörande betydelse för individer och organisationer på framtidens arbetsmarknad. Förmågan att möta den gröna omställningen kommer att ha stor betydelse för en hållbar utveckling på arbetsmarknaden.

Ett hållbart arbetsliv ska främja social inkludering och motverka utanförskap. Arbetslivet ska erbjuda lika rättigheter och möjligheter för alla. Det kan exempelvis handla om jämlika anställningsvillkor, arbetsmiljö och möjligheter till kompetensutveckling. Det kan handla om att personers fulla kompetens och resurs ska tas tillvara och utvecklas. En analys av målgruppen och relevanta bakgrundsvariabler som exempelvis ålder, etnicitet och funktionsvariation är därför viktig.

I förarbetet till denna utlysning har särskilt fokus riktats mot livsmedelsindustrin med utgångspunkt från tidigare satsningar inom ramen för Socialfonden. I den rapport som



Tillväxtverket tagit fram till regeringen, Lägesrapport till regeringen om livsmedelssektorns kompetensförsörjningsbehov, 2021-03-30, identifieras ett flertal problem och behov inom livsmedelssektorn. Några av dessa är lägre utbildningsnivå, varierande kvalitet i utbildningar och avsaknad av utbildningar, ökade krav på digital mognad och omställning till hållbart samt behov av systematiskt och strategiskt arbete med kompetensförsörjning. Rapporten är en delrapportering av uppdraget att analysera kompetensförsörjningsbehoven inom livsmedelssektorn inom ramen för regeringens livsmedelsstrategi. Målsättningar inom strategin om grön omställning och en hållbar livsmedelssektor ställer krav på företagens transformation mot ökad digitalisering, användning av ny teknik och strategier för att säkra tillgången till kompetens.

I slutrapporten från projektet Mer mat fler jobb lyfts validering som en väg för livsmedelsindustrin att synliggöra anställdas kompetens och kompetensbehov. Ett medskick från projektet är att en valideringsmodell med tillhörande kurser som implementeras på bred front kan höja kompetensnivån hos anställda inom livsmedelsindustrin.

Många branscher står inför liknande utmaningar som livsmedelsindustrin och denna utlysning vänder sig därför även till andra branscher, organisationer och offentliga aktörer som har identifierat utbildningsbehov inom sitt område.

Inriktning:

Utlysningens inriktning är att stärka anställda genom kompetensutveckling. Metodutveckling och strukturutveckling kan vara del av insatsernas inriktning för att skapa förutsättningar för hållbara och konkurrenskraftiga arbetsplatser.

I denna utlysning lyfts Livsmedelsindustrin som särskilt viktig sektor. Behov kan dock finnas inom en mängd områden och branscher, exempelvis vård och omsorg, besöksnäringen, transportbranschen, tjänstesektorn, ny och traditionell industri. Kompetensutveckling av anställda inom dessa områden och andra kan också vara aktuella inom ramen för utlysningen.

Kompetensinsatserna ska främst riktas direkt till individer och utgå från arbetsmarknadens nuvarande och framtida behov, sett till både den enskilda arbetsgivarens och arbetstagarens behov av kompetens. Insatser som kompetensanalys och validering är även möjligt. På organisationsnivå kan det även vara möjligt med insatser stärka deltagande organisationers omställningsförmåga eller kapacitet för att arbeta med strategisk kompetensförsörjning.

Projekten kan pågå i max 36 månader.

Målgrupp

Målgruppen är anställda kvinnor och män som har behov av kompetensutveckling. Behoven kan ha uppstått på grund av branschens eller yrkets förändrade eller kommande förändrade innehåll som exempelvis digital teknik för med sig eller förändrade omständigheterna som uppstått av andra orsaker.

I målgruppen ingår medarbetare och ledare, oavsett anställningsform och tidslängd. Målgruppen kan även omfatta personer som riskerar arbetslöshet. I begränsad omfattning kan även arbetslösa delta. I dessa fall behöver dialog med Arbetsförmedlingen ha ägt rum.

Vilka kan söka stöd inom utlysningen?

Utlysningen riktar sig till organisationer inom privat, idéburen och offentlig sektor.



Projektsökande ska vara en nationell aktör som avser att ge nationell och regional effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.

Med nationell aktör menas ett företag, organisation eller annan verksamhet med nationella uppdrag och intressen, där verksamheten och målen vanligtvis inte är geografiskt avgränsade.

Med nationellt projekt menas i första hand projekt vars resultat påverkar organisationer och individer på nationell nivå. Även projekt vars verksamhet bedrivs geografiskt spritt över flera regioner, kan betraktas som nationella projekt.

Lämplig projektägare i denna utlysning är en organisation med övergripande nationellt perspektiv. Företag medverkar genom att de tar del av insatserna i och med kompetensutveckling för anställda. Företag är dock i första hand inte avsedda som projektägare då det råder begränsningar i reglerna om statsstöd.

Ansökningar från livsmedelsindustrin kommer att prioriteras vid konkurrens om medlen.

Kapacitet hos projektägaren

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Projektägare ska ha ekonomisk och organisatorisk kapacitet att driva projekt för målgruppen samt planera, genomföra och redovisa verksamheten enligt gällande regelverk.

Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Förväntade resultat av projekten i utlysningen:

Syftet med utlysningen är att stärka individers ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling för att möta de krav och behov som uppstår till följd av förändringar på arbetsmarknaden.

Projekten ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i denna utlysning inom programområde A1, särskilt mål (g):

Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.

Förväntade resultat av utlysningen är alla eller flertalet några av följande:

- Att deltagande företag genomfört en analys och kartlagt kompetensbehov som grund för planerade kompetensutvecklingsinsatser.
- Att kvinnor och män från deltagande organisationer får relevant kompetensutveckling och därmed har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden.
- Att deltagande företag har utvecklat och prövat verktyg, metoder och former som svarar mot individens och verksamhetens behov som kan vara till stöd för att hantera omställningar.
- Att arbetsgivares tillgång på kompetent arbetskraft har ökat genom förbättrad



kompetensförsörjning.

- Att projekten har bidragit till att kompetensförsörjningen har förbättrats utifrån förändrade kompetenskrav på arbetsmarknaden.

- Att projekten har bidragit till det livslånga lärandet.

Socialfondens nationella urvalskriterier:

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.



För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng:

Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

Budget:

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en



schablon på 15% för indirekta kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadsslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokalerna
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

Transnationalitet:

Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

balticsea-region-strategy.eu

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.



Projektutvärdering:

Projekt har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärdering till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under projektgenomförandet och efter avslutat projekt. I de fall där en projektägare väljer att knyta en utvärdering till projektet görs en bedömning av projektets utvärderingsbarhet i syfte att säkra att det finns förutsättningar för en utvärdering. Även om projektet väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att projektet säkerställer att projektet följs upp på ett ändamålsenligt sätt.

Statsstöd:

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:

- så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimisförordningen),
- stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bilagan [Svenska ESF-rådets allmänna beslutsvillkor](#).

Följande bilagor ska bifogas ansökan om stöd i Projektrummet:**Bekräftelse av ansökan**

Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.

Underlag som visar att den som skrivit under ansökan om stöd är behörig att göra det

Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.

Inköspolicy

Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

De minimis-intyg

Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet+ som aktörer som deltagande företag.

Bilagor till utlysningen:

- Beslutsvillkor

Praktisk information:

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan om stöd efter ansökningstiden utgång. Därefter kommer den nationella enheten att prioritera bland de ansökningar som bedöms som godkända, utifrån det system för poängbedömning som beskrivs i avsnittet Socialfondens nationella urvalskriterier.

Kontakt

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Johanna Ridal (johanna.ridal@esf.se) eller Conny Göterfors (conny.goterfors@esf.se)

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på www.esf.se. Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med ansökan om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på www.esf.se när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

