



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:
2022-11-03

Diarienummer
22-031

1 (10)

Insatser till sysselsatta i Småland och Öarna II

Utlisnings specifika förutsättningar:

Projekt i denna utlysning kan som längst pågå 36 månader.

Ansökningar i denna utlysning ska vara jämställdhetsintegrerade och främja tillgänglighets- och icke diskrimineringsperspektivet.

Analys med utgångspunkt i ovanstående perspektiv ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data. Särskilt viktigt är att ansökningar tar hänsyn till de strukturella skillnaderna inom målgrupperna, där faktorer som kön, bakgrund samt funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan bör utgöra en grund för alla analyser och insatser.

Observera att beloppet i utlysningen är preliminärt och att utlysningen kan komma att avbrytas beroende på beslut om Svenska ESF-rådets beslutsbemyndigande för år 2023.

Utlyst belopp:

27 000 000 kr

Utlisningens startdatum:

2022-11-01

Utlisningens slutdatum:

2023-03-20

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

Region:

Småland och Öarna

Geografiskt område:

Projekten inom denna utlysning ska bedrivas i Jönköpings, Kronobergs, Kalmars och Gotlands län.

Programområde:

Denna utlysning är inom POA1, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

Medfinansiering från projektet:

46 %

Projektens tidigast möjliga startdatum:

2023-09-01

Projektens senast möjliga startdatum:

2023-09-01

Projektens senast möjliga slutdatum:

2026-08-31

Beviljade projekt ska följa Svenska ESF-rådets allmänna beslutvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

Bakgrund:

Programmet för Europeiska socialfonden plus (ESF+) 2021-2027 ska stödja det politiska målet "Ett mer socialt och inkluderande Europa" genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. ESF+ bidrar till genomförandet genom socialt inkluderande insatser riktade till individer som bidrar till att minska arbetslösheten, genom insatser för utbildning och livslångt lärande samt genom att främja jämställdhet och lika möjligheter.

Småland och Öarna omfattar Jönköping-, Kalmar-, Kronoberg- och Gotlands län med totalt 34 kommuner. Regionen är den mest industriintensiva av alla NUTS2-regioner i Sverige, med en hög andel medelstora företag i jämförelse med riksgenomsnittet. De mer besöksnäringensintensiva arbetsmarknadsregionerna i Småland och Öarna har i regel en mer småskalig företagsstruktur.

Den ekonomiska tillväxten har varit svagare än i riket vilket till stor del beror på lägre tillväxt inom service och tjänster. En framgångsrik strukturuomvandling där konkurrenskraften bibehålls inom industrisektorn är nödvändig. Samtidigt finns det stora behov av att utveckla och bredda den ekonomiska basen.

Småland och Öarna har ett traditionellt genusmönster och en könssegregerad arbetsmarknad. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande och statsrättslig norm och ett tydligt politiskt mål i Sverige. Jämställdhetspolitikens övergripande mål är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det finns stora skillnader inom Småland och Öarna när det gäller könsfördelningen i olika branscher och vem som får ta del av kompetensutvecklande insatser och aktiviteter.



Näringslivet är dominerat av branscher med en hög andel män anställda och det råder en i flera fall ej representativ övervikt av män i styrande och ledande befattningar. Fler kvinnor än män arbetar inom den offentliga sektorn. Det finns regionala undantag, exempelvis Gotland, med ett mindre traditionellt genusmönster och en arbetsmarknad som i högre utsträckning är präglad av branscher med en förhållandevis jämn könsfördelning.

Män och kvinnor har olika inställning till utbildning. En större andel kvinnor än män har en eftergymnasial utbildning. Kvinnor utbildar sig i högre omfattning än män och har en större benägenhet att flytta i ung ålder till storstäder. Småland och Öarna har en sårbarhet i att arbetsmarknaden inte attraherar unga välutbildade kvinnor. De som i stället flyttar in har ofta lägre utbildningsnivå och behov av insatser från utbildningssystemet.

Diskriminering från arbetsgivare, myndigheter och andra relevanta aktörer kan således vara ett hinder för en väl fungerande arbetsmarknad och för tillväxt, då inte kompetens och resurser tas tillvara och utvecklas. Orsakerna till diskriminering kan variera. Studier visar att ålder, etnicitet och funktionsvariation är vanliga. Kvinnor med funktionsnedsättning har sämre förutsättningar än män med funktionsnedsättning vad gäller delaktighet på arbetsmarknaden och arbetsvillkor.

Integration är en fråga av central betydelse av flera skäl. Invandringen har inneburit att regionen som helhet haft en god arbetskraftstillväxt. I kommuner med ett negativt inrikes flyttnetto har detta balanserats med invandring. De senaste åren har antalet utrikesfödda i sysselsättning ökat och således bidragit till regionens kompetensförsörjningsbehov. Befolkningstillväxten har även fört med sig arbetsmarknadsutmaningar. Utrikesfödda har en lägre sysselsättningsgrad än inrikes födda och utgör proportionellt sett en betydande andel av de långtidsarbetslösa.

Nästan 80% av den tillgängliga arbetskraften utan arbete tillhör en utsatt grupp. Samtidigt har andelen långtidsarbetslösa ökat. Både privata och offentliga arbetsgivare signalerar att de saknar arbetskraft och att kompetensbristen hämmar utvecklingsförutsättningarna.

Tudelningen som uppstått på arbetsmarknaden indikerar att skillnaderna mellan personer som har ett arbete och personer som inte har ett arbete har ökat, vilket på sikt riskerar att leda till att ojämlikheten i samhället som helhet ökar.

Inriktning:

Syftet med utlysningen är att stärka sysselsatta genom kompetensutveckling och skapa förutsättningar för hållbara och konkurrenskraftiga arbetsplatser.

I denna utlysning ska projekt arbeta med insatser på individnivå och kan kompletteras med insatser på organisations- och strukturnivå.

På individnivå prioriteras insatser som;

1. leder till att fler individer får kompetens som möter arbetsmarknadens behov.
2. finns i organisationer med begränsade resurser att själva organisera kompetensutveckling.
3. leder till att individer får bättre förutsättningar att hantera omställning.
4. riktar sig till individer med osäkra arbetsförhållanden, individer med låg utbildningsnivå samt bemannings-, tim- och korttidsanställda.
5. leder till att fler väljer att arbeta längre.



På organisationsnivå prioriteras insatser som;

1. leder till att organisationer erbjuder kompetensutveckling till fler individer, oavsett anställning, anställningsform eller bransch/sektor.
2. leder till att organisationer får en stärkt omställningsförmåga.
3. leder till att fler organisationer genomför lärande på arbetsplatsen.
4. leder till metodutveckling, kompetenshöjning samt stöd och kapacitetsbyggande för att genomföra kompetensanalyser och validering som verktyg för en effektiv rekrytering och kompetensutveckling.
5. leder till attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare, som möjliggör för alla att delta i arbetslivet oavsett förutsättningar.
6. leder till att fler arbetsplatser arbetar förebyggande mot långtidssjukskrivning.

På strukturnivå prioriteras insatser som;

1. leder till att strukturer för livslångt lärande fungerar bättre så att fler individer utvecklas i takt med arbetslivets behov.
2. leder till att arbetsmarknadspolitiken utvecklas givet nya förutsättningar.

För mer information läs gärna den regionala handlingsplanen för Småland och Öarna som finns här: <https://www.esf.se/min-region/smaland-och-oarna/vara-prioriteringar/>.

Målgrupp

Målgruppen för insatserna är alla sysselsatta män och kvinnor, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd. Det kan avse anställda (medarbetare och ledare) inom såväl privat och offentlig sektor som verksamma inom idéburen sektor. Centralt för samtliga projekt är att de ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Av ansökan ska framgå en genomförd analys och kartläggning av kompetensbehov som grund för planerade kompetensutvecklingsinsatser. Ansökans problemanalys ska visa att projektidén utgått från målgruppens och aktörernas behov.

Vem kan söka

Utlysningen riktar sig till organisationer, myndigheter och andra arbetsgivare inom privat, idéburen och offentlig sektor. Det kan också vara samarbetsorganisationer, som exempelvis bransch-, arbetsgivare- eller medlemsorganisationer, eller regionala eller kommunala näringslivsenheter, vilka tar på sig rollen som intermediär och håller samman insatserna för flera arbetsplatser.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet. För organisationer och företag som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad gäller statsstödsreglerna. Intyg om statsstöd ska inkomma i samband med ansökan för alla deltagande företag.

För mer information

Du kan läsa mer om att ansöka om stöd och projektekonomi eller kontakta oss här:
<https://www.esf.se/att-ansoka/programperiod-2021-2027/ansokningsguide/>
<https://www.esf.se/att-driva-projekt/programperiod-2021-2027/handledning-i-projektekonomi/>



<https://www.esf.se/min-region/smaland-och-oarna/kontakta-oss/>

Förväntade resultat av projekten i utlysningen:

Projekt inom utlysningen ska bidra till programområdets specifika mål att främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och bättre förutsättningar förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.

Insatserna ska bidra till att rusta individer och organisationer inför förändringar av utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden. Insatser kan även bidra för strukturella förändringar på arbetsmarknaden för att uppnå ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

De förväntade effekterna på individnivå är stabil ställning på arbetsmarknaden. De förväntade effekterna på organisationsnivå är stärkt kompetensförsörjning och ökad jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering på arbetsmarknaden.

Projekt förväntas skapa en struktur och ett ägarskap där genomförda aktiviteter och resultat kan fortsätta att skapa nytta efter projektets slut.

Socialfondens nationella urvalskriterier:

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.



3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng:

Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark



vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedöms i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:

Strukturfondspartnerskapen i respektive region har som uppdrag att prioritera bland godkända projektansökningar i respektive utlysning.

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan om stöd. De ansökningar som bedöms som godkända kommer att poängsättas av Svenska ESF-rådet. Godkända ansökningar kommer därefter gå vidare till prioritering hos Strukturfondspartnerskapet. Därefter får stödsökande vars ansökningar gått vidare till prioritering ett avslagsbeslut eller ett bifallsbeslut.

Budget:

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokalerna
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

Transnationalitet:

Socialfundsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.



I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

balticsea-region-strategy.eu

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.

Projektutvärdering:

Projekt har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärderingen till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under projektgenomförandet och efter avslutat projekt. Även om projektet väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att projektet säkerställer att projektet följs upp på ett ändamålsenligt sätt.

Klusterutvärdering:

Utlysningen kan komma att utvärderas samlat med hjälp av en klusterutvärdering som upphandlas av ESF-rådet. Klusterutvärderingar är en utvärderingsinsats som har fokus på att utvärdera gemensamma frågeställningar kopplade till en utlysning eller ett tema. För projektens del innebär en klusterutvärdering att tid behöver avsättas dels för att bistå utvärderaren med datainsamling, till exempel i form av intervjuer, dels för återföringsaktiviteter som utvärderaren genomför tillsammans med Svenska ESF-rådet. Slutligt beslut om huruvida en klusterutvärdering ska knytas till projekten i utlysningen fattas först när projekten är bifallna.

Statsstöd

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:



- så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimis-förordningen),
- stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bilagan Svenska ESF-rådets allmänna beslutsvillkor.

Följande bilagor ska bifogas ansökan om stöd i Projektrummet:

Bekräftelse av ansökan

Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.

Underlag som visar att den som skrivit under ansökan om stöd är behörig att göra det

Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.

Inköspolicy

Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

De minimis-blankett

Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet+ som aktörer som deltagande företag.

Bilagor till utlysningen:

- Beslutsvillkor

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på www.esf.se. Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med ansökan om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängt. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.



Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på www.esf.se när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

