



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

"Vi driver utveckling och innovation för en inkluderande arbetsmarknad"

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utlysning för Nationella enheten – "Kompetensutveckling mot en förnyad arbetsmarknad"

Utlysningen ryms inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som lyder: "Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov".

Denna utlysning genomförs inom ramen för Socialfondens programperiod 2014–2020. Utlysningen genomförs under förutsättning att regeringen beslutar om ekonomiska ramar för verkställande.

Syftet med utlysningen är att kompetensutveckla kvinnor och män för att säkra individens livslånga lärande samt företagets långsiktiga kompetensförsörjning i syfte att bättre kunna möta en förnyad arbetsmarknad och de behov som där föreligger. Med omställning menas i utlysningen i första hand förändrade krav inom digitalisering, teknikomvandling och hållbarhetskompetens men kan även innefatta andra typer av förändringar, som utifrån individens perspektiv innebär risk för förändrade arbetsvillkor eller förändrad sysselsättningsstatus och utifrån arbetsgivarna innebär risk för kompetensglapp hos deras anställda.

För denna utlysning gäller följande:

- Svenska ESF-rådet utlyser 75 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i nationellt.
- Medfinansieringen från projekten ska uppgå till 33 procent.
- Utlysningen vänder sig endast till projektägare som avser att ge nationell och regional effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.
- Utlysningen vänder sig till företag, organisationer och offentliga aktörer som har identifierat utbildningsbehov inom sin bransch eller område.
- För den här utlysningen ska respektive projektansökan minst omfatta 10 miljoner kronor i sökta medel.

Utlysningen öppnar den 12 juli 2021 och stänger kl.16.00 den 15 september 2021.

Projekt kan starta tidigast 1 november 2021 och pågå som längst till 28 februari 2023

Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning efter detta datum.



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. I strategin betonas de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som nödvändiga förutsättningar för att nå målen. Socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på sikt. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, där varje region har en regional handlingsplan och nationella enheten har en nationell handlingsplan som ligger till grund för arbetet. <https://www.esf.se/min-region/esf-nationellt/vara-prioriteringar/#Nationell-handlingsplan>

Bakgrund

”Det vi vill ska bestå, måste vi förändra” (Bill Clinton)

Förmågan att möta förändringar inom teknik, hållbarhetskrav och digitalisering kommer tillsammans med bland annat demografins inverkan, ha en avgörande betydelse för att lyckas med kompetensförsörjningen på framtidens arbetsmarknad. Dessa faktorer präglar redan idag den globala arbetsmarknaden på ett eskalerande sätt och är avgörande framgångsfaktorer för samhälle och näringsliv. Inget talar för att utvecklingen kommer att avstanna. Snarare tvärtom.

Begreppet hållbar utveckling syftar till goda sociala livsvillkor utan att mänsklighetens existens och påverkan på samhället utarmar ekosystemens funktioner. I slutet av 80-talet kom FN-rapporten ”Vår gemensamma framtid”, även kallad Brundtlandrapporten, som befäste att hållbar utveckling är ”en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”. Detta har blivit en överordnad princip för FN:s arbete och ett övergripande mål för svensk politik. Begreppet definierades utifrån de tre komponenterna ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet som, då de samspelar och stödjer varandra, förväntas leda till hållbar utveckling. I september 2015 antogs Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling som ska balansera dessa dimensioner. Ett aktivt hållbarhetsfokus blir allt viktigare för svenska företag. I takt med att konsumenter blir allt mer klimat- och miljömedvetna, ställs krav på såväl produkters framställan och frakt som dess förmåga att återvinnas eller hålla länge. Även företagens ansvarstagande stärker varumärken och underlättar marknadsföringen. Företag och organisationer som engagerar sig socialt, klimatsmart samt tar ekonomiskt ansvar kan ofta dra paralleller mellan dessa faktorer och framgång. Kompetens inom hållbarhet och hållbar utveckling efterfrågas allt mer på den svenska arbetsmarknaden.

Teknisk förändring har spelat och spelar fortfarande en betydande roll för hållbar utveckling. Teknisk utveckling har bidragit till negativa konsekvenser för ekosystem och för sociala förhållanden men teknisk utveckling har samtidigt bidragit till många positiva konsekvenser och ses ofta också som en nödvändighet för hållbar utveckling.

Den snabba tekniska utvecklingen inom ex automatisering, elektrifiering och digitalisering ökar behov av omställning och anpassning för företagen på den svenska arbetsmarknaden, för att de inte ska hamna i en situation där de har förlegad kunskap och teknologi. Omställningsförmåga är avgörande för att upprätthålla och höja produktivitet och därmed också konkurrenskraft. Arbetskraftens utbildningsnivå är avgörande för näringslivets och arbetsmarknadens möjligheter att möta den rådande strukturomvandlingen. Med relevant kompetens kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas,



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

vilket förbättrar förutsättning för rörlighet mellan yrken och även möjligheten att stanna kvar längre tid i arbetslivet.

Den snabba tekniska förändringen ställer nya krav på ny kompetens hos arbetstagare oavsett utbildningsnivå.

I forskningsstudien *Sverige i globala värdekedjor Effekter på jobb, konkurrenskraft och tillväxtpolitiken* skriver författarna Enrico Deiacco och Stefan Jonsson att svenskt näringsliv hittills har tagit tillvara de specialiseringsfördelar som ges i de globala värdekedjorna. Sverige har komparativa fördelar i FoU-verksamhet men inte i tillverkning. Sverige och svenska företag har dragit nytta av globaliseringen och stärkt sin konkurrenskraft genom att specialisera sig på de aktiviteter som ger mest värde. Globala värdekedjor ökar kvalificerade arbetsuppgifter i Sverige. De svenska företagens deltagande i globala värdekedjor har inneburit en kraftig omställning från enklare jobb inom tillverkning, mot mer kvalificerade jobb inom FoU, design och marknadsföring. Det är dels jobb som bör klassificeras som företagsnära tjänster, dels jobb som har skapats i de kunskapsintensiva och mest befolkningsrika regionerna Stockholm, Västra Götaland och Skåne län.

En alltmer digitaliserad ekonomi och arbetsmarknad ställer nya krav på digital kompetens hos arbetstagare inom ett stort antal branscher och sektorer. Den globala pandemin Covid 19 som drabbade världen 2020 och fortfarande sätter sin prägel på ekonomi, arbetsmarknad och levnadsvanor, har medfört att digitaliserade lösningar, vare sig det gäller former att mötas på, tillverkning eller programmering av teknik eller servicetjänster gentemot kund, gått från att vara en eskalerande faktor till att bli en fullständigt självklar del i merparten av de arbetstillfällen som den svenska arbetsmarknaden erbjuder. Det medför ökade krav på digital kompetens hos arbetstagarna. Dels för att upprätthålla relevant kompetens för att behålla nuvarande arbete, dels för att fortsätta kunna bidra till rörlighet på arbetsmarknaden genom att stärka sin konkurrenskraft och sin ställning på den svenska arbetsmarknaden.

I ESF-rådets omvärldsanalys inför kommande programperiod ESF+ redogörs för några studier som visar på skillnader i vilka som får ta del av kompetensutveckling i arbetslivet. Genomsnittet som en anställd ägnade åt kurser år 2015 var 11 timmar. Antalet timmar var betydligt lägre i företag med låga personalkostnader och låga löner. Skillnaderna ökade mer när man även såg till anställningsförhållanden, där tidsbegränsat anställda och bemanningsanställda har liten tillgång till lärande i arbetet.

Enligt SCB var personalutbildning minst vanligt i yrken med krav på en kortare utbildning eller en introduktion. Personalutbildning var mest vanligt förekommande bland högutbildade. Vanligast är personalutbildning bland chefsyrken samt yrken med krav på högskolekompetens eller krav på fördjupad högskolekompetens.

I SCB:s undersökning framgick även att personer som äldre än 55 år samt personer födda utomlands deltar inte i samma grad som yngre respektive personer födda i Sverige. Undersökningen visade även att fler deltar i kurser om det finns en utbildningsplan på företaget.

Utlysningens inriktning

Utlysningen riktar sig mot kompetenshöjande insatser till anställda. Insatserna ska möta förnyade kompetenskrav inom aktuell bransch eller yrkesområde. Insatserna kan med fördel utveckla metoder i syfte att nå målgrupper som är underrepresenterade vad gäller kompetensutvecklingsinsatser i



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

arbetslivet. Områden som *Digitalisering, Teknikomvandling och Hållbarhet* är prioriterade i denna utlysning. Områden utanför dessa kan också vara aktuella, under förutsättning att det i ansökan redogörs för kopplingen till förnyade kompetenskrav inom aktuellt område. Behovet behöver beskrivas och förklaras i ansökan.

Beskrivning av deltagare

Målgrupp för denna utlysning är anställda kvinnor och män som på grund av sin bransch och, eller yrkes förändrade eller kommande förändrade kompetenskrav inom framförallt digitalisering, teknik och hållbar utveckling är i behov av kompetensutveckling för att stärka sin ställning i nuvarande arbete eller på arbetsmarknaden i stort. Målgruppen kan omfatta personer som riskerar arbetslöshet. I begränsad omfattning kan även arbetslösa delta. I dessa fall behöver dialog med Arbetsförmedlingen ha ägt rum.

Vem kan söka?

Lämplig projektägare i denna utlysning är en organisation med övergripande nationellt perspektiv. Företag medverkar genom att de tar del av insatserna i och med kompetensutveckling för anställda. Företag är dock i första hand inte avsedda som projektägare då det råder begränsningar i reglerna om statsstöd.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Aktuell utlysning efterfrågar projekt som möjliggör utbildning för anställda inom i företag eller organisationer, som på grund av branschens eller yrkets förändrade kompetenskrav har behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som det för med sig och/eller där kompetenshöjande insatser bidrar till säkrad yrkesstatus.

Resultatmål:

- att deltagande företag genomfört en analys och kartlagt kompetensbehov som grund för planerade kompetensutvecklingsinsatser.
- att kvinnor och män från deltagande organisationer får relevant kompetensutveckling och därmed stärkt ställning på arbetsmarknaden, med utgångspunkt från verksamhetens behov.
- att deltagande företag har prövat verktyg, metoder och former som svarar mot individens- och verksamhetens behov som kan vara till stöd för att hantera omställningar.
- att projekt inom denna utlysning bidragit till att nå underrepresenterade grupper som tidigare inte tagit del av kompetensutveckling.

Effektmål:

- att deltagande individer får relevant kompetens för att möta de behov som förändrade kompetenskrav i aktuell bransch/område innebär.
- att deltagande företag har utvecklat verktyg, metoder och former för livslångt lärande som svarar mot individens- och verksamhetens behov som kan vara till stöd för att hantera omställningar.
- att projekt inom denna utlysning bidragit till att vanligtvis underrepresenterade grupper som tidigare inte tagit del av kompetensutveckling, stärkt sin ställning på arbetsmarknaden.



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

Fokus på resultat

Projektet ska ha ett resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Därför ska en förändringsteori biläggas ansökan.

Mall förändringsteorin: <https://www.esf.se/min-region/esf-nationellt/stod-till-sokanden/>

Hänvisning: <https://www.esf.se/att-driva-projekt/arbeta-mot-resultat/>

Utvärdering

Det är valfritt för projekt att välja om de ska utvärderas. Kartläggning av behov och beslut om utvärdering fattas i samråd med ESF-rådet. Sökanden kan således behöva budgetera för utvärderingen i ansökan.

Sökande kan översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se

Horisontella principer

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet. Hänvisning till stöddokument:

<https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/jamstalldhet/>

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

<https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/tillganglighet/>

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

<https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/icke-diskriminering/>

Hållbar utveckling

I denna utlysning är det möjligt att arbeta med hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner: en ekonomisk, en social och en ekologisk (miljömässig). Alla tre är nödvändiga för att samhället ska utvecklas i en god riktning, där resurser används på ett smart sätt så att även framtida generationer ska kunna få sina behov tillgodosedda.

<https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/ekologisk-hallbar-utveckling/>

Läs mer på

<https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/om-principerna/>

<https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/vagledningar/>

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projektiden däremellan består av en genomförandefas.

En ansökan omfattar följande tre faser:

- Analys- och planeringsfas, 2–6 månader
- Genomförandefas
- Avslutsfas, 1–3 månader

Det ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Analys- och planeringsfas

Projektets budget upprättas i två delar. En för analys- och planeringsfasen och en för genomförande- och avslutsfas.

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med horisontella principer
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Konkret beskrivning av projektets arbete med påverkan/förändringsarbete
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets avstämningsrapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser ska genomföras i avslutsfasen.

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av eventuell utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Avslutsfasen kan med fördel också innehålla:

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet

Risakanalys

Ansökan ska innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och till förväntade resultat och effekter.

Transnationalitet

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt. Inom denna utlysning kan projekt utveckla ett transnationellt samarbete. Detta ska i så fall beskrivas i ansökan och ingå i projektets budget.

<https://www.esf.se/att-ansoka/vara-fonder/socialfonden/#Transnationalitet>

Projektekonomi

Budget

Ansökan samt budget görs i ESF:s Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är obligatoriska. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se

<https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/ekonomiska-blanketter-och-mallar/> samt <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/handledning-i-projektekonomi/>

En budget ska göras för hela projekttiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projekttiden. Budget ska också läggas in i excelmall för PO1 2021 och bifogas i samband med ansökan.

Moms

Om ni har fyllt i att ni är momsredovisningsskyldiga för projektets verksamhet så behövs generellt sett inget mer underlag för att godkänna detta. Om ni har fyllt i att ni inte är momsredovisningsskyldiga för projektets verksamhet och att momsen därmed är en kostnad i projektet ska ni styrka detta. I dessa fall är det obligatoriskt med en skriftlig bedömning från Skatteverket som visar projektets momsstatus. Det kan till exempel göras genom:

- ett registerutdrag från Skatteverket som visar att projektet inte är momsregistrerat eller



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

- genom en bedömning eller genom ett intyg från Skatteverket som styrker projektverksamhetens momsstatus.

Notera att en organisations momsredovisningsskyldighet kan skilja sig mellan ordinarie verksamhet och projektverksamhet. Om det är oklart kring ert projekts momsskyldighet, kontakta Skatteverket. Det är alltid ni som sökande som är skyldiga att styrka vilken status som gäller för projektet.

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 procent av projektets totala stödberättigande kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 procent. Medfinansieringen kan bestå av (kontanta medel, deltagaresättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering).

I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

[Här finner du mer information om medfinansiering i programområde 1.](#)

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället. Mer information om statsstöd och stöd av mindre betydelse finns att läsa på vår hemsida: <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/vad-ar-statsstod/>

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

Samverkansaktörer

Om projektägaren har för avsikt att ta upp direkta kostnader i projektet för fler organisationer än projektägaren själv (annat än de som upphandlas), ska dessa listas som samverkansaktörer i Projektrummet i samband med ansökan. Det ska också upprättas ett samverkansavtal mellan projektet och denna eller dessa aktörer. (direkta kostnader=kostnader som rekviderar ESF-stöd, ej medfinansiering)

Socialfondens nationella urvalskriterier

Socialfondens urvalskriterier ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projektet ska i ansökan visa på planerad nationell och regional effekt för utlysningens frågeställning.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och identifierade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Stöd och information under och efter utlysning

Informationsmöte om utlysningen och dess förväntningar kommer äga rum **2021-08-26 kl. 09:30- 11:00**. Anmäl deltagande till nationellaenheten@esf.se senast 25 augusti. Ange "Anmälan utlysninginformation" i ämnesfältet. Teamslänk kommer sedan att skickas via mail till berörda.

Ansökan, bilagor och dokument

Projektlängd och projekttid

Projekt i denna utlysning kan starta tidigast 2021-11-01 och som längst pågå till och med 2023-02-28. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning, längst till och med 2023-04-30.

Ansökan

Ansökan registreras elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet

<https://ansokan.esf.se/login/login.html>

När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, skannas och bifogas i Projektrummet.

Ansökan ska vara komplett med samtliga efterfrågade bilagor vid inlämning av ansökan. I annat fall kan ansökan komma att avslås.



Beslutsdatum
2021-07-12

Diarienummer
2021/00278

Kontakta oss gärna under ansökningsprocessen för återkoppling på projektidé och fördjupad information om inriktning samt om det finns frågor om utlysningen.

Obligatoriska bilagor - bifogas ansökan

- Underskrivet bekräftelsebrev, missiv.
- Specificerad budget [enligt mall](#) i Excel för Programområde 1, start 2021.
- Projektets förändringsteori
- Upphandlingsplan och inköspolicy
- Projektägarens senaste årsredovisning

Kontakt

Då utlysningen publiceras i mitten av juli och semestertider, kan svar på eventuella frågor komma att innebära något längre väntetid än normalt.

Nationella enheten, Svenska ESF-rådet

nationellaenheten@esf.se

Telefon: 020-33 33 90 (ESF-rådet)

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas:

Till och med 8 augusti:

Chef, Nationella enheten: Jens Löf
jens.lof@esf.se

Från och med 9 augusti:

Henrik Nordström
henrik.nordstrom@esf.se

Johanna Ridal
johanna.ridal@esf.se

Sylvia Lundholm
sylvia.lundholm@esf.se