



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för region Stockholm mål 1.1 "Fordonsindustrins omställning - Stockholm"

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 1 och mål 1.1: "Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov".

Utlysningen omfattar Stockholmsregionen. Syfte med denna utlysning är att möjliggöra kompetensutveckling av anställda inom fordonsindustrin som på grund av branschens klimatomställning och tekniska utveckling har behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som denna omställning för med sig. Utlysningen efterfrågar projekt där fokus är att genomföra kompetensutveckling av anställda.

Utlysningen riktar sig till stora företag inom fordonsindustrin. Målgruppen för insatserna är sysselsatta inom fordonsindustrin som har behov av kompetensutveckling.

Svenska ESF-rådet avsätter 19 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholmsregionen. Krav på medfinansieringen är 53 procent. Utlysningen tillämpar Gruppundantagsförordningen.

Utlysningen genomförs under förutsättning att regeringen beslutar om ekonomiska ramar för att verkställa utlysningen.

Inom Programområde 1 öppnas två utlysningar varav denna är en. Det utlysta beloppet i dessa två utlysningar uppgår till sammanlagt 58 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd kan beloppet omfördelas mellan de två utlysningarna.

Utlysningen öppnar den 28 juni 2021 och stänger den 4 oktober 2021. Utlysningen **stänger kl. 16.00** den sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast den 13 december 2021 och senast den 30 december 2021. Avslut kan vara senast den 30 april 2023 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter till förlängning av projekt och uppgradering av projektens budget.



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

[Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014–2020](#) ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt att stärka sammanhållningen i regionen. Insatser inom mål 1.1 ska bidra till att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling som utgår från kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden, verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens.

Det regionala utvecklings- och tillväxtarbetet i Stockholmsregionen utgår från den [regionala utvecklingsstrategin RUFSS 2050](#). En viktig regional prioritering är att ta till vara kompetensen och underlätta matchningen på arbetsmarknaden. För att Stockholmsregionen fortsatt ska vara en innovativ och internationellt konkurrenskraftig region behövs tillgång till rätt arbetskraft. Strategisk kompetensförsörjning är en av inriktningarna i regionens kommande näringslivs- och tillväxtstrategi, där utvecklingen i riktning mot ökad digitalisering och automatisering samt omställningen mot hållbarhet och cirkulär ekonomi är av stor betydelse.

Stockholmsregionen och Östra Mellansverige har en omfattande del av Sveriges fordonsindustri. I Stockholms län finns en fordonsindustri med över 190 företag, nästan 40 000 anställda och med nära 100 miljarder kronor i nettoomsättning. Det motsvarar mer än en tredjedel av den svenska fordonsindustrin. Fordonsindustrin tillför värde till andra branscher genom att generera ytterligare arbetstillfällen.

Klimatomställningen och den snabba tekniska utvecklingen inom fordonsindustrin ökar behovet av kompetensutveckling för att företagen inte ska hamna i en situation där de har obsolet kunskap och teknologi. Omställningsförmåga är avgörande för att upprätthålla och höja industrins produktivitet och därmed också konkurrenskraft. Arbetskraftens utbildningsnivå är avgörande för näringslivets och arbetsmarknadens möjligheter att möta den rådande strukturomvandlingen. Med relevant kompetens kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas, vilket förbättrar förutsättning för rörlighet mellan yrken och även möjligheten att stanna kvar längre tid i arbetslivet.

Inriktning och insatser

Europeiska socialfonden är ett viktigt verktyg för att trygga den framtida kompetensförsörjningen. Det möjliggörs genom projektfinsiering som bygger på kompetensutveckling med hänsyn till både den anställdes och organisationens behov. Insatser inom Programområde 1 handlar om kompetensutveckling i syfte att stärka anställdas ställning på arbetsmarknaden.

Aktuell utlysning riktas till företag inom fordonsindustrin med minst 250 anställda som har behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som bland annat ny teknik och klimatomställning för med sig och/eller där kompetenshöjande insatser bidrar till säkrad

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

yrkesstatus. Utlysningen efterfrågar projekt där fokus är att genomföra kompetensutveckling av anställda.

Insatser ska inriktas på att personer i målgrupperna utvecklar sin kompetens, dels sådan kompetens som är relevant utifrån arbetsmarknadens nuvarande och framtida behov, dels sett till den enskilda arbetsplatsens behov av kompetens, vilka ska framgå av en analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.

Förutom kompetenshöjande insatser för medarbetare kräver snabba och omfattande omställningar även kompetens att driva transformationen. Insatser för förändrings- och innovationsledning riktad till chefer och ledare, som ska driva och implementera omställning, kan också ingå.

Utlysningen tillämpar förordning (EU) 651/2014 om gruppundantag där stödberättigande kostnader är begränsade. Se mer under avsnitt "Ansökan och projektfaser" samt "Statsstöd – villkor".

Målgrupp

Målgruppen för insatserna är sysselsatta inom fordonsindustrin som har behov av kompetensutveckling. I målgruppen ingår medarbetare och ledare, oavsett anställningsform och tidslängd. Arbetslösa kvinnor och män kan ingå som en del av målgruppen som kompetensutvecklas i den mån det är görbart inom projektets organisation.

Vem kan söka?

Utlysningen riktar sig till större företag inom fordonsindustrin (minst 250 anställda) som har gjort en analys och identifierat utbildningsbehov till följd av branschens klimatomställning och tekniska utveckling.

Projekt ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Syfte med denna utlysning är att möjliggöra kompetensutveckling av anställda inom fordonsindustrin som på grund av bland annat branschens klimatomställning och tekniska utveckling har behov av kompetensutveckling.

Projekten ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i denna utlysning inom programområde 1, målområde 1.1 är:

- att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Projektens förväntade resultat ska bidra till något av följande:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män.
- att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

Resultatbaserat arbetssätt

Det finns krav på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar som möjliggör att projekt som finansieras kan nå resultat och det är ett krav att projekten ska redovisa resultaten. Alla som driver projekt med stöd av Socialfonden ska i linje med detta arbeta resultatbaserat.

Det är därför viktigt att verksamheten bygger på en projektlogik där orsakssambanden går att utläsa, från analys till förväntat resultat. Som grund för detta ska alla projektägare bilägga en förändringsteori till ansökan som förklarar projektets verksamhet. Av förändringsteorin ska projektets problemanalys och de insatser som bekostas i projektet tydligt framgå. För att kunna arbeta resultatbaserat krävs en ordentlig analys av problemen som projektet ska möta.

Mer information om resultatbaserat arbetssätt och förändringsteori finns på www.esf.se.

Ansökan och projektfaser

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar tre faser:

- Analys- och planeringsfas (1–3 månader)
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutsfas (1–2 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas tar i anspråk. Projektperioden kan vara maximalt 16,5 månader.

Ansökan ska innehålla:

- en tydlig analys och beskrivning av de bakomliggande problemen och behoven såväl för individen som för deltagande verksamheter.
- mätbara projektmål som kan leda fram till de effekter projektet vill bidra till.
- en beskrivning av projektet och hur det ska genomföras (projektplan) inklusive en övergripande tids- och aktivitetsplan.
- till ansökan ska bifogas en roll-, ansvarsfördelning inklusive en arbetsbeskrivning för projektmedarbetare, samt en tydlig beskrivning av vilka utbildningsinsatser som ska genomföras och till vilken målgrupp de riktas.

Socialfondsprojekten ska bidra till att arbetsmarknaden och arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Därför ska de horisontella principerna (jämsällldhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) vara beaktade i ansökan samt i projektplanering och genomförande. Se vidare under rubriken Horisontella principer om vilka krav som ställs på ansökan.

Delaktighet och förankring

Projektets insatser ska vara väl förankrade hos projektägaren och bland berörda aktörer för att svara mot målgruppens och aktörernas kompetensbehov. Av ansökan ska framgå hur projektet är förankrat.

I ansökan ska det framgå hur förankring och delaktighet skapas hos medarbetare och ledning i analysen av kompetensutvecklingsbehov.



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

Projektid och faser

Projekten kan starta tidigast den 13 december 2021 och senast den 30 december 2021. Projekten kan pågå som längst till och med den 30 april 2023 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter till förlängning av projekt och uppgradering av projekt.

Analys- och planeringsfas

Syftet med analys- och planeringsfasen är att projektet har gjort ett nödvändigt förberedelsearbete inför övergången till genomförandefas.

För att projektet ska kunna övergå till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- En färdig projektplan. Projektplanen omfattar a) syfte och mål, b) problemanalys och omvärldsanalys c) avgränsad målgrupp d) projektorganisation, e) tids- och aktivitetsplan, f) uppföljningsplan, g) kommunikationsplan.
- Rutiner för redovisning till ESF-rådet.
- Vid behov en reviderad budget.

Resultatet av analys- och planeringsfasen ska dokumenteras i en avstämningsrapport som ska redovisas till ESF-rådet. De horisontella principerna (jämsällldhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) ska vara beaktade i projektplaneringen. Om projektets avstämningsrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till. Utbildningsinsatser genomförs i denna fas.

Avslutsfas

Avslutsfasen kan som längst pågå i två månader. I avslutsfasen kan följande aktiviteter ingå: färdigställande av slutrapport samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämsällldhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla projekt som bedrivs med stöd av Socialfonden ska integrera de horisontella principerna i verksamheten. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt. Att integrera de horisontella principerna i projektet innebär att perspektiven ska finnas med i projektets:

- Problem- och behovsanalys
- Mål och indikatorer
- Planerade aktiviteter
- Uppföljningen

Jämsällldhetsintegrering

Ett jämsällldhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.

En jämställdhetsanalys som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder ska beskrivas i ansökan om stöd.

Länk till Standarden för jämställdhetsintegrering: <https://www.esf.se/att-ansoka/horizontella-principer/jamstalldhet/>

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Beskrivning av hur arbetet med tillgänglighet ska bedrivas ska finnas i ansökan.

Länk till Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering: <https://www.esf.se/att-ansoka/horizontella-principer/tillganglighet/>

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Beskrivning av hur arbetet med icke-diskriminering ska bedrivas ska finnas i ansökan.

Länk till En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter: <https://www.esf.se/att-ansoka/horizontella-principer/icke-diskriminering/>

Hållbar utveckling

I denna utlysning är det möjligt att arbeta med hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner: en ekonomisk, en social och en ekologisk (miljömässig). Alla tre är nödvändiga för att samhället ska utvecklas i en god riktning, där resurser används på ett smart sätt så att även framtida generationer ska kunna få sina behov tillgodosedda.

Ekologisk hållbarhet är en valbar del. Det förväntas att en beskrivning finns av hur arbetet med ekologisk hållbarhet ska bedrivas om det är aktuellt för projektet.

Länk till Guide för integrering av ekologisk hållbar utveckling: <https://www.esf.se/att-ansoka/horizontella-principer/ekologisk-hallbar-utveckling/>

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp kontinuerligt. Uppföljningen syftar till att indikera om en verksamhet rör sig i den förväntade

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

riktningen eller inte. Informationen om riktningen kommer ofta snabbt och därför kan den användas för pågående justeringar.

Ansökan ska innehålla en utvecklad beskrivning av hur projektet ska följas upp.

Projektutvärdering är inte aktuellt i denna utlysning och ska därmed inte budgeteras.

Uppföljning av socialfondens indikatorer

För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. Projektet har ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektekonomi, statsstöd

Budget och medfinansiering

Observera att endast vissa kostnader är stödberättigade enligt tillämplig förordning (EU) 651/2014 om gruppundantag. Dessa kostnader regleras i artikel 31 i nämnda förordning, och omfattar:

- personalkostnader i utbildning
- kostnader direkt relaterade till utbildningsprojektet samt
- rådgivning i samband med utbildningsprojektet

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. Mall för projektbudget som ska användas är "2021 Projektbudgetmall för PO 1".

Krav på medfinansiering är 53 procent. Medfinansieringen kan bestå av privata bidrag i annat än pengar (personal från projektägare eller samverkande aktörer samt anställdas tid i kompetensutvecklingsinsatser) och privata kontanta medel.

I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Länk till Handledning i projektekonomi: <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/handledning-i-projektekonomi/>

Länk till Ekonomiska blanketter och mallar. Ladda ner och använd "2021 Projektbudgetmall för PO 1". <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/ekonomiska-blanketter-och-mallar/>

Statsstöd

Stöd av Europeiska socialfonden omfattas av EU:s statsstödsregler som tillämpas för att inte snedvrider konkurrensen inom unionens inre marknad. Offentligt stöd som överstiger angivna beloppsgränser är att betrakta som otillbörligt gynnande av stödmottagaren.

Alla icke-offentliga organisationer som säljer varor eller tjänster omfattas av statsstödsreglerna.



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrída konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107–109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Kommissionen har gjort tillkännagivande om begreppet statligt stöd som avses i artikel 107.1 [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719\(05\)&from=FI](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719(05)&from=FI)

Statsstöd - Gruppundantagsförordningen

I den här utlysningen tillämpas Gruppundantagsförordningen. Svenska ESF-rådet kan endast finansiera utbildningsinsatser i enighet med Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. Förordningen är endast tillämplig på utbildning i företag. Stödberättigande kostnader anges i artikel 31 förordning (EU) nr 651/2014 (Gruppundantagsförordningen).

För stöd till utbildning kan Svenska ESF-rådet bevilja maximalt 2 000 000 euro per utbildningsprojekt enligt artikel 4 förordning (EU) nr 651/2014. Valutakursen som tillämpas är 9,30 SEK.

Kostnadseffektivitet

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom till exempel en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande i den privata sektorn ska beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ.
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser.
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer.
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande.
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner.
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter.

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar.

Ansökan och bilagor

Utlysningen öppnar den 28 juni 2021 och stänger **kl. 16.00** den 4 oktober 2021.

På svenska ESF-rådets hemsida finns en ansökningsguide som stöd: <https://www.esf.se/att-ansoka/ansokningsguide/>

Ansökan görs i Projektrummet på www.esf.se. Bilagor skickas med e-post till stockholm@esf.se eller biläggs i Ansökan om stöd i Projektrummet.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv av behörig företrädare – bekräftelse av ansökan (inskannat)
Länk till bilaga: <https://www.esf.se/att-ansoka/dokument-ansokningar/#ansokningsguide>
- Specificerad budget i mallen "2021 - Projektbudgetmall för PO 1":
<https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektkonomi/ekonomiska-blanketter-och-mallar/#Projektbudgetmallar>
- Förändringsteori för projektet.
- Roll- och ansvarsfördelning inklusive en arbetsbeskrivning för projektmedarbetare.
- En tydlig beskrivning av vilka utbildningsinsatser som ska genomföras och till vilken målgrupp de riktas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2021-06-28

Diarienummer
2021/00265

Kontakt

För mer information och vid frågor om utlysningen:

Louise Andersson, samordnare, louise.andersson@esf.se, 08-457 33 17

Christina Hanström, ekonom, christina.hanstrom@esf.se, 08-457 33 11

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling