



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Utlysning för Östra Mellansverige

### ”Kompetensutveckling i Östra Mellansverige”

Nu finns det möjlighet att söka stöd för projekt inom **Programområde 1 – Kompetensförsörjning**, och det särskilda målet 1.1.

Svenska ESF-rådet avsätter 35 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro-, och/eller Östergötlands län). Det utlysta beloppet är preliminärt och har prognoserats utifrån i dagsläget kända förutsättningar. Svenska ESF-rådet förbehåller sig rätten att justera det utlysta beloppet innan beslutstillfället under förutsättning att tillgängliga fondmedel förändras.

Krav på medfinansieringen är 33 procent (+/- 0,5%).

Projekt som beviljas stöd i den här utlysningen ska bidra till att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i Östra Mellansverige i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov. Integrerat arbete med personer som står långt från arbetsmarknaden (målgrupp från programområde 2) är möjligt. Utlysningen är främst riktad till projektägare så som regioner, kommuner, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, omställningsorganisationer, ideella organisationer eller statliga myndigheter med ansvar på det arbetsmarknadspolitiska området.

Utlysningen pågår mellan den **1 juni 2021 och stänger klockan 16:00 den 13 september 2021**. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Maximal projektlängd är 16 månader. Projekten kan starta tidigast **1 januari 2022 och senast den 1 februari 2022**. Projekt kan pågå som längst till 30 april 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Observera: Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projekttid är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

## Bakgrund

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Enligt det nationella socialfondsprogrammet är investeringar i utbildning och kompetensutveckling viktiga för framtida konkurrenskraft och välfärd samtidigt som kompetensutveckling även kan bidra till att stärka individens ställning på arbetsmarknaden. Insatser behövs därför för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv. De demografiska förändringarna på arbetsmarknaden innebär att allt färre ska försörja fler. Det ställer ökade krav på ett mer hållbart arbetsliv som gör det möjligt för kvinnor och män att stanna kvar på arbetsmarknaden högre upp i åldrarna. Med relevant kompetens stärks individens ställning på arbetsmarknaden och får bättre möjligheter att klara pågående strukturomvandlingar, byta yrke och bransch samt att stanna kvar längre tid i arbetslivet.

Coronapandemin har gett följdverkningar på nationell, regional och lokal nivå där arbetstillfällen inom många branscher är hotade. I och med pandemins effekter på arbetsmarknaden, parallellt med pågående strukturomvandling och omdaning av den nationella arbetsmarknadspolitiken, finns stora behov av särskilda satsningar på ett antal områden. Hårdast har krisen påverkat anställda inom näringslivet där varsel och korttidspermitteringar har ökat kraftigt. I Östra Mellansverige har hotell- och restaurangbranschen drabbats hårt, men även branscher som exempelvis bygg och tillverkning har haft stora varsel under 2020. Vidare ser vi andra branscher som är hårt ansatta exempelvis vård- och omsorgssektorn där kompetensutvecklingsinsatser kan bidra till att säkerställa arbetskraftsförsörjningen. Insatser för att möta utmaningarna ovan kan bland annat handla om kompetensutveckling inom vägledning och insatser som stödjer utbildning, arbetsmarknadsetablering och omställning.

Utvecklingsbehov finns även avseende förtydligande av roller och ansvar kring ledning och styrning samt samordning för vägledning och framtagande av planer för vägledning i samverkan. Att skapa och stimulera hållbara och mer strukturerade former för vägledning för studie- och yrkesval på lokal och regional nivå, är ett angeläget utvecklingsområde för en långsiktigt hållbar arbetsmarknad i Östra Mellansverige. Behovet av kompetensutvecklingsinsatser för att höja den grundläggande kunskapsnivån och rusta individen för ett föränderligt arbetsliv är således omfattande. I den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige betonas att kompetensutveckling för att stärka sysselsatta kvinnor och män är centralt för att möta de krav på snabba förändringar som ställs i dagens arbetsliv.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

## Inriktning och innehåll

Satsningar i denna utlysning ska bidra till att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även för personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Insatser inom Programområde 1 avser kompetensutveckling. Den primära målgruppen är sysselsatt personal i privat, offentlig och ideell sektor. I utlysningen är det även möjligt att inkludera personer som står långt ifrån arbetsmarknaden (målgrupp från programområde 2) som en sekundär målgrupp i de fall insatsen bidrar till att möta utlysningens förväntade resultat och effekter.

Kompetensutvecklingen ska planeras utifrån en analys av individens, verksamhetens och arbetsmarknadens behov innan utbildningar påbörjas. Analysen ligger till grund för att insatserna inom projekten förankras hos deltagande verksamheter och ska resultera i att behoven av kompetens motiveras och synliggörs. Kompetensutvecklingen som finansieras kan leda till att deltagaren erhåller ett utbildningsbevis eller att hans kunskaper valideras. Utgångspunkten för insatserna ska vara att deltagarens ställning på arbetsmarknaden tydligt har stärkts. Insatserna kan vara integrerade i den ordinarie verksamheten och varvas med praktiska moment. Kompetensutvecklingen kan avse olika metoder och verktyg, bland annat: utbildningar, handledning på arbetsplatsen och förbättrade verktyg för validering.

Exempel på möjliga inriktningar:

- Projekt som samlar flera olika företag inom en eller flera branscher och samordnar efterfrågad kompetensutveckling. Insatserna kan exempelvis innehålla formellt och informellt lärande, kompetensutveckling, praktik, validering, lärlingsalternativ eller annan yrkesintroduktion.
- Satsningar som inkluderar utbildning av handledare för att ta emot ny arbetskraft och arbeta med kompetensförsörjning och utveckling inom företag och/eller organisationer.
- Satsningar inom privat, offentlig eller ideell sektor med svårigheter att rekrytera personal med rätt kompetens med fokus på vidareutbildning av egen personal.
- Insatser som bidrar till att stärka kvinnors och mäns möjligheter till övergång från deltids- och tillfälliga anställningar till anställningar som möjliggör hållbar egen försörjning. Särskilt i syfte att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.
- Satsningar som stärker yrkesgrupper inom i första hand kommuner, regioner och folkhögskolor som arbetar för ett minskat utanförskap på arbetsmarknaden. Det kan exempelvis handla om personal inom studie- och yrkesvägledning, arbetsmarknadsförvaltning och vuxenutbildning.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

## Målgrupp

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor. Integrerat arbete med personer som står långt från arbetsmarknaden (målgrupp från programområde 2) är i begränsad omfattning möjligt.

## Vilka kan söka stöd inom utlysningen?

Utlisningen är främst riktad till projektägare så som regioner, kommuner, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, omställningsorganisationer, ideella organisationer eller statliga myndigheter med ansvar på det arbetsmarknadspolitiska området.

Vi ser gärna sammanhållna projekt, där en organisation tar rollen som projektägare men där flera företag och/eller organisationer ingår i själva projektet. I sammanhållna projekt ska en majoritet av de företag och/eller organisationer som ska få kompetensutvecklingsinsatser vara kända vid projektansökans inlämning. Vid ansökan ska det finnas en preliminär beräkningsmodell för fördelningen av stöd för deltagande företag. Av modellen ska fördelningen av projektets gemensamma kostnader mellan deltagande företag tydligt framgå.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har administrativ och organisatorisk kapacitet och förmåga att tillvarata resultat och effekter. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Enskilda företag kan inte söka stöd inom utlysningen i egenskap av projektägare. Företagen och deras anställda kan däremot vara mottagare av den kompetensutveckling som finansieras inom projekten.

## Förväntade resultat och effekter av projekten

Svenska ESF-rådets syfte med utlysningen är att stärka i huvudsak anställda genom kompetensutveckling och skapa förutsättningar för hållbara och konkurrenskraftiga arbetsplatser. Projekten ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i den här utlysningen inom programområde 1, målområde 1.1 är att:

- Stärka det livslånga lärandet för anställda och därigenom höja arbetskraftens kunskaper, färdigheter och kompetens.
- Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även för personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

#### Förväntade resultat av projekten är:

- Att kvinnor och män genom projekt inom utlysningen tagit del av kompetensutveckling som stärker individens ställning på arbetsmarknaden.
- Ökad kompetens för sysselsatta kvinnor och män enligt individens och arbetsplatsens behov.
- Förbättrad omställningsförmåga och effektivare strategier i organisationer för att möta omvärldens förändringar.

#### Förväntade effekter av utlysningen är:

- Sysselsatta som får kompetensutveckling inom utlysningen stärker sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden.
- Arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens har tillgodosetts.

### Resultatbaserat arbetssätt

Projekt som finansieras med medel från Socialfonden ska arbeta resultatbaserat. Vi använder oss av Result Based Management (RBM) vilket är ett sätt att arbeta med styrning. Det innebär att fokus ska ligga på vilka resultat som ska uppnås. Projekt ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter och de förväntade resultaten och effekterna. De horisontella principerna ska integreras i projektets alla delar. Förändringsteorin är ett verktyg för att arbeta resultatbaserat och hjälper till att skapa en röd tråd mellan:

Effekter – Resultat – Prestationer – Aktiviteter – Resurser i projektet.

Till ansökan ska en förändringsteori arbetas fram och bifogas.

[Mall för förändringsteori hittar du här.](#)

[Här hittar du mer information om att arbeta resultatbaserat.](#)

### Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete. Samarbeten inom ramen för projektet ska ha en tydlig koppling till projektets syfte och mål.

### Förutsättningar för ansökan om stöd och projektets genomförande

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar tre faser:

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

- Analys- och planeringsfas (2-3 månader)
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutsfas (1 månad)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas tar i anspråk.

### Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Fördjupad problem- och behovsanalys såväl för individer som för deltagande verksamheter som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling samt en beskrivning av hur dessa horisontella principer säkras i projektets verksamhet.
- Utarbetade och/eller uppdaterade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Utvärderingsplan.
- En implementeringsplan samt spridningsplan av de uppnådda resultaten.
- Beskrivning av projektorganisationens struktur samt projektets styrfunktion.
- En beskrivning av projektets administrativa rutiner.
- Reviderad budget vid behov.
- Rutin för säkerställande att insatser till deltagande företag inte överskrider gränsen för "stöd av mindre betydelse" med hänvisning till EU:s regler om statsstöd.
- Vid behov uppdaterad beräkningsmodell för fördelningen av stöd för deltagande företag.

Resultat av analys och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Fler punkter kan tillkomma beroende på projektets utmaningar. Om projektets avstämningsrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas/hävas.

### Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar.

### Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Spridning av projektets resultat

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

## Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt. Projekt ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet. Att integrera de horisontella principerna i projektet innebär att perspektiven ska finnas med i projektets:

- Problem- och behovsanalysen
- Mål och indikatorer
- Planerade aktiviteter
- Uppföljningen
- Utvärderingen

### Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en jämställdhetsanalys som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

### Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Tillgänglighet ska bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger möjligheter för fler personer med funktionsvariation att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsvariationer att bli delaktiga i projektets insatser.

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsvariationer ska kunna delta i projektet.

Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)

### Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet.

Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter](#)

### Hållbar utveckling

I denna utlysning ser vi gärna att projekten arbetar med hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner: en ekonomisk, en social och en ekologisk (miljömässig). Alla tre är nödvändiga för att samhället ska utvecklas i en god riktning, där resurser används på ett smart sätt så att även framtida generationer ska kunna få sina behov tillgodosedda.

Länk till [Guide för integrering av ekologisk hållbar utveckling](#)

Läs mer på

<https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/>

## Uppföljning och utvärdering

Projekt bör utvärderas, eventuellt undantag bedöms utifrån relevans och förutsättningar för utvärdering. Kartläggning av behov och beslut om beställning av utvärdering fattas under beredningen och/eller analys- och planeringsfasen i samråd med ESF-rådet. Utvärderingen som upphandlas ska ligga i linje med ESF-rådets krav.

[Länk till handledning](#)

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten ska införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i Socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen att skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer samt resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

- Vad som ska utvärderas.
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse.
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen.
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta.
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut.

Utvärderingen ska inkludera projektets arbete med horisontella principer.

### Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

## Projektekonomi

### Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är obligatoriska. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. I ansökan ska projektbudgetmall 2022-1 för PO1 användas. För information om budgetering se länk nedan.

[Här hittar du mer information om budgetering och projektekonomi.](#)

### Medfinansiering

Krav på medfinansiering är 33 procent (+/- 0,5%). I ansökan anges vad medfinansieringen ska bestå av och hur den ska säkerställas. I samband med beredningen av ansökan bedömer Svenska ESF-rådet projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

### Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Beloppet för stöd av mindre betydelse får inte överstiga 200 000 euro under en treårsperiod. Treårsperioden omfattar innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren. Ett företags beskattningsår utgörs av räkenskapsåret. Den valutakurs som gäller vid omräkning från euro till svenska kronor är 9,30 kr. Den valutakursen är fastställd mellan kommissionen och svenska staten.

Länk till: [Intyg för stöd av mindre betydelse](#)

Vid ansökan ska det finnas en modell för hur kostnaderna ska fördelas mellan de deltagande organisationerna. Vid beslutstillfället bedömer Svenska ESF-rådet om statsstödsreglerna är tillämpliga och det ska framgå i ansökan vilka företag som är kända vid ansökningstillfället. Projektägaren ansvarar för att ta fram rutiner som lever upp till reglerna om statsstöd.

Regeringens insatser i form av sänkta arbetsgivaravgifter för företag och den ersättning som subventioneras via avtalen för korttidspermitteringar bedöms inte som statligt stöd. Dessa stöd ska därmed inte inkluderas i redogörelsen av mottaget statsstöd.

### Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.



Beslutsdatum  
2021-06-01

Diarienummer  
2021/00219

## Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

## Ansökan och bilagor

Utlisningen öppnar den **1 juni 2021** och stänger **kl.16:00 den 13 september 2021**. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se).

### Bilagor att bifoga ansökan i Projektrummet:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat).
- Specificerad budget enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2022-1 för PO 1.
- Förändringsteori för projektet.
- Upphandlingsplan och upphandlingspolicy för den sökandes organisation.
- Delegationsordning/underlag som beskriver personers rättigheter att företräda den sökande organisationen.
- Avsiktsförklaringar för eventuella samarbetsaktörer.  
(Svenska ESF-rådet tillhandahåller inte mall för eventuell avsiktsförklaring).
- Samverkansavtal för eventuella samverkansaktörer.  
(Svenska ESF-rådet tillhandahåller inte mall för eventuellt samverkansavtal).
- Årsbokslut (gäller endast ideella föreningar).
- Företag/organisationer som ska få kompetensutvecklingsinsatser och som är kända vid ansökningstillfället ska inkomma med underskriven blankett för information om redovisning av stöd av mindre betydelse (de minimisstöd).
- Preliminär beräkningsmodell för fördelningen av stöd för deltagande företag.

Mer information och mallar gällande punkterna ovan finns på [www.esf.se](http://www.esf.se)

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*