

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

### Underlätta inträdet på arbetsmarknaden

Nu finns möjlighet att söka stöd för projekt inom programområde 2, *Ökade övergångar till arbete och studier, mål 2.3 - Kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.*

Svenska ESF-rådet utlyser 50 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

Syftet med utlysningen är att underlätta inträdet på arbetsmarknaden för kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med andra utmaningar som försvårar ett inträde på arbetsmarknaden.

Förväntade resultat av projekten:

- Deltagande kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden
- Utvecklade metoder som leder till ökade övergångar till arbete, studier eller arbetsmarknadspolitiska åtgärder för personer med sammansatt problematik
- Förändrade attityder och ökad kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering hos de aktörer som möter målgruppen
- Förbättrad samverkan mellan myndigheter och andra aktörer som deltar i projektet, i syfte att möta målgruppens förutsättningar och behov

Förväntade effekter av utlysningen:

- Ökad delaktighet i arbetsliv eller utbildning för kvinnor och män
- Ökad samverkan mellan för målgruppen relevanta aktörer
- En mer inkluderande arbetsmarknad

Utlsyningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning.

Utlsyningen pågår mellan 12 juni 2020 och 4 september 2020. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projekten kan starta tidigast 1 januari 2021 och 1 februari 2021. Projekt kan pågå som längst till och med 28 februari 2023.

Stödsökande uppmanas att ta en tidigt kontakt med Svenska ESF-rådet i region Västsverige för att stämna av att projektidén ryms inom ramen för utlysningen.

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. I strategin betonas de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som nödvändiga förutsättningar för att nå målen. Socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner. Var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsvetige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

### Bakgrund

I många delar av Sverige lever idag kvinnor och män i ett utanförskap på grund av en sammansatt problematik av fysisk, psykisk och social karaktär. Faktorer som påverkar om kvinnor och män hamnar utanför arbetsmarknaden är bland annat utbildning, diskriminering, funktionsnedsättning, språkkunskaper, hälsa och ålder. Sociala och ekonomiska villkor och förutsättningar att påverka och kontrollera den egna livssituationen inverkar också på hälsa och livslängd.

Arbetslöshet är betydligt vanligare för utrikes födda än för inrikes födda. 2019 var arbetslösheten bland utrikes födda 15.1 %, motsvarande siffra för inrikes födda var 4.4 % enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar. Bland dem som är inskrivna som öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd utgörs närmare 50 % av personer som är utomeuropeiskt födda. En bidragande orsak är att det tar tid att etablera sig i ett nytt land. Det är också personer som kom i den senaste flyktingvågen som står för en stor del av arbetslösheten bland utrikes födda. En annan bidragande orsak är att utbildningsnivån generellt sett är lägre i gruppen utrikes födda, och risken för arbetslöshet är större för samtliga med kort utbildning, oaktat utrikes eller inrikes född. Genomsnittstiden för en flyktinginvandrad man att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden är 6 år, för en kvinna tar det i genomsnitt 10 år. Efter 16 år i Sverige har knappt hälften av dem med kort utbildningsbakgrund kommit in på arbetsmarknaden. En bidragande orsak till att personer med kort utbildning har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden är att det finns få jobb med relativt låga inträdeskrav på den svenska arbetsmarknaden.

Coronapandemin har lett till en ökning av arbetslösheten jämfört med föregående år. Enligt Arbetsförmedlingen var den totala arbetslösheten vecka 21 2020 8,4 %. De som blivit varslade och permitterade syns ännu inte i statistiken. Pandemin riskerar att skjuta dem som står allra längst ifrån arbetsmarknaden än längre bort när fler konkurrerar om jobben.

Enligt MUCF drabbar Coronapandemin unga i form av ökad arbetslöshet, förändrade studieförhållanden och ökad psykisk ohälsa. Ungdomsarbetslösheten bland unga var 11 % vecka 21 2020 vilket delvis beror på att de branscher som drabbats i Coronapandemin har många av de ingångsjobb där ungdomar arbetar, till exempel hotell- och restaurangverksamhet, enligt Arbetsförmedlingen. Arbetslösheten bland unga var dock redan innan pandemin relativt hög, och det är till viss del strukturella orsaker bakom ungdomsarbetslösheten, så som höga ingångslöner

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

och turordningsregler. Många ungdomar lämnar också gymnasieskolan utan fullständiga betyg vilket försvårar deras etablering i arbetslivet.

Enligt Försäkringskassan ligger det genomsnittliga antalet sjukskrivningsdagar med ersättning från FK i april 2020 på 9,4 dagar. Det är stor skillnad i antalet sjukskrivningsdagar mellan kvinnor och män. Kvinnornas sjukskrivningsdagar uppgår till 12,3 medan männens är 6,6. Psykiska diagnoser har ökat och motsvarar nästan 30 % av alla sjukskrivningsorsaker. Kvinnor sjukskrivs oftare för psykisk ohälsa medan männen oftare sjukskrivs på grund av fysisk ohälsa.

Studier visar att det är svårt att återföra människor till arbetslivet efter en längre tids frånvaro, orsakat av sjukskrivning, arbetslöshet eller en kombination av båda. Kvinnor och män med sammansatt problematik behöver få förutsättningar att efter egen förmåga uppnå den utbildning och kompetens som krävs för att komma in eller tillbaka på arbetsmarknaden. Detta ställer krav på individuella, innovativa och flexibla lösningar. Det är därför angeläget med väl fungerande former för samverkan mellan kommunernas olika enheter/förvaltningar, hälso- och sjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och andra relevanta aktörer för att på ett bättre sätt tillmötesgå målgruppens behov. Det krävs samordnade insatser från flera aktörer för att individer med sammansatt problematik ska få det stöd de behöver för att komma in och stanna i arbetslivet.

Den demografiska utmaningen i Västsverige förutsätter ett mer inkluderande förhållningssätt på arbetsmarknaden för att klara framtida välfärd och tillväxt. Detta ligger även i linje med Europa 2020 – EU:s strategi för tillväxt och Västra Götalands och Hallands tillväxtstrategier. Dessa betonar vikten av en öppen, jämställd och inkluderande arbetsmarknad som ger fler invånare möjligheter att komma i arbete eller närmare arbete. Det finns många kvinnor och män i Västsverige med en svag förankring på arbetsmarknaden och detta kan leda till ett långvarigt utanförskap. Delaktighet i arbetslivet har positiva effekter för hälsan och ger kvinnor och män möjligheter att forma sitt eget liv. För de som varit borta från arbetsmarknaden en längre tid är ohälsan högre. Fler behöver få stöd och hjälp att komma in på arbetsmarknaden eller närma sig den.

### Utlisningens inriktning

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt där insatserna riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden till följd av en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med till exempel avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder.

Utlisningen berör främst insatser som skapar förutsättningar för att kvinnor och män ska kunna etablera sig på, återinträda på eller närma sig arbetsmarknaden efter egen förmåga. Det kan handla om att pröva och utveckla metoder för att underlätta övergångarna till arbete och utbildning samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program. Utlisningen efterfrågar även insatser som syftar till att förebygga och motverka diskriminering. I vissa fall kan det vara ändamålsenligt att utveckla metoder direkt anpassade för kvinnor respektive män utifrån deras skilda livsvillkor. För den som har en komplex och sammansatt problematik är det viktigt att flera aktörer samverkar för att möta individens förutsättningar och behov. Eftersom respektive aktörs enskilda insatser ofta är

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

avgränsade efterfrågas utveckling av samordnade insatser från flera aktörer i syfte att ge individerna det stöd de behöver för att komma in och stanna kvar i arbetslivet. Insatser som sker i samverkan är ett viktigt inslag och insatser som innefattar en bred, utvecklad och relevant samverkan har visat sig framgångsrika.

Utlysningen möjliggör en hög grad av individanpassning i insatserna jämfört med ordinarie arbetsmarknadspolitiska insatser och de kan i större utsträckning göras i samverkan mellan olika aktörer.

Det är krav på att en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen, där könsmonster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data kopplat till projektets identifierade målgrupp. Analysen ska ta fasta på identifierade utmaningar ur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv. I ansökan ska sökande beskriva hur kompetensen inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställs löpande under projektet. I ansökan ska också beskrivas hur projektet ska arbeta med tillgänglig information och kommunikation, tillgänglig verksamhet och tillgängliga lokaler.

För att skapa en inkluderande och jämställd arbetsmarknad är attitydpåverkan en viktig del då det lägger grunden för att skapa mer tillgängliga arbetsplatser. Projekt inom utlysningen ska därför bidra till en inkluderande och jämställd arbetsmarknad genom att till exempel påverka attityder hos arbetsgivare. Det finns möjlighet att inom projekten tillhandahålla insatser för arbetsgivare eller projektpersonal, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka målgruppens etablering i arbetslivet. För att stärka arbetsgivarens möjlighet att erbjuda arbete eller praktik kan även utbildning av personal i exempelvis handledning eller arbetsledning ha betydelse. Syftet är att stödja arbetsgivarna i deras arbete för att utveckla rutiner och metoder som främjar lika möjligheter på arbetsplatsen, en jämn könsfördelning i olika yrken och säkerställa att diskriminering inte förekommer. Det kan också innebära insatser för att uppnå en god psykosocial och fysisk arbetsmiljö som ökar tillgängligheten, i vid mening, på arbetsplatsen. Insatserna ska innebära ett mervärde för projektdeltagarna.

### Målgrupp

Insatserna ska riktas till kvinnor och män mellan 15 och 64 år som är långtidsarbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik och

- är nyanlända invandrare
- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader)
- är aktuella hos flera aktörer samtidigt och har behov av samordning
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Förväntade resultat och effekter

Förväntade resultat av projekten:

- Deltagande kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden
- Utvecklade metoder som leder till ökade övergångar till arbete, studier eller arbetsmarknadspolitiska åtgärder för personer med sammansatt problematik
- Förändrade attityder och ökad kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering hos de aktörer som möter målgruppen
- Förbättrad samverkan mellan myndigheter och andra aktörer som deltar i projektet, i syfte att möta målgruppens förutsättningar och behov

De förväntade resultaten ska avspeglas i en analys av målgruppens problem. Individens väg genom projektet ska tydligt kunna följas.

Förväntade effekter av utlysningen:

- Ökad delaktighet i arbetsliv eller utbildning för kvinnor och män
- Ökad samverkan mellan för målgruppen relevanta aktörer
- En mer inkluderande arbetsmarknad

### Förutsättningar för ansökan

#### Utlysningens period

Utlysningen pågår mellan 12 juni 2020 och 4 september 2020. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

#### Projektets start- och slutdatum

Projekten kan påbörjas tidigast 1 januari 2021 och senast 1 februari 2021. Projekt kan pågå som längst till och med 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

#### Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

#### Möjliga projektägare

Utlysningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Samverkan

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar när det gäller att stärka kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden. Projektiden ska därför bygga på en relevant och förankrad samverkan med ett säkrat ägarskap och utpekade mottagare av resultat, för att möjliggöra implementering vid projektets slut. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter. Exempel på viktiga projektaktörer är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner, utbildningsområdets aktörer och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, näringslivet och aktörer inom den ideella sektorn, till exempel den sociala ekonomin.

### Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

### Horisontella principer - Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

#### Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för jämställdhetsintegrering; [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

#### Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



## Vi förändrar arbetsmarknaden

möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för tillgänglighet; [Standard för tillgänglighetsintegrering](#)

### *Icke-diskriminering*

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en guide till att främja lika rättigheter och möjligheter; [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter](#)

### *Hållbar utveckling (Ekologisk)*

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt minimerar sina utsläpp av växthusgaser, använder sig av förnybar energi och är energieffektiva. Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

### **Transnationalitet**

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

#### *Analys- och planeringsfas*

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov
- Beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen

Jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv ska inkluderas i samtliga delar.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

#### *Genomförandefas*

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

#### *Avslutsfas*

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- Färdigställande av slutrapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Projektekonomi, statsstöd

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

Till ansökan ska projektbudgetmallen 2021–1 PO2 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi.](#)

### Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta till exempel är en del i medfinansieringen.

### Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

### Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se).

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

### Uppföljning och Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

#### *Uppföljning av indikatorer*

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

#### *Projektutvärdering*

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- Ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- Projektet ska uppfylla de krav som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotyperna på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

### Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014–2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014–2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014–2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondspartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

### Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Bilagor kan laddas upp i Projektrummet alternativt skickas via e-post till [vastsverige@esf.se](mailto:vastsverige@esf.se)

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2021–1 PO2. [Här hittar du mallen.](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer).
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer.
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd). [Blanketten hittar du här.](#)

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#). Välkommen att höra av Dig för mer information!