



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00430

Utlysning av medel inom region Övre Norrland

”Väg till arbete för dem som står särskilt långt ifrån i Övre Norrland”

Europeiska socialfonden driver utveckling och innovation för en inkluderande arbetsmarknad. Vi är ett nav i arbetsmarknads- och kompetensutvecklingsfrågor med särskilt fokus på individer långt från arbetsmarknaden. Tillsammans med andra skapar vi nya möjligheter för en inkluderande arbetsmarknad, ett konkurrenskraftigt näringsliv och en effektiv offentlig sektor, där verksamheter och individer växer och utvecklas.

Projekten ska bedrivas inom programområde 2, mål 2.3, och ska leda till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller på annat sätt närmar sig arbetsmarknaden samt att arbetsplatsernas attityder, anpassningsförmåga och strukturer för att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden förbättras.

Utlysningen omfattar 20 miljoner kronor och öppnar 2020-06-18 och sista ansökningsdag är 2020-09-15 kl 16:00

Projekt kan starta tidigast 2021-02-01 och senast 2021-03-01.

Tänk på att ta hänsyn till semestermånaderna i projektplanen, samt att preliminärt påbörja anställningar och upphandlingar innan eventuellt bifallsbeslut.

Projekten kan pågå max 25 månader och som längst t o m 2023-02-28.

Medfinansiering 53%

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00430

Förväntade resultat och effekter

Effekt:

- Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller på annat sätt närmare arbetsmarknaden

Projektet ska beskriva **vilket eller vilka** resultat som kommer att uppfyllas, för att få bäring på ovanstående effekt. Den projektplaneringsmetodik (se mall i bilaga) som ska användas ger underlag för att tydliggöra problemet, förslag till lösning och hur resultatet ska nås från utgångsläget till önskat läge. Projekt kan med fördel använda beprövade metoder som man vet ger goda resultat. Argumentera för evidens.

Projektresultat:

- Deltagande kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden har utvecklat sin kompetens och står därmed närmare eller har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden.
- Arbetsgivare och främjandeaktörer har utvecklat och tillämpar långsiktigt hållbara metoder och arbetssätt som leder till ökad mångfald och lärande på arbetsplatser.
- Förbättra arbetsplatsernas attityder, anpassningsförmåga och strukturer för att ta emot individer med en sammansatt problematik.
- Bidra till att fler kvinnor och män i de prioriterade målgrupperna sysselsätts inom arbetsintegrerade sociala företag eller andra former och modeller av företagande med en social dimension.
- Effektivisera etableringsprocessen på arbetsmarknaden för nyanlända invandrare, exempelvis genom att tillämpa eller utveckla flexibla modeller för arbete eller studier, i samverkan mellan kommun, arbetsförmedling och idéburen sektor.
- Skapa innovationer genom att tillämpa nya metoder, tekniker, tjänster, processer eller organisatoriska former för att öka individens anställningsbarhet eller föra dem närmare arbetsmarknaden.

Olika former av subventionerade anställningar är viktiga redskap för att hjälpa dem som står särskilt långt från arbetsmarknaden att få fotfäste på arbetsmarknaden, och det kan också vara ett resultat av projektet. Samtidigt visar studier att det ekonomiska stödet till arbetsgivare inte har avgörande betydelse. Viktigare är att arbetsgivarna känner sig säkra på att individen fungerar i verksamheten. Det är angeläget att minska den osäkerhet som en arbetsgivare kan känna när det gäller att rekrytera på ett sätt man inte har tidigare erfarenhet av. Arbetsgivarens möjligheter och förmåga att erbjuda arbete eller praktik behöver därför stärkas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00430

Analys- och planeringsfasens resultat:

Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet och kan pågå 4-6 månader. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från analys- och planeringsfasen
- Fördjupad och konkretiserad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar och behov
- Uppdaterad genomförandeplan där projektets aktiviteter kopplas till förväntade resultat och effekter samt utarbetade mål och indikatorer. Använd planeringsverktyg och bifoga fil via e-post.
- De horisontella principerna är integrerade i hela projektansökan med lämpliga mål och indikatorer
- Kommunikationsplan som beskriver hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka såväl externa aktörer som den ordinarie verksamheten
- Beskrivning av projektets styrgrupp (i förekommande fall även referensgrupp)
- Bifoga organisationens upphandlingspolicy eller liknande

Analys- och planeringsfasens resultat sammanställs i en avstämningsrapport som levereras till ESF-rådet senast denna fas sista dag. Avstämningsrapporten ligger till grund för beslut om projektets eventuella övergång till genomförande.

Bakgrund

Enligt den regionala handlingsplanens analys behöver Övre Norrland ta tillvara på hela arbetskraftens potential för att möta den förestående demografiska utmaningen. Många branscher står inför generationsväxlingar parallellt med att det minskande antalet yngre ska bära upp service och produktion för det ökande antalet äldre. Samtidigt befinner sig en betydande grupp potentiella arbetstagare långt från arbetsmarknaden.

Coronapandemin har haft stor negativ inverkan på svensk arbetsmarknad och för närvarande är det ingen som kan avgöra hur långvarig effekten blir. De som stod särskilt långt ifrån arbetsmarknaden redan innan pandemin riskerar att få en än svårare situation när allt fokus i samhället hamnar på att dämpa effekterna Coronakrisen för dem som är inne på arbetsmarknaden, men som har fått osäkra förhållanden. För att inte förvärpa läget är det därför angeläget att parallellt med att stödja dem som riskerar eller har förlorat arbetet på grund av Coronapandemin även arbeta med de grupper som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden. Steg närmare arbetsmarknaden för dessa grupper nu kan vara avgörande om de ska kunna ta sig vidare när konjunkturen i ekonomin åter vänder uppåt.

Gruppen långtidsarbetslösa kvinnor och män är heterogen med den svaga kopplingen till arbetsmarknaden som den gemensamma nämnaren. Utgångsläget för individer i gruppen kan bero på flertalet olika faktorer som inte sällan samspelar. Det kan bero på bristande kontaktnät, liten arbetslivserfarenhet eller begränsade kunskaper om hur arbetsmarknaden fungerar. Orsakerna till arbetslöshet kan även bota i fysiska eller psykiska funktionshinder, missbruksproblematik eller annat. Personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden har i

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00430

många fall en sammansatt problematik, med arbetslöshet i kombination med t.ex. ohälsa, funktionsnedsättning eller språkhinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

I gruppen som står särskilt långt från arbetsmarknaden är också nyanlända och utrikesfödda kvinnor och män överrepresenterade. En avgörande nyckel för regionens tillväxt är att ge dessa kvinnor och män rätt förutsättningar för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Viktigt i sammanhanget är att beakta och aktivt arbeta med andra strukturella förutsättningar som villkorar individens position på arbetsmarknaden såsom kön och etnicitet. Det har bland annat visat sig att kvinnor och män erbjuds olika typer av insatser och ofta bemöts olika i sammanhanget. Jämställdhet för kvinnor och män i projektet, samt en analys av lika möjligheter för de deltagande, är en viktig del i arbetet med målgruppen som möter hinder på arbetsmarknaden.

Med utgångspunkt i de varierande orsakerna till att vissa individer står utanför arbetsmarknaden krävs olika lösningar för att minska avståndet; mot den bakgrunden riktar sig denna utlysning specifikt till att öka övergångarna till arbetsmarknaden för kvinnor och män med sammansatt problematik genom en hög grad av individanpassning i projekten.

Förutsättningar för projektens genomförande

Dessa åtta frågor - standarden för jämställdhetsintegrering – kan underlätta jämställdhetsintegrering av projektet så att ansökan klarar laglighetsprövningen:

1. Ingår en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde i problembeskrivningen? Beskrivs könsmonster med kvantitativa och kvalitativa data? Görs analysen med utgångspunkt i utlysningsspecifika, nationella och/eller regionala jämställdhetsmål?
2. Anger projektet egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde?
3. Specificerar projektet indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål?
4. Finns planerade aktiviteter för att bidra till att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen? Finns det en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, samt förväntade resultat och effekter?
5. Har projektet jämställdhetskompetens (genusvetenskaplig utbildning och/eller praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering), internt eller externt? Saknas kompetens internt ska stödstruktur användas, alternativt läggs kostnad för externa experter in i budget.
6. Ställs krav på jämställdhetskompetens i upphandling av utbildningar och utvärdering?
7. Beskriver projektet i rapporter hur mål/ resultat/ effekter för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen?

Av ovanstående ska punkt 1 (analys) och punkt 5 (jämställdhetskompetens) beskrivas i ansökan. Resterande delar kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i projektet. Följande punkter kan underlätta det arbetet:

1. Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00430

2. Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
3. Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
4. Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Projektet bedöms utifrån en beskrivning av integrering av likabehandlingsperspektiv enligt ovanstående. Lägsta bedömningsnivå för att klara laglighetsprövningen är Godkänt.

Transnationellt samarbete - valbart

Transnationellt (gränsöverskridande) samarbete mellan EU-medlemsstater kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten. Svenska ESF-rådet har tillgång till ett stort nätverk, kopplat till transnationellt arbete, och kan bistå med kontaktförmedling för projekt som vill utveckla transnationalitet.

Analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Uppge start- och slutdatum för de olika faserna tydligt i er ansökan.

Analys- och planeringsfasen kan pågå mellan 4 och 6 månader. Resultatkrav för denna fas framgår av tidigare rubrik.

Projektets avslutsfas kan pågå 1 till 2 månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

Senast 3 månader efter projektets sista dag ska all redovisning ha inkommit till Svenska ESF-rådet.

Deltagare

- Insatserna ska riktas till kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden och
- är unga (15–24 år),
 - är nyanlända invandrare,
 - är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
 - har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
 - är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00430

Utvärdering

Utvärdering är inte ett obligatoriskt krav i denna utlysning och kan inte heller avropas från Svenska ESF-rådet.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 53 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare och att projektsökande tar kontakt med dessa i god tid innan ansökningstillfället. När det gäller "bidrag i annat än pengar" omfattas inte stödsökandes egna resurser. Om stödsökande har för avsikt att medfinansiera med egen tid eller andra resurser ska detta läggas under "kontant medfinansiering från projektägaren". **Senast 12 oktober ska medfinansieringsintyg inkomma till ESF-rådet.**

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för statligt stöd av mindre betydelse, så kallat *de minimis*, som stödsökande och deltagande organisationer från den ideella och privata sektorn mottagit de senaste tre beskattningsåren **ska** bifogas ansökan om stöd. Stödtyp framgår av det stödbeslut som då erhållits från utbetalande organisation.

Regeringens insatser för att dämpa effekterna av Coronapandemin i form av sänkta arbetsgivaravgifter för företag och den ersättning som subventioneras via avtalen för korttidspermitteringar bedöms inte som statligt stöd. Dessa stöd ska därmed inte inkluderas i redogörelsen av mottaget statsstöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster nyttja de möjligheter som marknaden erbjuder genom konkurrensutsättning för att kostnadseffektivisera insatserna. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet tillämpas så att kostnadseffektivitet uppnås. Inköspolicy och eventuella samverkansavtal bifogas ansökan om stöd.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00430

Budget

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40% används för att täcka alla andra kostnader i projekten med undantag av deltagarersättning. Schablonen kommer automatiskt att läggas på personalkostnaderna i projektrumets budgetmall så att det belopp som visas när stödsökande väljer enhetskostnader och arbetstid inkluderar allt.

I Socialfondsprojekt finns en gräns för ordinarie årsarbetstid som innebär att en heltid måste beräknas på 10,71 månader per år istället för 12 månader. Fördelat på månader blir det 155,16 timmar.

Enhetskostnaderna innehåller alltid semesterersättning, arbetsgivaravgift, pensioner och försäkringar.

Länk till mallar och information:

<https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>

Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se.

Obligatoriska underlag scannas in och mailas till ovrenorrland@esf.se:

Bifogat dokument	Senast
<i>Information om projektets planerade inköp</i>	Bifogas ansökan
<i>Medfinansieringsintyg externa parter</i>	12 oktober
<i>Projektplaneringsmetodik / Förändringsteori (se bilaga)</i>	Bifogas ansökan
<i>Redogörelse statsstöd, de minimis (bara PO1)</i>	Bifogas ansökan
<i>Inköpspolicy</i>	Bifogas ansökan
<i>Eventuella samverkansavtal</i>	Bifogas ansökan
<i>Information om resurseffektivitet</i>	Bifogas ansökan
<i>Missiv</i>	Bifogas ansökan
<i>Vanliga fel</i>	Läs igenom

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00430

BILAGA – URVALSGRUNDER

Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterier som ingår i Svenska ESF-rådets bedömning av projektet är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.

Regionala principer för urval i Övre Norrland

De regionala principerna ligger till grund för strukturfondspartnerskapets prioriteringar, de har ingen inbördes prioritetsordning men projekt som uppfyller flera av principerna värderas generellt högre jämfört med projekt som uppfyller färre principer. Ett projekt omfattas generellt inte av samtliga principer och bedömningen varierar beroende på utlysningens inriktning. Strukturfondspartnerskapet strävar också efter att skapa en spridning mellan de aktörer som söker projekt och att handlingsplanens insatser gör nytta i hela programområdets geografi under programperioden.

Prioriterade är projekt som:

- bygger på samverkan mellan aktörer inom olika samhällssektorer, över geografier och länsgränser, och som på ett tydligt sätt bidrar till att utveckla strukturer för att öka övergångarna till arbete samt kompetensförsörjning
- samverkar eller skapar synergier med andra projekt/program så som Europeiska regionalfonden, landsbygdsprogrammet och andra relevanta europeiska program eller som bidrar till prioriteringarna i EU:s strategi för Östersjöregionen
- bidrar till ökade övergångar och kompetensutvecklingsinsatser inom bristyrken och regionens fokusområden
- bidrar till att förbättra attityderna i arbetslivet och i samhället till målgrupperna i PO2
- tydligt kopplar till de regionala utmaningarna i relevanta strategier och strukturer, som de regionala utvecklingsstrategierna och kompetensplattformarna

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling