



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Kompetensutveckling för sysselsatta i Norra Mellansverige

Utlysning

Svenska ESF-rådet lyser ut 21 miljoner kronor till projekt i Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län). Utlysningen är inom programområde 1 Kompetensförsörjning, mål 1:1 Kompetensutvecklande insatser.

Projekt som beviljas stöd i den här utlysningen ska arbeta med kompetenshöjande insatser för sysselsatta inom privat, offentlig eller ideell sektor i Norra Mellansverige. Syftet är att stärka ställningen för deltagande män och kvinnor på arbetsmarknaden. Projekten kan drivas av regioner, kommuner, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, omställningsorganisationer, ideella organisationer eller statliga myndigheter med ansvar inom det arbetsmarknadspolitiska området. Målgruppen är sysselsatta medarbetare inom privat, offentlig och ideell sektor.

Utlysningen är öppen mellan den 18 juni 2020 till den 30 september 2020.
Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen.

Krav på medfinansiering: 33 %.

Projekt som beviljas stöd kan starta tidigast den 1 februari 2021 och senast den 1 mars 2021. Projekten kan senast avslutas den 28 februari 2023. Maximal projekttid är 25 månader.

Vi uppmanar de aktörer som är intresserade av driva ett projekt att höra av sig till oss på Svenska ESF-rådet för att berätta om projekttiden. Då kan vi ge stöd och vägledning medan utlysningen är öppen. Våra kontaktuppgifter finns längst ner i detta dokument.



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

Socialfonden

Det övergripande syftet med Socialfonden är att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad i Sverige. Det nationella socialfondsprogrammet innehåller mål och strategier för hur Socialfonden ska användas i Sverige. Programmet genomförs som ett led i Europa 2020. Det är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Ett av målen handlar om att stärka tillgång till livslångt lärande och höja arbetskraftens kunskaper och kompetens. I Socialfonden arbetar vi med målet inom programområde 1 Kompetensförsörjning, mål 1:1 Kompetensutvecklande insatser.

För att genomföra socialfondsprogrammet i regionen Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län) finns en regional handlingsplan. Handlingsplanen utgår från de regionala förutsättningarna och utmaningarna som finns i Norra Mellansverige.

Bakgrund

Regionala handlingsplanen i Norra Mellansverige

En av de största utmaningarna i regionen är kompetensförsörjningen. En god tillgång till kunskap och kompetens är viktig för att behålla och utveckla ett konkurrenskraftigt näringsliv och en stark offentlig sektor. För att vara en attraktiv region krävs nya och utvecklande kunskaper, innovationer och smart samverkan.

Enligt handlingsplanen råder det obalans mellan det befintliga arbetskraftsutbudet och efterfrågan på arbetskraft med hög kompetens. Pågående strukturomvandling inom regionen har inneburit att kraven på utbildning har ökat på arbetsmarknaden. Norra Mellansveriges låga utbildningstradition har inte förändrats och utvecklats i samma takt som omvärldens krav. Behovet av kompetensutvecklingsinsatser är stora.

I den regionala handlingsplanen finns fyra regionala prioriteringar inom området kompetensförsörjning:

- Insatser för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda som i sin tur bidrar till arbetsgivarens möjligheter att utveckla verksamheten och ta ett större ansvar för egen kompetensplanering.
- Insatser som bidrar till att stärka kvinnors och mäns möjligheter till övergång från deltids- och tillfälliga anställningar till anställningar som möjliggör hållbar egen försörjning. Särskilt i syfte att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.
- Insatser som utvecklar kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan företagare, redan anställda och kvinnor och män som står utanför arbetsmarknaden. Insatserna kan exempelvis innehålla formellt och informellt lärande, kompetensutveckling, praktik, validering, lärlingsalternativ eller annan yrkesintroduktion, (PO1 och PO2).

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

- Insatser som medverkar till validering av förvärvade kunskaper för kvinnor och män i anställning eller eget företag. Dessa insatser kan kombineras med valideringsinsatser för de som står utanför arbetsmarknaden.

Projekt inom den här utlysningen riktar sig huvudsakligen till målgruppen sysselsatta inom privat, offentlig eller ideell sektor (PO1).

Den regionala handlingsplanen finns [här](#).

Arbetsmarknad i förändring

De demografiska förändringarna på arbetsmarknaden innebär att allt färre ska försörja fler, vilket ställer ökade krav på ett mer hållbart arbetsliv som gör det möjligt för kvinnor och män att stanna kvar på arbetsmarknaden högre upp i åldrarna. Det finns ett behov av kompetensutvecklingsinsatser för sysselsatta för att höja den grundläggande kunskapsnivån och rusta för ett föränderligt arbetsliv. Med relevant kompetens stärks individens ställning på arbetsmarknaden och möjligheterna förbättras att klara pågående strukturomvandlingar, byta yrke och bransch samt att stanna kvar längre tid i arbetslivet. Tillgången och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas av könsuppdelningen på arbetsmarknaden. Den svenska arbetsmarknaden är fortfarande tydligt könsmissigt segregerad där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer. Fler kvinnor än män arbetar deltid vilket på både kort och lång sikt påverkar kvinnors förutsättningar till samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete negativt. Könsuppdelningen på den svenska arbetsmarknaden förstärker utmaningarna som följer av den demografiska förändringen.

Kompetensutveckling kan även bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten för kvinnor och män mellan yrken och branscher och att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv.

Omvärldsanalysen för ESF+ och som den nya programperioden kallas visar att kompetensutveckling för omställning, förebyggande arbete i form av strategisk kompetensutveckling, valideringsinsatser och förstärkt samverkan bör vara centrala insatsområden för ESF+. Här kan ni läsa mer om [ESF+](#).

Förutom utmaningen med kompetensförsörjningen, där många arbetsgivare har svårt att hitta rätt kompetens, har många branscher drabbats hårt av den pågående Coronapandemin. Arbetsmarknaden förändras redan i en allt snabbare takt och krisen har sannolikt påskyndat en process där olika arbetstillfällen hotas att försvinna. Hårdast drabbat är branscher och företag som påverkats direkt av kraven på social distansering och förbud mot stora folksamlingar som till exempel hotell och restaurang, kultur och nöjesbranschen. De ekonomiska effekterna har dock spridit sig vidare till fler branscher i näringslivet. Siffror från Arbetsförmedlingen visar att inrapporterade varsel ökar markant och är den största varselvägen sedan finanskrisen 2008. Behovet av kompetensutvecklingsinsatser för att höja den grundläggande kunskapsnivån och rusta individen för ett föränderligt arbetsliv är således

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

omfattande. Med relevant kompetens kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas, vilket förbättrar förutsättningarna för rörlighet mellan yrken och branscher och även möjligheterna att stanna kvar längre tid i arbetslivet.

Insatser för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda som i sin tur bidrar till arbetsgivarens möjligheter att utveckla verksamheten och ta ett större ansvar för egen kompetensplanering.

Med bakgrund av ovanstående är det viktigt att tydligt beskriva och analysera det problem och behov som just ert projekt vill bidra till en lösning på. Problem- och behovsanalysen lägger grunden för det projekt som ni vill genomföra och den förändringsteori som ni arbetar fram. Problem- och behovsanalys ska tydligt utgå från utlysningens inriktning och identifierade behov. Det är krav på att en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data relaterade till projektets identifierade målgrupp. Analysen ska ta fasta på identifierade utmaningar ur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv, kopplade till arbetsplatsernas verksamheter.

Projektets förväntade resultat och effekter

Projekt som finansieras med medel från Socialfonden ska arbeta resultatbaserat. Vi använder oss av Result Based Management (RBM) vilket är ett sätt att arbeta med styrning. Det innebär att fokus ska ligga på vilka resultat som ska uppnås. Förändringsteorin är ett verktyg för att arbeta resultatbaserat och hjälper till att skapa en röd tråd mellan effekter – resultat – prestationer – aktiviteter – resurser i projektet. Till varje ansökan ska en förändringsteori fyllas i och bifogas. Mer information om RBM och förändringsteori finns [här](#).

Projekt i den här utlysningen ska bidra till:

- Stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män, bl.a. genom ökad kompetens.
- Breddad rekryteringsbas för deltagande arbetsgivare
- Ökad sysselsättning och minskad arbetslöshet i Norra Mellansverige
- Att kvinnor och män som deltar i projekt får kompetensutveckling som stärker positionen inom ramen för nuvarande anställning, eller står bättre rustade för anställning hos annan arbetsgivare eller en annan bransch

Förväntade effekter av utlysningen:

- Arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens har tillgodosetts.
- Sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov
- En mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad
- Hållbart arbetsliv genom att underlätta omställningen och rörligheten på arbetsmarknaden

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

Målgrupp och projektägare

Vilka kan vara deltagare i projektet?

Målgruppen för kompetensutvecklingsinsatser är sysselsatta män och kvinnor inom privat, offentlig eller ideell sektor i Norra Mellansverige.

Vilka kan söka stöd inom utlysningen?

Utlisningen är främst riktad till projektägare så som regioner, kommuner, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, omställningsorganisationer, ideella organisationer eller statliga myndigheter med ansvar på det arbetsmarknadspolitiska området.

Mer information om att genomföra ett socialfondsprojekt finns [här](#).

Horisontella principer – för att planera, genomföra och följa upp projektet

För att bidra till en inkluderande arbetsmarknad är de horisontella principerna ett verktyg. De horisontella principer som ska integreras i alla socialfondsprojekt är:

- Icke-diskriminering- handlar om att alla ska vara inkluderade i samhället och arbetslivet oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder.
- Jämställdhet- handlar om förhållandet mellan kvinnor och män.
- Tillgänglighet- handlar om att samhället och arbetslivet ska vara tillgängligt för alla. En verksamhet som inte är tillgänglig riskerar att bli exkluderande eller diskriminerande.

Att integrera de horisontella principerna i projektet innebär att perspektiven ska finnas med i projektets:

- problem- och behovsanalysen
- mål och indikatorer
- planerade aktiviteter
- uppföljningen
- utvärderingen

De områden som räknats upp kommer från standarden för jämställdhet och tillgänglighet. Läs igenom dessa standarder när ni ska lägga grunden för projektet och skriva ansökan.

Standard för jämställdhetsintegrering finns [här](#).

Standard för tillgänglighetsintegrering finns [här](#).

De horisontella principerna är ett verktyg för att genomföra projektet. Det är alltså viktigt att det finns en beskrivning i ansökan av hur icke-diskriminering, jämställdhet och tillgänglighet finns med i projektets verksamhet. Det gäller hela vägen från analysen av det problem och behov som ni identifierat till beskrivningen av uppföljningen och utvärderingen av projektet.

Ekologisk hållbarhet är också en av de horisontella principerna. Det är valbart att integrera ekologisk hållbarhet i projektet. Det kan till exempel handla om att utforma en miljöpolicy, att

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

ta hänsyn till miljön i samband med resor och upphandlingar eller på andra sätt bidra till Europa 2020-strategins klimat- och energimål.

Mer information om de horisontella principerna finns [här](#).

Projektets faser

De projekt som beviljas stöd genomförs och delas upp i tre faser:

- Analys- och planeringsfas (max 4 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (1-2 månader)

Analys- och planeringsfasen

Under denna fas planeras projektet mer ingående. Analys- och planeringsfasen ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kartläggning av behoven hos deltagarna och exakt antal deltagare.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Vid behov uppdaterade mål och indikatorer.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Kommunikationsplan.
- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.

Redovisningen av arbetet under analys- och planeringsfasen sker i form av en avstämningsrapport som ska innehålla punkterna ovan. För att få gå vidare till genomförandefasen ska avstämningsrapporten godkännas av oss på Svenska ESF-rådet.

Genomförandefasen

Under denna fas ska projektet genomföras utifrån de resultat som ska uppnås och de tids- och aktivitetsplaner som tagits fram under analys- och planeringsfasen. Det görs genom ett resultatbaserat arbetssätt.

Avslutsfasen

Under denna fas färdigställer projektet bland annat den slutrapport som ska skickas in till oss på Svenska ESF-rådet samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Utifrån projektets kommunikationsplan kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske. Under avslutsfasen har projektet inga deltagare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd. Beloppet för stöd av mindre betydelse får inte överstiga 200 000 euro under en treårsperiod. Treårsperioden omfattar innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren. Ett företags beskattningsår utgörs av räkenskapsåret. Den valutakurs som gäller vid omräkning från euro till svenska kronor är 9,30 kr. Den valutakursen är fastställd mellan kommissionen och svenska staten.

Bedömer Svenska ESF-rådet att statsstödsreglerna är tillämpliga ska projektets beräknade kostnader fördelas per deltagande organisation. Det ska framgå i ansökan vilka företag som är kända vid ansökningstillfället. Projektägaren ansvarar för att ta fram rutiner som lever upp till reglerna om statsstöd.

Regeringens insatser i form av sänkta arbetsgivaravgifter för företag och den ersättning som subventioneras via avtalen för korttidspermitteringar bedöms inte som statligt stöd. Dessa stöd ska därmed inte inkluderas i redogörelsen av mottaget statsstöd.

Blankett om redovisning av försumbart stöd

Om det är fråga om stöd av mindre betydelse ska varje deltagande företag fylla i en blankett om redovisning av försumbart stöd (stöd av mindre betydelse) som finns [här](#).

Projektekonomi

Projektägaren ska ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna driva projektet.

En budget ska göras för hela projekttiden. Budgeten består av två delar:

- Analys- och planeringsfasen (max 4 månader).
- Genomförandefasen (avslutsfasen ingår som en del i genomförandefasen i budgeten och kan vara 1-2 månader).

Det är viktigt att budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och hur de hänger ihop med aktiviteterna i projektet. Säkerställ så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

När det gäller kostnader för personal används enhetskostnader. En länk till mer information om enhetskostnader finns [här](#). En projektbudgetmall ska bifogas ansökan, den finns [här](#).

I den här utlysningen ska projekten medfinansiera med 33% av den totala budgeten. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentliga och/eller privata medfinansierare. Det är viktigt att beskriva i

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

ansökan hur ni kommer att säkerställa medfinansieringen och vad den kommer att bestå av. För att vi ska kunna göra en bedömning av medfinansieringen ska ansökan innehålla kontaktuppgifter till medfinansiärerna.

Mer information om projektekonomi finns [här](#).

Alla projekt som finansieras med medel från Socialfonden ska präglas av kostnadseffektivitet. Det innebär att projekten ska iaktta sparsamhet, effektivitet och ändamålsenlighet. Det gäller också vid köp av varor och tjänster.

Om organisationer som tar emot söker stöd följer LOU, Lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, ska den lagen även följas i projektets verksamhet.

Om organisationen som tar emot stöd inte följer LOU ska köp av varor och tjänster utsättas för konkurrens. Principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet ska följas.

Mer information om kostnadseffektivitet finns [här](#).

Projekt i den här utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. Mer information finns [här](#).

Utvärdering och uppföljning

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och bör utvärderas. Projektutvärdering syftar bland annat till att bidra med kunskap om projektets utveckling till projektledningen liksom projektägare/styrgrupp. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. En rimlig resurs ska avsättas för utvärdering.

Ansökan ska beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas
- Hur utvärderingen bidrar till genomförandet av projektet
- Vilka resurser som är avsatta för utvärdering.

Socialfonden följs upp med hjälp av indikatorer. Uppföljningen syftar bland annat till att skapa underlag för utvärderingen av programmet och projekten. För projekten innebär det ett ansvar att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projektet ska det rapporteras in uppgifter om personnummer, deltagarens startdatum med mera. Därefter ska projektet rapportera antal timmar som deltagaren deltar varje månad. När deltagaren slutar i projektet ska det också rapporteras in uppgifter kopplade till det.

Ansökan ska beskriva:

- Projektets kapacitet att hantera rapporteringen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

Mer information om utvärdering och uppföljning finns [här](#).

Transnationellt samarbete

Projekt i den här utlysningen kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Transnationellt samarbete är en möjlighet om det har ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

Syftet med ett sådant samarbete är att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater överföra kunskaper och i olika former utveckla och förbättra metoder, system och policys.

Om projektet planerar att arbeta transnationellt ska ansökan beskriva:

- Vad samarbetet syftar till och vad det planeras att innehålla.

Mer information om transnationellt samarbete finns [här](#).

Så här bedöms ansökan

De ansökningar som kommit in till Svenska ESF-rådet innan utlysningen stängt prövas av oss. Alla ansökningar prövas utifrån de nationella urvalskriterierna. Urvalskriterierna är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Delkriterium: Projekt som organiseras i form av parts- och branschgemensamma initiativ ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

De ansökningar som vi bedömer lever upp till kraven som ställs vid ansökningstillfället lämnas över till Strukturfondspartnerskapet. Det är sedan Strukturfondspartnerskapet som beslutar om vilka ansökningar som ska prioriteras.

Det finns regionala principer för urval. När Strukturfondspartnerskapet gör prioritering mellan ansökningar är det meriterande om ansökan visar på:

- Samverkan - genom insatser som stärker och utvecklar samordning av aktörer
- Tydlig koppling till de regionala utvecklingsstrategierna- genom att medverka till målluppfyllelse i dessa.
- Hållbarhet - genom integreringen av social-, miljö- och ekonomisk hållbarhet.
- Bidrag till att bryta könssegregering- genom särskilda satsningar för att främja jämställdhet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

- Bidrag till integrering av utlandsfödda på arbetsmarknaden - genom att bidra till att bryta mönstret med den höga andelen utlandsfödda som är utanför arbetsmarknaden.

Särskilt meriterande är:

- Projekt som bidrar till EU:s Strategi för Östersjöregionen
- Projekt som har medfinansiering från fler fonder om det är uppenbart att det bidrar till måluppfyllelse och effekter för helhetsutveckling i regionen.

I den regionala handlingsplanen finns de regionala prioriteringarna inom området kompetensförsörjning. I den här utlysning är det den här prioriteringen som är aktuell:

- Insatser för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda som i sin tur bidrar till arbetsgivarens möjligheter att utveckla verksamheten och ta ett större ansvar för egen kompetensplanering.

Mer detaljerad information om de regionala principerna och prioriteringarna finns i den regionala handlingsplanen.

Svenska ESF-rådet måste följa den prioritering som Strukturfondspartnerskapet har gjort när vi fattar beslut om en projektansökan beviljas stöd eller inte.

Mer information om hur en ansökan behandlas finns [här](#).



Beslutsdatum
2020-06-11

Diarienummer
2020/00428

Praktisk information

Projekten ska bedrivas i Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län).

Projekten kan påbörjas tidigast den 1 februari 2021 och senast den 1 mars 2021. Slutdatum för projekten är den 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan pröva frågan om förändrad projekttid.

Utlysningen är öppen mellan den 18 juni 2020 och den 30 september 2020. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen.

Ansökan görs i Projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Bilagor som ska skickas in elektroniskt tillsammans med ansökan:

- Missiv - Bekräftelse av ansökan (ska vara undertecknad av behörig företrädare) [Här finns bekräftelsebrevet](#)
- Delegationsordning som visar vem som har rätt att företräda organisationen
- Förändringsteori
- Projektbudgetmall (med ifylld upphandlingsplan) [Här finns projektbudgetmallen](#)
- Inköps/upphandlingspolicy
- Avsiktsförklaringar från de aktörer som ska medverka till att projektet kan genomföras

"Blankett om redovisning av försumbart stöd" [Här finns blanketten](#)

Alla bilagor mailas till: norramellansverige@esf.se

Välkommen att kontakta oss!

Per-Åke Fredriksson, bitr. regionansvarig, 026-54 26 64.

Cüneyt Karabulut, samordnare, 026-54 26 73.

Esra Grönlund, samordnare, 026-54 26 66.

Hanna Hedman, samordnare, 026-54 26 76.

Lina Kraft, samordnare, 026-54 27 24.

Eva Elfvin Eriksson, ekonom, 026-54 26 74.

E-post: norramellansverige@esf.se