



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

## Utlysning för region Stockholm mål 1.1 "Stärkt kompetensutveckling av anställda"

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 1 och mål 1.1. Utlysningen ger möjlighet till att stärka kompetensen av anställda inom samtliga sektorer på arbetsmarknaden där det bedöms finnas ett behov.

Utlysningen omfattar Stockholmsregionen och är öppen för projekt som är inriktade på att stärka kompetensen hos sysselsatta utifrån arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov. Utlysningen efterfrågar projekt som vill arbeta antingen med en metodutvecklande ansats eller med att tillämpa beprövade metoder för kompetensutveckling.

Svenska ESF-rådet avsätter 20 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholms län. Krav på medfinansieringen är 53 procent.

Inom Programområde 1 öppnas två utlysningar samtidigt varav denna är en. Det utlysta beloppet i dessa två utlysningar uppgår till sammanlagt 26 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd så kan beloppet omfördelas mellan de två utlysningarna.

Utlysningen öppnar den 18 december 2019 och stänger den 2 april 2020. Utlysningen stänger kl.16.00 den sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast den 1 september 2020 och senast 31 december 2020. Avslut kan senast vara den 28 februari 2023 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projektens budget.



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

## Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

[Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014–2020](#) ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt att stärka sammanhållningen i regionen. Den tematiska inriktningen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2020 är Kompetens. Utifrån [den regionala handlingsplanen för 2020](#) i Stockholm riktar sig denna utlysning till att stärka kompetens av anställda inom sektorer på arbetsmarknaden där det bedöms finnas behov.

Utlysningen öppnar för initiativ som arbetar med hållbar utveckling. EU:s gröna giv innebär en strävan mot att bli världens första klimatneutrala kontinent och den ökande medvetenheten om människors miljöpåverkan leder till ökade krav på kompetens kring hållbarhetsaspekter. Detta till följd dels av allmänhetens ökade krav på hållbarhet och därmed val av tjänster och produkter, dels till följd av myndighetskrav så som lagar och regleringar. Hållbar tillväxt är när vi kan tillfredsställa våra behov idag – ekonomiskt, miljömässigt och socialt – samtidigt som vi skapar förutsättningar för framtiden. Hållbar tillväxt kräver att ekonomin förändras och utvecklas. Arbetslivets organisationer behöver ständigt förnya sig och utveckla sin kompetens för att möta samhällsutmaningar av olika slag. Det handlar om att arbeta smartare genom att stärka sin kompetens för att kunna utveckla nya varor, tjänster och modeller med hänsyn till hållbarhetsdimensionen.

Arbetsmarknaden är under ett förändringstryck och omformas till följd av behoven att möta hållbarhetsfrågan. En hållbar utveckling kräver nytänkande och är avgörande för att företag ska klara sig över tid. För att säkra Sveriges konkurrenskraft behövs kompetens om vår tids utmaningar kring hållbarhet och omställning till en hållbar ekonomi. Inom denna utlysning finns möjlighet att söka stöd för projekt som adresserar dessa utmaningar.

Generellt sett syftar alla insatser inom mål 1.1. att leda till att anställda personer utvecklar sin kompetens och stärker sin ställning på arbetsmarknaden vilket indirekt kan stärka kompetensförsörjningen i regionen. Arbetsförmedlingen visar i *Arbetsmarknadsutsikterna – prognos för 2018-2020* i Stockholms län (2017) att efterfrågan på arbetskraft inom både offentlig och privat sektor är fortsatt hög. I Tillväxtverkets undersökning "Företagens villkor och verklighet 2017" svarar 24 procent av de små och medelstora företagen i Stockholmsregionen att tillgången på lämplig arbetskraft är ett stort tillväxthinder som hämmar företagets utveckling. Vård- och omsorgssektorn står likaså inför stora förändringar som en följd av ökade och förändrade kvalifikationskrav. Stora yrkesgrupper inom sektorn kan behöva validering eller förstärkt kompetensutveckling för att kunna behålla sina anställningar.

Andra analyser från bl.a. Tillväxt- och regionplaneförvaltningen inom Stockholms läns landsting – *Kompetensförsörjning i Stockholms län 2050* (2017) och Länsstyrelsen Stockholm – *Stockholm 2025* (2016) styrker att automatisering, digitalisering och strukturomvandling i kombination med bl.a. utbildningsmönster och demografiska förändringar väntas medföra stor

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

brist på utbildad arbetskraft. Utmaningarna finns inom såväl offentlig som privat sektor som blir alltmer kunskapsintensiva vilket medför stora kompetensutvecklingsbehov inte minst för de grupper som riskerar ett digitalt utanförskap.

Avslutningsvis är även kompetensutveckling i relation till digitaliseringen ett område för projekt inom denna utlysning. Det finns många studier som beskriver effekterna på arbetsmarknaden till följd av digitalisering och automatisering som visar på att det kommer att ske genomgripande förändringar som går att jämföra med den tidigare industrialiseringen, med den stora skillnaden att det går mycket fortare. (Digitaliseringsrådet - För ett hållbart digitaliserat Sverige – en digitaliseringsstrategi, 2017). Framtidens arbetsmarknad är mer föränderlig och kräver snabbare omställning för de som är i arbete. Många studier understryker att rörelserna redan nu är märkbara och att de som är i arbete kommer att påverkas i högre utsträckning än tidigare. Härvid bedömer Digitaliseringsrådet att kvinnors svaga roll inom IKT-sektorn är kritisk och att den ojämna könsfördelningen är ett hinder. Prognoserna visar dessutom på en ännu ojämnare könsfördelning framöver. (Digitaliseringsrådet - En lägesbild av digital kompetens, maj 2018).

## Inriktning och insatser

Europeiska socialfonden är ett viktigt verktyg för att trygga den framtida kompetensförsörjningen. Det möjliggörs genom projektfinsiering som bygger på kompetensutveckling med hänsyn till både den anställdes och organisationens behov.

Insatser inom Programområde 1 handlar om kompetensutveckling av yrkesgrupper inom olika sektorer i syfte att stärka berörda individers ställning på arbetsmarknaden. En viktig förutsättning för Stockholmsregionens kompetensförsörjning är att bättre kunna tillvarata allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden.

Det kan handla om insatser som:

- Kompetensutveckling för hållbar utveckling
- Kompetensutveckling inom digitalisering och automatisering.
- Kompetensutveckling inom områden där demografiska förändringar väntas medföra stor brist på utbildad arbetskraft inom t.ex. hälso- och sjukvård, vård- och omsorg och skola samt tjänster inom privat sektor som blir alltmer kunskapsintensiva.
- Kompetensutveckling av anställda inom yrken i privat- och offentlig verksamhet där omställning och behov av förstärkt kompetens bedöms vara nödvändiga.

## Målgrupp

Målgruppen för insatserna är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd. Det kan avse anställda inom såväl privat och offentlig sektor som verksamma inom ideell sektor. Även arbetslösa kvinnor och män kan ingå som en del av målgruppen som kompetensutvecklas i den mån det är görbart inom projektets organisation. Centralt för samtliga projekt inom målområdet är att de ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

## Vem kan söka?

Utlysningen riktas till myndigheter, kommuner, branschorganisationer och verksamheter inom privat och ideell sektor.

För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

## Förväntade resultat och effekter av projekten

Svenska ESF-rådets syfte med utlysningen är att stärka anställda genom kompetensutveckling och skapa förutsättningar för hållbara och konkurrenskraftiga arbetsplatser. Ett delmål är att kompetensutvecklingen bidrar till verksamhetens resultat eller möter behoven som följer med de ökade kraven på hållbar utveckling.

Projekt förväntas skapa en struktur och ett ägarskap där genomförda aktiviteter och resultat kan fortsätta att skapa nytta efter projektets slut.

Projektens ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i denna utlysning inom programområde 1, målområde 1.1 är:

- att stärka det livslånga lärandet för anställda och därigenom höja arbetskraftens kunskaper, färdigheter och kompetens.
- att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Projektens förväntade resultat ska bidra till något av följande:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män.
- en förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen.
- att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses.
- ett hållbart arbetsliv genom att fler stannar kvar längre i arbetslivet.

## Resultatbaserat arbetssätt

Det finns krav på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar som möjliggör att projekt som finansieras kan nå resultat och det är ett krav att projekten ska redovisa resultaten. Alla som driver projekt med stöd av Socialfonden ska i linje med detta arbeta resultatbaserat.

Det är därför viktigt att verksamheten bygger på en projektlogik där orsakssambanden går att utläsa; från analys till förväntat resultat. Som grund för detta ska alla projektägare bilägga en förändringsteori till ansökan som förklarar projektets verksamhet. Av förändringsteorin ska

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

projektets problemanalys och de insatser som bekostas i projektet tydligt framgå. För att kunna arbeta resultatbaserat krävs en ordentlig analys av problemen som projektet ska möta. Mer information om resultatbaserat arbetssätt och förändringsteori finns på [www.esf.se](http://www.esf.se).

## Ansökan och projektfaser

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar tre faser:

- Analys- och planeringsfas (1-9 månader - ju kortare analysfas desto tydligare projektplan krävs.)
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutsfas (2-3 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas tar i anspråk. Ansökan ska innehålla:

- en tydlig analys och beskrivning av de bakomliggande problemen och behoven, såväl för individen som för deltagande verksamheter.
- en beskrivning av projektet och hur det ska genomföras (projektplan)
- mätbara projektmål (resultat) som ska leda fram till de effekter projektet vill bidra till
- en tid- och aktivitetsplan som tydligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras under analys- och planeringsfasen. Obs! För tillämpningsprojekten ska även genomförandefasens plan finnas med.
- Till ansökan ska bifogas en roll-, ansvarsfördelning inklusive en arbetsbeskrivning för projektmedarbetare. Det ställer krav på en förståelse för vilka resurser som krävs i projektet när ansökan lämnas in.

Socialfondsprojekten ska bidra till att arbetsmarknaden och arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Därför ska de horisontella principerna (jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) vara beaktade i ansökan samt i projektplanering och genomförande. Se vidare under rubriken Horisontella principer om vilka krav som ställs på ansökan.

### Delaktighet och förankring

Projektets insatser ska vara förankrade i aktörernas ordinarie verksamhetsutveckling, dess projekttid ska även vara förankrad bland berörda aktörer för att svara mot målgruppens och aktörernas kompetensbehov.

I ansökan ska framgå hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i analysfasen, samt en beskrivning av vilken metodik man avser använda för att säkerställa detta.

### Projekttid och faser

Projekten kan startas tidigast den 1 september 2020. Projekten kan pågå som längst till och med den 28 februari 2023 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projekt.

#### Analys- och planeringsfas

Tillämpningsprojekt kan ha en kort analysfas från en månad och uppåt – metodutvecklingsprojektens analysfas kan vara upp till nio månader. Här ska en mer

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

detaljerad planering av genomförandefasen göras (i tillämpningsprojekt ska den vara gjord vid ansökningstillfället). Resultatet av analys- och planeringsfasen ska dokumenteras i en avstämningssrapport som ska redovisas till ESF-rådet. Om projektets avstämningssrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Tillämpningsprojekt med en kort analys- och planeringsfas behöver således ha en fullständig genomförandeplan vid ansökan som motsvarar kraven i nedanstående avstämningssrapport:

Avstämningssrapporten ska innehålla följande punkter:

- Beskrivning av arbetet med förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning
- Fördjupad problemanalys samt omvärldsanalys som leder till en konkretiserad problembeskrivning vilken även innefattar jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.
- En förändringsteori som bottnar i problemanalysen och som beskriver vilka aktiviteter och resurser som fordras för att nå de förväntade resultaten och effekterna av projektet.
- En kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fastställande av relevanta samverkanspartners.
- En färdig projektplan. Projektplanen omfattar a) syfte/mål, b) bakgrund/problembeskrivning, c) avgränsningar, d) organisation, e) tids- och aktivitetsplan, f) kommunikationsplan.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- En plan för uppföljning och utvärdering.

### Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till. En beskrivning av hur genomförandet är tänkt att bedrivas ska framgå av ansökan. För tillämpningsprojekten behöver den vara detaljerad och klar att tillämpas.

### Avslutningsfas

Avslutningsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutningsfasen ska följande aktiviteter ingå: färdigställande av slutrapport och utvärderarens rapport, spridningsaktiviteter (internt och/eller externt) samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

## **Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering**

Alla projekt som bedrivs med stöd av Socialfonden ska integrera de horisontella principerna i verksamheten. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

I tillämpningsprojekt ska analysen redan vara gjord och ansökan ska därför innehålla en beskrivning av vad projektet avser att göra utifrån principerna. En beskrivning av analysens

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

resultat ska finnas i ansökan. För tillämpningsprojekt medför det att samtliga punkter nedan ska vara klara i projektansökan. För metodutvecklingsprojekt ska enbart punkt 1 och 5 vara klart i ansökan.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns material att ta del av vad gäller de horisontella principerna, [www.esf.se](http://www.esf.se)

### **Jämställdhetsintegrering**

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

***Punkterna 1 och 5 ska beskrivas i ansökan om stöd.***

***Punkterna 2–4 och 6 utarbetas under analys- och planeringsfas.***

#### Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

#### Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

#### Aktiviteter/Genomförande

4. Projektet ska ange planerade aktiviteter i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

#### Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt.

#### Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på [www.esf.se](http://www.esf.se).

### **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

*Beskrivning av hur arbetet med tillgänglighet ska bedrivas ska finnas i ansökan.*

I Standarden för tillgänglighetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på [www.esf.se](http://www.esf.se).

### **Lika möjligheter och icke-diskriminering**

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

*Beskrivning av hur arbetet med icke-diskriminering ska bedrivas ska finnas i ansökan.*

### **Ekologisk hållbarhet**

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Projekt inom denna utlysning uppmuntras att arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan,
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål,
- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem,
- ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling.

*Ekologisk hållbarhet är en valbar del. Det förväntas att en beskrivning finns av hur arbetet med ekologisk hållbarhet ska bedrivas om det är aktuellt för projektet.*





Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

## Transnationellt samarbete och Europeiska regionalfonden

Transnationellt samarbete och insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF) är en möjlighet om det har ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

### Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

*Om projektet avser arbeta transnationellt ska det i ansökan framgå vad samarbetet syftar till och planeras innehålla.*

### Insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF)

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se)

## Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Vi kan göra ett undantag från detta krav i samråd med er. Däremot måste beskrivningen av hur projektet ska följas upp vara utvecklad.

I samband med denna utlysning har Svenska ESF-rådets ramavtal för utvärdering upphört. Det medför att projektägaren förväntas upphandla utvärderingstjänster.

### Projektutvärdering

Projektutvärdering syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov.

Oavsett typ av projekt gäller att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- de resurser som avses för utvärdering och återföring av resultat samt budget för det.
- hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet.

### Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer.

För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Information om Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns på [www.esf.se](http://www.esf.se).

### Regional dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen är en del av en lärandeplan och syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare samt mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Sökande förväntas därför ingå i ett sådant plattformarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare vid något tillfälle under projektperioden.

## Projektekonomi, statsstöd

### Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Krav på medfinansiering är 53 procent. I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Information om projektekonomi och mall för projektbudget [2020-1, för PO1](#).

### Statsstöd

Stöd av Europeiska socialfonden omfattas av EU:s statsstödsregler som tillämpas för att inte snedvrider konkurrensen inom unionens inre marknad. Offentligt stöd som överstiger angivna beloppsgränser är att betrakta som otillbörligt gynnande av stödmottagaren.

Alla icke-offentliga organisationer som säljer varor eller tjänster omfattas av statsstödsreglerna.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket stöd av mindre betydelse (de minimis) man har fått under innevarande år och de två föregående åren. Statsstödet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

### Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek. (Maximalt 200.000 Euro under en tre-års period. Med en växelkurs som för

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

närvarande är beräknad på 9.30 kr/euro. Är du en ideell eller privat organisation som ansöker om stöd så är det mycket viktigt att du tar kontakt med Svenska ESF-rådet för vidare diskussion.)

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrیدا konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107–109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Kommissionen har gjort tillkännagivande om begreppet statligt stöd som avses i artikel 107.1 [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719\(05\)&from=FI](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719(05)&from=FI)

Mer information och blankett ("Redogörelse för mottaget statligt stöd") finns på [www.esf.se](http://www.esf.se)

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. De ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås. En rekommendation är att man vid ett beviljande av stöd gör en egen policy för hur man hanterar konkurrensutsättning.

### **Socialfondens nationella urvalskriterier**

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

## Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ.
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser.
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukture.
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande.
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner.
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter.

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar.

## Ansökan och bilagor

Utlisningen öppnar den 18 december 2019 och stänger **kl.16.00** den 2 april 2020.

Ansökan görs i projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Bilagor skickas med e-post till [stockholm@esf.se](mailto:stockholm@esf.se)

### Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat)
- Redogörelse för mottaget statligt stöd av mindre betydelse (statsstöd)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2020-1 för PO 1
- Utkast till förändringsteori för projektet

*Mallar för ovanstående bilagor finns på [www.esf.se](http://www.esf.se)*

- Årsbokslut och underlag som bekräftar firmatecknare (gäller endast ideella föreningar)



Beslutsdatum  
2019-12-13

Diarienummer  
2019/00616

## Kontakt

För mer information och vid frågor om utlysningarna, kontakta: <https://www.esf.se/Min-region/Stockholm/Kontakt/>

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*