



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

# Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

## Utlysning Sydsverige ” Ökade övergångar till arbete och studier”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2 Öka övergångarna till arbete och studier.

Svenska ESF-rådet utlyser högst 79 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Sydsverige (Skåne och Blekinge). Medfinansieringen ska vara 53 procent.

Utlysningen riktar sig till organisationer inom privat-, offentlig- och idéburen sektor.

Målgrupperna och deltagarna i projekten är kvinnor och män (15–64 år) som står långt från arbetsmarknaden och

- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader), och eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete
- är utrikes födda
- är unga
- har funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,

Insatser i projekten kan också omfatta verksamma personer inom den offentliga och idéburna sektorn som i sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete och utbildning för målgrupperna ovan.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är

- att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden, och
- att samarbetsformer mellan relevanta aktörer, som är delaktiga i arbetet med individen, upprättas eller stärks.

Utlysningen pågår mellan 10 december 2019 och 9 mars 2020.

Projekten kan tidigast starta 1 september 2020 och senast 1 oktober 2020. Projekten kan pågå som längst tom 28 februari 2023.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

## Bakgrund för utlysningen

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Långt och hållbart arbetsliv är en del av socialfondsprogrammets målsättning för att uppnå EU 2020 strategin om ett inkluderande arbetsliv som omfattar alla.

Skåne och Blekinge precis som Sverige i stort befinner sig i ett konjunkturläge där toppen på konjunkturen har passerat, samtidigt som bristen på arbetskraft ses som en av de stora utmaningarna på arbetsmarknaden i båda länen inom såväl privat som offentlig sektor där rekryteringsbehoven är mycket stora, särskilt inom så kallade bristyrken.

Sysselsättningsgraden sjunker nu och bedöms fortsatt sjunka något under 2020. (Arbetsmarknadsutsikterna Hösten 2019; Skåne län och Blekinge län, Arbetsförmedlingen 2019). I både Skåne och Blekinge är prognosen att arbetslösheten beräknas bli 9,0 procent av arbetskraften under Fjärde kvartalet 2019, under 2020 beräknas bli 9,1%, är fortfarande bland de högsta i landet. Vidare är andelen inskrivna arbetslösa med långa tider utan arbete fortsatt stor. I både Skåne och Blekinge ses långtidsarbetslösheten som en av de tre största utmaningarna de kommande åren. Arbetsförmedlingen konstaterar i sina prognoser att andelen arbetslösa med långa tider utan arbete sedan förra året har stigit ytterligare. Över en längre tidshorisont är trenden mot ett ökat inslag av långtidsarbetslösa än tydligare. Under en tioårsperiod, sedan april 2008, har andelen ökat med 16 procentenheter. Utvecklingen kan i hög grad förklaras av att sökandesammansättningen har förändrats, så att en större andel av de inskrivna arbetslösa utgörs av personer som står längre från arbetsmarknaden. I båda länen identifierar arbetsförmedlingen utsatta grupper som omfattar arbetslösa som har högst förgymnasial utbildning, äldre, utomeuropeiskt födda samt personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga. Arbetsförmedlingen identifierar också en stigande ungdomsarbetslöshet där man ser att långtidsarbetslöshet stiger.

Sverige har ett högt deltagande av äldre i arbetslivet men det finns variationer beroende av tidigare utbildning, branscher, kön, etnisk bakgrund och funktionsnedsättning. De grupper där det finns många som redan nu har betydande problem att hålla sig kvar på arbetsmarknaden fram till 65 år är de som har kort utbildning/okvalificerade yrken, de som har någon form av funktionsnedsättning och de som är utrikes födda. De äldre som förlorar sin anställning och blir arbetslösa har ofta långa arbetslöshetsperioder, betydligt längre än unga.

Även om arbetslösheten har minskat både bland inrikes och utrikes födda är det alltså mycket stora skillnader i arbetslösheten mellan grupperna. Arbetslösheten är nästan fyra gånger högre bland utrikes födda. Personer med gymnasieutbildning står för så gott som hela ökningen av sysselsättningen inom gruppen. För de med kort utbildning är sysselsättningen bestående låg och arbetslösheten är avsevärt högre än för övriga utbildningsnivåer. Detta gäller i synnerhet utrikes födda kvinnor som är starkt underrepresenterade i arbetskraften. Som exempel kan nämnas att i Skåne är arbetslösheten bland personer utan gymnasieutbildning runt 26%, vilket är nästan fyra

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

gångar så högt som för personer med gymnasieutbildning. Chanserna till arbete för personer med en lägre utbildningsnivå tenderar också att försämrans över tid. Arbetslösheten är också betydligt högre bland personer som är födda utanför Europa än bland övriga invandrare. Bland utomeuropeiskt födda personer var arbetslösheten 22,0 % första kvartalet 2018, enligt AKU<sup>1</sup>. Detta kan jämföras med ca 7,3 % bland personer som är födda i Europa, men utanför Sverige.

Den starka konjunktur vi haft i Sverige under en längre period har inte underlättat för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, att ta sig in på arbetsmarknaden. Att ha en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är särskilt vanligt bland äldre, och där är kvinnor något fler än männen. En majoritet inom målgruppen, 55 % har endast grundskoleutbildning som högst avslutade utbildningsnivå. Av de som är anmälda till arbetsförmedlingen är en hög andel långtidsarbetslösa, 62%. Andelen långtidsarbetslösa är särskilt hög bland kvinnorna, 67 %. Motsvarande för männen är 59%. Bland kvinnor och män ur målgruppen återfinns få nyanlända, endast 2 % av kvinnorna och 2 % av männen räknas som nyanlända. Det här beror sannolikt främst på att nyanlända i högre utsträckning är odiagnostiserade och att eventuella funktionsnedsättningar inte har hunnit kartläggas, många har en upplevd ohälsa som hinder att komma närmare arbetsmarknaden, i arbete eller i utbildning.

## Inriktning för utlysningen

Svenska ESF-rådet uppmuntrar med denna utlysning projektansökningar som bidrar till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller genom stegförflyttning närmar sig arbetsmarknaden. Detta med hjälp av att samarbetsformer mellan relevanta aktörer som är delaktiga i arbetet med individen, upprättas och/eller stärks. Insatser ska verka för att bättre kunna möta målgruppens behov och individuella förutsättningar samt medföra en tydlig stegförflyttning till arbete eller studier. Utifrån rådande utmaning med bristyrken och uttalad matchningsproblematik efterfrågas också samverkan med arbetsgivare med rekryteringsbehov.

Svenska ESF-rådet efterfrågar att projekten innehåller insatser som främjar arbete mot fördomar om målgruppen, samt insatser som ökar arbetsgivarnas kompetens och förmåga att hitta lösningar utifrån individens behov. Erfarenheter visar att det inte är tillräckligt att rusta individer utan att insatser behövs som stärker arbetsgivarens förmåga att anställa långtidsarbetslösa.

Mot utlysningens bakgrund efterfrågar Svenska ESF-rådet att man i ansökan tydligt beskriver insatser som ska leda till att målgruppen når arbete eller studier respektive närmar sig arbetsmarknaden. Utifrån rådande utmaning med bristyrken, efterfrågas projekt som **också** arbetar med attitydförändringar hos arbetsgivare, i syfte att få dem att inse fördelarna med att bredda sin rekryteringsbas till att omfatta grupper som idag står långt från arbetsmarknaden. Det krävs nya och/eller förändrade samarbetsstrukturer runt om och tillsammans med målgruppen och organisationer som representerar dem. Samarbete mellan relevanta aktörer för att nå resultat är därför av stor vikt, både i metodarbetet med deltagarna och med de arbetsgivare och arbetsplatser

<sup>1</sup> Arbetskraftsundersökningar (AKU)



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

som ingår i projektet.

## Förväntade resultat och effekter av projekten

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är

- att kvinnor och män (15–64 år) som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden, och
- att samarbetsformer mellan relevanta aktörer, som är delaktiga i arbetet med individen, upprättas eller stärks.

Förväntade effekter av projekt i denna utlysning är

- Höja sysselsättningsgraden.
- Höja utbildningsnivån.

I ansökan ska det tydligt framgå en projektlogik/effektkedja som kopplar samman de förväntade effekterna och resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, delmål, aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och tänkta indikatorer för de olika målen beskrivas.

Vi rekommenderar att projektansökare använder projektplaneringsverktyg, t.ex. Logical Framework Approach (LFA). För mer information om LFA och Result Based Management (RBM) se Svenska ESF-rådets hemsida [www.esf.se](http://www.esf.se)

## Vem kan söka?

Utlisningen riktar sig till offentliga aktörer och organisationer, idéburna- samt privata aktörer i Sydsverige.

Projektägaren skall vara en organisation som har både administrativ kapacitet och kompetens att hantera, bedriva och följa upp projektet.

## Samverkan

I ansökan skall samverkan vara beskriven på ett sätt så att varje aktörs roll i projektet framgår med tydlighet, inklusive roller i projektorganisation och projektstyrning. Samverkansparter som skall ingå i ett projekt skall också till ansökan bifoga avsiktsförklaringar som tydliggör detta deltagande för att påvisa förankring och engagemang. Regional samverkan uppmuntras, i synnerhet insatser som gynnar utvecklingen av flera geografiska delar i programområdet.

## Ansökans innehåll

Ansökan förväntas ta sin utgångspunkt ifrån det som efterfrågas i denna utlysning, samt i de regionala utvecklingsstrategierna för Skåne (Det öppna Skåne 2030) och/eller Blekinge (Attraktiva Blekinge – Regional utvecklingsstrategi för Blekinge 2014–2020). Ansökan skall svara mot de krav, förutsättningar och förväntade resultat och effekter som finns beskrivna i detta dokument. Detta skall inkluderas i den beskrivning som görs i ansökningsformuläret.

Projektets genomförande delas in i 3 faser. Analys- och planeringsfas, Genomförandefas och Avslutsfas. Endast 1 ansökan görs för samtliga faser. Planerad tid för respektive fas skall framgå av ansökan.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

## Förutsättningar för projekt

För att ett projekt skall bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs:

- Att det i ansökan framgår tydligt att projektet i samråd med relevanta aktörer har utgått från målgruppens behov i sin problemanalys.
- Att det finns en tydlig beskrivning hur målgruppen för projektets insatser kommer göras delaktiga i arbetet med att hitta vägar för hur de ska komma in på arbetsmarknaden, i utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
- Att det av ansökan tydligt framgår beskrivningar av deltagarens tänkta väg genom projektet.
- Att projektet är väl förankrat och att det tydligt framgår i ansökan vilka samverkansparter som är aktuella och hur ni tillsammans ska arbeta mot projektets mål. Projekt som innefattar regional samverkan skall tydliggöra hur resurser och ansvar är tänkta att fördelas mellan parterna på lokal och regional nivå.
- Att projekt är **jämställdhets integrerat och främjar tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet**. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd. Projektet måste ha tillgång till jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Detta skall vara beskrivet i ansökan om stöd, liksom hur kompetensen ska säkerställas under projektet.
- Att det finns en planering för hur projektets resultat, metodarbete och lärdomar ska tillvaratas både av projektägare och samverkansparter, samt hur projektet skall arbeta för att sprida resultaten för att skapa ett lärande även utanför de organisationer som deltar i projektet.
- Att projektägaren är en aktör som har både administrativ kapacitet och kompetens att hantera och följa upp projektet vilket ska vara beskrivas i ansökan.
- Att projektorganisationen är fastställd och beskriven genom en tydlig resursbeskrivning där tänkta resurser och kompetenser kopplas till aktiviteter och målgruppens behov. Sammansättning av styrgrupp och eventuell referensgrupp skall ingå i beskrivningen.
- Att en översiktlig tids- och aktivitetsplan finns beskriven för hela projektet.
- Att projektet till ansökan bifogar en förändringsteori där förväntade resultat och effekter logiskt kopplar samman med projektets mål, aktiviteter och resurser. Kopplat till detta skall tänkta indikatorer för projektets mål och delmål beskrivas. Mall för förändringsteori finns på Svenska ESF-rådets hemsida ([www.esf.se](http://www.esf.se)).

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Se även avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under "Socialfondens nationella urvalskriterier" och "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

## Horisontella principer – integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

### Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

### Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

### Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

## Transnationellt samarbete

Transnationellt, det vill säga, gränsöverskridande, samarbete kan i projekten användas som ett verktyg och metod för erfarenhetsutbyte och lärande, inhämtning och spridning av innovativa idéer, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för alla projekt. Det är viktigt att bygga vidare på framgångsrika och fungerande metoder. Till exempel kan studiebesök hos aktörer i andra länder ge värdefull input till vidareutveckling.

Aktiviteterna och resurserna beskrivs särskilt i ansökan och under analys- och planeringsfasen ska de konkretiseras inför genomförandet.

## Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas. Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att det behöver för respektive period.

### Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan pågå i maximalt sex månader. Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet.

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från analys- och planeringsfasen.
- Detaljerad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna är **tydligt kopplade till förväntade resultat och effekter**.
- En tydlig beskrivning av deltagarens väg genom projektet.
- En tydlig beskrivning av samverkansarbete mellan projektet och relevanta aktörer.
- Konkretisering av hur målgruppen för projektets insatser görs delaktiga i arbetet med att hitta vägar för hur de ska komma in på arbetsmarknaden, i utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
- Konkretisering av delmål och indikatorer vilka *ska inkludera jämställdhetsmål*.
- Beskrivning av arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhet och tillgänglighet med aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och delmål
- Uppdaterad förändringsteori.
- En kommunikationsplan ska vara framtagen med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt med spridning och påverkan.
- Konkretisering av andra insatser som till exempel transnationellt samarbete, och beskrivning av dessa aktiviteter i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.
- Utvärderingsplan alternativt uppföljningsplan inkluderat beskrivning hur jämställdhetsmålen ska följas upp.
- Uppdaterad och specificerad budget för genomförandefasen och avslutsfasen.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bland annat redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

## Genomförandefas

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

## Avslutsfas

Projektets avslutsfas kan pågå mellan en och två månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

## Projekttid och projektlängd

Projektet kan starta tidigast den 1 september 2020 och senast 1 oktober 2020. Projektet kan maximalt pågå till 2023-02-28. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

## Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande. För projekt i denna utlysning innebär det att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet. En schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i projektet med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under *Bidrag i annat än pengar*.

Mer information om detta och användandet av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida.

Beräkningsunderlag på mer detaljerad nivå ska lämnas in som en bilaga till ansökan. Mall för detta finns på Svenska ESF-rådets hemsida ([www.esf.se](http://www.esf.se)) under Våra fonder> Projektekonomi> Projektbudgetmallar.

Se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

## Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektets medfinansieringsgrad vara 53 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare. Det är också viktigt att projektet i sin budget tar hänsyn till målgruppen i beräkningen och upplägget avseende medfinansiering.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

## Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, det vill säga att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. EU:s statsstödsregler sätter alltså ramarna för medlemsstaternas möjligheter att med offentliga medel kunna stödja en viss verksamhet. Det gäller också för Sverige. Reglerna finns i artiklarna 107–109 i EUF-fördraget (Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Där fastställs att statsstöd är förbjudet om det inte uppfyller vissa på förhand bestämda undantag. Syftet med reglerna är att se till att konkurrensen på EU:s inre marknad inte snedvrids.

Statsstöd är när det offentliga (det vill säga staten, kommuner eller landsting) stöttar en ekonomisk verksamhet med offentliga medel och det resulterar i att mottagaren får en fördel gentemot andra aktörer på marknaden, genom att det gynnar en viss verksamhet eller produktion. Det gäller till exempel om endast vissa sektorer eller branscher får stöd. Stödet måste också ha en potentiell påverkan på konkurrensen och på handeln mellan EU:s medlemsstater. Dessa krav är dock mycket lågt ställda och är oftast uppfyllda när någon har fått en viss fördel.

Begreppet ekonomisk verksamhet ska tolkas mycket brett och omfattar varje organisation – oavsett juridisk form, ägande eller finansiering – som med eller utan vinstsyfte köper eller säljer varor eller tjänster på en eller flera marknader.

## Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköpspolicy ska bifogas ansökan om stöd.

## Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

### Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

Därför är det viktigt att projektet tagit fram **indikatorer för att kunna följa upp projektets arbete** i förhållande till projektmål, delmål, leveranser och aktiviteter. Integrerat i detta ligger också uppföljningen av arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering för att nå de specifika projektmål/delmålen.

I ansökan ska du redogöra för kompetenser och resurser som är avsatta till uppföljningen i projektet.

### Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt kan utformas under analys- och planeringsfasen och i samråd med Svenska ESF-rådets samordnare.

I ansökan om stöd beskriver du översiktligt hur utvärderingen och dess resultat ska användas. Vilken typ av extern eller intern utvärdering som är aktuell och varför. Samt hur utvärderingen bidrar till genomförandet av projektet och hur den stärker utvecklingsarbetet hos projektägare och samarbetsparter.

## Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

## Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Inriktning för denna utlysning baseras på de följande regionala prioriteringarna:

- Insatser i form av breda samverkansprojekt som innefattar flera olika regionala och nationella aktörer och som bidrar till att utveckla systematisk samverkan kring målgruppen

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

och en strukturell och långsiktig förändring. Viktiga aktörer är exempelvis kommunerna (socialtjänst, arbetsmarknadsförvaltning och skola), hälso- och sjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, samordningsförbunden, kriminalvården, arbetsmarknadens parter och aktörer inom näringslivet och den idéburna sektorn.

- Rehabilitering och förberedande insatser som exempelvis validering av tidigare arbetslivserfarenhet och kompetens.
- Insatser som tydligt syftar till individstärkande insatser för att projektdeltagarna ska kunna ta sig in på arbetsmarknaden. Tyngdpunkten i de individuella handlingsplanerna ska ligga på att nå arbetsmarknaden.
- Insatser för att utveckla aktörers (verksamma inom den privata, den offentliga och den idéburna sektorn) förmåga att möta målgruppens behov genom exempelvis handledar- eller mentorsutbildningar. Insatserna ska ske i samverkan med praktik och andra insatser för målgruppen inom programområde 2.
- Insatser som bidrar till en social inkludering som tillvaratar allas resurser och bidrar till en regional tillväxt.
- Insatser som bidrar till att öka sysselsättningsgraden för kvinnor med utländsk bakgrund.

Strukturfondspartnerskapet framhåller också vikten av informations- och kommunikationsinsatser så att projektens verksamhet gynnar/når ut till en större geografi.

Ett regionalt samråd sker kring projektansökningarna som bedömer hur väl projekten bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030 eller till Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge 2014–2020.

## Utlisningen

Utlisningen öppnar den 10:e december 2019 och stänger kl. 16.00 den 9:e mars 2020.

Ansökningar inkomna efter sista datum och klockslag kommer att avvisas. Inga kompletteringar kan göras om inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet ( [www.esf.se](http://www.esf.se) ). När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, scannas och tillsammans med bilagor omgående skickas via e-post till: [sydsverige@esf.se](mailto:sydsverige@esf.se)

I samband med utlysningen rekommenderar vi starkt träff med ESF-rådets regionala samordnare under ansökningsprocessen för återkoppling på projektidé och fördjupad information om inriktning

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

samt utlysningens krav. Det går även bra att ringa eller mejla aktuella samordnare enligt kontaktlistan nedan.

## Underlag och statistik

Arbetsmarknadsutsikterna våren 2019 Blekinge län, Arbetsförmedlingen 2019  
 Arbetsmarknadsutsikterna våren 2019 Skåne Län, Arbetsförmedlingen 2019  
 Arbetsmarknadsutsikter hösten 2019. Skåne Län, Arbetsförmedlingen 2019  
 Arbetsmarknadsutsikter hösten 2019. Blekinge Län, Arbetsförmedlingen 2019  
 Utveckling i det nationella socialfondsprogrammet för investering i tillväxt och sysselsättning 2017:2,  
 Tema funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, Svenska ESF-rådet 2017  
 Äldre i arbetslivet-en omvärldsanalys, Svenska ESF-rådet 2017  
 Svenska ESF-rådets verksamhetsplan 2018–2020, Svenska ESF-rådet 2018  
 Svenska ESF-rådets direktiv för verksamhetsplanering 2019–2021, Svenska ESF-rådet 2018  
 Genderanalys inför en Östersjö utlysning kring ett längre och hållbart arbetsliv i solidaritet mellan generationer

## Bilagor att bifoga ansökan om stöd

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv.
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget. Mall finns på hemsidan.
- Projektets förändringsteori.
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer.
- Upphandlingsplan och inköpspolicy.

Samtliga underlag skall, efter att ansökan registrerats, omgående skickas via e-post till:  
[sydsverige@esf.se](mailto:sydsverige@esf.se)

## Viktiga dokument

Nationella socialfondsprogrammet  
 Regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge och den socio-ekonomiska analysen  
 OECD Territorial Reviews Skåne, Sweden 2012  
 OECD Territorial Reviews Småland-Blekinge, Sverige 2012  
 Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge 2014–2020  
<https://regionblekinge.se/download/18.7ce4d4501666239791114bfc/1545298881527/Attraktiva%20Blekinge%20-%20regional%20utvecklingsstrategi%20för%20Blekinge%202014-2020.pdf>

Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne - Det öppna Skåne 2030  
 Det öppna Skåne 2030: <https://utveckling.skane.se/publikationer/strategier-och-planer/regional->

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2019-12-10

Diarienummer  
2019/00600

[utvecklingsstrategi--det-oppna-skane-2030/](#)

Att budgetera Europeiska socialfonden 2014–2020, handledning på [www.esf.se](http://www.esf.se)  
Standard för jämställdhetsintegrering

Projektplanering enligt LFA-metoden

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programinformation/RBM%202015-10-21.pdf>

## Kontakt

Kontakta oss gärna för mer information.

- Liselott Kindborg, 040-17 42 11, [liselott.kindborg@esf.se](mailto:liselott.kindborg@esf.se)
- Marie-Louise Gullstrand. 040-174215, [marie-louise.gullstrand@esf.se](mailto:marie-louise.gullstrand@esf.se)
  
- Olga Krkic, 040-17 42 13, [olga.krkic@esf.se](mailto:olga.krkic@esf.se)
- Karin Dahl, 040-17 42 12, [karin.dahl@esf.se](mailto:karin.dahl@esf.se)
- Anna-Lena Wettergren Wessman, 040-17 42 17, [anna-lena.wessman@esf.se](mailto:anna-lena.wessman@esf.se)
- Samuel Löfgren, Löfgren, 040–174219, [samuel.lofgren@esf.se](mailto:samuel.lofgren@esf.se)
- Marianne Östlihn, 040–174205, [marianne.ostlihn@esf.se](mailto:marianne.ostlihn@esf.se) (fr.o.m. 1/2- 2020)

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*