



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utlysning Sydsverige "Hållbart arbetsliv Skåne-Blekinge"

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1 Kompetensförsörjning – Kompetens- och verksamhetsutveckling för privata, offentliga och idéburna sektorn.

Svenska ESF-rådet utlyser högst 39 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Sydsverige (Skåne län och Blekinge län). Medfinansieringen ska vara 53 procent.

Utlysningen riktar sig till alla former av arbetsplatser; privata, offentliga och idéburna organisationer.

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd.

Förväntade effekter av projekten i denna utlysning är att de bidrar till ett hållbart arbetsliv och att fler stannar kvar längre i arbetslivet.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- individuell kompetenshöjning med koppling till att främja hälsa och förebygga ohälsa, och
- arbetsorganisatorisk utveckling kopplat till att främja hälsa och förebygga ohälsa.

Utlysningen pågår mellan 10 december 2019 och 9 mars 2020.

Projekten kan tidigast starta 1 september 2020 och senast 1 oktober 2020 och pågå till 31 december 2022.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Bakgrund för utlysningen

I EU:s 2020-strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt ska Europeiska Socialfonden i Sverige bidra till väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. I strategin betonas de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som nödvändiga förutsättningar för att nå målen. Socialfondens insatser syftar bland annat till att stimulera kompetensutveckling som stärker individers ställning på arbetsmarknaden. I EU-kommissionens positionspaper inför programperioden 2014-2020 framhölls att Sverige borde fokusera på att främja ett aktivt och hälsosamt åldrande för ett längre arbetsliv som del i prioriteringen inkluderande tillväxt.

Av den socio-ekonomiska analysen för Europeiska socialfonden 2014-2020 i Skåne-Blekinge, framgår att det finns en betydande ohälsa i regionen. Framför allt bland kvinnor och äldre. Framtidens ökande försörjningsbörda ställer krav på att befolkningen är yrkesaktiv högre upp i åldrarna, men ohälsan bland äldre är påtaglig. Ohälsotalen för kvinnor är betydligt högre än för män. Slutsatsen blir att hälsofrämjande insatser på arbetsplatserna kan bidra till både produktivitetseffekter och ett hållbart arbetsliv.

Regeringens strategi om hållbart arbetsliv fokuserar att kvinnor och män ska ha möjlighet att arbeta ett helt arbetsliv. I det arbetet ingår bl.a. insatser för att förebygga den arbetsrelaterade ohälsan och minska risker för utslitning eller skador.

Sjukskrivningarna i arbetslivet har ökat fram till 2017. Efter det har viss minskning börjat ske. I september 2019 uppgår sjukpenningtalen i riket till 12,5 för kvinnor och 6,7 för män. För Skåne respektive Blekinge är siffrorna 11,8 och 11,7 för kvinnor, 6,4 och 5,9 för män. (Sjukpenningtalet är ett mått på sjukskrivningarnas omfattning och anger antalet dagar per person om alla sjuk- och rehabiliteringspenningdagar under ett år slås ut på alla försäkrade individer.)

Arbetsmiljöverket drar slutsatsen i sitt regeringsuppdrag om kvinnors arbetsmiljö 2011-2016 att arbetsmiljön i Sverige är ojämförbar och att det krävs ett genusmedvetet arbetsmiljöarbete för att synliggöra strukturerna som driver den arbetsrelaterade ohälsan. Ytterligare slutsatser arbetsmiljöverket drar är bl.a. att i kvinnodominerat arbete är förutsättningarna sämre, riskerna för ohälsa större och risken högre att arbetstagare slutar till följd av ohälsa eller missnöje. De högsta sjuktalen är relaterade till organisatoriska och sociala faktorer i arbetsmiljön. De måste därför hanteras på organisatorisk nivå och inte på individnivå.

I de branscher och yrken det råder störst kompetensbrist, återfinns också de största sjukskrivningstalen. Bland annat för många yrken inom hälso- och sjukvård och läraryrken för alla åldrar samt några yrken inom tjänster och service. Sjukskrivningsdagar i snitt för vård- och omsorgsyrken uppgick 2017 till 15 för kvinnor och 7 för män, inom utbildning till 13 dagar för kvinnor och 5 för män. Mäns sjukskrivningsdagar är flest inom olika branscher som transport, uthyrning och fastighetservice samt vård och omsorg.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

För både det privata näringslivet och offentliga organisationer hänger arbetets organisering, det systematiska arbetsmiljöarbetet och medarbetares möjligheter till utveckling och engagemang samman för att skapa en attraktiv arbetsplats och ett hållbart arbetsliv.

Även om effektivisering och omställning kan möta en kommande lågkonjunktur kvarstår kompetensförsörjningsfrågan och konkurrenssituation i bristyrkena för både privat och offentlig sektor. Genom arbete med arbetsmiljön, medarbetarnas kompetensutveckling samt arbetets organisering kan man förvänta stärkt kvalitet i arbetet, eftersom en hälsosam arbetsplats presterar mer då medarbetarna mår bättre och blir effektivare.

Regeringens arbetsmiljöstrategi och hållbart arbetsliv <https://www.regeringen.se/regeringens-politik/arbetsmiljostrategin/ett-hallbart-arbetsliv/>

Arbetsmiljöverkets sammanställning om nya sätt organisera arbetet
<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/kunskapssammanstallningar/nya-satt-att-organisera-arbetet/>

[En vitbok om kvinnors arbetsmiljö, rapport 2017:6](#)

Försäkringskassans uppföljning av sjukfrånvaro 2018

<https://www.forsakringskassan.se/wps/wcm/connect/d3d2d056-0ae7-46d9-b350-ac87e4696f1c/uppfoljning-av-sjukfranvarons-utveckling-2018.pdf?MOD=AJPERES&CVID=>

Länsstyrelsen Skåne – Jämställdhetsstatistik 2019

<https://www.lansstyrelsen.se/download/18.11a2cbf716d6c8f9f7451b0/1569826978162/J%C3%A4mst%C3%A4lldhetsstatistik%20Sk%C3%A5ne%202019.pdf>

Jämställhetsarbetet i Blekinge; <http://jamstalltblekinge.nu/>

Inriktning för utlysningen

Inriktningen för utlysningen är riktad mot förebyggande arbete genom både individuell kompetensutveckling och utveckling av arbetsorganisationen. Projekten ska omfatta kompetensutvecklingsinsatser vilka syftar till att främja hälsa och förebygga ohälsa och därigenom bidra till ett hållbart arbetsliv och att fler stannar kvar längre i arbetslivet.

Svenska ESF-rådet ser gärna projekt vilka kan fungera som piloter inför större satsning i andra verksamheter/företag. Stora och generella projekt tenderar att behöva lägga för mycket tid på organisering, skapa delaktighet och administration istället för att fokusera på resultat.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Av erfarenhet och resultat från genomförda projekt ser vi att projekt som har uppnått ett högre kvalitativt resultat har valt ut ett antal arbetsplatser och färre antal deltagare som tar del av projektets insatser. Detta har resulterat i stor delaktighet, kompetenshöjning, arbetsorganisatorisk utveckling, implementering och spridning av resultaten till andra arbetsplatser.

Exempel på aktiviteter:

- Hälsöfrämjande ledarskap och medarbetarskap där medarbetarna involveras i arbetsmiljöarbetet.
- Samverkan mellan olika arbetsplatser. Flera arbetsplatser med likande problem kan utveckla och implementera metoder och utbyta erfarenheter för att stödja arbetet mot resultat.
- Pilotprojekt – att testa och utveckla nya vägar för arbetets organisering och därmed främja hälsa och hållbart arbetsliv.

Insatserna i projekten får inte utgöras av lagstadgat arbetsmiljöarbete.

Målgrupp

Anställda medarbetare och chefer samt egenföretagare.

Vem kan söka?

Utlysningen är öppen för alla arbetsgivare; privata, offentliga och idéburna organisationer.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Förväntade effekter av projekten i denna utlysning är att de bidrar till ett hållbart arbetsliv och att fler stannar kvar längre i arbetslivet.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- individuell kompetenshöjning med koppling till att främja hälsa och förebygga ohälsa, och
- arbetsorganisatorisk utveckling kopplat till att främja hälsa och förebygga ohälsa.

I ansökan ska det tydligt framgå projektlogik/effektkedja som kopplar samman de förväntade effekterna och resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, delmål, aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och tänkta indikatorer för de olika målen beskrivas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Vi rekommenderar att projektansökare använder projektplaneringsverktyg, till exempel Logical Framework Approach (LFA). För mer information om LFA och Result Based Management (RBM) se Svenska ESF-rådets hemsida www.esf.se

Horisontella principer – integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Förutsättningar för projekt

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs att:

- Projektet ska grunda sig i en **problem- och behovsanalys** kopplat till de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven som finns på arbetsplatserna och i de medverkande organisationerna. I ansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Alla projekt ska **jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet**. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd.
- Ansökan ska beskriva vilka metoder som projektet ska använda för att koppla samman individens behov och arbetsplatsens strategi för utveckling av arbetet med att främja hälsa och hållbart arbetsliv. **Delaktigheten** hos samtliga sysselsatta ska säkerställas i både analys- och planeringsfas och genomförandet. Gemensamma definitioner och samsyn kring behov och utmaningar kräver delaktighet från alla, både medarbetare och ledning.
- För att nå mer långtgående och långsiktiga effekter behöver projektet påverka innehållet i arbetet, arbetsorganisationen, arbetsmiljön, tekniken eller annat på arbetsplatsen. Detta förutsätter anställas, både medarbetare och ledning, delaktighet i utvecklingsarbetet.
- Vi vet att organisering och **ägarskap** för utvecklingsprojekt är den kritiska faktorn för att nå resultat och kunna implementera de förnyade/utvecklade arbetssätten i ordinarie verksamhet. Därför måste projektet vara väl förankrat med alla deltagande parter och det ska finnas en plan för hur projektets resultat ska användas.
- Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.
- Översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under "Socialfondens nationella urvalskriterier" och "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd, se också avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas. Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att det behöver för respektive period.

Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara mellan **tre och sex månader**. Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet, individuell kartläggning och analys för varje deltagande arbetsplats och deltagare.

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från kartläggning och fördjupad analys.
- Planering av kompetensutvecklingsinsatserna för varje deltagande arbetsplats. Planeringen utgår från resultatet av kartläggningen inklusive resultatet från de individuella kompetensplanerna. **Individuella kompetensplaner** ska tas fram för alla deltagande anställda, både medarbetare och chef/ledare.
- En sammanställd, gemensam kompetensplan för hela projektet och en detaljerad tids- och aktivitetsplan. Aktiviteterna ska vara tydligt kopplade till förväntade resultat och effekter.
- Konkretisering av delmål och indikatorer ska inkludera jämställdhetsmål.
- Beskrivning av arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhet och tillgänglighet med aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och delmål.
- En kommunikationsplan ska vara framtagen med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt med spridning och information.
- Konkretisering av andra insatser som till exempel transnationellt samarbete, och beskrivning av dessa aktiviteter i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.
- Utvärderingsplan alternativt en uppföljningsplan inkluderat beskrivning av hur jämställdhetsmålen ska följas upp.
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse per företag och fördelning av projektets kostnader per företag, se även Statsstöd nedan

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bland annat redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

Avslutsfas

Projektets avslutsfas kan pågå mellan en och tre månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Transnationellt samarbete

Transnationellt, det vill säga, gränsöverskridande, samarbete kan i projekten användas som ett verktyg och metod för erfarenhetsutbyte och lärande, inhämtning och spridning av innovativa idéer, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt samarbete en möjlighet som uppmuntras. Det finns ett mervärde att bygga vidare och sprida framgångsrika och fungerande metoder i Europa. Till exempel kan studiebesök hos aktörer i andra länder som syftar till erfarenhetsutbyte ge värdefull input till vidareutveckling.

Aktiviteterna och resurserna beskrivs särskilt i ansökan och under analys- och planeringsfasen ska de konkretiseras inför genomförandet.

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt.

Därför är det viktigt att projektet tagit fram **indikatorer för att kunna följa upp projektets arbete** i förhållande till projektmål, delmål, leveranser och aktiviteter. Integrerat i detta ligger uppföljningen av arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering för att nå de specifika projektmålen/delmålen.

I ansökan ska du redogöra för kompetenser och resurser som är avsatta till uppföljningen i projektet.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare och styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt kan utformas under analys- och planeringsfasen och i samråd med Svenska ESF-rådets samordnare.

I ansökan om stöd beskriver du översiktligt hur utvärderingen och dess resultat ska användas. Vilken typ av extern eller intern utvärdering som är aktuell och varför. Samt hur utvärderingen bidrar till genomförandet av projektet och hur den stärker utvecklingsarbetet hos projektägare och samarbetsparter.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Projektid och projektlängd

Projekten kan starta tidigast den 1 september 2020 och senast 1 oktober 2020. Projekten kan pågå till 31 december 2022. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande. Beräkningsunderlag på mer detaljerad nivå ska lämnas in samtidigt med ansökan, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 53 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer oavsett om det är föreningar eller aktiebolag som säljer varor och tjänster och som verkar på en konkurrensutsatt marknad. För att en enskild organisation inte ska få en förstärkt position på sin marknad är möjligheten till offentligt stöd (statsstöd) begränsad. Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket statsstöd man har fått under de senaste tre åren. Statsstödet laglighet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek. Det är projektägarens skyldighet att se till att statsstödsreglerna följs.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa organisationer. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrider konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Som organisation betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383. Mer information och blankett hittar du på hemsidan www.esf.se.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköbspolicy ska bifogas ansökan om stöd i förekommande fall.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

För projekt inom det specifika målet 1:1 innebär urvalskriterierna ovan att en bedömning görs om föreslagna kompetensutvecklingsinsatser är verksamhetsrelaterade och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. Urvalskriterierna innebär också att en bedömning görs av hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i projektet, under både analys- och genomförandefas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Inriktning för denna utlysning baseras på de följande regionala prioriteringarna:

- insatser inom lärande och kompetensutveckling som utgår ifrån de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven som finns i branschen och i de medverkande företagen och samtidigt höjer medarbetarnas kompetens.
- ohälsotalen för kvinnor är betydligt högre än för män. Hälsöfrämjande insatser på arbetsplatserna kan bidra till både produktivitetseffekter och ett hållbart arbetsliv.

Strukturfondspartnerskapet framhåller också vikten av informations- och kommunikationsinsatser så att projektens verksamhet gynnar/når ut till en större geografi.

Ett regionalt samråd sker kring projektansökningarna som bedömer hur väl projekten bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030 eller till Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge.

Det öppna Skåne 2030: <https://utveckling.skane.se/publikationer/strategier-och-planer/regional-utvecklingsstrategi--det-oppna-skane-2030/>

Attraktiva Blekinge:

<https://regionblekinge.se/download/18.7ce4d4501666239791114bfc/1545298881527/Attraktiva%20Blekinge%20-%20regional%20utvecklingsstrategi%20för%20Blekinge%202014-2020.pdf>

Utlysningen

Utlisningen öppnar den 10 december 2019 och stänger kl. 16.00 den 9 mars 2020.

Ansökningar inkomna efter sista datum och klockslag kommer att avvisas. Inga kompletteringar kan göras om inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet (www.esf.se). När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, skannas och skickas via e-post tillsammans med bilagor till: sydsverige@esf.se

I samband med utlysningen kommer idé- och informationsmöten att hållas preliminärt i slutet av januari i Malmö. Se hemsidan för tider och anmälan. Vi rekommenderar direktkontakt med samordnare under ansökningsprocessen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00599

Bilagor att bifoga ansökan om stöd

Underskrivet bekräftelsebrev/missiv
 Detaljerade beräkningsunderlag för budget, mall finns på hemsidan.
 Förändringsteorin
 Fördelning av projektets beräknade kostnader för varje deltagande företag.
 Upphandlingsplan och inköpspolicy i förekommande fall.

Samtliga underlag skickas endast via e-post till: sydsverige@esf.se

Viktiga dokument

Nationella socialfondsprogrammet
 Regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge och den socio-ekonomiska analysen
 OECD Territorial Reviews Skåne, Sweden 2012
 OECD Territorial Reviews Småland-Blekinge, Sverige 2012
 Blekingestrategin – Det attraktiva Blekinge
 Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne - Det öppna Skåne 2030
 Att budgetera Europeiska socialfonden 2014–2020, handledning
 Standard för jämställdhetsintegrering
 Projektplanering enligt LFA-metoden

Kontakt

För mer information kontakta oss gärna, vi rekommenderar att ni träffar samordnare inför att ni skickar in ansökan om stöd.

- Anna-Lena Wettergren Wessman, 040–174217, anna-lena.wessman@esf.se
- Karin Dahl, 040–174212, karin.dahl@esf.se
- Liselott Kindborg, 040–174211, liselott.kindborg@esf.se
- Marie-Louise Gullstrand, 040–174215, marie-louise.gullstrand@esf.se
- Olga Krkic, 040–174213, olga.krkic@esf.se
- Samuel Löfgren, 040–174219, samuel.lofgren@esf.se
- Marianne Östlihn, 040–174205, marianne.ostlihn@esf.se (fr.o.m. 1/2 2020)

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling