



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för region Stockholm mål 1.1 "Stärkt kompetensutveckling av anställda inom samtliga sektorer 2.0"

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 1 och mål 1.1 "Stärka kompetensen hos sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov".

Utlysningen omfattar Stockholmsregionen och är öppen för projekt som är inriktade på att stärka kompetensen hos sysselsatta utifrån arbetsmarknad och enskilda arbetsplatsers behov. Insatsen kan också innefatta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådet avsätter 52 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholms län. Det utlysta beloppet kan endast beslutas under förutsättning att fondmedel finns tillgängliga. Vi reserverar oss för eventuella förändringar i de utlysta beloppen med hänvisning till osäkerhet i den tillgängliga finansieringen. En annan faktor som påverkar utlysningen är andelen medel i beviljade projekt som inte förbrukats, dessa genererar återflöden som kan medföra förändringar i det utlysta beloppet. Det utlysta beloppet är därför preliminärt och har prognoserats utifrån i dagsläget kända förutsättningar. Krav på medfinansiering är 53 procent.

Utlysningen öppnar den 20 juni 2019 och stänger den 3 oktober 2019. Utlysningen stänger kl.16.00 den sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2020 och senast den 28 februari 2020. Avslut kan senast vara den 31 december 2022 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projektens budget.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014–2020 ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt att stärka sammanhållningen i regionen. Den tematiska inriktningen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2019 är Kunskap.

Prioriteringar inom programområde 1.1 utifrån den regionala handlingsplanen för 2019 i Stockholm är: "Stärkt kunskap och kompetensutveckling av anställda inom samtliga sektorer på arbetsmarknaden".

Insatser inom området väntas leda till att anställda personer utvecklar sin kompetens och stärker sin ställning på arbetsmarknaden vilket indirekt stärker kompetensförsörjningen inom branschen eller sektorn. Arbetsförmedlingen visar i Arbetsmarknadsutsikterna – prognos för 2018 i Stockholms län (2017) att efterfrågan på arbetskraft inom både offentlig och privat sektor är fortsatt hög. I Tillväxtverkets undersökning "Företagens villkor och verklighet 2017" svarar 24 procent av de små och medelstora företagen i Stockholmsregionen att tillgången på lämplig arbetskraft är ett stort tillväxthinder som hämmar företagets utveckling. Mer långsiktiga analyser och framskrivningar från bl.a. Tillväxt och Regionplaneförvaltningen inom Stockholms läns landsting – Kompetensförsörjning i Stockholms län 2050 (2017) och Länsstyrelsen Stockholm – Stockholm 2025 (2016) visar att automatisering, digitalisering och strukturomvandling i kombination med bl.a. utbildningsmönster och demografiska förändringar väntas medföra stor brist på utbildad arbetskraft inom hälso- och sjukvård, vård- och omsorg och utbildning samt tjänster inom privat sektor som blir alltmer kunskapsintensiva. Omställning, förnyelse och vidareutveckling av yrken och professioner på arbetsmarknaden är centralt och behoven av kompetensutveckling av anställda – inom både privat och offentlig sektor – är fortsatt stora inför 2019.

Centralt i sammanhanget är att projekt primärt ska baseras på anställdas kompetensbehov och insatser ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden. Därutöver ska kompetensutvecklingen vara relevant för verksamheten och, i förekommande fall, till gagn också för sekundära målgrupper.

Denna utlysning berör samtliga sektorer på arbetsmarknaden. Dock bedöms tre områden med programövergripande potential vara särskilt intressanta.

- Skolan (i både kommunal och privat regi) pekas av kommunerna ut som ett område där behoven av kompetensutveckling är stort. Det handlar om att utveckla såväl generella digitala kompetenser som att stärka olika yrkesprofessioner, exempelvis i arbetet med nyanlända, unga med psykisk ohälsa eller unga som riskerar skolavhopp.
- Personal inom vård- och omsorgsområdet (både bland offentliga och privata utförare), där digitala kompetenser blir allt viktigare samtidigt som stora nyrekryteringar väntas komma år, anses på liknande vis vara i stort behov av kompetensutveckling.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

- Vidare bedöms besöksnäringen, som samlar ett brett spektrum av branscher med tillväxtpotential och där många nya arbetstillfällen skapas, ha goda framtidsutsikter (RUF5 2050, utställningsförslag). I regeringens utredning En samlad politik för hållbar turism och växande besöksnäring (SOU 2017:95) pekas kompetensförsörjning och digitalisering ut som två strategiska områden. Företagens behov och förutsättningar skiljer sig emellertid åt bl.a. beroende på bransch, företagsstorlek eller geografi. Tillväxtverket visar i rapporten "Kompetensförsörjning och kompetensbehov inom svensk besöksnäring" (2016) att det finns ett generellt behov av kompetensutveckling, i synnerhet i mindre företag.

Det bedöms generellt också finnas en potential att tillvarata erfarenheter från de bransch- och sektorsspecifika ESF-projekten inom exempelvis hälso- och sjukvård, vård- och omsorg samt bygg- och motorbranschen. De pågående ESF-projekten inom byggsektorn samverkar för att bl.a. stärka strukturer mellan utbildning och arbetsliv, matchning, digitalisering och inkludering inom branschen. Samtidigt saknar många anställda inom byggsektorn formell yrkeskompetens och behovet av kunskapslyft för att stärka de anställdas ställning anses fortsatt vara stort.

Digitalisering är en av många olika kompetensinsatser som denna utlysningen ger möjlighet att fokusera på. Det finns anledning att belysa några saker som Digitaliseringsrådet beskriver 2017/18:

Det finns en mängd studier som försöker beskriva effekterna på arbetsmarknaden till följd av digitalisering och automatisering. De visar på att det kommer att ske genomgripande förändringar som går att jämföra med den tidigare industrialiseringen, med den stora skillnaden att det går mycket fortare. (Digitaliseringsrådet - För ett hållbart digitaliserat Sverige – en digitaliseringsstrategi, 2017).

Framtidens arbetsmarknad är mer föränderlig och kräver snabbare omställning för de som är i arbete. Det finns ett stort fokus idag på att få med de som står utanför och mot att nå en så låg arbetslöshet som möjligt. Det är givetvis bra men digitaliseringen medför samtidigt stora förändringar vad gäller vilken kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden. En mängd studier visar på att rörelserna redan nu är märkbara och att de som är i arbete kommer att påverkas i större utsträckning än tidigare. Rådet bedömer att kvinnors svaga roll inom IKT-sektorn är samhällskritiskt och att den ojämna könsfördelningen inte kan accepteras. Prognoserna visar dessutom på en ännu ojämnare könsfördelning framöver. (Digitaliseringsrådet - En lägesbild av digital kompetens, maj 2018)

Inriktning och insatser

Europeiska socialfonden är ett viktigt verktyg för att trygga den framtida kompetensförsörjningen som utvecklar målgruppens kompetens både ur ett individuellt som organisatoriskt perspektiv.

Insatser inom programområde 1 handlar om kompetensutveckling av yrkesgrupper inom olika sektorer i syfte att stärka deras profession och ställning på arbetsmarknaden. En viktig förutsättning för Stockholmsregionens kompetensförsörjning är att bättre kunna tillvarata allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden. En del handlar därför om att genom kompetensutveckling skapa inkluderande arbetsplatser genom till exempel kompetens-



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

utveckling för ledning och anställda på olika nivåer, handledare, mentorer, språkstödande insatser, normer och värderingar och upphandling med sociala krav kan ingå.

Det kan handla om insatser som:

- Kompetensutveckling inom digitalisering och automatisering.
- Kompetensutveckling inom områden där demografiska förändringar väntas medföra stor brist på utbildad arbetskraft inom t.ex. hälso- och sjukvård, vård- och omsorg och skola samt tjänster inom privat sektor som blir alltmer kunskapsintensiva.
- Kompetensutveckling av yrken och professioner där omställning, förnyelse och vidareutveckling inom både privat och offentlig sektor är fortsatt stor under 2019.

Målgrupp

Målgruppen för insatserna är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor. Arbetslösa kvinnor och män kan även ingå i målgruppen om det är relevant.

Vem kan söka?

Utlysningen riktas till myndigheter, kommuner, branschorganisationer och organisationer inom privat och ideell sektor.

För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som driver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Svenska ESF-rådets syfte med utlysningen är att genom kompetensutveckling av anställda förbättra företags och organisationers förmåga att säkerställa rätt kompetens för att nå verksamhetens mål och tillgodose dess behov.

Projekt förväntas skapa en struktur och ett ägarskap som gör att genomförda aktiviteter och resultat kan fortsätta att skapa nytta efter projektets slut.

Projektens mål ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i denna utlysning inom programområde 1, målområde 1.1 är:

- att stärka lika tillgång till livslångt lärande för alla åldersgrupper i formella, icke-formella och informella sammanhang, höja arbetskraftens kunskaper, färdigheter och kompetens,
- att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Projektens förväntade resultat ska visa att de bidragit till:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män,
- en förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen och breddad rekryteringsbas,
- att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses,

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

- ett hållbart arbetsliv genom att fler stannar kvar längre i arbetslivet.

Resultatbaserat arbetssätt

Det finns krav på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar som möjliggör att de projekt som finansieras av Europeiska Socialfonden kan nå resultat, som bygger på intentionerna vid projektstart. Det är även ett krav att projekten ska kunna redovisa vilka resultat som nås. Utifrån det har ESF-rådet beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska i linje med detta arbeta resultatbaserat. Det är därför viktigt att verksamheten bygger på en projektlogik där det kausala sambandet går att utläsa. Syftet är att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat. Sökande ska därför ta fram ett utkast till förändringsteori som biläggs ansökan.

Mer information om RBM och förändringsteori finns på www.esf.se.

Ansökan och projektfaser

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar de tre faserna:

- Analys- och planeringsfas (6-9 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (max 3 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas är tänkt att pågå. Ansökan ska innehålla:

- en tydlig beskrivning av den bakomliggande problem- och behovsbilden,
- en konkret beskrivning av projektet och övergripande hur det ska genomföras, samt de mål, resultat och effekter som projektet ska leda fram till,
- en tid- och aktivitetsplan som tydligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras under analys- och planeringsfasen.

Socialfondsprojekten ska bidra till att arbetsmarknaden och arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Därför ska de horisontella principerna (jämförbarhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) vara beaktade i ansökan samt i projektplanering och genomförande. Se vidare under rubriken Horisontella principer om vilka krav som ställs på ansökan.

Delaktighet och förankring

Projektets insatser ska vara förankrade i aktörernas ordinarie verksamhetsutveckling, dess projektidé ska även vara förankrad bland berörda aktörer för att svara mot målgruppens och aktörernas kompetensbehov.

I ansökan ska framgå hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i analysfasen, samt en beskrivning av vilken metodik man avser använda för att säkerställa detta.



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

Projektid och faser

Projektet kan starta tidigast den 1 januari 2020 och senast den 28 februari 2020. Avslut kan senast vara den 31 december 2022 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projektens budget.

Analys- och planeringsfas

Denna fas kan pågå i sex till nio månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandefasen göras. Resultatet av analys- och planeringsfasen ska dokumenteras i en avstämningsrapport som ska redovisas till ESF-rådet. Om projektets avstämningsrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Avstämningsrapporten ska innehålla följande punkter:

- Beskrivning av arbetet med förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning.
- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.
- Kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar beskrivning av aktiviteterna i projektet.
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete.
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.
- Planer för uppföljning och utvärdering som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan.
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet ska framgå.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till. En kort övergripande beskrivning av hur genomförandet är tänkt att bedrivas ska framgå av ansökan.

Avslutningsfas

Avslutningsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutningsfasen kan följande aktiviteter ingå: färdigställande av slutrapport och utvärderarens rapport, spridningsaktiviteter samt ekonomisk slutredovisning av projektet.



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning på sikt.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns material att ta del av vad gäller de horisontella principerna, www.esf.se

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Punkterna 1 och 5 ska beskrivas i ansökan om stöd.

Punkterna 2–4 och 6 utarbetas under analys- och planeringsfas.

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Projektet ska ange planerade aktiviteter i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt.

Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

I Standarden för jämställdhetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

Beskrivning av hur arbetet med tillgänglighet ska bedrivas ska finnas i ansökan.

I Standarden för tillgänglighetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Beskrivning av hur arbetet med icke-diskriminering ska bedrivas ska finnas i ansökan.

Ekologisk hållbarhet

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Projekt inom denna utlysning uppmantras att arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan,
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål,



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem,
- ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling.

Transnationellt samarbete och Europeiska regionalfonden

Transnationellt samarbete och insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF) är en möjlighet om det har ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

Om projektet avser arbeta transnationellt ska det i ansökan framgå vad samarbetet syftar till och planeras innehålla.

Insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF)

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandling och förenkla samt att leverantörer av utvärdering håller god kvalitet.

Projektutvärdering

Projektutvärdering syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov.

Oavsett typ av projekt gäller att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- de resurser som avses för utvärdering och återföring av resultat samt budget för det.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

- hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer.

För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Information om Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns på www.esf.se.

Regional dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen är en del av en lärandeplan och syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare samt mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Sökande förväntas därför ingå i ett sådant plattformsarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare.

Projektekonomi, statsstöd

Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Krav på medfinansiering är 53 procent. I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Information om projektekonomi och budgetmall för PO1 (2020-01) finns på www.esf.se

Statsstöd

Stöd av Europeiska socialfonden omfattas av EU:s statsstödsregler som tillämpas för att inte snedvrider konkurrensen inom unionens inre marknad. Offentligt stöd som överstiger angivna beloppsgränser är att betrakta som otillbörligt gynnande av stödmottagaren.

Alla icke-offentliga organisationer som säljer varor eller tjänster omfattas av statsstödsreglerna.



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket stöd av mindre betydelse (de minimis) man har fått under innevarande år och de två föregående åren. Statsstödet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrider konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107–109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Mer information och blankett ("Redogörelse för mottaget statligt stöd") finns på www.esf.se

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. De ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ.
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser.
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie struktur.
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande.
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner.
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter.

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar.

Ansökan och bilagor

Utlisningen öppnar den 20 juni 2019 och stänger **kl.16.00** den 3 oktober 2019.

Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se Bilagor skickas med e-post till stockholm@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat)
- Redogörelse för mottaget statligt stöd av mindre betydelse (statsstöd)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2020-01 för PO 1
- Utkast till förändringsteori för projektet

Mallar för ovanstående bilagor finns på www.esf.se

- Årsbokslut och underlag som bekräftar firmatecknare (gäller endast ideella organisationer)



Beslutsdatum
2019-06-20

Diarienummer
2019/00328

Kontakt

Information och frågor om utlysningen, kontakta:

Renée Berglund, 08-57917123, renee.berglund@esf.se

Ellinor Gullberg, 08-4573315, ellinor.gullberg@esf.se

Peter Carlsson, 08-57917138, peter.carlsson@esf.se

Mary-Anne Berglund, 08-4573323, mary-anne.berglund@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling