



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

## Utlysning för region Stockholm ”Metodutvecklingsprojekt: Kunskap Målområde 2.3”

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 2 och mål 2.3 ”Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden”.

I denna utlysning efterfrågar ESF-rådet projekt som ska arbeta med insatser till kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik och tillhör någon/några av följande målgrupper:

- 1) är utanför arbetsmarknaden,
- 2) har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
- 3) har eller har haft ersättning från sjukförsäkringen och har behov av stöd för inträde eller återgång på arbetsmarknaden.
- 4) nyanlända med kort utbildningsnivå eller liten tidigare arbetslivserfarenhet.

Svenska ESF-rådet avsätter 43 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholms län. Det utlysta beloppet kan endast beslutas under förutsättning att fondmedel finns tillgängliga. Vi reserverar oss för eventuella förändringar i de utlysta beloppen med hänvisning till osäkerheten i samband med pågående valutaomräkning. En annan faktor som påverkar utlysningen är andelen medel i beviljade projekt som inte förbrukats, dessa genererar återflöden som kan medföra förändringar i det utlysta beloppet. Det utlysta beloppet är därför preliminärt och har prognoserats utifrån i dagsläget kända förutsättningar. Krav på medfinansieringen är 53 procent.

Inom programområde 2 öppnas 5 utlysningar samtidigt varav denna är en. Det utlysta beloppet i dessa utlysningar uppgår till sammanlagt 215 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd så kan beloppet omfördelas mellan dessa utlysningar.]

Utlysningen öppnar den 15 maj 2019 och stänger den 3 oktober 2019. Utlysningen stänger kl.16.00 den sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast den 2 januari 2020 och senast den 31 maj 2020. Avslut kan senast vara den 30 juni 2022 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projektens budget.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

## Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014–2020 ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, Att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt Att stärka sammanhållningen i regionen. Socialfonden förväntas på en övergripande nivå bidra till en hållbar stadsutveckling och skapandet av en attraktiv, smart, grön, hälsosam och inkluderande stad. Den tematiska inriktningen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2019 är "Kunskap".

Prioriteringar inom programområde 2.3 utifrån den regionala handlingsplanen för 2019 i Stockholm är: "Stärkt kunskap och kompetens bland unga med funktionsnedsättning". Utlisningen öppnar upp för samtliga målgrupper inom mål 2.3. Dvs för individer som står särskilt långt från arbetsmarknaden och där man ser en sammansatt problematik.

Arbetsförmedlingens prognos från juni 2018 visar att cirka 43 000 nya jobb tillkommer i Stockholms län under år 2018-2019. I rapporten "Stockholm 2025" anger Länsstyrelsen att kompetensbehovet i Stockholmsregionen i synnerhet kommer att öka bland yrkesgrupper inom skola, hälso- och sjukvården och vård- och omsorg. Inom näringslivet ökar efterfrågan på arbetskraft inom exempelvis IT, teknik, industri, bygg samt restaurang och livsmedel. Efterfrågan utgörs i princip helt av eftergymnasialt och gymnasialt utbildade. Samtidigt saknar många av dem som är arbetslösa den kompetens som arbetsgivarna efterfrågar. En viktig förutsättning för Stockholmsregionens kompetensförsörjning är att regionen bättre förmår att ta tillvara allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden.

## Inriktning och insatser

Då målgruppen har en sammansatt problematik krävs en kombination av långsiktiga insatser som utgår från individens specifika behov och förutsättningar. Psykiska, sociala, fysiska eller språkliga hinder begränsar ofta individens deltagande på arbetsmarknaden.

Förutom insatser för att stödja, stärka individen utifrån ett holistiskt perspektiv kan samordnade insatser mellan myndigheter, arbetsgivare och det civila samhället vara av betydelse för att öka individernas övergång eller återgång till arbete och studier.

ESF-rådet söker projekt med inriktning på metodutveckling, eller kombinerat med tillämpning av beprövade metoder, som arbetar med personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Syftet är att öka övergången till arbete och studier.

Målgruppen har i många fall en sammansatt problematik, med arbetslöshet i kombination med t.ex. ohälsa, sociala skäl, språkhinder eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

Samarbete mellan relevanta aktörer för att nå resultat är av stor vikt, både i metodarbetet med deltagarna samt med de arbetsgivare och arbetsplatser som ingår i projektet. Att utveckla ett samordnat stöd från flera aktörer i syfte att ge individerna det stöd de behöver för att kunna komma in och stanna kvar i arbetslivet är därmed viktigt.

Det anses generellt finnas ett behov av kompetenshöjande insatser för den personal som möter målgruppen för att i högre utsträckning kunna utforma och erbjuda relevanta insatser.

Möjlighet finns därför att i projekten tillhandahålla insatser för arbetsgivare och projektpersonal som möter projektdeltagarna. Syftet med dessa insatser ska vara att de tillför ett mervärde för projektdeltagarna.

Det kan handla om insatser;

- Som utifrån ett holistiskt perspektiv ökar individernas förutsättningar att komma närmare arbete eller studier
- som ökar arbetsgivares möjligheter att erbjuda arbete eller praktik utifrån deltagarnas specifika förutsättningar
- för att påverka attityder hos arbetsgivare och projektpersonal
- för att stödja dem i deras arbete med att utveckla rutiner och metoder som främjar jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet på arbetsplatsen.

## Målgrupp

Insatserna ska riktas till kvinnor och män 15-64 år som är arbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik och

- är unga (15–24 år),
- är nyanlända invandrare,
- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- är utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Med nyanlända avses utrikes födda vars vistelsetid i Sverige efter beviljat uppehållstillstånd inte överstiger 36 månader (Arbetsförmedlingens definition).

## Vem kan söka?

Utlysningen riktar sig till offentliga aktörer och organisationer inom privat och ideell sektor i Stockholms län. För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som vana och erfarenhet av att hantera och ta tillvara på resultat och effekter av genomförda insatser.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

## Samverkan

Det är viktigt att relevanta aktörer samverkar i projektverksamheten för att möta de förutsättningar och behov som målgruppen har. Samarbete mellan rätt aktörer för att nå resultat är av största vikt, både i metodarbete och med deltagare.

De aktörer som ska ingå i projektet ska till ansökan bifoga avsiktsförklaringar om sitt deltagande. I avsiktsförklaringen ska organisationens roll i projektet samt vad den ska bidra med för att lösa problemet framgå. Detta för att påvisa att ansökan och dess innehåll är förankrad hos angivna samverkanspartner.

Ansökan ska bifoga en roll, ansvarsfördelning och arbetsbeskrivning för alla projektmedarbetare. Den senare kan utvecklas under analys- och planeringsfasen.

## Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekt inom utlysning 2.3 förväntas bidra till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden.

Projekt förväntas skapa en struktur och ett ägarskap som gör att genomförda aktiviteter och resultat kan fortsätta att skapa nytta efter projektets slut.

Projektet förväntas att bidra till en eller flera av nedanstående punkter.

- Ökad kunskap hos arbetsgivare om anpassningar som behöver göras och attityder och bemötande kan utvecklas för att öka förutsättningar för målgruppen att få fäste på arbetsmarknaden.
- Individanpassade stöd som kan ha ett holistiskt synsätt har utvecklats.
- Utvecklad samverkan och förenklningar med individens bästa i fokus

## Resultatbaserat arbetssätt

Det finns krav på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar som möjliggör att de projekt som finansieras av Europeiska Socialfonden kan nå resultat, som bygger på intentionerna vid projektstart. Det är även ett krav att projekten ska kunna redovisa vilka resultat som nås. Utifrån det har ESF-rådet beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska i linje med detta arbeta resultatbaserat. Det är därför viktigt att verksamheten bygger på en projektlogik där det kausala sambandet går att utläsa. Syftet är att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat. Sökande ska därför ta fram ett utkast till förändringsteori som biläggs ansökan. Denna kan utvecklas under analys- och planeringsfasen.

Mer information om RBM och förändringsteori finns på [www.esf.se](http://www.esf.se)



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

## Ansökan och projektfaser

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar de tre faserna:

- Analys- och planeringsfas (6-9 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (max 3 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas är tänkt att pågå. Ansökan ska innehålla:

- en tydlig analys och beskrivning av de bakomliggande problem- och behoven
- en beskrivning av projektet och övergripande hur det ska genomföras
- de mål, resultat och effekter som projektet ska leda fram till
- en tid- och aktivitetsplan som tydligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras under analys- och planeringsfasen.

Socialfondsprojekten ska bidra till att arbetsmarknaden och arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Därför ska de horisontella principerna (jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) vara beaktade i ansökan samt i projektplanering och genomförande. Se vidare under rubriken Horisontella principer om vilka krav som ställs på ansökan.

### Projektid och faser

Projekten kan startas tidigast den 2 januari 2020 och senast den 31 maj 2020. Projekten kan pågå som längst till och med den 30 juni 2022 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projekt.

#### Analys- och planeringsfas

Denna fas kan pågå i sex till nio månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandefasen göras. Resultatet av analys- och planeringsfasen ska dokumenteras i en avstämningsrapport som ska redovisas till ESF-rådet. Om projektets avstämningsrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Avstämningsrapporten ska innehålla följande punkter:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.
- Kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar beskrivning av aktiviteterna i projektet.
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete.
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.
- Planer för uppföljning och utvärdering som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

- En utvecklad befattningsbeskrivning utifrån roller ska ha utvecklats för alla projektmedarbetare.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

### Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till. En övergripande beskrivning av hur genomförandet är tänkt att bedrivas ska framgå av ansökan.

### Avslutsfas

Avslutsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutsfasen kan följande aktiviteter ingå: färdigställande av slutrapport och utvärderarens rapport, spridningsaktiviteter samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

## **Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering**

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns material att ta del av vad gäller de horisontella principerna, [www.esf.se](http://www.esf.se)

### **Jämställdhetsintegrering**

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

***Punkt 1 ska beskrivas i ansökan.***

***Punkterna 2 – 6 utarbetas under analys- och planeringsfas.***

### Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

### Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

#### Aktiviteter/Genomförande

4. Projektet ska ange planerade aktiviteter i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

#### Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt.

#### Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på [www.esf.se](http://www.esf.se).

#### Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

*Beskrivning av hur arbetet med tillgänglighet ska bedrivas **ska finnas i ansökan.***

I Standarden för tillgänglighetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på [www.esf.se](http://www.esf.se).

#### Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

*Beskrivning av hur arbetet med icke-diskriminering ska bedrivas **ska finnas i ansökan.***

### **Ekologisk hållbarhet**

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Projekt inom denna utlysning kan arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem.
- att ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling.

*Det förväntas att en beskrivning finns av hur arbetet med ekologisk hållbarhet ska bedrivas.*

## **Transnationellt samarbete och Europeiska regionalfonden**

Transnationellt samarbete och insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF) är en möjlighet om det har ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

### **Transnationellt samarbete**

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

*Om projektet avser arbeta transnationellt ska det i ansökan framgå vad samarbetet syftar till och planeras innehålla.*

### **Insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF)**

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF).

För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se).

## **Uppföljning och utvärdering**

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandling och förenkla samt att

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

leverantörer av utvärdering håller god kvalitet.

### Projektutvärdering

Projektutvärdering syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov.

Oavsett typ av projekt gäller att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- de resurser som avses för utvärdering och återföring av resultat samt budget för det
- hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet.

### Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer.

För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Information om Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns på [www.esf.se](http://www.esf.se).

### Regional dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen är en del av en lärandeplan och syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare samt mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Sökande förväntas därför ingå i ett sådant plattformsarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare.

## Projektekonomi, statsstöd

### Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

Krav på medfinansiering är 53 procent. I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av (antingen av kontanter, arbetstid eller deltagarersättning) och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Information om projektekonomi och mall för projektbudget (2020-1, Projektbudgetmall för PO2).  
[www.esf.se](http://www.esf.se)

### Statsstöd

Stöd av Europeiska socialfonden omfattas av EU:s statsstödsregler som tillämpas för att inte snedvrیدا konkurrensen inom unionens inre marknad. Offentligt stöd som överstiger angivna beloppsgränser är att betrakta som otillbörligt gynnande av stödmottagaren.

Alla icke-offentliga organisationer som säljer varor eller tjänster omfattas av statsstödsreglerna.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket stöd av mindre betydelse (de minimis) man har fått under innevarande år och de två föregående åren. Statsstödet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

### Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrیدer eller hotar att snedvrیدا konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107–109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Kommissionen har gjort tillkännagivande om begreppet statligt stöd som avses i artikel 107.1  
[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719\(05\)&from=FI](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719(05)&from=FI)

Mer information och blankett ("Redogörelse för mottaget statligt stöd") finns på [www.esf.se](http://www.esf.se)

### Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. De ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

## Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika Möjligheter och icke diskriminering. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

## Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter.

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar. Det bedöms vidare vara positivt om insatser involverar företag, folkbildningen eller det civila samhällets organisationer, vid sidan av huvudmännen inom arbetsmarknadspolitiken.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-05-13

Diarienummer  
2019/00264

## Ansökan och bilagor

Utlysningen öppnar den 15 maj 2019 och stänger **kl. 16.00** den 3 oktober 2019.

Ansökan görs i projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Bilagor skickas med e-post till [stockholm@esf.se](mailto:stockholm@esf.se) eller per post till Svenska ESF-rådet, Box 22080, 104 22 Stockholm.

### Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat)
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2020-1 PO 2

*Mallar för ovanstående bilagor finns på [www.esf.se](http://www.esf.se)*

- Avsiktsförklaring, samverkan
- Roll och arbetsbeskrivning för alla projektmedarbetare
- Årsbokslut och underlag som bekräftar firmatecknare (ideella organisationer)

## Kontakt

Information och frågor om utlysningen, kontakta:

Peter Carlsson, 08-579 171 38, [peter.carlsson@esf.se](mailto:peter.carlsson@esf.se)

Hans Millmark, 08-457 33 06, [hans.millmark@esf.se](mailto:hans.millmark@esf.se)