



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt för genomförandeprojekt med inriktning "Ett arbetsliv för alla"

Utlysning

Nationellt projekt år 2017-2020.

- Svenska ESF-rådet avsätter 60 miljoner för denna utlysning.
- Projekt i denna utlysning ska medfinansieras med motsvarande 53 procent.

Denna utlysning ska bidra till att det i bred samverkan och med aktivt deltagande från arbetsgivarsidan utarbetas en eller flera modeller. Modellen eller modellerna ska bidra till att fler kvinnor och män med funktionsnedsättning ska få tillträde till och fäste på arbetsmarknaden och därigenom påverka nationella strukturer.

För denna utlysning gäller följande:

- Utlysningen vänder sig endast till projekt och projektägare som avser att ge nationell effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.
- I projektet ska arbetsgivarsidan delta aktivt (som projektägare eller genom aktiv samverkan).
- Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter, men där insatserna fokuseras på strukturella utmaningar samt långsiktig och generell metodutveckling.
- Resultatet av utvecklingsarbetet med målgruppen ska kunna implementeras i reguljär verksamhet hos relevanta aktörer.

Deltagarna är arbetslösa kvinnor och män, 18-64 år med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Insatser kan även riktas till personer som är under utredning eller ej utredda men där det professionella nätverket bedömer att en funktionsnedsättning är den primära orsaken till att individen är långtidsarbetslös. Deltagarna ska vara i behov av ett sammanhållet stöd från flera kompetenser för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Utlysningen öppnar den 5 mars 2019 och stänger kl. 16.00 den 29 april 2019. Projekt kan tidigast starta 1 juni 2019 och kan pågå som längst t o m 30 juni 2022. Maximal projekttid är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020- strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken samt bidra till Europa 2020-strategins uppfylls.

Inom ramen för programgenomförandet ska de horisontella kriterierna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering användas som drivkrafter och verktyg för ett bättre och effektivare arbete. För att nå dit krävs att de horisontella principerna i projekten omsätts till konkreta mål och aktiviteter för att inte reduceras till något som läggs till i efterhand.

Aktuell utlysning avser programområde 2.3: Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Utlysningen riktar sig specifikt till undergruppen funktionsnedsatta med nedsatt arbetsförmåga då det är en utsatt grupp på arbetsmarknaden och en prioriterad grupp för socialfondens insatser.

Enligt SCB (Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, SCB 2017) är det en mindre andel bland personer med funktionsnedsättning som tillhör arbetskraften än i befolkningen som helhet. I befolkningen 16–64 år tillhör 84 procent arbetskraften. Bland personer med funktionsnedsättning är motsvarande andel 68 procent. I gruppen med nedsatt arbetsförmåga tillhör 62 procent arbetskraften. Även andelen sysselsatta (sysselsättningsgraden) är lägre bland de med funktionsnedsättning än i befolkningen 16–64 år. I befolkningen är sysselsättningsgraden 78 procent. Bland personer med funktionsnedsättning är den 62 procent, och bland personer med nedsatt arbetsförmåga är 56 procent sysselsatta.

Vidare är arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning högre (9 procent mot 7 procent) och en lägre andel bland personer med funktionsnedsättning arbetar heltid än i befolkningen totalt. Enligt SCB:s undersökning har även 37 procent svarat ja på minst en av diskrimineringsfrågorna. Den vanligaste typen av diskriminering är negativa attityder hos arbetsgivare.

Ur ett företagsperspektiv förklaras anledningen till varför de i begränsad omfattning anställer personer med funktionsnedsättning bland annat med att det är svårt för företag att se lönsamheten med att rekrytera ur denna målgrupp. Även arbetsgivare som har behov av och svårt att rekrytera förbiser den kompetens som finns i målgruppen. Detta trots att det bland personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som inte är sysselsatta finns 62 procent som uppger att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick en eller flera typer av stöd eller anpassningar. Därmed är det viktigt att titta på arbetsgivares syn på och arbetsplatsens möjligheter att anställa dessa personer. Hinder behöver identifieras, anpassningar göras, metoder och arbetssätt som sedan kan användas i det ordinarie arbetet utvecklas.

Det finns framgångsrika metoder på lokal och regional nivå. Genom att utveckla dessa metoder eller arbeta fram nya metoder samt bredda målgruppen finns potential för nationellt hållbara modeller.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

En förutsättning för lyckosamma och långsiktiga resultat är en förbättrad samordning mellan de aktörer som arbetar med målgruppen, särskilt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun, landsting, näringsliv och andra privata och ideella aktörer, samt en minskad könssegregering på regionens arbetsmarknad. Målsättningen är att individer etablerar sig på arbetsmarknaden och att en nationell struktur för detta implementeras därmed krävs arbetsplatser vilket gör att arbetsgivarsidan är en central part och en förutsättning för lyckosamma resultat.

Nationella utmaningar

Kvinnor och män med en funktionsnedsättning som även innebär nedsatt arbetsförmåga har särskilt svårt att etablera sig i arbetslivet.

Full sysselsättning är en förutsättning för att Sverige ska förbli ett konkurrenskraftigt land med långsiktigt hållbar tillväxt. Risken är påtaglig att många personer i denna målgrupp hamnar allt längre från arbetsmarknaden och får ännu svårare att komma in på arbetsmarknaden när efterfrågan förändras.

Sannolikheten att hitta ett jobb minskar med tiden som arbetslös och därigenom ökar risken för långvarigt utanförskap. Den ökande långtidsarbetslösheten är ett allvarligt problem, som för individen leder till lägre inkomst och risk för ohälsa och som även riskerar att påverka det samlade välbefindandet under lång tid framöver.

Förväntade resultat och effekter

Förväntade resultat och effekter på individnivå är:

- Att fler kvinnor och män med funktionsnedsättning har fått arbete eller kommit närmare arbetsmarknaden
- Ökad delaktighet i samhället för målgruppen via etablering på arbetsmarknaden
- Att deltagarna har fått breddad syn på möjliga arbeten
- En bättre upplevd hälsa för målgruppen

För att uppnå ovanstående krävs:

- Att samverkan mellan aktuella aktörer kring målgruppen utvecklas
- Att arbetsgivarsidan deltar aktivt (som projektägare eller genom aktiv samverkan)
- Tydliga metodval
- Synsätten hos de deltagande företagen förändras så att även individer med funktionsnedsättningar i större utsträckning ses som en tillgång för företaget

Utifrån ovanstående ska projektet vid projektslut:

- I bred samverkan och med aktivt deltagande från arbetsgivarsidan ha utarbetat och kvalitetssäkrat en eller flera modeller. Modellen eller modellerna ska bidra till att fler kvinnor och män med funktionsnedsättning ska få tillträde till och fäste på arbetsmarknaden och därigenom påverka nationella strukturer

Det finns krav på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar som möjliggör att de projekt som finansieras av Europeiska Socialfonden kan nå resultat, som bygger på intentionerna vid projektstart. Det är även ett krav att projekten ska kunna redovisa vilka resultat som nås.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

Utifrån det har ESF-rådet beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska i linje med detta arbeta resultatbaserat. Det är därför viktigt att verksamheten bygger på en projektlogik där det kausala sambandet går att utläsa. Syftet är att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat.

Stödsökande ska därför ta fram ett utkast till förändringsteori som biläggs ansökan.

Mer information om RBM och förändringsteori finns på www.esf.se.

Inriktning och insatser

- Utlysningen vänder sig endast till projekt och projektägare som avser att ge nationell effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.
- I projektet ska arbetsgivarparten delta aktivt (som projektägare eller genom aktiv samverkan). Formen för deltagandet ska vara utarbetat vid ansökningstillfället, vara tydligt beskrivet i ansökan och styrkas med underlag. I form av exempelvis avsiktsförklaringar om parternas deltagande. I avsiktsförklaringen ska det framgå vad organisationen ska bidra med för att lösa problemet. Detta för att påvisa att ansökan och dess innehåll är förankrad hos angivna samverkanspartner.
- Samverkan ska ske både på projektnivå och på övergripande nivå då det är viktigt att relevanta aktörer samarbetar för att möta de förutsättningar och behov som individer med en komplex och sammansatt problematik har. Samarbete mellan rätt aktörer för att nå resultat är av största vikt, både i utvecklingsarbete, metodarbete och med projektdeltagare.
- Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter som innehåller olika grader och former av förstärkt individuellt stöd för deltagare, men kan även arbeta med att skapa bättre förutsättningar i arbetsgivarorganisationen för att deltagarna ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Insatserna fokuseras på strukturella utmaningar och långsiktig och generell metodutveckling. Att stärka deltagarnas involvering är en nyckelfaktor i arbetet. Resultatet av utvecklingsarbetet ska kunna implementeras i reguljär verksamhet hos relevanta aktörer.
- Tydliga metod- och modellval är ett krav för projekt i denna utlysning. Valet av metod och modell ska redovisas och motiveras av projektägaren i ansökan. Valet av metod och modell bör utformas utifrån någon form av förändringsteoretisk ansats samt på ett sådant sätt att de valda metodernas och modellernas effektivitet kan bli jämförbara. Metodtrogenhet av de valda metoderna och modellerna bör så långt det är möjligt eftersträvas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

Vem kan ansöka

Utllysningen riktar sig till offentliga aktörer och organisationer inom privat och ideell sektor. För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som driver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna. Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har administrativ kapacitet och kan hantera och ta tillvara på resultat och effekter av genomförda insatser. Utllysningen vänder sig endast till projekt och projektägare som avser att ge nationell effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.

Ansökan och beskrivning av projektfaser

En ansökan görs för hela projekttiden som är högst 3 år (36 månader) med möjlighet till förläggning. Projekttiden omfattar följande tre faser:

- Analys- och planeringsfas, 3-6 månader
- Genomförandefas, maximalt 32 månader
- Avslutsfas, 1-3 månader

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Av ansökan ska det framgå:

- Tidsplan för respektive fas
- Syfte och översiktlig beskrivning av innehåll för de olika faserna
- En beskrivning av hur arbetsgivarsidan kommer delta aktivt i projektet (som projektägare eller genom aktiv samverkan). Formen för deltagandet ska vara tydligt beskrivet i ansökan och styrkas exempelvis avsiktsförklaringar
- Tydliga metod och modellval. Valet av metod och modell ska redovisas och motiveras av projektägaren i ansökan. Valet av metod och modell bör utformas utifrån någon form av förändringsteoretisk ansats samt på ett sådant sätt att de valda metodernas och modellernas effektivitet kan bli jämförbara. Metodtrogenhet av de valda metoderna och modellerna bör så långt det är möjligt eftersträvas
- Ett utkast till förändringsteori ska biläggas ansökan (mer info www.esf.se.)
- Beskrivning av hur de horisontella principerna ska genomsyra projektet i varje fas (se avsnittet de horisontella principerna för mer information)
- Översiktlig beskrivning av utvärdering (se avsnittet utvärdering för mer information)

Projektfaser

Syftet med en analys och planeringsfas är att projektet, när det ska gå in i ett genomförande, har gjort nödvändigt förberedelsearbete. I analys- och planeringsfasen ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet samt att rigga för den deltagarbaserade verksamheten.

I genomförandefasen genomförs och tillämpas metodutvecklingsarbetet och den deltagarbaserade verksamheten i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys och planeringsfasen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

I avslutsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning, spridning av resultat samt implementering. Inför avslutsfasen bör all deltagarbaserad verksamhet vara avslutad om inte annat särskilt kan motiveras.

Obligatorisk avstämning

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder
- Kartlagd och avgränsad målgrupp
- Fördjupning av valda metoder och modeller
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar beskrivning av aktiviteterna i projektet och dess koppling till projektets förväntade resultat och effekter
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem
- Planer för uppföljning och utvärdering som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Kommunikationsplan
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet ska framgå
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och strategisk påverkan

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje fas. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning och icke-diskriminering.

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Läs mer om detta på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer>

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. Beskrivning av hur arbetet med jämställdhet ska bedrivas ska finnas i ansökan.

När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6:
<https://www.esf.se/Documents/V%C3%A5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf>

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättning att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionshinderperspektiv; uppföljning och utvärdering. Beskrivning av hur arbetet med tillgänglighet ska bedrivas ska finnas i ansökan.

När ni skriver er ansökan följ Standarden för Tillgänglighetsintegrering:
<https://www.esf.se/Documents/V%C3%A5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programinformation/Svenska%20ESFr%C3%A5dets%20standard%20f%C3%B6r%20tillg%C3%A4nglighetsintegrering%202017.pdf>

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Beskrivning av hur arbetet med icke-diskriminering ska bedrivas ska finnas i ansökan.

<https://www.esf.se/Documents/V%C3%A5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Faktablad/11%20HP%20Icke-diskriminering%20faktablad%20180419%20e.pdf>



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

I denna utlysning är det frivilligt för projekten att arbeta med den horisontella principen Hållbar utveckling (Ekologisk).

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. För att främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål kan projekt själva beakta insatser kring hållbar utveckling, såsom:

- Analysera verksamhetens miljöpåverkan
- Om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- Formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem.
- Att ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandling och förenkla samt att leverantörer av utvärdering håller god kvalitet.

Projektutvärdering

Projektutvärdering syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov.

Oavsett typ av projekt gäller att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- de resurser som avses för utvärdering och återföring av resultat samt budget för det
- hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet

Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se

Transnationellt samarbete

Transnationellt samarbete och insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF) är en möjlighet om det tillför ett mervärde för projektet, men det är inget krav.



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder.

Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunnskap och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

Insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF)

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Se även den nationella handlingsplanen www.esf.se

Förutsättningar för projektets genomförande

Projektlängd och projekttid

Maximal projektlängd är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning. Projektet kan tidigast starta 1 juni 2019, ska senast starta 1 juli och kan pågå som längst t o m 30 juni 2022.

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 5 mars 2019 och stänger kl. 16.00 den 29 april 2019.

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se www.esf.se

Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas via e-post till esf@esf.se

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Jens Löf, jens.lof@esf.se

Budget

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I den här utlysningen ska enhetskostnader för att budgetera personal i projektet användas, medan en schablon på 40% används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagarersättning samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär. Mer information om hur man använder enhetskostnader och schabloner i kostnadsredovisningen finns på vår hemsida.

Information om hur man använder enhetskostnader (2019-1 Enhetskostnader 2019) och schabloner i kostnadsredovisningen och mall för projektbudget (2019-1 för PO2) finns på vår hemsida <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande.

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 53 procent.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-03-04

Diarienummer
2019/00118

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Beskrivning av deltagare

Deltagarna är arbetslösa kvinnor och män, 18-64 år med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Insatser kan även riktas till personer som är under utredning eller ej utredda men där det professionella nätverket bedömer att en funktionsnedsättning är den primära orsaken till att individen är långtidsarbetslös. Deltagarna ska vara i behov av ett sammanhållet stöd från flera kompetenser för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Insatser kan även riktas till personer som i sin yrkesroll har en funktion eller ställning för målgruppen och för projektets direkta utvecklingsarbete (personal och andra eventuella berörda) som är kopplade till projektverksamhetens olika metoder och/eller modeller. Tyngdpunkten i insatser och aktiviteter i projekt inom denna utlysning ska ligga på den primära målgruppen.