



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utllysning för Östra Mellansverige – Öka övergångarna till arbete eller studier i ÖMS

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, öka övergångarna till arbete, mål 2.1

Svenska ESF-rådet avsätter 50 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro och Östergötlands län). Inom Programområde 2 öppnar två utlysningar under hösten varav denna är en, den andra utlysningen är inom mål 2:2. Det utlysta beloppet i dessa två utlysningar uppgår till sammanlagt 85 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd kan beloppen omfördelas mellan dessa två utlysningarna.

OBS! Det öppnas dessutom en utlysning inom mål 2:3 som inte berörs av ovanstående.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som ska bidra till att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Det är prioriterande att arbeta med nyanlända kvinnor och/eller utrikes födda långtidsarbetslösa kvinnor.

Förväntade resultat är att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer/återgår till arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden samt att metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras för spridning.

Maximal projektlängd i utlysningen är 36 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 juli 2019 och senast 1 oktober 2019. Projekten ska avslutas senast den 30 juni 2022 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projekt.

Medfinansiering ska uppgå till 53 procent (+/- 0,5%).

Utllysningen öppnar den 16 oktober 2018 och stänger den 7 februari 2019 klockan 16.00.

Observera Innan ni börjar skriva er ansökan, kontakta samordnare på ESF-rådet i Östra Mellansverige och presentera projektidén för att stämna av att er projektidé är i linje med utlysningen.





Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

Utmaningar

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

I dagsläget minskar arbetslösheten, detta gäller dock främst för de som står närmast arbetsmarknaden. Det finns fortsatt stora behov av insatser för de individer som står långt ifrån arbete och utbildning. Statistik från Arbetsförmedlingen visar att andelen av de inskrivna arbetslösa som har en svagare ställning med kort utbildning på arbetsmarknaden ökar. Under 2018 väntas denna grupp utgöra 78 procent av de inskrivna arbetslösa.

Enligt Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsrapport är det bland annat följande grupper som riskerar ökad risk för långa tider av arbetslöshet: Personer som saknar gymnasieutbildning, utomeuropeiskt födda, personer med funktionsnedsättning samt äldre 55–64 år (Arbetsförmedlingen, 2017).

En majoritet av inskrivna män och kvinnor på Arbetsförmedlingen är idag utrikes födda. Under senaste året har antalet utrikes födda med sysselsättning ökat i högre utsträckning än bland inrikes födda men sysselsättningsgraden är fortsatt betydligt lägre bland utrikes födda jämfört med inrikes födda.

Hälften av de män och kvinnor som beviljats uppehållstillstånd och blev kommunmottagna 2011 hade ett förvärvsarbete sex år senare enligt SCB. Efter sex år hade 60 procent av männen ett arbete mot 34 procent av kvinnorna. Det finns stora skillnader mellan kvinnor och män. Utrikes födda kvinnor tar också i lägre utsträckning del av arbetsförberedande insatser och det finns skillnader i vilket typ av insatser kvinnor och män erbjuds. Män är tydligt överrepresenterade i insatser som ligger närmare arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingens uppföljningar av etableringsuppdraget har visat att det är färre kvinnor än män som går vidare till arbete eller studier efter avslutad tid i etableringsuppdraget. I april 2018 arbetade 20 procent av kvinnorna och 51 procent av männen, 90 dagar efter avslutad etableringsinsats.

Den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige fokuserar på ett antal utmaningar vilka kopplas till inriktningen på denna utlysning. Under rubriken "Regionalt fokus" nämns:

- Behov av mer ändamålsenliga stödstrukturer till utpekade målgrupper

Detta betyder att vi i denna utlysning efterfrågar projekt som arbetar både med att:

- Stärka deltagarna och därmed öka anställningsbarheten på arbetsmarknaden och

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

- Tillämpar, prövar eller utvecklar metoder för att öka övergångarna för deltagarna till arbete och utbildning

Många grupper av individer som står långt från arbetsmarknaden riskerar att utsättas för diskriminering och kränkande särbehandling. Mot denna bakgrund vill vi se insatser som arbetar med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering på arbetsmarknaden.

I projektanalysen ska det framgå hur ni dragit lärdom av tidigare erfarenheter/kunskaper från att ha arbetat med målgruppen. Det kan vara andra projekt eller andra verksamheter runt om i landet. Det ska tydligt framgå i analysen vilka erfarenheter och metoder som ni har studerat och hur det påverkat metodval i aktuellt projekt.

Målgrupperna har olika bakgrund och individuella behov när de ska närma sig arbetsmarknaden. Därmed är det viktigt att titta på arbetsgivares syn på och arbetsplatsens möjligheter att anställa dessa personer. Hinder behöver identifieras, anpassningar göras, metoder och arbetssätt som sedan kan användas i det ordinarie arbetet utvecklas. Multikompetenta team i arbetet kring målgruppen har visat sig ge bra resultat och motverkar att individen skickas mellan olika myndigheter och verksamheter.

Prioriterande

Prioriterande i utlysningen är projekt som vänder sig mot målgruppen nyanlända kvinnor och/eller utrikes födda långtidsarbetslösa kvinnor.

Om ni vill läsa mer se [Nationella Socialfondsprogrammet](#)

Förväntade resultat och effekter

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- Att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer/återgår till arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
- Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras, för att säkerställa att kunskapen lever kvar och att extern spridning underlättas.

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för målgruppen
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är skallkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.

Jämställdhet

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en *jämställdhetsanalys* som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. *ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.*

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet. Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)

Lika möjligheter och icke-diskriminering

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet. Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Kontakta Svenska ESF-rådet för mer information, www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/

Beskrivning av målgruppen

- Nyanlända kvinnor och män med uppehållstillstånd (även tillfälliga tillstånd)
- Långtidsarbetslösa (över 12 månader)
- Unga arbetslösa, 15-24 år (över 3 månader)
- Individer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- Sjukskrivna som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av stöd för återgång till arbete

Insatser inom programområdet kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för kvinnor och män inom målgruppen. Det kan t.ex. handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för projektet, som är till gagn för projektdeltagarnas utveckling och projektets möjligheter att nå förväntade resultat.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

Svenska ESF-rådet ser gärna att deltagarna görs delaktiga i planering och genomförande av projektet, exempelvis genom att ingå i en referensgrupp.

Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika faser:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan pågå mellan fyra och nio månader. Avslutsfasen kan pågå som längst i tre månader.

Analys- och planeringsfasen ska avslutas med en avstämningsrapport.

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagarna i enlighet med aktuell utlysning och projekttid. Sista projektdag i denna programperiod är 30 juni 2022, om inget annat meddelas.

Exempel på insatser som kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet. Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas.
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse.
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen.
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta.
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut.

Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns beskriven i [Handledning för upphandling av projektutvärdering](#).



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

Utvärderingen ska inkludera projektets arbete med horisontella principer.

Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.

Erfarenheter från tidigare genomförda projekt har visat att deltagande i transnationella aktiviteter och utmaningar ger ett mervärde i form av mycket snabbare utveckling och stärkt självkänsla för deltagarna. *Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt.*

Socialfondens nationella urvalskriterier

Nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras. Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

Ansökan

Utlysningen

Utlisningen öppnar den 16 oktober 2018 och stänger klockan 16.00 den 7 februari 2019. Ansökan görs i Projektrummet. <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Observera att ansökningar som kommer in senare än klockan 16.00 torsdagen den 7 februari 2019 inte kommer att behandlas.

Tänk även på att beskriva följande i projektansökan

- Kartläggning av tilltänkta deltagares behov.
- Beskriv översiktligt aktiviteter kopplade till projektets förväntade resultat och effekter, detaljerad tids- och aktivitetsplan för samtliga faser ska bifogas ansökan.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar).
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samarbetsparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektidén är förankrad hos relevanta aktörer.
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser.
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för den Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Projektperiod

Maximal projektlängd är 36 månader. Projektet kan starta tidigast den 1 juli 2019 och senast den 1 oktober 2019. Projektet ska avslutas senast den 30 juni 2022 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projektet.

Budget

I projektbudgeten ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet. En schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning och övriga deltagande organisationers lönekostnader. Eventuella kostnader av regionalfondskaraktär ska budgeteras som en direkt kostnad.

Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010-1, fastställs av EU-kommissionen. Information om användning av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

Kostnadsslaget ERUF samt Intäkter budgeteras, redovisas och granskas som tidigare. Även medfinansieringsformerna Deltagarersättning och Kontant medfinansiering budgeteras, redovisas och granskas som tidigare.

Personalkostnader från Bidrag i annat än pengar ingår i underlaget för beräkningen av schablonen, dvs precis som en direkt kostnad Lön personal och kan användas som medfinansiering. De andra kostnadsslagen i Bidrag i annat än pengar (Externa tjänster, Resor och logi, Ungas mobilitet samt Utrustning och materiel) ska inte längre budgeteras för utan täcks av schablonen.

Budgetera enligt de mallar som finns på: <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifoga mallen via epost vid ansökningstillfället.

Säkerställande av medfinansiering

Projektens medfinansieringsgrad ska vara 53 procent (+-0,5 %) Medfinansieringen kan bestå av privata och/eller offentliga kontanta medel samt offentligt och/eller privat bidrag i annat än pengar (deltagarnas deltagande i insatser samt övriga kostnader som t ex externa tjänster, lokaler och administration, resor och logi samt utrustning och material). Se mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar [regelverket för statligt stöd](#) då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00533

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Eventuella bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan

- [Underskrivet bekräftelsebrev/missiv](#) (sänds in via post)
- Avsiktsförklaringar från eventuella samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för [budget i Excel](#)
- Eventuella [ESF-Mallar](#) som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella samverkansavtal
- Er egen policy gällande upphandlingar, om ansökan innehåller köp av tjänst
- Preliminär inköps- och upphandlingsplan
- Tids- och aktivitetsplan
- Projektets förändringsteori

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling