



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt, programområde 1, specifikt mål 1.1: ”Forum för lärande och strategisk påverkan för Universell utformning av arbetsplatser”

Denna utlysning avser etablering av ett långsiktigt hållbart nationellt forum för lärande och strategisk påverkan kring universell utformning av arbetsplatser. Utlysningen kommer att vara en del av en större sammanhållen programsatsning på universell utformning av arbetsplatser.

Forum för lärande och strategisk påverkan för

Universell utformning av arbetsplatser: Svenska ESF-rådets avsätter 30 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas nationellt.

Ingen medfinansiering från projektägaren krävs.

Utlysningen öppnar den 11 september och stänger den 22 oktober klockan 16.00 2018.

Projekttiden är 36 månader med möjlighet till sex månaders förlängning, längst till och med 2022-06-30.

Utlysningen vänder sig till aktörer med erfarenhet av att leda och samordna innovativa processer tillsammans med olika samhällsaktörer – som till exempel, intresse-, bransch-, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer samt stiftelser och olika myndigheter inom området – som har kompetens att arbeta utifrån olika perspektiv i ett gemensamt nätverk.

Ett projekt beviljas inom ramen för denna utlysning. En organisation ska vara projektägare. Projektägaren ska vid ansökan ha mobiliserat aktörer från olika sektorer i samhället som kan medverka i uppbyggnad, alternativt breddning av ett forum för att främja universell utformning av arbetsplatser. Projektägaren behöver förhålla sig till gällande statsstödsregler. Projektet ska ha en samordnande roll för lärandet av det innovativa förändringsarbete som ska drivas inom ramen för den sammanhållna satsningen universell utformning av arbetsplatser, UUA.

Projektet förväntas grunda sin verksamhet på resultat och erfarenheter från tidigare projekt som bedrivits utifrån olika aspekter på universell utformning av arbetsplatser.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Universell utformning av arbetsplatser och verksamheter som passar alla medarbetar utan att enskilda anpassningar behöver utföras

Svenska ESF-rådet initierar nu en större sammanhållen satsning och samlar aktörer, inom samhällets olika sektorer, som kan medverka i en utveckling för universell utformning av arbetsplatser. Denna utlysning är den första i satsningen. Den kommer att följas av fler utlysningar. Det övergripande syftet är att bidra till kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsdeltagande samt uppbyggnad av långsiktigt hållbara samverkansstrukturer för lärande, erfarenhetsutbyte och strategisk påverkan inom universell utformning av arbetsplatser.

Bakgrund

Att klara kompetensförsörjningen är en stor utmaning både i offentliga och privata verksamheter. Samtidigt som arbetsgivare inom flera branscher upplever stora rekryteringssvårigheter, finns det många människor som inte är en del av arbetskraften. Utbudet av kompetens på arbetsmarknaden svarar inte mot arbetsgivarnas efterfrågan och de strukturer vi skapat för att förbättra matchningen räcker inte till. (Se nedan under Nationella utmaningar)

Vi behöver hitta nya sätt att arbeta för att skapa ett hållbart arbetsliv med förutsättningar att ta tillvara kompetensen både hos de som redan finns på arbetsmarknaden och de som av olika anledningar står utanför. Vi behöver bli bättre på att hantera människor med specifika behov, men också att förhålla oss till det faktum att våra förutsättningar och vår förmåga varierar mellan olika faser i livet. Alla som vill och kan vara en del av arbetskraften behövs för att vi ska klara nuvarande och framtida utmaningar med kompetensförsörjningen.

Socialfondsprogrammet är ett individriktat program med ambition att bidra till strukturella förändringar. Socialfonden finansierar många projekt som stärker människor som är utanför eller riskerar att stängas ute från arbetsmarknaden. Parallellt med dessa projekt initieras nu en satsning på universell utformning av arbetsplatser som ger arbetsgivare möjligheter att tillsammans med fackliga organisationer och medarbetare utveckla sina verksamheter så att de tar tillvara de värden som finns i människors olikheter och i förlängningen säkrar sin kompetensförsörjning.

För att nå hållbar och långsiktig förändring behöver en sådan utveckling även understödjas av de ordinarie samhälleliga strukturerna så som myndigheter med relevanta uppdrag att främja utvecklingen av arbetsmiljö, inkludering och lika möjligheter och rättigheter för alla.

Universell utformning av arbetsplatser innebär ett perspektivskifte, där fokus flyttas från individuella anpassningslösningar till att premiera en utformning av arbetsplatser med utgångspunkten att människor är olika och har olika förutsättningar, behov och önskemål. Universell utformning fördes fram som en bärande del av arbetet med ett samhälle för alla i FN:s Konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. I korthet innebär begreppet att produkter, miljöer, program och tjänster från början utformas så att de ska kunna användas

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassningar – ”att göra rätt från början”. Universell utformning av arbetsplatser är en ständigt pågående process, som bygger på att lokaler och verksamheter utformas utifrån att olikheter värdesätts. Medarbetare ges möjligheter att utveckla sin fulla potential och fler som står utanför arbetsmarknaden har möjlighet att komma in.

För att detta ska bli möjligt behöver vi öka kunskaperna om vad universell utformning av arbetsplatser kan innebära i praktiken.

Socialfonden finansierar flera pågående projekt som kan ses som piloter då det gäller universell utformning av arbetsplatser. I ett av projekten har olika aspekter av universell utformning identifierats:

Arbetsplatsens fysiska utformning

Den fysiska miljön på arbetsplatsen utformas så att den stödjer alla typer av arbetsuppgifter och möjliggör en flexibilitet som svarar mot medarbetarnas olika behov under olika perioder.

Arbetsplatsens sociala miljö

Den sociala miljön präglas av inkludering, delaktighet, respekt och tolerans för olikheter. Ju bättre arbetsmiljön fungerar för alla, desto bättre fungerar den också för de som har särskilda behov av stöd.

Arbetets organisering och ledning

Arbetsorganisationen skapar förutsättningar för medarbetarna att bidra till verksamhetens drift och utveckling utifrån sina olika kompetenser och förmågor. Chefer och ledare fokuserar på medarbetarnas möjligheter och anpassar krav och stöd efter deras behov och förutsättningar.

Kompetensförsörjning och rekrytering

Medarbetarnas olikheter tas tillvara och nya medarbetare rekryteras medvetet utifrån en bred bas, där den som kan och vill arbeta i verksamheten inte stängs ute.

De möjligheter som följer med den pågående digitaliseringen är centrala för universell utformning av arbetsplatser och berör alla fyra aspekterna. På organisations- och individnivå behöver kunskaper finnas för nyttiggörande av den nya digitala tekniken och ett kritiskt perspektiv; vems nytta och till vilket pris? Utformningen av kompetensutvecklingen inom digitalisering behöver anpassas efter verksamhetens behov och stärka den anställdes förmåga att utföra sina arbetsuppgifter.

Det finns inga färdiga arbetsmodeller för universell utformning av arbetsplatser. Det handlar om en ständigt pågående process. Verksamheter är olika och de olika aspekterna av universell utformning som beskrivits ovan behöver ta sig olika uttryck. Syftet är att de aktörer som beviljas projektmedel inom ramen för denna satsning tillsammans ska bidra till att fylla begreppet universell utformning av arbetsplatser med innehåll och visa på hur olika lösningar kan se ut.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Förväntade resultat och effekter av den sammanhållna satsningen samt resultat för denna utlysning, Forum för lärande och strategisk påverkan

Förväntat resultat

- Universell utformning av arbetsplatser ses som en innovation och har identifierat möjligheter och hinder för ett hållbart arbetsliv.
- Satsningen på universell utformning av arbetsplatser fortsätter att utvecklas i de samarbetsstrukturer som skapats.
- Begreppet universell utformning av arbetsplatser är allmänt känt och har påverkat utformning av policydokument och uppdragsbeskrivningar hos aktörer som är berörda av satsningen.
- Arbetsgivare i samhällets olika sektorer har tillgång till forum för benchmarking och lärande.
- Arbetsgivare inom samhällets olika sektorer har etablerat permanenta strukturer för att driva universell utformning av arbetsplatser.
- En fungerande samordning av myndigheters uppdrag.
- Riktade uppdrag samordnas från berörda departement.
- Stödstrukturer för att stödja arbetsgivares breddade rekrytering har etablerats.
- Matchning till arbete utgår från individers kapacitet.
- Aktuella forskningsresultat har prövats i praktiken.

Förväntade Effekter

Individ:

- Att alla människors kapacitet och kompetens tas tillvara i arbetslivet. Oavsett kön, könsidentitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, religion, etnicitet, ålder.
- Att individer, oavsett bakgrund har hög tilltro till sin förmåga och ser att hen kan bidra med sin kapacitet arbetslivet.

Organisation:

- Arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov tillgodoses genom mångfald på arbetsplatserna.
- Arbetsgivare organiserar sin verksamhet och använder metoder för att hantera anställdas olikheter och främjar ett hållbart arbetsliv som en naturlig del av kompetensförsörjningsstrategin.

Samhälle:

- Myndigheterna som har i uppdrag att säkerställa ett arbetsliv fritt från diskriminering har ett sammanhållet uppdrag som är väl känt och ger ett fungerande stöd för arbetsgivare.
- Det finns strukturer och förutsättningar för olika intermediära funktioner att verka och bidra till ett inkluderande hållbart arbetsliv.
- Forskningsresultat har tillämpats i praktiken.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Resultat av projekt som beviljas medel denna utlysning

- Ett brett forum har etablerats successivt, där aktörer från samhällets olika sektorer har hittat formerna för ett långsiktigt samarbete som främjar universell utformning av arbetsplatser.
- Forumets verksamhet präglas av nytänkande, där balansen mellan arbetsgivares behov av kompetensförsörjning och individers rättigheter är utgångspunkten.
- Organisationer som ingår i forumet bedriver ett eget förändringsarbete för universell utformning av arbetsplatser.
- Begreppet universell utformning av arbetsplatser har konkretiserats och fyllts med ett innehåll som är allmängiltigt och används av aktörer från för samhällets olika sektorer.
- Det finns utbildade specialister som kan stödja organisationer i ett förändringsarbete för universell utformning.
- Forumet har utvecklat ett system för lärande som möjliggör en gemensam kunskapsutveckling mellan aktörer som driver förändringsarbete inom ramen för satsningen.
- Forskare har knutits till forumet och stärker satsningen genom att medverka i en gemensam kunskapsbildning.
- Forumet har etablerat ett transnationellt samarbete som främjar innovation, kunskapsinhämtning och spridning av resultat och idéer.

Sammantaget är förväntningarna på satsningen på universell utformning av arbetsplatser i sin helhet att kunskap ska byggas upp och metoder- och modeller som utvecklas ska testas, följas upp och vidareutvecklas i dialog med medverkande arbetsplatser. Projekt som beviljas förväntas bidra till att bryta könsstereotypa mönster och diskriminerande strukturer på arbetsplatser genom att utveckla värdegrundsarbete samt bygga kunskap och metoder som bygger på ett normkritiskt synsätt. Det innebär att normer om kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder¹ kommer att utmanas som ett resultat av projektens verksamheter.

Socialfondens nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar. Dessa prövas mot nedanstående urvalskriterier.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål (1:1) och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.

¹ De sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud. <http://www.do.se/om-diskriminering/skyddade-diskrimineringsgrunder/>

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Av projektansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens behov, de vill säga en målgruppsanalys ska ingå i ansökan.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Av projektansökan ska framgå hur resultaten implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Förutsättningarna för utvärdering av projektets resultat och effekter ska bedömas.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Analys- och planeringsfas, genomförande- och avslutningsfas

Projekttiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projektiden däremellan består av en genomförandefas.

- Analys- och planeringsfas, 1–4 månader
- Genomförandefas, 30–34 månader
- Avslutsfas, 1–2 månader

Syftet med en analys- och planeringsfas är att projektet, när det ska gå in i ett genomförande, har utfört nödvändigt förberedelsearbete. I analys- och planeringsfasen ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet. I genomförandefasen genomförs de aktiviteter som ska ge de resultat och effekter som projektet eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys- och planeringsfasen. Under avslutningsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning och kompletterande spridning av resultat och säkerställande av fortsatt utvecklingsarbete. Visst innehåll kan, där så bedöms vara relevant, ingå i och/eller överlappas mellan projektets tre faser.

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid som bedöms behövas för respektive fas.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Obligatorisk avstämning

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och ekologisk hållbar utveckling.
- Projektorganisationen struktur samt bildandet av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter.
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat.
- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan;
 - o hur projekten skall uppnå ett nationellt mervärde och skapa nationell påverkan.
 - o hur projektet ska bidra till strategisk påverkan hos berörda aktörer
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och ekologiskt hållbar utveckling, vilken ska utgöra underlag till Svenska ESF-rådet för avrop av utvärderare
- Vid behov, reviderad budget.

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje steg. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsvariation, icke-diskriminering och hållbar utveckling. Jämställdhetsintegreringen ska följa den europeiska standarden för jämställdhetsintegrering, se www.esf.se.

Jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling, också kallat horisontella Principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

vid genomförande av projekten. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6.:

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf> Läs mer om detta på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-omsocialfondsprogrammet/>

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsvariation att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionsvariationsperspektiv; uppföljning och utvärdering.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Detta innebär att även den horisontella principen Hållbar utveckling ligger till grund för bedömningen av vilka projekt som har bäst förutsättningar att bidra till övergripande mål och som därmed ska beviljas medel.

Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt:

1. Minimerar sina utsläpp av växthusgaser
2. Använder sig av förnybar energi
3. Är energieffektiva

Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan. Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med att Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således budgetera för utvärderingen i ansökan, men inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället.

Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se.

Transnationellt samarbete

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt.

Projekt i denna utlysning ska arbeta transnationellt, d.v.s. ha gränsöverskridande aktiviteter med andra aktörer från andra EU-länder.

Kommissionen har tagit fram en databas där man kan söka partners till sitt projekt. Adressen är: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/>

ERUF insatser

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Nationella urvalskriterier

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Se även den nationella handlingsplanen www.esf.se.

Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som bedriver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektet förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan.

<https://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programinformation/RBM%202015-10-21.pdf>

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här.

<https://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programinformation/RBM%202015-10-21.pdf>

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektlängd och projekttid

Maximal projektlängd för projektet i denna utlysning är 36 månader med möjlighet till sex månaders förlängning. Projektet kan starta tidigast 2018-12-01 och senast 2019-01-31, förlängd projekttid kan pågå längst till och med 2022-06-30.

Utlisningen öppnar den 11 september 2018 och stänger den 22 oktober kl. 16.00, 2018.

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internettjänst Projektrummet, se www.esf.se. Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till esf@esf.se

Vid frågor kring denna utlysning kan Svenska ESF-rådets medarbetare nedan kontaktas:
Marianne Öberg-Håkansson (marianne.oberg-hakansson@esf.se) 08-579 171 39
Sylvia Lundholm (sylvia.lundholm@esf.se) 026-54 26 89
Jens Löf (jens.lof@esf.se) 026-54 26 85

Informationstillfälle Svenska ESF-rådet bjuder in intressenter av satsningen i sin helhet till ett informationstillfälle den 20 september klockan 13.00–16.00, 2018.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Plats ESF-rådets kontor, Liljeholmen, Rosterigränd 12.

Anmälan Via www.esf.se senast den 17 september 2018.

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer – oavsett om det är föreningar eller aktiebolag – som säljer varor och tjänster, så kallade marknadsaktiva organisationer. Det är bestämt att en organisation inte ska få för mycket offentligt stöd (statsstöd) eftersom den organisationen då kan få en förstärkt position på sin marknad.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket offentligt bidrag man har fått under de senaste tre åren. Statsstödet laglighet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser. Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Slutlig bedömning av statsstöd görs vid beslut om övergång till genomförandet.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna – staten, landstingen eller kommunerna – får ge stöd åt vissa företag.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107–109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-09-10

Diarienummer
2018/00459

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling