



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt av genomförandeprojekt med inriktning "Matchning för en hållbar livsmedelskedja"

Svenska ESF-rådet avsätter 30 miljoner kronor för utlysningen "Matchning för en hållbar livsmedelskedja". Utlysningen ryms inom programområde 2, specifikt mål 2.1: "Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden". Projektens medfinansieringsgrad ska uppgå till 53 procent. Projekttiden är högst 3 år (36 mån).

Det förväntade resultatet av projekten är att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden som är eller kommer att vara inskrivna i etablerings – och/eller jobb- och aktivitetsgarantin, matchas till arbete inom primärproduktion och livsmedelsföretag i samarbete med LRF, samverkanspartner, Livsmedelsföretagen, branschorganisationer och intresseorganisationer. Huvudsaklig projektverksamhet ska ske genom målgruppsinriktade aktiviteter, i stegen urval/lämplighet, yrkeskompetensbedömning och kompletterande utbildningsinsatser samt vid behov organiserat för att få och behålla ett arbete som ger egen försörjning.

Det nationella mervärdet är skapandet av ett nationellt samarbetsorgan för matchning och kompetensförsörjning som ska leva vidare efter att projektet avslutas.

Prioriterade målgrupper för denna utlysning är:

- Nyanlända kvinnor och män med uppehållstillstånd (även tillfälliga uppehållstillstånd) som saknar formell utbildning och/eller ringa erfarenhet av arbete,
- Långtidsarbetslösa utrikes födda kvinnor och män som har sämre förutsättningar på arbetsmarknaden i avsaknad av grundutbildning eller otillräcklig sådan samt begränsad arbetslivserfarenhet eller lång frånvaro från arbetsmarknaden,
- Långtidsarbetslösa kvinnor och män som är 55 år och äldre
- Kvinnor och män med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.
- Arbetslösa ungdomar som saknar formell utbildning.

Utlysningen öppnar den 31 juli 2018 och stänger kl. 16.00 den 1 oktober 2018. Projekt kan tidigast starta 1 december 2018 och senaste den 1 februari 2019. Maximal projekttid är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

Bakgrund

På EU toppmötet i Göteborg 2017-11-17 lades fram och undertecknades principer för sociala rättigheter vars syfte är att unionen ska lägga större vikt vid att förbättra medborgarnas arbets- och levnadsvillkor. Ansvaret börjar på lokal, regional och nationell nivå och inbegriper arbetsmarknadens parter. EU fyller en viktig funktion genom att stödja dessa insatser. Sociala prioriteringar och sociala rättigheter ska sättas i centrum för vad kommissionen gör. Sociala pelaren är ett gemensamt åtagande om de värderingar och rättigheter som vi alla står för. De 20 principerna som är den sociala pelaren är indelad i tre kapitel. Kapitel 1 som handlar om lika möjligheter och tillgång till arbetsmarknaden omfattar socialfonden och är fördelat på fyra områden som väl stämmer överens med nedan beskrivna prioriterade fokusområden, benämnt som projektportföljer.

1. Utbildning och livslångt lärande.
Alla har rätt till god, inkluderande utbildning och livslångt lärande för att behålla och tillägna sig färdigheter som gör att man kan delta fullt ut i samhället och klarar omställningen i arbetslivet.
2. Jämställdheten.
Kvinnor och män ska behandlas lika och ha möjligheter på alla områden, bl.a. när det gäller deltagande på arbetsmarknad, anställningsvillkor och karriärutveckling. Kvinnor och män har rätt till lika lön för likvärdigt arbete.
3. Lika möjligheter.
Följer diskrimineringslagarna med tillägget att underrepresenterade grupper ska främjas.
4. Aktiva arbetsmarknadsåtgärder.
Lämpligt och individanpassat stöd ska ges för att förbättra individens utsikter till anställning och eget företagande. I detta ligger en rätt få hjälp att söka arbete, utbilda sig eller omskolning. Rätten omfattar att intjänade socialförsäkrings- & utbildningsrättigheter kan överföras mellan olika anställningar. Unga har rätten som faller ut efter 4 månader arbetslöshet eller utbildningens avslut. För andra kategorier arbetslösa gäller efter 18 månaders arbetslöshet.

Ett övergripande mål för socialfonden är att bidra till en välfungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning på lång sikt. Denna vision bär upp nationella medel och är grunden och motiven till socialfondens insatser som förstärks med hjälp av principerna för sociala rättigheter.

En gemensam politisk överenskommelse om den framtida livsmedelsstrategin och dess övergripande mål har träffats. I regeringens proposition (2016/17:104) presenteras ytterligare mål för vad strategin ska uppnå. Propositionen innehåller ett 40-tal konkreta mål och har beslutats av riksdagen i juni 2017. Strategins övergripande mål är att öka livsmedelsproduktionen och bidra till en förstärkt självförsörjningsgrad.

Utlysningen fångar upp det ökade behov av arbetskraft som genomförandet av livsmedelsstrategin kräver och fokuserar på den grupp arbetslösa som finns i etablering och jobb- och aktivitetsgarantin eller kommer att finnas i "garantierna" om kraftfulla insatser hindrar permanent arbetslöshet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

Utlysningen bygger på samverkan mellan LRF och dess bransch- och samarbetsorganisationer som tillsammans med Af genomför en gemensam satsning för matchning av efterfrågan och utbudet av arbetskraft med kompletterande insatser för sökande. Sammankopplad med denna med utlysningen är PO 1 satsningen på kompetensutveckling för anställda i företag med upp till 50 anställda för att höja kompetensnivån för dem som befinner sig i riskzonen för arbetslöshet p.g.a. strukturella förändringar på arbetsmarknaden samt att öka rörligheten hos anställda för att den vägen bereda plats för nyanställning av målgruppen.

Statistik från Statistiska Centralbyrån (mars 2018) visar att det totalt är fler utrikes födda som är arbetslösa än inrikes födda, trots att det är cirka 3,5 gånger fler inrikes födda i arbetskraften. Skillnaden i deltagande på arbetsmarknaden mellan inrikes- och utrikes födda har också ökat över tid. Om inga åtgärder vidtas för att motverka denna utveckling är risken att de höga arbetslöshetstalen bland utrikes födda blir bestående, med höga samhällsekonomiska kostnader och sociala problem som följd.

Mot den bakgrunden är målgruppen för genomförandeprojektet både sökande inskrivna i etableringen, samt de i jobb och aktivitetsgaranti med sämre förutsättningar på arbetsmarknaden och även sökande som risker att hamna i garantierna om inte aktiva insatser för arbete sätts in. Dessa personer saknar eller har brister i grundutbildning, ingen eller ringa erfarenhet av svensk arbetsmarknad och uppvisar hinder för matchning genom att sakna formell kompetens.

En branschinriktad matchning tar sin utgångspunkt i kartläggning av personliga egenskaper som matchar näringens minimikrav för anställning. Dessa matchningsbara sökande genomgår en yrkeskompetensbedömning hos företag i den aktuella branschen som har rekryteringsbehov. Bedömning av anställningsbarheten görs av branschföretag med kompetent handledare som avger bedömning om anställningsbarheten direkt eller senare efter kompletterande insatser. Vid behov kan insatser av kortare slag behöva komplettera och förstärka anställningsbarheten. I särskilda fall kan det behövas stödjande praktik för att sökande ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

Nationella utmaningar

Skillnaden i deltagande på arbetsmarknaden mellan inrikes- och utrikes födda har ökat över tid. Om inga åtgärder vidtas för att motverka denna utveckling är risken att de höga arbetslöshetstalen bland utrikes födda blir bestående, med höga samhällsekonomiska kostnader och sociala problem som följd. Detta samtidigt som det finns behov inom näringarna i livsmedelskedjan.

- En effektivare matchning behöver utvecklas för att ge sökande med sämre förutsättningar en reell chans att komma i arbete genom att förmedlingen, dels ger vederhäftig information om näringens arbete och karriärvägar, dels arbetar tillsammans med branscher och företag som har rekryteringsbehov för att tillfredsställa företagens behov av arbetskraft.
- En samordning med systerprojektet i denna utlysning krävs då den syftar till kompetensutveckling för företag inom primärproduktion och livsmedelsindustri som förväntas öka kompetens hos anställda som därmed kan åta sig mer kvalificerade uppgifter inom

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

företag eller att satsningen ökar rörligheten på arbetsmarknaden och öppnar vägar för arbetslösa att komma in i dessa branscher.

- Att utveckla en branschanpassad matchning och kompetensutveckling riktad till sökande med sämre förutsättningar på arbetsmarknaden som med dessa insatser som grund förväntas kunna få arbete och därmed klara sin egenförsörjning. Framförallt för personer utan formell kompetens som har betydande svårigheter att få arbete även i tider av högkonjunktur. Deras arbetslöshet riskerar annars att permanentas.
- Arbetslösa och anställda ska i den mån det sammanfaller med företaget/branschens behov av arbetskraft kunna delta i samma kompetensutvecklingsinsatser, vilket är ytterligare en insats för att bidra till kompetensförsörjningen.
- För full anställningsbarhet inom diversifierade företag inom primärproduktion krävs maskinförarutbildning anpassad efter målgruppens och företagets behov. En sådan kompletterande utbildning saknas på nationell nivå. Projektägaren ska utveckla en modulindeldad maskinförarutbildning som bygger på arbete med simulator och som ger tillräcklig mängdträning till sökande där denna kompetens är en nödvändig förutsättning för anställning.

Förväntade resultat och effekter av utlysningen

Det ska finnas en fungerande matchningsmodell, där Arbetsförmedlingen samverkar tillsammans med LRF dess samarbetspartners och branschorganisationer för rekrytering, som arbetar med urval, yrkeskompetensbedömning utifrån minimikrav på anställning.

En matchning utvecklas som leder till att lediga arbeten inom primärproduktion och livsmedelsföretag blir tillsatta. I detta arbete används lokala LRF-kretsar och kommungrupper för direktkontakt med företag som har rekryteringsbehov.

Behoven slussas till Arbetsförmedlingen, vars urval av sökande matchas direkt till yrkesprövning. Under projektperioden ska 2 000 sökande gå från Etablering och Jobb-och aktivitetsgarantin till osubventionerad anställning.

För sökande som inte är direkt matchningsbara ska arbetsförmedlingen med korta utbildningsinsatser och förlängd praktik överbrygga anställningshinder som sedan leder till anställning. Förmedlingen ger sökande som matchas god uppfattning om vad arbetet innebär, lön och anställningsförhållande och ger kunskap om näringens karriärvägar av relevans för den enskilde.

Personer med funktionshinder eller andra hinder för arbete ska för att förstärka anställningsbarheten kunna erbjudas stöd och hjälp som riktas både till arbetsgivaren och den anställde för att den vägen underlätta att få och behålla ett arbete.

Af ska använda Skogsstyrelsens Gröna Jobb som rekryteringskälla och i samarbete med Skogsstyrelsen kunna rusta personer för arbete inom primärproduktion och livsmedelsföretag där lämpliga personer får tillfälle till introduktion om arbete inom primärproduktion och livsmedelsföretag och de arbeten och karriärvägar som finns inom dessa näringar.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

Af:s personal ska erhålla kunskaper om primärproduktion och livsmedelsföretagen som gör att deras arbete med matchning och urval underlättas i syfte att snabbare kunna tillsätta lediga platser med rätt person.

Af ska kartlägga sökande med digital kompetens och om dessa med kompletterande insatser kan fungera som kompetensrådgivare till företag vid införande, drift, underhåll och utveckling av digitala hjälpmedel som underlättar och effektiviserar verksamheten.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Projekttiden är högst 3 år (36 mån) med möjlighet till förlängning. Projektiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projektiden däremellan består av en genomförandefas.

- Analys- och planeringsfas, 1-4 månader
- Genomförandefas, maximalt 32 månader
- Avslutsfas, 1-3 månader

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Syftet med en analys och planeringsfas är att projektet, när det ska gå in i ett Genomförande, har gjort nödvändigt förberedelsearbete. I analys- och planeringsfasen ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet samt att rigga för den deltagarbaserade verksamheten.

Obligatorisk avstämning inför genomförandefasen

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupning av valda metoder och/eller modeller.
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp gemensamt med systerprojekt i PO1 utlysning "Kompetensförsörjning för livsmedelskedjan" 2018-00403.
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter.
- Fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat.
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och/eller strategisk påverkan.
- Vid behov, en utvecklad utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

likabehandling (se vidare under rubriken Utvärdering).

- Vid behov, reviderad budget.

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

I genomförandefasen genomförs och tillämpas metodutvecklingsarbetet och den deltagarbaserade verksamheten i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys och planeringsfasen. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

I avslutsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning, spridning av resultat samt implementering. Inför avslutsfasen bör all deltagarbaserad verksamhet vara avslutad om inte annat särskilt kan motiveras.

Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av deltagare
- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Visst innehåll kan, där så bedöms vara relevant, ingå i och/eller överlappas mellan projektets tre faser.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Den sociala hållbarheten handlar om människors samhälleliga livsbetingelser som exempelvis arbete, mat, hälsa, trygghet, utbildning, rättvisa och maktutövning. Förutom ett individuellt perspektiv handlar det om fördelning ur ett rättighetsperspektiv. Den ekonomiska hållbarheten bygger på nyckelbegreppen grön tillväxt och grön ekonomi. I detta sammanhang är grundläggande att miljöteknik, resurseffektivitet och resursåtervinning blir motor i en hållbar tillväxt. Den gröna ekonomins grundläggande drag är låga växthusutsläpp, resursutnyttjande och social inkludering. Inkludering i detta sammanhang knyter an till EU: grundläggande principer för integration där sysselsättningen är en väsentlig del av integrationsprocessen och är avgörande för invandrarnas delaktighet, för invandrarnas bidrag till värdsamhället och för att synliggöra dessa bidrag.

I socialfondsprogrammet uttrycks hållbarheten genom dess horisontella principer jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbarhet ska genomsyra arbetssättet och vara ett redskap för breddad rekrytering som används i genomförandet. Dessa principer ligger till grund för urval, matchning och kompetensutveckling av arbetssökande.

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje steg. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning och icke-diskriminering.



Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

Vi förändrar arbetsmarknaden

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella Principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Läs mer om detta på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer>

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6.:

<https://www.esf.se/Documents/V%C3%A5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf>

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättning att bli delaktiga i projektets insatser.

Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionshinderperspektiv; uppföljning och utvärdering.

När ni skriver er ansökan följ Standarden för Tillgänglighetsintegrering:

<https://www.esf.se/Documents/V%C3%A5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programinformation/Svenska%20ESF-%C3%A5dets%20standard%20f%C3%B6r%20tillg%C3%A4nglighetsintegrering%202017.pdf>

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

I denna utlysning är det frivilligt (men fördelaktigt) för projekten att arbeta med den horisontella principen Hållbar utveckling (Ekologisk).

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan. Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med att Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således budgetera för utvärderingen i ansökan, men inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Då denna utlysning är sammankopplad med utlysningen i PO 1 satsning på kompetensutveckling för anställda i företag (Kompetensförsörjning för livsmedelskedjan 2018/00403), ska därför en utvärdering av båda projekten ha ett nära samarbete med varandra om inte gemensam utvärderings ansats kan genomföras.

Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se.

Transnationellt samarbete

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt.

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, d.v.s. ha gränsöverskridande aktiviteter med andra aktörer från andra EU-länder. Flera länder i EU står inför samma utmaningar som Sverige och det kan därför finnas redan utvecklade metoder som kan anpassas eller överföras till svenska förhållanden. Det finns troligtvis också aktörer i andra länder som vill utveckla metoder kring etablering där arbetet skulle vinna på ett gränsöverskridande samarbete.

Kommissionen har tagit fram en databas där man kan söka partners till sitt projekt. Adressen är: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/>

ERUF insatser

Projektet kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden, under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Se även den nationella handlingsplanen www.esf.se
De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar. Dessa prövas mot nedanstående urvalskriterier.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys som hämtas från genomförd förstudie.
- Av projektansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska av projektansökan framgå hur resultaten implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för de horisontella principerna (se särskilt stycke ovan).
- Även förutsättningarna för utvärdering av projektets resultat och effekter ska bedömas

Prioriteringsgrunder

Projektansökan beskriver en väl fungerande samverkansmodell mellan efterfrågan av arbetskraft och utbudet av arbetskraft som etableras genom samarbete med LRF, dess samarbetspartners och branschorganisationer samt med Livsmedelsföretagen.

Arbetet under projekttiden hålls ihop genom tillgång till gemensam styrgrupp, samutnyttjande av projektpersonal för kommunikation, utvärdering, matchning och kompetensutveckling.

Projektet samverkar med den gemensamma kompetensplattform med digital inramning som genomför kompetensutvecklingsinsatser för anställda (PO 1 projektet från utlysningen "Kompetensförsörjning för livsmedelskedjan 2018/00403) där möjlighet finns för arbetslösa att delta som stärker dessas anställningsbarhet. Kompetensplattformen ska erbjuda företag med tillväxtambitioner verksamhets- och kompetensanalys som grund för deltagande i kompetensutvecklingsinsatser.

Förutsättningar för projektens genomförande

Grundläggande för denna utlysning är att utvecklingsarbetet sker tillsammans med de berörda, inte för eller åt dem. Den huvudsakliga verksamheten i projekt i denna utlysning ska därför ske i form av målgruppsinriktade insatser där målgruppen engageras och görs delaktiga i planeringen och genomförandet av insatserna.

- Projekt i denna utlysning ska utgå från en målgruppsbaserad verksamhet för deltagarna som samtidigt fokuserar på nationellt strukturella utmaningar.
- Huvudsakligt innehåll i denna utlysning är att praktiskt utveckla och pröva metoder och arbetssätt genom deltagarbaserad verksamhet som kan tillämpas och implementeras både i en nationell kontext och i berörda verksamheter.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden



Svenska
ESF-rådet

Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

- Insatserna ska förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken.

Sökande ska beskriva det nationella mervärdet samt hur projektet får en nationell påverkan. Satsningarna ska utgå ifrån tidigare erfarenheter och kunskaper (förstudierna) samt genomföras på nationell nivå kopplad till regional och/eller lokal nivå. De ska dessutom vara väl förankrade hos nationella aktörer och insatserna ska ske i samverkan med dem. (Observera att för projekt med socialfondens nationella medel där målgrupper från Arbetsförmedlingen ska delta krävs beslut av Arbetsförmedlingens överdirektör, vilket ska bifogas ansökan.)

Projektlängd och projekttid

Maximal projektlängd är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Projektet kan tidigast starta 1 december 2018, ska senast starta 1 februari 2019 och kan pågå som längst t o m 30 juni 2022.

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 31 juli 2018 och stänger kl. 16.00 den 1 oktober 2018.

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internettjänst Projektrummet, se www.esf.se. Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas via e-post till esf@esf.se

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Ingmar Paulsson (ingmar.paulsson@esf.se) eller Johnny Karlsson (johnny.karlsson@esf.se)

Under vecka 31 kan vi endast nås per e-post.

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Läs mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/

Säkerställande av medfinansiering

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Budget

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I den här utlysningen ska enhetskostnader för att budgetera

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-07-10

Diarienummer
2018/00404

personal i projektet användas, medan en schablon på 40% används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär. Mer information om hur man använder enhetskostnader och schabloner i kostnadsredovisningen finns på vår hemsida.

Information om hur man använder enhetskostnader (2019-1 Enhetskostnader 2019) och schabloner i kostnadsredovisningen och mall för projektbudget (2019-1 för PO2) finns på vår hemsida <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande.

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 53 procent.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet