



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-06-20

Diarienummer
2018/00383

se

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt av genomförandeprojekt med inriktning "Säkrad kompetens med särskilt fokus på digital utveckling"

Nationellt projekt år 2019-2022.

Syftet med denna satsning är att utveckla och stärka modeller som säkrar branschens strategiska kompetensförsörjning samt utveckla former för att långsiktigt ge yrkesverksamma möjlighet till kompetensutveckling. Detta inom branscher där den digitala utvecklingen är stor, där yrkesstatusen behöver säkras och där branschens företag (helt eller delvis) tillhör kategorin små och medelstora företag.

- Svenska ESF-rådet avsätter 100 miljoner för denna utlysning.
- Projekt i denna utlysning ska medfinansieras med 33 procent.
- Utlysningen ryms inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som lyder: "Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov"

Projektet ska bedrivas av en aktör med särskilt nationellt mandat för satsningens frågeställning där insatserna ska fokusera på strukturell och långsiktig metodutveckling. Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter tillsammans med de företag där personer i målgruppen är yrkesverksamma.

Den primära målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställd, lågutbildade kvinnor och män, som på grund av branschens eller yrkets digitala utveckling har behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som digital teknik för med sig och/eller där kompetenshöjande insatser bidrar till säkrad yrkesstatus.

Utlysningen öppnar den 25 juni 2018 och stänger kl. 16.00 den 1 oktober 2018. Projekt kan tidigast starta 1 januari 2019 och senaste den 1 mars 2019. Maximal projekttid är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-06-20

Diarienummer
2018/00383

Bakgrund

En alltmer digitaliserad ekonomi och arbetsmarknad ställer nya krav på digital kompetens hos arbetstagare inom ett stort antal branscher och sektorer. Digital kompetens innefattar förmågan att följa med i den digitala utvecklingen på ett sätt som ger möjlighet att få och behålla en anställning, att kunna starta och driva företag eller för att stärka organisationers eller företags innovationsförmåga och konkurrenskraft. Digitaliseringen förändrar arbetsmarknaden i grunden. Såväl arbetets innehåll som arbetsmiljön påverkas. Yrken försvinner eller omvandlas samtidigt som nya yrken tillkommer. Förändringen är bred och berör flera sektorer samtidigt.

Arbetskraftens utbildningsnivå är avgörande för näringslivets och arbetsmarknadens möjligheter att möta den rådande strukturomvandlingen mot en ökad digitalisering. Med relevant kompetens kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas, vilket förbättrar förutsättningarna för rörlighet mellan yrken och branscher och även möjligheterna att stanna kvar längre tid i arbetslivet. Behovet av kompetensutvecklingsinsatser för redan anställda för att höja den grundläggande kunskapsnivån och rusta för ett föränderligt arbetsliv är således minst lika stort idag som tidigare. Kompetensutvecklingsinsatser är särskilt viktigt för anställda i mindre och medelstora företag.

Enligt en nyligen genomförd Sifo-undersökning, "Digitaliseringen och jobben", ser man att för konsumenter har digitaliserade företag inneburit enklare och smidigare köp av produkter och tjänster, medan för småföretagare i Sverige har de nya förutsättningarna blivit ett orosmoment. Cirka en tredjedel av Sveriges småföretag känner av en ökad konkurrens från verksamheter med e-handel, nya betalningslösningar, robotisering eller delningstjänster. Företagens syn på framtiden för de jobb som utförs idag varierar kraftigt mellan olika branscher. Den ökade konkurrensen väcker också frågor kring jobben. Enligt undersökningen tror 35 procent av småföretagarna att fler kommer att jobba inom deras verksamhetsområde, vilket visar att småföretagen inte räknar med att teknikutvecklingen ensidigt kommer att leda till en utslagning av jobb. Digitaliseringen kan också hjälpa företagare att minska sina utgifter. Större företag har kunnat sänka de administrativa kostnaderna, vilket kan möjliggöras även för mindre företag.

Som ett exempel innebär handelns digitalisering förändringar där en digital handelslogik växer fram genom de nya affärsmodeller som digitalisering medför och erbjuder. Behovet av att integrera hela värdekedjan ökar, inte minst för att bättre kunna möta och interagera med kunden. Det finns ett tydligt behov av att samordna det digitala med det fysiska och matcha det nya med det gamla genom att låta olika personer med olika kunnande arbeta tillsammans. Det ställer krav på ökad samordning och behovet av kunskapsutbyte mellan olika organisationsfunktioner ökar.

Ett andra exempel kommer från Teknikföretagen och Almega som i en debattartikel som publicerades i Dagens samhälle den 21 april 2016 menar att snabb, billig, uppkopplad och säker teknik löser allt fler problem i vår vardag, både för företag och i människors interaktion med omvärlden, men att en kundcentrerad affärslogik utmanar bara de traditionella modellerna i näringslivet. Det ställer också höga krav på företagets förmåga att utveckla nya innovativa lösningar. För att möta utmaningen krävs mod att bryta invanda mönster och nya sätt att samverka, både inom det egna företaget och i nya affärskonstellationer tvärs över branscher.

Mot denna bakgrund initierar Svenska ESF-rådet en utlysning för att utveckla och stärka modeller för att säkra branschens strategiska kompetensförsörjning samt utveckla former för att

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-06-20

Diarienummer
2018/00383

Långsiktigt ge yrkesverksamma möjlighet till kompetensutveckling. Detta i branscher där branschens företag (helt eller delvis) tillhör kategorin små och medelstora företag.

Satsningen ska både ge ett direkt stöd för att yrkesverksamma ska kunna utvecklas i takt med arbetslivets behov och förändringar, men också bidra till att modeller utarbetats för att långsiktigt höja och säkra yrkesstatus, ge möjlighet till kompetensutveckling, samt att säkra branschens strategiska kompetensförsörjning och för att öka konkurrenskraften.

Nationella utmaningar

- Digitaliseringen ställer nya krav på kompetens som påverkar både branscher, yrken, organisationer och de yrkesverksamma.
- Det saknas kvalitetssäkrade och livskraftiga utbildningsinsatser och insatser för redan yrkesverksamma inom många branscher, som möjliggör strategisk kompetensförsörjning i små och medelstora företag (som bland annat kan möta digitaliseringsutvecklingens krav på kompetensutveckling i en allt snabbare förändringstakt).
- Många yrken som kännetecknas av låg status saknar utvecklingsvägar inom såväl det informella som det formella utbildningssystemet.

Förväntade resultat och effekter av utlysningen

Det övergripande syftet med denna satsning är att utveckla och stärka modeller för att säkra branschens strategiska kompetensförsörjning samt utveckla former för att långsiktigt ge yrkesverksamma möjlighet till kompetensutveckling. Detta inom branscher där den digitala utvecklingen är stor, där yrkesstatusen behöver säkras och där branschens företag (helt eller delvis) tillhör kategorin små och medelstora företag.

Direkta förväntade resultat och effekter av satsningen är att den bidragit till:

- en stärkt kompetens inom området digitalisering hos deltagande kvinnor och män
- att utbildningsinsatser för redan yrkesverksamma utarbetats med syfte att långsiktigt möta digitaliseringens krav,
- att projektägaren byggt upp och implementerat strukturer och/eller modeller för att stödja deltagande företag i att jobba kontinuerligt med sin strategiska kompetensförsörjning och att dess effektivitet och kvalitet säkerställts
- att yrkesstatusen inom deltagande branscher höjts och säkrats genom utvecklade utvecklingsvägar.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-06-20

Diarienummer
2018/00383

Utlysningens fokus och möjligt innehåll

Fokus och möjligt innehåll specifikt för denna utlysning

Projekt i denna utlysning ska utveckla och stärka modeller som säkrar branschens strategiska kompetensförsörjning samt utveckla former för att långsiktigt ge yrkesverksamma möjlighet till kompetensutveckling. Detta inom branscher där den digitala utvecklingen är stor, där yrkesstatusen behöver säkras och där branschens företag (helt eller delvis) tillhör kategorin små och medelstora företag. I de fall det finns branschvalideringsmodeller framtagna eller i de fall där sådana är under framtagande, bör även projektets verksamhet kunna kopplas till dessa och bidra till dess utveckling. Projektets huvudsakliga verksamhet skall dock ske genom målgruppsinriktade aktiviteter tillsammans med de företag där personer i målgruppen är yrkesverksamma.

Följande är förutsättningar för projekt i denna utlysning:

- Projektet ska genomföras som flernivåprojekt (lokalt, regionalt och nationellt samt med fördel även transnationellt). Projektägare ska vara en aktör med uppgift och/eller mandat att strategiskt verka för att säkra branschens strategiska kompetensförsörjning, t.ex. genom att utveckla och erbjuda kompetensutvecklingsinsatser för yrkesverksamma inom branschen och de företag där dessa är verksamma. För projektägaren innebär flernivåprojektet ett ansvar att projektet arbetar målinriktat och på ett sammanhållet sätt. Projektägaren har även ett ekonomiskt och administrativt ansvar för projektet och dess verksamhet.
- Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter tillsammans med de företag där målgruppen är yrkesverksamma. Detta innebär att projektets målgrupp tar del av och genomgår direkta kompetensutvecklingsaktiviteter.
- Samtliga målgruppsinriktade insatser ska fokusera på långsiktig generell metodutveckling och strukturella utmaningar.
- Insatser för en sekundär målgrupp och för andra eventuella berörda kan ingå, som är kopplade till projektverksamhetens olika metoder och/eller modeller.
- Följande är områden som inom ramen för denna utlysning särskilt ska beaktas:
 - Strategisk kompetensförsörjning – Strategisk kompetensförsörjning handlar om att ha förståelse för och förmåga att kunna identifiera vilka kompetenser företaget/organisationen behöver såväl i närtid som i längre sikt. Strategin kan handla om att tillföra ny kompetens till de anställda likväl som att hitta sätt att attrahera och rekrytera individer med rätt kompetens. Utgångspunkten för att lyckas är att man utgår från en grundläggande analys där bl.a. företagets nuvarande verksamhet, dess produktion och bemanning sätts in i sitt sammanhang tillsammans med en relevant omvärldsbevakning.
 - Digital utveckling – För att företag och organisationer ska kunna möta framtida utmaningar måste de göra en digital omställning. Den digitala utvecklingen med exempelvis robotisering, e-handel och nya betalningslösningar kommer att påverka såväl jobben som den framtida kompetensförsörjningen.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Yrkesstatus – Yrkesstatusen har betydelse för hur starkt man identifierar sig med sin yrkesroll. Det finns många omständigheter som tillsammans avgör en yrkesstatus – såsom lön, utbildning, kunskaper, arbetsuppgifter och grad av professionalisering. Yrkesstatusen påverkar både tillgången på kvalificerad arbetskraft och medarbetares möjlighet att utvecklas i arbetslivet.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Projekttiden är högst 3 år (36 mån) med möjlighet till förlängning. Projektiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projektiden däremellan består av en genomförandefas.

- Analys- och planeringsfas, 4-6 månader
- Genomförandefas, maximalt 31 månader
- Avslutsfas, 1-3 månader

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedöms att de behöver för respektive fas.

Syftet med en analys och planeringsfas är att projektet, när det ska gå in i ett Genomförande, har gjort nödvändigt förberedelsearbete. I analys- och planeringsfasen ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet samt att rigga för den deltagarbaserade verksamheten.

I genomförandefasen genomförs och tillämpas metodutvecklingsarbetet och den deltagarbaserade verksamheten i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys och planeringsfasen.

I avslutsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning, spridning av resultat samt implementering. Inför avslutsfasen bör all deltagarbaserad verksamhet vara avslutad om inte annat särskilt kan motiveras.

Visst innehåll kan, där så bedöms vara relevant, ingå i och/eller överlappas mellan projektets tre faser.

Obligatorisk avstämning

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade

Vi förändrar arbetsmarknaden

resultat och effekter

- Definierad och fastställd målgrupp samt en redogörelse för hur den av projektet definierad målgrupp, varit delaktiga i analysen
- Konkret beskrivning av hur projektet ska arbeta för att säkra deltagande företags strategiska kompetensförsörjning
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- Fastställande av eventuella samarbetspartners
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse per företag och fördelning av projektets kostnader per företag.
- Fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och/eller strategisk påverkan
- Vid behov, en utvecklad utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling (se vidare under rubriken Utvärdering)
- Vid behov, reviderad budget.

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje steg. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsvariation och icke-diskriminering. Jämställdhetsintegreringen ska följa den europeiska standarden för jämställdhetsintegrering, se www.esf.se.

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella Principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten⁴. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6.:

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-06-20

Diarienummer
2018/00383

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf> Läs mer om detta på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-omsocialfondsprogrammet/>

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsvariation att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionsvariationsperspektiv; uppföljning och utvärdering.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

I denna utlysning är det frivilligt för projekten att arbeta med den horisontella principen Hållbar utveckling (Ekologisk).

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan. Projektet som beviljats i denna utlysning ska under analys- och planeringsfasen undersöka förutsättningar och behov av en projektutvärdering. En budget för utvärdering och uppföljning ska dock avsättas i projektansökan vid ansökningsskedet. Om projektet under analys- och planeringsfasen bedömer det ej vara relevant med en projektutvärdering ska detta tydligt motiveras i avstämningsrapporten.

Om projektet under analys- och planeringsfasen avser att avropa en projektutvärdering ska det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således budgetera för utvärderingen i ansökan, men inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället, men dock göra en beräkning av budget för utvärderingen.

Sökande bör i ansökan översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se.

Transnationellt samarbete

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt.

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, d.v.s. ha gränsöverskridande aktiviteter med andra aktörer från andra EU-länder. Flera länder i EU står inför samma utmaningar som Sverige vad gäller digitalisering på arbetsmarknaden och det kan därför finnas redan utvecklade metoder som kan anpassas eller överföras till svenska förhållanden. Det finns troligtvis också aktörer i andra länder som vill utveckla metoder kring digitalisering där arbetet skulle vinna på ett gränsöverskridande samarbete. Det transnationella arbetet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från projekt eller aktiviteter som har genomförts tidigare.

Kommissionen har tagit fram en databas där man kan söka partners till sitt projekt. Adressen är: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/>

ERUF insatser

Projektet kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden, under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Socialfondens nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar. Dessa prövas mot nedanstående urvalskriterier.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det av projektansökan ska framgå hur resultaten implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-06-20

Diarienummer
2018/00383

- Även förutsättningarna för utvärdering av projektets resultat och effekter ska bedömas

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektlängd och projekttid

Maximal projektlängd är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Projektet kan tidigast starta 1 januari 2019 och ska senast starta 1 mars 2019 och kan pågå som längst 36 månader.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 25 juni 2018 och stänger kl. 16.00 den 1 oktober 2018.

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internettjänst Projektrummet, se www.esf.se. Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till esf@esf.se

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Susan Sundqvist Pettersson (susan.sundqvist-pettersson@esf.se) eller Johnny Karlsson (johnny.karlsson@esf.se)
Under veckorna 28–31 kan vi endast nås per e-post.

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer – oavsett om det är föreningar eller aktieföretag – som säljer varor och tjänster, så kallade marknadsaktiva organisationer. Det är bestämt att en organisation inte ska få för mycket offentligt stöd (statsstöd) eftersom den organisationen då kan få en förstärkt position på sin marknad.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket offentligt bidrag man har fått under de senaste tre åren. Statsstödsreglerna bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser. Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Slutlig bedömning av statsstöd görs vid beslut om övergång till genomförandet.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten,

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2018-06-20

Diarienummer
2018/00383

landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Beskrivning av deltagare

Målgruppen är primärt yrkesverksamma (alla sysselsatta, såväl företagare som anställd) lågutbildade kvinnor och män, som på grund av branschens eller yrkets digitala utveckling har behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som digital teknik för med sig och/eller där kompetenshöjande insatser bidrar till säkrad yrkesstatus. Detta inom branscher där den digitala utvecklingen är stor, där yrkesstatusen behöver säkras och där branschens företag (helt eller delvis) tillhör kategorin små och medelstora företag. Med små och medelstora företag avses i denna utlysning företag med upp till och med 49 anställda. Denna begränsning ska ses som ett inriktningsmått som ej är definitivt. Även större företag kan ingå som "lok", men får ej bli i majoritet. Oavsett storlek på företag måste hänsyn tas till EU:s statsstödsregler, se ovan.

Insatser kan även riktas till en sekundär målgrupp så som individer som i sin yrkesroll har en funktion eller ställning för målgruppen och för projektets direkta utvecklingsarbete (personal och andra eventuella berörda) som är kopplade till projektverksamhetens olika metoder och/eller modeller. Tyngdpunkten i insatser och aktiviteter i projekt inom denna utlysning ska ligga på den primära målgruppen.

Det finns även möjlighet för kvinnor och män från målgrupper inom programområde 2 att delta i projekten. Målgrupperna för programområde 2 utgörs av unga (15–24 år), långtidsarbetslösa (mer än 12 månader), sjukskrivna och nyanlända. Genom att ge deltagare från målgrupperna inom programområde 2 möjlighet att delta i kompetensutveckling och lärande på arbetsplatser kan de få relevant kompetens, arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till nätverk. För deltagande verksamheter kan det innebära att tillgången på arbetskraft med efterfrågad kompetens ökar.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet