

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt "Närmare arbetsmarknaden med stöd av civilsamhället"

Utlysning

Nu kan ni söka stöd för projekt som med hjälp av civilsamhället ska lotsa deltagare närmare arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådet har den 23 april 2018 beslutat att genomföra en utlysning vid namn "Närmare arbetsmarknaden med stöd av civilsamhället" inom programområde 2, specifikt mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden som ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Det förväntade resultatet av projekten är att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommit i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden med stöd av civilsamhället. Huvudsaklig projektverksamhet ska ske genom målgruppsinriktade aktiviteter, men där de målgruppsinriktade insatserna även fokuserar på metodutveckling samt strukturella utmaningar med syfte att ta fram arbetssätt och/eller metoder som kan spridas till andra intresserade aktörer. Det nationella mervärdet samt den nationella påverkan ska tydligt framgå av ansökan och är avgörande för möjligheten att beviljas medel.

Prioriterade målgrupper för denna utlysning är:

- Nyanlända kvinnor och män med uppehållstillstånd (även tillfälliga uppehållstillstånd)
- Långtidsarbetslösa utrikes födda kvinnor och män (över 12 månader)
- Långtidsarbetslösa kvinnor och män som är 55 år och äldre
- Kvinnor och män med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Svenska ESF-rådet avsätter 30 miljoner kronor för denna utlysning. Projektens medfinansieringsgrad ska uppgå till 53 procent. Projekttiden är högst 3 år (36 mån) med möjlighet till förlängning.

Utlysningen öppnar 24 april och stänger kl 16.00 den 22 augusti 2018.

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Socialfondens nationella medel ska förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken, vilket även ska bidra till en jämställd arbetsmarknad och en ökad social delaktighet. Det innebär att samtliga satsningar ska bidra till att stärka kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden, öka övergångarna till arbete och att förstärka kopplingen mellan utbildning och arbetsmarknad. Skillnaden med nationella medel jämfört med regionala är att de nationella medlen avgränsas till satsningar som är väl motiverade för ett nationellt genomförande, det vill säga där lösningen kräver insatser eller åtgärder på nationell nivå. Implementeringar kan dock ske på såväl lokal som regional och nationell nivå.

I socialfondsprogrammet och den nationella handlingsplanen är ett av de prioriterade områdena civilsamhällets och den sociala ekonomins möjlighet att bidra till den nationella arbetsmarknadspolitiken.

Flera samverkande processer gör arbetslivet mer komplicerat än tidigare, vilket drabbar enskilda individer på olika sätt. Det beror bl a på stigande krav på arbetskraftens utbildning och kompetens, men också på att många företag arbetar med outsourcing av uppgifter eller inlåning av arbetskraft. Utöver detta kommer EU:s direktiv om en öppen arbetsmarknad, där specialarbetare från olika länder kan hyras in på korttidskontrakt t ex byggnadsarbetare, farmaceuter, läkare m fl I många yrkesområden har också distansarbete, flexibilitet och autonomi ökat, vilket kan för vissa personer, vara på bekostnad av gruppgemenskap, laganda, arbetsledning och stöd medan för andra personer kan det vara en positiv utmaning om man trivs med projektanställning, konkurrens samt föränderligare arbetsmiljö och former.

Målsättningen i samhället är att så många som möjligt av den arbetsföra befolkningen ska finnas på arbetsmarknaden och kunna försörja sig. Det präglar också de arbetsmarknadspolitiska program som finns som åtgärder för personer som av någon anledning halkat ur arbetsmarknaden eller ännu inte lyckats ta sig in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingens prognoser visar på att tudelningen på arbetsmarknaden har blivit tydligare – arbetslösheten minskar i grupper med en starkare ställning på arbetsmarknaden medan grupper med en svagare position har fortsatt svårt att finna arbete. Det gäller framför allt utrikesfödda (särskilt kvinnor), arbetslösa som är över 55 år, personer med funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga samt personer med högst förgymnasial utbildning. Exempelvis vet vi från forskning och utredningar att kvinnor ofta förfördelas i arbetsmarknadspolitiska satsningar, då framförallt utrikes födda kvinnor. Detta samtidigt som utrikes födda kvinnor oftast har svårast att komma in på arbetsmarknaden, men även är kraftigt underrepresenterade i arbetskraften.

Arbetsmarknadens ökade krav på individerna kommer också till synes genom alltmer slimmade organisationer, pressande arbetsförhållanden, stress och dålig arbetsmiljö. När en individ har varit borta länge från arbetslivet eller aldrig provat att yrkesarbeta kan det behövas en tids sysselsättning i verksamheter med lägre krav än de som arbetsmarknaden ställer. Personen kan behöva flera förberedande steg i form av olika insatser innan personen är redo att gå ut i arbetslivet. Studier visar att tillgång till olika sociala nätverk har stor betydelse för etablering på arbetsmarknaden, både när det gäller att söka anställning och att starta egna företag.

Civilsamhällets organisationer har länge bidragit till sysselsättning, rehabilitering och integrering i arbetslivet för individer med behov av stöd. De erbjuder ofta många olika vägar och lösningar till arbete. I många av dessa organisationer har man skapat en arbetsmiljö med betoning på meningsfullhet, gemenskap och delaktighet där betoningen ligger på lärande, personlig utveckling och empowerment. Det tidigare socialfondsprojektet "PIACS"¹ pekar på att civilsamhället och den sociala ekonomin redan i dag gör omfattande och avgörande insatser för att stödja människor att komma närmare ett arbete och studier. Enligt forskning så har civilsamhället tagit ett allt större ansvar och man visar på att civilsamhället och den sociala ekonomins insatser bidrar till stora vinster när det gäller människors stolthet, känsla av meningsfullhet och sammanhang samt hälsa. Civilsamhället fungerar också ofta som brobyggare mellan arbetsmarknadens andra aktörer och har således en rad olika uppgifter och funktioner i relation till arbetsmarknaden. Regeringens utredning "Palett för ett stärkt civilsamhälle"² lyfter mervärden så som att civilsamhällets organisationer sannolikt har bättre förutsättningar än näringslivet att erbjuda ett lokalt engagemang.

Ett flexibelt och anpassat stöd till individer kan kräva en långvarig och förtroendefull kontakt, vilket myndigheter kan ha begränsad möjlighet att tillgodose. Inte för att dessa saknar kompetens utan för att det krävs mer tid och fler dimensioner i kontakten än vad deras sammanhang tillåter vilket bl a socialfondsprojektet PIACS kunde konstatera. Redan i dag förekommer samarbete mellan civilsamhälle och myndigheter liksom mellan olika organisationer och företag inom civilsamhället men dessa behöver utvecklas. Det ska också betonas att samarbete med näringsliv och myndigheter är en viktig faktor för att lyckas att få kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden närmare arbetsmarknaden.

Den här utlysningen öppnar för idéer om hur civilsamhället kan bidra till att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden genom olika insatser ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Samarbete mellan myndigheter, näringsliv och civilsamhällets organisationer är en förutsättning för att kunna utveckla ändamålsenliga och individuellt anpassade lösningar för målgruppen.

För att bidra till utlysningens förväntade resultat är det en förutsättning att genomgående använda de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som drivkrafter och strategiska verktyg.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Projekttiden är högst 3 år (36 mån) med möjlighet till förlängning.

- Analys- och planeringsfasen är 3-6 månader lång
- Genomförandefasen är max 32 månader lång
- Avslutsfasen är 1-3 månader lång

¹ <http://www.piacs.se/>

² <http://www.regeringen.se/rattsdokument/statens-offentliga-utredningar/2016/02/sou201613/>

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- En fördjupad problem- och omvärldsanalys
- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med horisontella principer
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan av aktörer och deras ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Utvärderingsplan
- En fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- En fördjupad beskrivning över hur projektet skall uppnå ett nationellt mervärde och skapa nationell påverkan
- Om aktuellt: en plan för transnationellt samarbete

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter som projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektets avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av deltagare
- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

ERUF

Projekten kan även planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden (ERUF), under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Samarbeten inom ramen för projekten ska ha en tydlig koppling till syfte och mål och får gärna bygga

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från projekt eller andra transnationella aktiviteter som har genomförts tidigare.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. I framtagandet av ansökan ska dessa principer ha arbetats in i ansökans alla delar.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. När ni skriver er ansökan rekommenderar vi att ni följer Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6: <http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf>

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys, mål och indikatorer, aktiviteter och genomförande, kompetens om tillgänglighet och funktionshinderperspektiv samt uppföljning och utvärdering.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan. Projektet som beviljats i denna utlysning ska under analys- och planeringsfasen undersöka förutsättningar och behov av en projektutvärdering. En budget för utvärdering och uppföljning ska dock avsättas i projektansökan vid ansökningskedet. Om projektet efter analys- och planeringsfasen bedömer det ej vara relevant med en projektutvärdering ska detta tydligt motiveras i avstämningsrapporten.

Om projektet efter analys- och planeringsfasen avser att avropa en projektutvärdering ska det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således budgetera för utvärderingen i ansökan, men inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället, men dock göra en beräkning av budget för utvärderingen.

Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser som är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se.

Nationella utmaningar

På individnivå finns stora utmaningar att närma sig arbetsmarknaden för de kvinnor och män som varit borta länge från arbetslivet eller aldrig provat på yrkesarbete. Myndigheter har begränsade möjligheter inom ramen för sina uppdrag att fullt ut stötta dessa individer samtidigt som det finns andra aktörer i samhället som med rätt förutsättningar skulle kunna komplettera och förstärka dessa nationella myndigheters arbete. För att detta ska fungera och genomföras och ge effekter, så krävs det att dessa aktörers arbete synkroniseras med den nationella arbetsmarknadspolitiken och att relevant stöd finns.

En stor utmaning är också att minska könssegregeringen på arbetsmarknaden. Arbetsgivare rekryterar ofta kvinnor och män enligt traditionella könsstereotypa mönster. Könssegregeringen, dvs att kvinnor och män utför olika arbetsuppgifter på en arbetsplats och att kvinnor och män verkar i olika arbetsområden behöver brytas. Insatserna i projektet ska se till att kvinnors och mäns förutsättningar och behov behandlas lika oberoende av kön.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Det förväntade resultatet av projektet är att det civila samhället bidragit till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommit i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. De horisontella principerna ska integreras i varje del. Förväntade resultat i denna utlysning är att projekten:

- Tillämpat, provat eller utvecklat metoder för att öka övergångarna för kvinnor och män till arbete och utbildning
- Skapat vägar in på arbetsmarknaden för målgrupperna
- Stärkt de deltagande kvinnorna och männen och därmed ökat anställningsbarheten på arbetsmarknaden
- Resulterar i att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden har kommit i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras, för att säkerställa att kunskapen lever kvar och att extern spridning underlättas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden
- Att effektiva metoder lever kvar och används
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv
- En mer tillgänglig arbetsmarknad för personer med olika former av funktionsnedsättning
- Ett nationellt mervärde skapas genom att projektets resultat och/eller arbetssätt anammats på nationell nivå

Socialfondens nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar. Dessa prövas mot nedanstående urvalskriterier.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det av projektansökan ska framgå hur resultaten implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Även förutsättningarna för utvärdering av projektets resultat och effekter ska bedömas

Förutsättningar för projektens genomförande

Grundläggande för denna utlysning är att utvecklingsarbetet sker tillsammans med de berörda, inte för eller åt dem. Den huvudsakliga verksamheten i projekt i denna utlysning ska därför ske i form av målgruppsinriktade insatser där målgruppen engageras och görs delaktiga i planeringen och genomförandet av insatserna.

- Projekt i denna utlysning ska utgå från en målgruppsbaserad verksamhet för deltagarna som samtidigt fokuserar på nationellt strukturella utmaningar.
- Huvudsakligt innehåll i denna utlysning är att praktiskt utveckla och pröva metoder och arbetssätt genom deltagarbaserad verksamhet som kan tillämpas och implementeras både i en nationell kontext och i berörda verksamheter.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

- Insatserna ska förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken.
- Projekt som avgränsat fokuserar på lokal och/eller regional nivå tillika avgränsat är till lokal och/eller regional nytta hänvisas till regionala utlysningar.

Sökande ska beskriva det nationella mervärdet samt hur projektet får en nationell påverkan. Satsningarna ska utgå ifrån tidigare erfarenheter och kunskaper samt genomföras på nationell nivå kopplad till regional och/eller lokal nivå. De ska dessutom vara väl förankrade hos nationella aktörer och insatserna ska ske i samverkan med dem. (Observera att för projekt med socialfondens nationella medel där målgrupper från Arbetsförmedlingen ska delta krävs beslut av Arbetsförmedlingens överdirektör, vilket ska bifogas ansökan.)

Maximal projektlängd i aktuell utlysning är 36 månader med möjlighet till förlängning. Tidigaste startdatum för projekten är 1 december 2018.

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Läs mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/

Säkerställande av medfinansiering

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer – oavsett om det är föreningar eller aktiebolag – som säljer varor och tjänster, så kallade marknadsaktiva organisationer. Det är bestämt att en organisation inte ska få för mycket offentligt stöd (statsstöd) eftersom den organisationen då kan få en förstärkt position på sin marknad.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket offentligt bidrag man har fått under de senaste tre åren. Statsstödsreglerna bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 24 april 2018 och **stänger kl 16.00 den 22 augusti 2018**. Du ansöker om stöd för ditt projekt direkt i vår internetjänst Projektrummet. För att kunna använda Projektrummet måste du ha ett användarkonto. Om du inte redan har ett sedan tidigare skapar du det direkt i Projektrummet.

Eventuella bilagor samt missiv skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till esf@esf.se. Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Susan Sundqvist-Pettersson (susan.sundqvist-pettersson@esf.se) och Peter Carlsson peter.carlsson@esf.se. Under veckorna 28-31 kan vi endast nås per e-post.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I den här utlysningen ska enhetskostnader för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning och deltagande organisationers lönekostnader samt eventuella kostnader av regionalfondscharaktär. Mer information om hur man använder enhetskostnader och schabloner i kostnadsredovisningen finns på vår hemsida.

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 53 procent.

Beskrivning av deltagare

Prioriterade målgrupper för denna utlysning är:

- Nyanlända kvinnor och män med uppehållstillstånd (även tillfälliga uppehållstillstånd)
- Långtidsarbetslösa utrikes födda kvinnor och män (över 12 månader)
- Långtidsarbetslösa kvinnor och män som är 55 år och äldre
- Kvinnor och män med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga