

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

## Stärkt digital kompetens för vård- och omsorgssektorn II

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1, *Kompetensförsörjning*, mål 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.*

Svenska ESF-rådet utlyser 50 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i region Västsvrige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

Aktuell utlysning är en ny omgång av den tidigare utlysningen från 2017, "Stärkt digital kompetens för vård- och omsorgssektorn".

I denna utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som arbetar med kompetensförsörjning för vård- och omsorgssektorn. Projekten ska involvera ett flertal deltagande aktörer och den huvudsakliga inriktningen på de kompetenshöjande insatserna för deltagande kvinnor och män ska vara inom digitalisering.

Utlysningen riktar sig till kommuner, landsting, bransch- och medlemsorganisationer inom vård- och omsorgssektorn. En majoritet av de deltagande aktörerna ska vara kända vid ansökans inlämning.

*Målgrupp:* Alla sysselsatta inom vård- och omsorgssektorn oavsett anställningsform. Utlysningen öppnar även för möjligheten att omfatta kvinnor och män som är prioriterade i Socialfondens programområde 2.

Utlysningen pågår mellan 9 april 2018 och 3 september 2018. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projekten kan starta tidigast 1 februari 2019 och senast 1 april 2019. Maximal projekttid är två år.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

### Bakgrund

Aktuell utlysning genomförs inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 1 *Kompetensförsörjning*, mål 1.1 *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov*. Investeringar i att stärka kompetensen hos individer i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov genomförs inom investeringsprioritering 10.3.

Av det svenska socialfondsprogrammet framgår att investeringar i utbildning och kompetensutveckling är viktigt för framtida konkurrenskraft och välfärd. Genom kompetensutveckling kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas. Kompetensutveckling kan även bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten mellan yrken och branscher och att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs således för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv.

Den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige redogör för sex utvecklingsbehov i regionen. Ett av dem är att kunna möta omställningsbehov på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling. I handlingsplanen prioriteras dessutom kompetensutvecklingsinsatser inom vård och omsorg, såväl som strategiskt arbete med kompetensförsörjning i stort. I handlingsplanen beskrivs det också att strukturell påverkan kommer från den tekniska utvecklingen inom vård och omsorg. Sammantaget betonas behovet av att stödja en omställning till nya kompetenser som underlättar strukturomvandlingen i Västsverige.

Den demografiska utvecklingen kommer att leda till stora kompetensbehov inom vård och omsorg. För att klara av att bibehålla en fungerande välfärd är det viktigt att kontinuerligt kompetensutveckla sysselsatta inom sektorn, såväl som arbeta strategiskt med nyrekrytering och kompetensförsörjning i stort. En ökande och åldrande befolkning leder till ett ökat behov av

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

välståndstjänster, vilket ökar behovet av personal inom hälso- och sjukvård, äldreomsorg och social omsorg.

De regionala tillväxtstrategierna i region Västsverige betonar behovet av en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad. Tillgången och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas av könsuppdelningen på arbetsmarknaden. Den svenska arbetsmarknaden är fortfarande tydligt könsmässigt segregerad där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer. Kvinnor och män deltar på arbetsmarknaden i nästan samma utsträckning, men i olika yrken och sektorer. Fler kvinnor än män arbetar deltid vilket på både kort och lång sikt påverkar kvinnors förutsättningar till samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete negativt. Inom vård- och omsorgssektorn är denna könsuppdelning tydlig, med en majoritet kvinnor anställda. Könsuppdelningen på den svenska arbetsmarknaden förstärker utmaningarna som följer av den demografiska förändringen.

### Inriktning mot digitalisering

För att möta de utmaningar som globalisering, digitalisering och automatisering innebär har behov av satsningar på digital kompetens lyfts som angelägna. Ett av Europa 2020-strategins sju huvudinitiativ är den digitala agenda som pekar ut behovet av digital kompetens. Användning av informations- och kommunikationsteknik ses som nödvändig för att EU ska nå uppsatta mål. En mer omfattande och effektiv användning av digital teknik kommer därmed att hjälpa EU att klara viktiga utmaningar.

På nationell nivå har regeringen beslutat om en digital agenda och en strategi för digitaliseringsarbetet. Ett av de fem delmålen i strategin avser förstärkt digital kompetens. I de regionala tillväxtstrategierna och digitala agendor betonas också betydelsen av ökad IT- och digital kompetens. Den nya tekniken och nya strukturer förändrar hur hälsa, vård- och omsorgsverksamheter kan drivas. Organisationernas förmåga till förändring och förnyelse i produktion, teknik och kunskap blir avgörande. Ny kompetens behövs för att behärska och kunna utnyttja den digitala världen, inte bara genom att tillägna sig digitala färdigheter utan också genom djupare förståelse av de möjligheter och utmaningar som den nya tekniken ger upphov till. Anställda måste ha god kunskap om användning av IT både för det dagliga arbetet och för utvecklingsmöjligheter.

Användningen av informations- och kommunikationsteknik kräver en kritisk och reflekterande attityd när det gäller information och ansvarsfull användning av interaktiva medier. Det är viktigt att ha förmåga att skaffa sig tillgång till, söka fram och kunna använda internetbaserade tjänster.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Utlysningens inriktning

Insatserna i projekten ska syfta till att höja deltagande kvinnor och mäns digitala kompetens och huvudsakligen bestå av kompetensutvecklingsinsatser inom området digitalisering, kopplade till deltagande verksamheters behov och verksamhetsutveckling. De anställdas delaktighet i utvecklingsarbetet är en förutsättning för att projektets insatser ska leda till långsiktiga effekter och deltagarnas delaktighet ska därför säkerställas i analys- och planeringsfasen och i genomförandefasen.

Målgrupp för utlysningen är kvinnor och män som är sysselsatta inom vård- och omsorgssektorn oavsett anställningsform.

Det finns möjlighet för kvinnor och män från målgrupper inom programområde 2 att delta i projekten. Genom att ge deltagare från målgrupperna inom programområde 2 möjlighet att delta i kompetensutveckling och lärande på arbetsplatser kan de få relevant kompetens, arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till nätverk. För deltagande verksamheter kan det innebära att tillgången på arbetskraft med efterfrågad kompetens ökar. Målgrupperna för programområde 2 utgörs av unga (15–24 år), långtidsarbetslösa (mer än 12 månader), sjukskrivna och nyanlända. Det är viktigt att ha säkerställt deltagarnas möjligheter att vara med i projektet med aktuella aktörer innan projektansökan skickas in. De aktörer som kan vara aktuella att samverka med är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommuner i region Västsvrige.

### Förväntade resultat och effekter av projekten

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet kompetensutvecklingsprojekt som riktar sig till sysselsatta kvinnor och män inom vård- och omsorgssektorn. Projekten ska involvera ett flertal deltagande aktörer och en större geografisk spridning uppmuntras. En majoritet av de deltagande aktörerna ska vara kända vid ansökans inlämning.

Den huvudsakliga inriktningen på de kompetenshöjande insatserna för deltagarna ska vara inom digitalisering. Svenska ESF-rådets avsikt med utlysningen är att genom insatser för vård- och omsorgspersonal stärka deras ställning på arbetsmarknaden. Syftet är också att bidra till att vård- och omsorgssektorns behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses.

Projekten ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade mål att synliggöras.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Förväntade resultat och effekter av projekten inom utlysningen:

- Stärkt kompetens inom området digitalisering för deltagande kvinnor och män.
- Stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män.
- Projektens insatser har bidragit till att vård- och omsorgssektorns behov av arbetskraft och kompetens tillgodosetts.
- Projekten har bidragit till att bryta den yrkesmässiga könssegregeringen inom vård- och omsorgssektorn.

### Förutsättning för ansökan

#### Utlysningens period

Utlysningen pågår mellan 9 april 2018 och 3 september 2018. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

#### Projektets start- och slutdatum

Projektet kan påbörjas tidigast den 1 februari 2019 och senast den 1 april 2019. Maximal projektperiod är två år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektperiod, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

#### Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

#### Möjliga projektägare

Utlysningen vänder sig till kommuner och landsting samt bransch- och medlemsorganisationer inom vård- och omsorgssektorn. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletteras redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

#### Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetsätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

### Horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

#### Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering. [Standarden som helhet kan du läsa här.](#)

1. En *jämställdhetsanalys* av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.
2. I ansökan ska egna *jämställdhetsmål* anges som visar hur projektet ska bidra till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. I ansökan ska *indikatorer* specificeras för uppföljning av jämställdhetsmålen.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

4. *Aktiviteter* i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

5. I ansökan ska tillgången till *jämställdhetskompentens* beskrivas. Saknas kompetens internt ska stödstrukturer användas, alternativt läggs kostnaden för externa experter in i budgeten.

6. I ansökan ska beskrivas hur jämställdhetskompentens säkras vid *upphandling av utbildningar och utvärdering*.

7. I ansökan ska beskrivas hur mål/resultat/effekter för jämställdhet ska *följas upp* internt och åtgärdas om de inte följer plan.

8. I ansökan ska beskrivas hur mål/resultat/effekter för jämställdhet ska *utvärderas* externt.

### *Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning*

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Svenska ESF-rådet har utvecklat en standard för tillgänglighetsintegrering, som ett stöd i utvecklingen och genomförandet av projekt. [Den kan du läsa här.](#)

### *Lika möjligheter och icke-diskriminering*

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska.

Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt:

1. minimerar sina utsläpp av växthusgaser
2. använder sig av förnybar energi
3. är energieffektiva

Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

### Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

### Projektstruktur

#### Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### *Analys- och planeringsfas*

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås.
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- I ovanstående ska jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

### *Genomförandefas*

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

### *Avslutsfas*

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- färdigställande av utvärderarens rapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Budget

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2019-1 PO1 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi.](#)

### Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.

### Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se).

### Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

### Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

#### *Uppföljning av indikatorer*

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

#### *Projektutvärdering*

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

### Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se).

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2019-1 PO1. [Här hittar du mallen.](#)
- Offentliga aktörer ska bifoga sin inköspolicy
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd). [Blanketten hittar du här.](#)

Bilagor skickas via e-post till [vastsverige@esf.se](mailto:vastsverige@esf.se), eller via post till Svenska ESF-rådet Västsverige, Box 112 80, 404 26 Göteborg.

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#). Välkommen att höra av Dig för mer information!

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*