



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt av genomförandeprojekt med inriktning "Metoder för att öka nyanlända kvinnors sysselsättning"

Nationellt projekt år 2017-2020.

- Svenska ESF-rådet avsätter 135 miljoner för denna utlysning.
- Projekt i denna utlysning ska medfinansieras med motsvarande 53 procent.
- Utlysningen ryms inom programområde 2, specifikt mål 2.3 som lyder: "Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden."

Denna utlysning ska bidra till att öka sysselsättningsgraden hos nyanlända kvinnor, både på kort och lång sikt. Projekt i denna utlysning ska utgå från Arbetsförmedlingens handlingsplan att främja och stödja att fler utrikesfödda kvinnor ska komma i arbete eller studier. Utlysningen ska också främja och stödja Arbetsförmedlingens åtagande att utreda på vilket sätt Arbetsförmedlingens insatser bidrar till att höja de utrikes födda kvinnornas sysselsättning.

För denna utlysning gäller följande:

- Projekt som genomförs av och/eller som innefattar samverkan med Arbetsförmedlingen är särskilt prioriterade.
- Primär målgrupp är arbetssökande kvinnor och män som invandrat i vuxen ålder och ännu inte gjort arbetsmarknadsinträde i Sverige.
- Projektens huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter, men där insatserna fokuseras på strukturella utmaningar och långsiktig och generell metodutveckling.
- Projektverksamheten inom ramen för denna utlysning ska bygga på i förväg tydligt valda och strukturerade metoder och ska effektutvärderas.

Utlysningen öppnar den 20 november 2017 och stänger kl. 16.00 den 8 december 2017. Projekt kan tidigast starta 1 februari 2018 och kan pågå som längst t o m 30 april 2021. Maximal projekttid är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

Bakgrund

En av de största arbetsmarknadspolitiska utmaningarna som råder idag är hur nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden ska öka. Detta eftersom arbetsmarknadsetableringen idag är särskilt svag för utrikes födda kvinnor. Situationen förstärks dessutom av att de arbetsmarknadspolitiska insatserna inte kommer utrikesfödda kvinnor till del i motsvarande omfattning som för utrikesfödda män och inte heller som för kvinnor och män i andra målgrupper. Situationen förstärks även av att de arbetsmarknadspolitiska insatserna inte ger samma positiva effekter för kvinnor som för män. Förutom detta tenderar många kvinnor att uppmuntras till att ta ut föräldraledighet i högre grad än männen vilket kan leda till isolering, sämre kunskaper om det svenska samhället och språket. Att färre kvinnor arbetar är problematiskt både för dem som exkluderas, deras familjer och de samhällen de lever i då kvinnor, och särskilt utrikes födda kvinnor, riskerar att få en allt svagare ställning både på arbetsmarknaden och i samhället i stort.

Tidigare studier visar att arbetsmarknadsetableringen mellan kvinnor och män är ojämnställd och att könsfördelningen i Arbetsförmedlingens insatser är skev. Män får i högre grad än kvinnor ta del av insatser och subventionerade anställningar samt får fler besök hos sin arbetsförmedlare på Arbetsförmedlingen, vilket tenderar ske redan i första inskrivningsmånaden.

Samtidigt som man inom Arbetsförmedlingen har konstaterat att män får fler besök hos sin arbetsförmedlare på Arbetsförmedlingen än kvinnor så visar studier att handläggartäthet är en viktig faktor för att lyckas stärka individers ställning på arbetsmarknaden generellt. De arbetssökande som haft förmedlare med färre ärenden, har i högre grad fått ett osubventionerat arbete än arbetssökande med förmedlare med flera ärenden.

Personalintensivt stöd med tydligt arbetsplatsfokus har visat sig särskilt framgångsrikt när det getts till unga personer med aktivitetsersättning. De intensiva förmedlingsinsatserna har emellertid visat sig ännu mer betydelsefulla för gruppen utrikes födda. De intensiva insatserna blir betydelsefulla för att gruppen utrikes födda ska komma förbi hinder för en första etablering såsom bristande sociala nätverk och svaga svensk kunskaper. Förmedlare med färre ärenden, som har god kunskap om jämställdhet och kulturell förståelse kommer kunna erbjuda en mer adekvat jobbcoaching och kan på så sätt kompensera dessa hinder.

Den arbetsmarknadspolitiska utmaningen att öka etableringen på arbetsmarknaden för nyanlända kvinnor förstärks av att de effektstudier som gjorts, visar att de intensifierade insatserna påvisar effekter för män medan de i hög grad uteblir för kvinnor. Detta trots att de arbetsmarknadspolitiska programmen och hanteringen av dessa enligt lag inte får skilja sig för kvinnor och män. Mer kunskap behövs därför för att förstå varför situationen ser ut som den

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

gör.

Mot denna bakgrund initierar Svenska ESF-rådet en utlysning för att både ge ett direkt stöd för att öka nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden, men också för att genom ökad kunskap långsiktigt utforma väl fungerande insatser.

Nationella utmaningar

Sysselsättningsgraden hos gruppen nyanlända kvinnor behöver höjas.

- Arbetsmarknadsetableringen är särskilt svag för utrikes födda kvinnor.
- Arbetsmarknadsinriktade insatser kommer inte utrikes födda kvinnor till del i den utsträckning som de gör för män.
- Arbetsmarknadsinriktade insatser ger inte positiva effekter för kvinnor.
- Det saknas evidensbaserad kunskap för att veta hur framtidens insatser ska utformas för att få ut fler nyanlända kvinnor på arbetsmarknaden.

Förväntade resultat och effekter av utlysningen

Övergripande ska utlysningen bidra till att öka sysselsättningsgraden hos nyanlända kvinnor, både på kort och lång sikt.

Direkta förväntade resultat och effekter av satsningen är att den bidragit till:

- att fler utrikesfödda kvinnor har kommit i arbete eller studier
- att arbetsmarknadsinriktade insatser har prövats, utvärderats och därefter långsiktigt utformats som innebär att utrikes födda kvinnor i framtiden få ta del av insatserna i lika hög grad som män
- att arbetsmarknadsinriktade insatser har prövats, utvärderats och därefter långsiktigt utformats, som i lika hög grad ger positiva effekter för utrikes födda kvinnor som för män utifrån deras förutsättningar
- att ökad kunskap erhållits om hur morgondagens arbetsmarknadspolitiska insatser ska utformas med hjälp av evidensbaserad effektutvärdering
- att implementering i ordinarie verksamhet av projektets resultat har påbörjats i de delar som bedöms vara relevanta

Utlisningens fokus och möjligt innehåll

Denna utlysning utgår från Arbetsförmedlingens handlingsplan att fler utrikesfödda kvinnor ska komma i arbete eller studier. Utlisningen ska också främja och stödja Arbetsförmedlingens

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

åtagande att utreda på vilket sätt Arbetsförmedlingens insatser bidrar till att höja de utrikes födda kvinnornas sysselsättning (se, <file:///C:/Users/andma/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/5X23NRZZ/handlingsplan-for-att-fler-utrikesfodda-kvinnor-ska-vara-sysselsatta-i-arbete-eller-studier.pdf>) och ska i de delar som i denna bedöms vara relevanta, prova, utveckla eller förstärka föreslagna åtgärder eller motverka synliggjorda brister. Satsningen har därmed både en politisk och organisatorisk förankring och ska därmed bidra till utvecklingen av den nationella arbetsmarknadspolitiken.

- Projektens huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter, men där insatserna fokuseras på strukturella utmaningar och långsiktig och generell metodutveckling.
- Huvudsakligt innehåll för projekt inom denna utlysning är att de praktiskt ska utveckla och pröva metoder och arbetssätt genom deltagarbaserad verksamhet som kan tillämpas och implementeras både i en nationell kontext och i berörd/-a verksamhet/-er.
- Projekt som genomförs av och/eller som innefattar samverkan med Arbetsförmedlingen är särskilt prioriterade.
- Projekt i denna utlysning ska utgå från i förväg tydligt identifierade metoder och/eller modeller som innehåller olika grader och former av förstärkt individuellt stöd för deltagaren.
- Insatser för personal och andra eventuella berörda kan ingå som är kopplade till projektverksamhetens olika metoder och/eller modeller.
- För denna utlysning specifikt är en effektutvärdering av de prövade insatserna ett av de bärande elementen och därmed en obligatorisk del i projektgenomförandet.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Projekttiden är högst 3 år (36 mån) med möjlighet till förlängning. Projekttiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projekttiden däremellan består av en genomförandefas.

- Analys- och planeringsfas, 3-6 månader
- Genomförandefas, maximalt 32 månader
- Avslutsfas, 1-3 månader

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Syftet med en analys och planeringsfas är att projektet, när det ska gå in i ett Genomförande, har gjort nödvändigt förberedelsearbete. I analys- och planeringsfasen ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet samt att rigga för den deltagarbaserade verksamheten.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

I genomförandefasen genomförs och tillämpas metodutvecklingsarbetet och den deltagarbaserade verksamheten i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys och planeringsfasen.

I avslutsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning, spridning av resultat samt implementering. Inför avslutsfasen bör all deltagarbaserad verksamhet vara avslutad om inte annat särskilt kan motiveras.

Visst innehåll kan, där så bedöms vara relevant, ingå i och/eller överlappas mellan projektets tre faser.

Obligatorisk avstämning

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering och/eller strategisk påverkan
- Vid behov, en utvecklad utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling (se vidare under rubriken Utvärdering)
- Vid behov, reviderad budget.

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje steg. De horisontella principerna för den här utlysningen är icke-diskriminering, jämställdhetsintegrering och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Jämställdhetsintegreringen ska följa den europeiska standarden för jämställdhetsintegrering, se www.esf.se.

I denna utlysning läggs särskilt stor vikt vid att: Metoder ska ha tagits fram särskilt riktade till kvinnor och där olika kulturella bakgrunder tagits i beaktande i mesta möjliga mån.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

Icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet, också kallat horisontella principer ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktör, dels fungera de som krav på genomförande av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6.:

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf> Läs mer om detta på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-omsocialfondsprogrammet/>

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsvariation att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionsvariationsperspektiv; uppföljning och utvärdering.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

I denna utlysning är det frivilligt för projekten att arbeta med den horisontella principen Hållbar utveckling (Ekologisk).

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan.

För denna utlysning kan avsteg från huvudregeln att projektutvärderingen ska avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal komma att göras. Sökande i denna utlysning ska i ansökan beskriva ett konkret upplägg för utvärderingen samt en motivering för varför avsteg från ESF-rådets ramavtal bör göras om detta är aktuellt. Svenska ESF-rådet kommer innan projektbeslut ta ställning till motiveringen och därmed ta ställning till huruvida avsteg från ramavtalet ska ske eller ej.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

För denna utlysning specifikt är en effektutvärdering av de prövade insatserna ett av de bärande elementen och därmed en obligatorisk del i projektgenomförandet.

Effektutvärderingen ska utgå från en randomiserad ansats där projektdeltagare ska slumpas till projektets olika, i förväg valda metoder och/eller modeller. Randomiseringen ska ske könsuppdelad. Till utvärderingen ska en kontrollgrupp kopplas som inte tar del av projektets insatser och som därmed inte heller ska utgöras av projektets deltagare. I denna utlysning är det därmed möjligt att utvärderarna i begränsad omfattning inkluderar arbete kopplat till kontrollgruppen som en del av projektverksamheten.

Ett krav i denna utlysning är att utvärderarna utgörs av en aktör med tillgång till registerdata.

Transnationellt samarbete

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt.

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, d.v.s. ha gränsöverskridande aktiviteter med andra aktörer från andra EU-länder. Flera länder i EU står inför samma utmaningar som Sverige vad gäller etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden och det kan därför finnas redan utvecklade metoder som kan anpassas eller överföras till svenska förhållanden. Det finns troligtvis också aktörer i andra länder som vill utveckla metoder kring etablering där arbetet skulle vinna på ett gränsöverskridandesamarbete.

Kommissionen har tagit fram en databas där man kan söka partners till sitt projekt. Adressen är: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/>

ERUF insatser

Projekten kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden, under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Se även den nationella handlingsplanen www.esf.se.

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektlängd och projekttid

Maximal projektlängd är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

Projektet kan tidigast starta 1 februari 2018, ska senast starta 1 maj 2018 och kan pågå som längst t o m 30 april 2021.

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 20 november 2017 och stänger kl. 16.00 den 8 december 2017.

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internettjänst Projektrummet, se www.esf.se. Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till esf@esf.se

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Heidi Knorn (heidi.knorn@esf.se) eller Mats Andersson (mats.andersson@esf.se)

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Beskrivning av deltagare

Primär målgrupp är arbetssökande kvinnor och män som invandrat i vuxen ålder och ännu inte gjort arbetsmarknadsinträde i Sverige.

Insatser kan även riktas till personer som i sin yrkesroll har en funktion eller ställning för målgruppen och för projektets direkta utvecklingsarbete (personal och andra eventuella berörda) som är kopplade till projektverksamhetens olika metoder och/eller modeller. Tyngdpunkten i insatser och aktiviteter i projekt inom denna utlysning ska ligga på den primära målgruppen.

Till projektets utvärdering ska en kontrollgrupp kopplas som inte tar del av projektets insatser

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

och som därmed inte heller ska utgöras av projektets deltagare. I denna utlysning kommer utvärderarna, i begränsad omfattning, kunna inkludera arbete kopplat till kontrollgruppen som en del av projektverksamheten.

Beslutsdatum
2017-11-20

Diarienummer
2017/00564

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet