



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning av nationella medel för "Hållbar livsmedelskedja för ökad sysselsättning."

Utlysning

Svenska ESF-rådet beslutar 2017-07-05 att genomföra utlysning vid namn "Hållbar livsmedelskedja för ökad sysselsättning" inom programområde 1, specifikt mål 1.2.

Utlysningen omfattar två projekt på vardera högst 2 miljoner.

Utlysningen öppnar 2017-07-07 och stänger 2017-09-28 klockan 16:00.

Svenska ESF-rådet avsätter nationella medel för två projekt:

1) högst 2 miljoner för en förstudie med inriktning analys- och planering för ökad efterfrågan på arbetskraft och sysselsättning inom livsmedelskedjan med fokus på produktion och förädling.

2) högst 2 miljoner för kartläggning och kompetensprofilering av sökande för arbete i livsmedelskedjan. Modeller för matchning till arbete samt kompletterande stöd för sökande med sämre förutsättningar inskrivna på Arbetsförmedlingen. Insatserna sker i samverkan med bemanningsföretag.

Två projekt kommer att efterfrågas med krav på bred samverkan av livsmedelskedjans representanter, Arbetsförmedling och bemanningsföretag. Det kvalitativa målet inom programområde 1.2 är att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden genom att utveckla och tillämpa metoder och former för samverkan vilka förstärker kopplingen mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande.

Se hemsida rörande tid för informationsmöte.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

Inriktning och bakgrund

Det övergripande temat för utlysningen är starka hållbarheten i arbetslinjen som är ett centralt begrepp i den svenska arbetsmarknadspolitiken. Här betonas aktiva åtgärder arbete, utbildning eller praktik, istället för passiva kontantersättningar.

En grundläggande idé i arbetslinjen är att alla ska arbeta efter förmåga och bidra till den gemensamma finansieringen av den gemensamma välfärden. I detta ligger att arbetet har en avgörande betydelse i människans liv samtidigt som arbetet ska förhindra utanförskap och inverka positivt på människans psykiska och fysiska hälsa. I praktiken innebär arbetslinjen både en moralisk skyldighet att arbeta och en rättighet att få ett arbete.

I dagsläget är ca 350 000 i arbetskraften inskrivna på Arbetsförmedlingen, av dessa är ca 200.000 sökande kategoriserade som personer med svag ställning på arbetsmarknaden. I denna arbetskraftsresurs finns arbetslösa som med sitt arbete kan bidra till att förverkliga livsmedelsstrategins mål om ökad livsmedelsproduktion.

En gemensam politisk överenskommelse om den framtida livsmedelsstrategin och dess övergripande mål har träffats. I regeringens proposition (2016/17:104) presenteras ytterligare mål för vad strategin ska uppnå. Propositionen innehåller ett 40-tal konkreta mål och har beslutats av riksdagen i juni 2017. Strategins övergripande mål är att öka livsmedelsproduktionen och bidra till en förstärkt självförsörjningsgrad. En konkurrenskraftig livsmedelskedja ska skapas där delarna är primärproduktion, livsmedelsindustri, handel, restaurang, måltidsturism och konsumtion. Strategin ska medverka till att nationella miljömål uppnås. Den produktionsökning som förväntas uppnås med både konventionell och ekologisk produktion. I regeringens första handlingsplan finns bl.a. specifika mål för ekologisk konsumtion och produktion.

Matchning av en förväntad ökning av efterfrågan på arbetskraft ska göras med inriktning inskrivna sökande hos Arbetsförmedlingen med svag ställning på arbetsmarknaden, inom etableringen och Jobb och Aktivitetsgarantin. Projekten kopplas samman med en gemensam styrgrupp. De båda projekten lägger en grund för genomförande som har målet 1000 personer i arbete inom odling, animalieproduktion och arbete inom livsmedelsindustrin. Genomförande projekten inom PO 1 och PO 2 förväntas kunna starta 2018 och vara inriktade på kompetensmatchning, kompetensutveckling, ökad rörlighet och kompletterande insatser som undanröjer hinder för anställningsbarhet.

De horisontella principerna dvs integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, hållbar utveckling

Hållbar utveckling

I denna del lyfts fram kopplingen till regeringens nationella miljömål som svarar mot socialfondens horisontella mål hållbar utveckling. Livsmedelsstrategins genomförande har att

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

förhålla sig till de miljömässiga samhällsutmaningar som påverkar grundförutsättningarna för ekonomisk tillväxt. Inte bara vad gäller själva möjligheterna för fortsatt ekonomisk tillväxt, utan också hur ekonomisk tillväxt sker och hur livsmedelsbranschen, dess produktionsprocesser och affärsmodeller utvecklas. Synen på att ekonomisk tillväxt och miljö står i motsatsförhållande till varandra har börjat förändras. I allt fler sammanhang lyfts det ömsesidiga beroendet mellan miljö och ekonomi fram, liksom att ekonomi är ett centralt verktyg för att nå ekologisk och social hållbarhet.

För samhället finns nyttor som ökad sysselsättning, vilket är denna utlysningens primära syfte, men även minskade utsläpp av växthusgaser från fossil energi, ökad självförsörjningsgrad och de kollektiva nyttigheter som livskraftiga landsbygdsföretag kan bidra med.

Jämställdhetsintegrering

Trots stor vilja hos branscher och arbetsgivare att arbeta med jämställdhet, mångfald och integration stöter detta på problem hos många. Det är svårt att konkretisera vikten av att arbeta med jämställdhet, det råder okunskap i hur detta arbete ska genomföras och vem som har ansvar för vad. Vissa grupper på arbetsmarknaden har betydande problem att hitta vägar till arbete, framförallt gäller det nyanlända och utrikesfödda kvinnor och män. Diskriminering förekommer i arbetslivet.

Förstudierna utformar strategier och handlingsplaner som i genomförande tydliggör nyttan med att arbeta med jämställdhet, mångfald och integration där upprättade handlingsplaner har tydliga mål för jämställdhet, mångfald och icke diskriminering.

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande, utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Detta ska göras inom ramen för förstudien.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

Punkt 1 utarbetas under förstudien. Punkterna 2-4 gäller ansökan till genomförandeprojekten och bör därför beaktas under arbetet med förstudierna.

Aktiviteter/Genomförande

4. Projektet ska ange planerade aktiviteter i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Punkterna 2-4 och 6 är en del av genomförandeprojektens analys- och planeringsfas.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska ESF-rådets stödstruktur, ESI-support, användas.

Detta ska beskrivas i ansökan om stöd, hur kompetensen ska säkras under projektet.

Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns på www.esf.se

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i arbetslivet. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns material att ta del av vad gäller tillgänglighetsaspekten och t.ex. checklistor att använda i analysfasen såväl som under genomförandet av projektet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Diskriminering förekommer i arbetslivet. Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i förstudierna ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att förstudierna i sitt arbete med förslag till genomförandeprojekt främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas.

Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet. Då utlysningen avser förstudier sker en begränsad summativ utvärdering av studiernas resultat med inriktning på slutrapport som innehåller förslag till genomförande projekt samt en planering för att kommunicera resultatet till berörda parter, media och medlemmar i samverkanspartners organisationer.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Båda förstudierna

Båda förstudierna ska lägga en grund för ett sammankopplat genomförande projekt där medel för insatser kommer att utlysas inom både programområde 1 (kompetensförsörjning) och programområde 2 (ökat arbetskraftsutbud) under 2018. Båda förstudierna behöver initiera ett samarbete med, för ändamålet lämpliga, forskningsinstitutioner för att fånga in den forskning som bedrivs kring engagemang för privat verksamhet, ökat samarbete och fokus på effektivitet och lönsamhet.

Förstudie 1 kartlägger de företag inom primärproduktion, odling och animalieproduktion samt livsmedelsföretag i behov av arbetskraft som matchar personer med sämre förutsättningar inskrivna på arbetsförmedlingen. Kartläggningen specificerar de krav som behöver uppnås för anställning, hur säsongsvariationer kan hanteras, behov av kortare utbildningsinsatser, praktik och andra stödinsatser som kan komma ifråga och leda till

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

anställning. Resultat av kartläggningen som ligger utanför den prioriterade målgruppen kan vidareförmedlas till andra insatser som Arbetsförmedlingen har ansvar för. Kartläggningen bör särskilt uppmärksamma den potential som finns hos de ca 340 000 enskilda näringsidkare inom jord- och skogsbruk som äger 240 000 jord- och skogsbruksfastigheter i landet.

Livsmedelskedjans karriärvägar kartläggs och specificeras som underlag till skolor, studie- och yrkesvägledare för att underlätta rekrytering och öka branschens attraktionskraft.

Förstudien föreslår lämpliga insatser för att öka rörligheten och ger förslag på kompetensutvecklingsinsatser inom primärproduktion och livsmedelsindustrin med inriktning att öka rörligheten och förebygga arbetslöshet.

Förstudien ska belysa behovet av digital utbildning kopplat till branschens behov i syfte att öka produktiviteten och förbättra lönsamheten.

Belysa vilka synergier som kan förväntas uppstå genom ett transnationellt samarbete med internationella jordbrukskooperationen COPA/COGECA och arbetsgivarorganisationen GEOPA.

Det klimatpolitiska ramverket som riksdagen beslutat om fastslår målet nollutsläpp av växthusgaser till 2045, vilket ställer höga krav hur en ökad livsmedelsproduktion och utökad livsmedelsframställning ska genomföras utan att miljömålen äventyras. En ökad livsmedelsproduktion och förädling i landet bidrar till minskning av landets konsumtionsutsläpp genom minskad import av livsmedel och livsmedelsprodukter.

Förstudie 2 kartlägger sökande inom etablering och jobb- och aktivitetsgarantin. Kartläggning och kompetensprofilering görs av sökandens möjligheter till anställning men även belysa de hinder och regelkrångel som motverkar anställningsbarhet och rörligheten till arbete.

Förstudien tar fram modell för branschspecifik matchning. Ger förslag på hur en individuell handlingsplan för arbete inom livsmedelskedjan kan utformas, med en översiktlig beskrivning av vilka karriärvägar som finns inom odling, animalieproduktion och hos livsmedelsföretagen, samt hur arbete och utbildning kan varvas med stöd av yrkesvux, komvux och arbetsplatslärande.

I förstudien belyses vilken roll bemanningsföretagen kan spela i matchning och med att rusta den enskilde för att få och behålla ett arbete.

Socialfondens nationella utvalskriterier

De nationella urvalskriterierna utgör ett generellt ramverk som syftar till att säkerställa grundläggande krav på kvalitet och måluppfyllelse i insatserna. Dessa ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar:



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

Förutsättningar för projektens genomförande

Ansökan ska innehålla en tydlig beskrivning av den bakomliggande problem- och behovsbilden som förstudien ska jobba med. Ansökan ska beskriva tänkt lösning av problemet/genomförande och förväntade resultat och effekter av projektet som kan ligga till grund för genomförandeprojekt. En ansökan avser en förstudie på 6 månader.

Ansökan om förstudiemedel avser att ge stöd för att fördjupa problemanalysen, fördjupa arbetet med horisontella principer, lägga en grund för genomförandeprojekt och fördjupa kontakter med samverkanspartners och utvärderare. Projektledaren bör helst börja med att avgränsa projektet för att minimera risken för motgång. Förstudiernas framgång är att förväntade resultat uppnås.

Förstudien kan pågå i högst sex månader. Arbetet med förstudierna har följande avstämningpunkter:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys. Förstudien ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.
- Kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Arbeta fram ett förslag till genomförandeplan med förslag på tillhörande tids- och aktivitetsplan och ett förslag till aktiviteterna i kommande genomförandeprojektet.
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete.
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Uppföljningsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan utifrån en intressentanalys som avser mottagare av resultat och deras förmåga att ta till sig resultaten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

- Lägga fram förslag om projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet som kommer att behövas i genomförandeprojekten.
- Kostnadsberäkna ett genomförande projekt med specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

Resultat av förstudien ska redovisas till ESF-rådet i form av en rapport där ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Tid- och aktivitetsplanen för förstudien som ska finnas i ansökan som översiktligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras under förstudien.

Projekttid och projektlängd

Projektet kan startas tidigast 6 november 2017 och pågår 6 månader dock längst till 14 september 2018.

Utlysning och ansökan

För ansökan finns särskild ansökningsmall samt budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för den nya programperioden. Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se. Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 474 41, 100 74 Stockholm. Till ansökan ska även underlag som bekräftar firmatecknare bifogas.

Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och tillhörande handledning att hämta. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. Se mer på Budget.

I denna utlysning kan stödet från Europeiska Socialfonden täcka 75% av projektens totala stödberättigade kostnader. Se mer på Ansöka på vår hemsida www.esf.se

Statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrider konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-06-07

Diarienummer
2017/00342

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå. Se mer information via www.esf.se

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Vem kan söka?

Projektägarskapet för förstudier inom denna utlysning riktas till organisationer och branschföreträdare inom livsmedelskedjan som avser både primärproduktion, odling och animalieproduktion samt representant för livsmedelsföretagen och Arbetsförmedling och bemanningsföretag. De båda förstudierna löper parallellt och är sammankopplade med varandra genom en gemensam styrgrupp.

Bilagor

Vi ser gärna att alla eventuella bilagor samt missiv (som ej kan läggas in i Projektrummet) skickas via e-post till esf@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets budgetmall
- Beskrivning av projektorganisationen i analys- och planeringsfas
- Tid- och aktivitetsplan för analys- och planeringsfasen
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse

Information om utlysningen, kontakta Ingmar Paulsson, 08-457 33 16
Ingmar.Paulsson@esf.se eller Peter PC Carlsson, 08-579 171 38, peter.carlsson@esf.se