



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2017-04-27

Diarienummer  
2017/00336

## Utlysning av medel inom region Övre Norrland

**”Stärka kompetensutveckling och öka omställningsförmågan för arbetsplatser och för individer”**

Europeiska socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Svenska ESF-rådet förvaltar fonden och lyser ut medel till projekt som ska bidra till att förändra arbetsmarknaden genom att främja kompetensutveckling och motverka utanförskap.

Projekten ska bedrivas inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som inriktas på att stärka kompetensutveckling och öka omställningsförmågan för arbetsplatser och individer för sysselsatta kvinnor och män.

**Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor. Målgruppsdefinitionen är bred i syfte att möta behov av kompetensutveckling i alla typer av verksamheter. Givet programmets syfte att bidra till ökad tillväxt och sysselsättning, är kompetensutvecklingen i små och medelstora företag särskilt betydelsefull.**

Utlysningen omfattar cirka 27 miljoner kronor och öppnar 2017-05-15 och sista ansökningsdag är 2017-09-15 kl 16:00

Projekt kan starta tidigast 2018-01-02 och senast 2018-03-01. Tänk på att ta hänsyn till semestermånaderna i projektplanen, samt att preliminärt påbörja anställningar och upphandlingar innan eventuellt bifallsbeslut.

Projekten kan pågå max 24 månader och som längst t o m 2020-03-01 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om annat. Projektet ska i huvudsak bedrivas inom region Övre Norrland.

Medfinansiering 25%

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet



*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2017-04-27

Diarienummer  
2017/00336

## Förväntade resultat och effekter

### Effekt på lång sikt:

- Kompetensförsörjning som matchar den efterfrågan som finns på arbetsmarknaden
- Stärkta förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och ett livslångt lärande gör både att individer håller sig friska genom arbetslivet och bidrar till Sveriges konkurrenskraft
- Stärka lika tillgång till livslångt lärande för alla åldersgrupper i formella, icke-formella och informella sammanhang
- Ökat erfarenhetsutbyte mellan arbetsgivare och arbetsmarknadens aktörer samt dess nätverk, vilka långsiktigt kan stärka arbetsmarknaden och minska matchningsproblematiken

### Projektresultat:

- Stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män, bl.a. genom ökad kompetens som arbetslivet efterfrågar samt större nätverk
- En förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen t.ex. att utveckla individers digitala kompetens i syfte att få eller behålla en anställning, påbörja en utbildning eller starta ett företag
- Bidragit till ett hållbart arbetsliv genom att rusta arbetsplatser för att på sikt bidra till en minskning av arbetsrelaterad ohälsa och könsbundna skillnader i hälsa så att fler ska kunna arbeta till pensionsålder eller längre samt underlätta insteget på arbetsplatser för personer med svagare ställning på arbetsmarknaden

Projektet ska beskriva vilka resultat som kommer att uppfyllas. Den projektplaneringsmetodik som används ger underlag för att i ansökan beskriva problemlösningen, eller hur resultatet ska nås från utgångsläget till önskat läge.

### Analys- och planeringsfasens resultat:

- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar och behov
- Uppdaterad genomförandeplan där projektets aktiviteter kopplas till förväntade resultat och effekter samt utarbetade **mål** och **indikatorer**
- Jämställdhets-, tillgänglighets- samt icke-diskrimineringsperspektiv är integrerat i hela projektansökan
- Kommunikationsplan som beskriver hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka såväl externa aktörer som den ordinarie verksamheten
- Beskrivning av projektets styrgrupp (i förekommande fall även referensgrupp)
- Deltagarna ska göras delaktiga i analys och planeringsfasen. Beskriv hur det ska ske.

Analys- och planeringsfasens resultat sammanställs i en avstämningsrapport som levereras till ESF-rådet senast fasens sista dag. Avstämningsrapporten ligger till grund för beslut om projektets eventuella övergång till genomförande.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2017-04-27

Diarienummer  
2017/00336

## Bakgrund

Inom ramen för programområdet ska satsningar göras på att förnya och utveckla kompetensen hos målgrupperna. Insatserna ska vidare bidra till ett hållbart arbetsliv med goda möjligheter till utveckling för både kvinnor och män, samtidigt som verksamheten utvecklas positivt.

Detta innebär att insatserna för kompetensutveckling inriktas på att personer i målgruppen utvecklar sin kompetens, dels sådan kompetens som är relevant utifrån arbetsmarknadens nuvarande och framtida behov, dels sett till den enskilda arbetsplatsens behov av kompetens, vilket ska framgå av en analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.

Det är väsentligt att befintlig kompetens och erfarenhet synliggörs i analysen och att de personer som deltar i insatser kan stärka sin position på den egna arbetsplatsen, samtidigt som deras anställningsbarhet samt förmåga till omställning och karriärväxling ökar. Såväl ledningens som de anställdas engagemang och delaktighet i analysen, planeringen och genomförandet av insatserna är en viktig förutsättning för att uppnå ett gott resultat.

Den ökade digitaliseringen innebär många fördelar, som oberoende av geografisk hemvist, men medför också utmaningar. En sådan utmaning är att stärka individernas digitala kompetens. Brist på sådan kompetens gör att individerna inte bara riskerar att gå miste om viktig samhällsinformation, utan även har sämre förutsättningar att få och behålla en anställning, påbörja en utbildning eller starta ett företag. Därmed hamnar de i ett digitalt utanförskap som även har stora samhällsekonomiska konsekvenser.

Socialfonden är här ett viktigt instrument för att stärka den digitala kompetensen hos individer och företag, projekt som tillvaratar möjligheterna för digitalisering samt ökar kvinnors och mäns digitala kompetens prioriteras.

## Förutsättningar för projektets genomförande

**Dessa åtta frågor - standarden för jämställdhetsintegrering – kan underlätta jämställdhetsintegrering av projektet så att ansökan klarar laglighetsprövningen:**

1. Ingår en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde i problembeskrivningen? Beskrivs könsmönster med kvantitativa och kvalitativa data? Görs analysen med utgångspunkt i utlysningsspecifika, nationella och/eller regionala jämställdhetsmål?
2. Anger projektet egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde?
3. Specificerar projektet indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål?
4. Finns planerade aktiviteter för att bidra till att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen? Finns det en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, samt förväntade resultat och effekter?

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2017-04-27

Diarienummer  
2017/00336

5. Har projektet jämställdhetskompetens (genusvetenskaplig utbildning och/eller praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering), internt eller externt? Saknas kompetens internt ska stödstruktur användas, alternativt läggs kostnad för externa experter in i budget.
6. Ställs krav på jämställdhetskompetens i upphandling av utbildningar och utvärdering?
7. Beskriver projektet i rapporter hur mål/ resultat/ effekter för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen?
8. Beskriver projektet hur mål, resultat och effekter för jämställdhet ska utvärderas externt? (ESF-rådet har redan upphandlat utvärdering att avropa, beskriv vilken typ av utvärdering ni planerat och budgetera detta)

**Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i projektet. Följande punkter kan underlätta det arbetet:**

1. Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation
2. Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
3. Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
4. Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Projektet bedöms utifrån en beskrivning av integrering av likabehandlingsperspektiv enligt ovanstående. Lägsta bedömningsnivå för att klara laglighetsprövningen är Godkänt.

**Transnationellt samarbete - valbart**

Transnationellt, d.v.s. gränsöverskridande, samarbete kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten.

Projektets inriktning och kompetensbehov styr vilket land samarbetspartners kommer ifrån och projektet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I det nationella socialfondsprogrammet framhålls att det transnationella samarbetet mellan medlemsländerna runt Östersjön bidrar till genomförandet av EU:s strategi för Östersjöregionen.

Transnationellt samarbete kan ha ett särskilt mervärde för att utveckla modeller som stärker samverkan mellan utbildning och arbetsliv, särskilt tillsammans med medlemsstater med liknande utbildningssystem. För transnationellt samarbete i närområdet och inom Östersjöstrategin har Övre Norrland stor potential att vidareutveckla samarbeten över gränsen till Finland och Norge. Det finns flera exempel på välutvecklade samarbetsstrukturer som ofta har en lång historia, som samarbetet Haparanda–Tornio, Kvarkensamarbetet och MittSkandia-samarbetet. Kopplat till dessa geografier kan det ge särskilt mervärde att samverka för att stärka

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2017-04-27

Diarienummer  
2017/00336

gränsöverskridande arbetsmarknader, exempelvis kopplat till gränsöverskridande modeller för kompetensförsörjning, utbyten för unga entreprenörer eller gränsöverskridande studie- och yrkesvägledning.

För ett effektivt arbete kring transnationalitet krävs strukturer som underlättar utbyten och kontaktskapande. Det kan inom ramen för Socialfonden vara relevant att bygga starkare stödstrukturer för detta, eventuellt genom utbildning kring transnationalitet i regionen. Svenska ESF-rådet har tillgång till ett stort nätverk, kopplat till transnationellt arbete, och kan bistå med kontaktförmedlande för projekt som vill utveckla transnationalitet. Arbetsförmedlingen ingår i det europeiska nätverket Eures101, som också har relevanta nätverk, främst för att främja mobilitet mellan EU-länder. Kontakta ESF-rådet för budgetering, försäkringar m.m.

### **Analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas**

Uppge start- och slutdatum för de olika faserna tydligt i er ansökan.

Den inledande fasen kan pågå mellan 4 och 6 månader. Då ges möjlighet till analys av resultat- och effekter, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning och förankring av projektets resultat utgöra en viktig del.

Senast 3 månader efter avslutsfasens sista dag ska all redovisning ha inkommit till Svenska ESF-rådet.

### **Deltagare**

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor.

Målgruppsdefinitionen är bred i syfte att möta behov av kompetensutveckling i alla typer av verksamheter. Givet programmets syfte att bidra till ökad tillväxt och sysselsättning, är kompetensutvecklingen i små och medelstora företag särskilt betydelsefull. Målgruppen för programområdet omfattar dessutom kvinnor och män som är prioriterade i programområde 2.

### **Utvärdering**

Projektutvärdering ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal och en utvärderingsbudget behöver överstiga ca 400 000 kr. Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet.

Syftet med projektutvärderingar är att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/ styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov. Utvärderingen kommer också att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2017-04-27

Diarienummer  
2017/00336

effekter.

Det konkreta utvärderingsupplägget utformas efter bifall i samråd med ESF-rådet. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället, men ska översiktligt beskriva resurser avsatta för utvärdering och återföring samt vad utvärderingen ska rikta in sig på, och varför.

### **Säkerställande av medfinansiering**

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 25 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare och att projektsökande tar kontakt med dessa i god tid innan ansökningstillfället. **Senast 20 oktober ska medfinansieringsintyg inkomma till ESF-rådet.**

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för statligt stöd av mindre betydelse, så kallat *de minimis*, som stödsökande och deltagande organisationer från den ideella och privata sektorn mottagit de senaste tre åren **ska** bifogas ansökan om stöd (offentliga sektorn undantaget). Stödtyp framgår av det stödbeslut som då erhållits.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster nyttja de möjligheter som marknaden erbjuder genom konkurrensutsättning för att kostnadseffektivisera insatserna. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet tillämpas så att kostnadseffektivitet uppnås. Inköspolicy och eventuella samverkansavtal bifogas ansökan om stöd.

### **Budget**

Observera att de som ansöker om stöd i denna utlysning ska budgetera med förenklade redovisningsalternativ (enhetskostnader) i tillämpliga delar och med faktiska kostnader i övrigt. För mer information om förenklade redovisningsalternativ, faktiska kostnader och beräkningsunderlag som kan användas som stöd i arbetet med projektbudget:

<http://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2017-04-27

Diarienummer  
2017/00336

### **Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf)**

Beakta gärna de möjligheter som finns att kombinera satsningar med finansiering från både Regionalfonden och Socialfonden avseende:

- Kompetensutvecklande insatser i företag för att stärka anställdas möjligheter att bidra i företagets utveckling
- Arbetsintegrerat socialt företagande
- Implementering av de horisontella principerna

Det finns två möjliga vägar att samordna en planerad satsning som berör båda fonderna:

1. Samverkans regionalfonds- och socialfondsprojekt (systemprojekt), där den ena ansökan skickas till Tillväxtverket och den andra till svenska ESF-rådet. Därefter behöver båda ansökningarna prioriteras av strukturfondspartnerskapet för att hela satsningen ska bli genomförbar.
2. Ha insatser av regionalfondskaraktär inom ramen för ett socialfondsprojekt, och vice versa. För ett socialfondsprojekt får den totala andelen regionalfondsinsatser inte överstiga 50 % av budgeten.

Ansökan görs i projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Undertecknat missiv/Bekräftelse av ansökan skrivs ut på [www.esf.se](http://www.esf.se), scannas in och mailas till [mats.lejon@esf.se](mailto:mats.lejon@esf.se)

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2017-04-27

Diarienummer  
2017/00336

## BILAGA – URVALSGRUNDER

### Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterier som ingår i Svenska ESF-rådets bedömning av projektet är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.

### Regionala principer för urval i Övre Norrland

De regionala principerna ligger till grund för strukturfondspartnerskapets prioriteringar, de har ingen inbördes prioritetsordning men projekt som uppfyller flera av principerna värderas generellt högre jämfört med projekt som uppfyller färre principer. Ett projekt omfattas generellt inte av samtliga principer och bedömningen varierar beroende på utlysningens inriktning. Strukturfondspartnerskapet strävar också efter att skapa en spridning mellan de aktörer som söker projekt och att handlingsplanens insatser gör nytta i hela programområdets geografi under programperioden.

Prioriterade är projekt som:

- bygger på samverkan mellan aktörer inom olika samhällssektorer, över geografier och länsgränser, och som på ett tydligt sätt bidrar till att utveckla strukturer för att öka övergångarna till arbete samt kompetensförsörjning
- samverkar eller skapar synergier med andra projekt/program så som Europeiska regionalfonden, landsbygdsprogrammet och andra relevanta europeiska program eller som bidrar till prioriteringarna i EU:s strategi för Östersjöregionen
- bidrar till ökade övergångar och kompetensutvecklingsinsatser inom bristyrken och regionens fokusområden
- bidrar till att förbättra attityderna i arbetslivet och i samhället till målgrupperna i PO2
- tydligt kopplar till de regionala utmaningarna i relevanta strategier och strukturer, som de regionala utvecklingsstrategierna och kompetensplattformarna

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*