



Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

# Utlysning för region Stockholm ”Samordnad struktur för att möta Stockholmsregionens kompetensförsörjningsbehov”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1.

Utlysningen omfattar Stockholmsregionen och är öppen för projekt inom Programområde 1 och mål 1.2: Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet ett projekt som syftar till att skapa en samordnad struktur för att möta Stockholmsregionens kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt. Projektägarskapet inom denna utlysning riktar sig till regionalt utvecklingsansvarig aktör i Stockholms län, som i samverkan med övriga berörda huvudmän inom länet ska organisera projektet.

Svenska ESF-rådet avsätter 12 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholmsregionen. Ingen medfinansiering krävs.

Utlysningen pågår mellan den 28 juni 2017 och kl. 16:00 den 15 september 2017.

Projektet kan starta tidigast den 1 januari 2018 och senast den 1 februari 2018.

Maximal projekttid är fram till den 31 januari 2020. Svenska ESF-rådet kan fatta särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

## Inriktning och bakgrund

I ett europeiskt perspektiv är det få regioner som når upp till Stockholms sysselsättningsgrad och tillväxt. Trots detta faktum har matchningen på arbetsmarknaden identifierats som en av regionens absolut största utmaningar. Ineffektiviteten yttrar sig att många som saknar gymnasieutbildning är arbetslösa, att många har arbete som inte matchar deras utbildningsbakgrund. Företag och branschorganisationer upplever tilltagande svårigheter att finna kompetent arbetskraft till lediga arbeten. Struktumvandling är en fortlöpande process som omkonstruerar näringsliv och yrken. Påtagligt är tjänstesektorns expansion. Enligt prognos kommer förväntad sysselsättningsökning att ske i den sektorn och bedömningen är att 90 % kommer att arbete i sektorn om siktet är inställt på vad som händer fram till 2025. Efterfrågan på högutbildad arbetskraft stiger ytterligare och svarar för en stor del av efterfrågeökningen.

Detta ställer stora krav på en fungerande kompetensmatchning som är grunden för länets kompetensförsörjning. Det krävs en helhetssyn baserad på en strategi och handlingsplan som på kort och lång sikt tydliggör hur arbetet med arbetskraftsförsörjning ska bedrivas i regionen med metoder och arbetssätt som är konstruerade för att skapa resultat.

Den regionala kompetensförsörjningsstrategin har att ta hänsyn till ökad koncentration av nya kunskapsintensiva företag och att de arbeten som skapas i denna högteknologiska miljö skapar efterfrågan på nya tjänster inom hälsa, kultur och restaurang. Den framtida effekten av digitalisering och robotisering måste också vägas in och den friktion på arbetsmarknaden som denna accelererande trend kan tänkas få. Ett tillväxthinder som redan nu kan skönjas är höga trängselkostnader i regionen som riskerar att överskrida nyttan av samlokalisering.

Den regionala tillväxtpolitiken har som mål att verka för utvecklingskraft i alla delar av landet genom att ta tillvara lokala och regionala förutsättningar. Politiken har inriktningen att öka lokala och regionala förutsättningar. Flera nivåer är involverade i detta arbete. Innebörden är att öka samspelet mellan olika samhällsaktörer och göra politiken mer platsbunden.

## Förväntade resultat och effekter av projektet

Syftet är att skapa en samordnad struktur för att möta Stockholmsregionens kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt. Det kan åstadkommas genom att upprätta en koordinerande och kommunicerande regional funktion som binder samman strategisk kompetensförsörjning med inblandade aktörer, lokala och regionala branschråd eller motsvarande. Koordineringsfunktionen gäller samverkan nationellt-regionalt-lokalt och är en sammanbindande kraft för att utverka helhetssyn och föreslå effektiva insatser som förbättrar länets kompetensförsörjning. Vidare behövs strategier och handlingsplaner för att bättre ta till vara den arbetskraft som redan finns i regionen.

Projektet ska beakta hur regionen kan arbeta med smarta lösningar som ett led i att förbättra kompetensförsörjningen.

Att skapa gemensamma plattformar för yrkesutbildning, där yrkesvux och yrkeshögskolan är exempel på prioriterade utbildningsformer, är viktig för att möta regionala behov av arbetskraft.

Projektet ska leda fram till,

- att en utvecklad struktur och samverkan/samordning med branschorganisationer, av stor

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

- strategisk betydelse för regionens tillväxt och ökad sysselsättning, är etablerad
- att regionens mottagningskapacitet att hantera nationella satsningar med betydelse för kompetensförsörjningen ökar
- att berörda aktörer samlar och utvecklar analyser inom kompetensförsörjningsområdet på kort och lång sikt
- att en webbportal som synliggöra länets utbud av yrkesvux är etablerad
- att anpassa det regionala utbildningsutbudet efter den regionala efterfrågan
- att arbete med jämställdhet, mångfald och integration integreras för att öka utbudet av arbetskraft och förbättra matchningen på arbetsmarknaden, med särskilt fokus på individer med svag ställning på arbetsmarknaden
- att förutsättningar för regionala och nationella branschskolor är undersökta.

Projektidén ska vara analytiskt väl grundad och väl förankrad bland berörda aktörer och möjlig att tillämpa i den regionala kontexten.

Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Att projektet organiseras i form av parts- och branschgemensamma initiativ är ett krav.

Projekt och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.

Projekt och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

## Förutsättningar för projektets genomförande

### Vem kan söka?

Projektägarskapet för projektet inom denna utlysning riktas till regionalt utvecklingsansvarig aktör i Stockholms län, som i samverkan med övriga berörda huvudmän inom länet ska organisera projektet.

### Ansökans innehåll

Ansökan ska innehålla en tydlig beskrivning av den bakomliggande problem- och behovsbilden som projektet ska jobba med. Ansökan ska beskriva tänkt lösning av problemet/genomförande och förväntade resultat och effekter av projektet. En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar de tre faserna:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

#### Analys- och planeringsfas

Fasen kan pågå i högst sex månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandet av projektet göras. Arbetet i analys- och planeringsfasen ska resultera i en avstämningsrapport som ska redovisas till ESF-rådet. Avstämningsrapporten ska innefatta följande punkter:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärodomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

beskrivning av aktiviteterna i projektet.

- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Uppföljningsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan utifrån en intressentanalys som avser mottagare av resultat och deras förmåga att ta till sig resultaten.
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet ska framgå.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

Om projektets avstämningssrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas. Tid- och aktivitetsplanen för analys- och planeringsfasen som ska finnas i ansökan ska tydligt ange vilka aktiviteter som kommer att genomföras under varje avstämningsspunkt.

#### Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till. Uppföljningen under genomförandefasen bygger på att vi samverkar för att bygga resultat tillsammans. Utifrån effektlogiken som uppföljningsverktyg åstadkommer vi åskådlighet och samsyn. Projektägare, utvärderare och ESF-rådet har täta och kontinuerliga möten, vilket blir en förutsättning för att uppnå gemensamma mål.

#### Avslutsfas

Avslutsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutsfasen kan följande aktiviteter genomföras: färdigställande av slutrapport och utvärderarens rapport, spridningsaktiviteter samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

### **Projektid och projektlängd**

Projektet kan startas tidigast den 1 januari 2018 och senast den 1 februari 2018. Maximal projektid är fram till den 31 januari 2020. Svenska ESF-rådet kan pröva frågan om förlängd projektid.

### **Utlysning och ansökan**

För ansökan finns särskild ansökningsmall samt budgetmall som fastställts av Svenska ESF-rådet för den nya programperioden. Ansökan görs i projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Slutdatum för ansökan är **kl. 16:00 den 15 september 2017**. Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 22080, 104 22 Stockholm. Till ansökan ska även underlag som bekräftar firmateknare bifogas.

### **Budget och medfinansiering**

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och tillhörande handledning att hämta. Observera att projektet ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. Se mer på [Budget](#).

I denna utlysning kan stödet från Europeiska Socialfonden täcka 100 % av projektets totala stödberättigade kostnader. Ingen egen medfinansiering krävs. Se mer på [Ansöka](#).

### **Statsstöd**

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrida konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå. Se mer information [här](#).

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

## **Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering**

### **Jämställdhetsintegrering**

Trots stor vilja hos länets aktörer att arbeta med jämställdhet, mångfald och integration stöter detta på problem i regionen. Det är svårt att konkretisera vikten av att arbeta med jämställdhet, det råder okunskap i hur detta arbete ska genomföras och vem som har ansvar för vad. Vissa grupper på arbetsmarknaden har betydande problem att hitta vägar till arbete, framförallt gäller det nyanlända och utrikesfödda kvinnor. Diskriminering förekommer i arbetslivet.

Projektet utformar strategier och handlingsplaner som i genomförande tydliggör nyttan med att arbeta med jämställdhet, mångfald och integration där upprättade handlingsplaner har tydliga mål för jämställdhet, mångfald och icke diskriminering.

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

med standarden för jämställdhetsintegrering:

*Punkt 1 och 5 ska beskrivas i ansökan om stöd.*

*Punkt 2–4 och 6 utarbetas under analys- och planeringsfas.*

#### Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

#### Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

#### Aktiviteter/Genomförande

4. Projektet ska ange planerade aktiviteter i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

#### Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska ESF-rådets stödstruktur, ESI-support, användas.

#### Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns på [www.esf.se](http://www.esf.se) i anslutning till utlysningen.

### **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns omfattande material att ta del av vad gäller tillgänglighetsaspekten och t.ex. checklistor att använda i analysfasen såväl som under genomförandet av projektet.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

## Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

## Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

### Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

### Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören. I händelse av att Svenska ESF-rådets ramavtal inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som Svenska ESF-rådet anger.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

### Dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare och mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Projektet tillsammans med samverkanspartner förväntas därför ingå i ett sådant plattformarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare.

### Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

### Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ.
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser.
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer.
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande.
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner.
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetspartner.

Stockholmsregionens kvalitativa mål inom programområde 1.2 är att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden genom att utveckla och tillämpa metoder och former för samverkan vilka förstärker kopplingen mellan utbildning, arbetsliv och arbetsförlagt lärande.

### Bilagor

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2017-06-27

Diarienummer  
2017/00335

**Bilagor att bifoga ansökan:**

- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets budgetmall
- Beskrivning av projektorganisationen i analys- och planeringsfas
- Tid- och aktivitetsplan för analys- och planeringsfasen
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (om relevant)

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*