



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Östra Mellansverige "Öka övergångarna till arbete i Östra Mellansverige"

Nu kan ni söka stöd inom programområde 2, öka övergångarna till arbete.

Mål 2.1. "Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden."

Svenska ESF-rådet avsätter 50 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro-, och/eller Östergötlands län). Det utlysta beloppet är preliminärt och har prognoserats utifrån i dagsläget kända förutsättningar. Svenska ESF-rådet förbehåller sig rätten att justera det utlysta beloppet innan beslutstillfället under förutsättning att tillgängliga fondmedel förändras.

Projekt i denna utlysning ska medfinansieras med 53 procent (+/- 0,5%)

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som ska bidra till att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Nya eller beprövade metoder tillämpas och/eller prövas samt former kring samarbete för att möta målgruppens behov.

Resultatet av utvecklingsarbetet med målgruppen ska kunna implementeras i reguljär verksamhet hos relevanta aktörer.

Maximal projektlängd i utlysningen är 30 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 juli 2020 och senast 1 november 2020. Projekten ska avslutas senast den 31 december 2022 under förutsättning att beslut om förlängd tid för genomförande av projekt fattas. Svenska ESF-rådet kan i ett senare skede fatta särskilt beslut om andra förutsättningar, såsom förlängning av projekttiden eller enskilda faser.

Utlysningen öppnar den 31 oktober 2019 och stänger kl. 16.00 torsdagen den 13 februari 2020.

Observera! Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projekttid är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

Utmaningar

Under de senaste åren har arbetslösheten minskat dock har utvecklingen stannat av under 2019. Det är framförallt de individer som står närmast arbetsmarknaden som har gått ut i arbete. Fortsatt finns stora behov av insatser för de individer som står långt ifrån arbete och utbildning. Statistik från Arbetsförmedlingen visar att andelen av inskrivna arbetslösa som har en svag ställning med kort utbildning på arbetsmarknaden ökar. En fullföljd gymnasieutbildning är idag det som framförallt avgör kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingens nationella verksamhetsstatistik visar att arbetslöshetsnivån bland de som saknar en gymnasieutbildning är drygt tre gånger högre än bland de som har en gymnasieutbildning (www.arbetsformedlingen.se).

DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete) uppger att omkring 30 % av alla ungdomar i Sverige inte fullföljer gymnasiet. Andelen gymnasieelever som klarar examen inom fyra år varierar inom Östra Mellansverige där Region Örebro och Uppsala län ligger över rikssnittet, utmaningarna är något större i övriga tre län.

För att klara kraven i dagens arbetsliv behövs gedigen kompetens och yrkeskunskande. Yrkesutbildningen utgör idag en viktig del av den nationella kompetensförsörjningen. Olika åtgärder har gjorts för att stärka och höja kvaliteten såväl inom den gymnasiala yrkesutbildningen som inom yrkesvux och eftergymnasiala yrkesutbildningar. Ändå råder kompetensbrist inom många yrken. En åtgärd som gjorts är införandet av regionala yrkesvux, en regionaliserad yrkesutbildning för vuxna. Den regionala modellen ska i högre grad möta arbetsmarknadens behov av kompetens och arbetslösas behov av yrkesutbildning på gymnasial nivå.

En annan åtgärd för att möta arbetsmarknadens behov av kompetens och arbetslösas behov av yrkesutbildning på gymnasial nivå är satsningen på lokala jobbspår. Lokala jobbspår innebär ett fördjupat samarbete mellan kommunen, Arbetsförmedlingen och de lokala arbetsgivarna där utbildning och praktik skraddarsys för att rusta de arbetslösa efter arbetsgivarnas kompetensbehov. Arbetsgivaren betalar ingen ersättning till deltagarna i jobbspåren, men förväntas delta i jobbspåret utifrån rekryteringsbehov. Därför ska det lokala jobbspåret normalt leda till en anställning även om det inte är ett krav. Jobbspår är dock ingen ny företeelse. I många fall handlar jobbspåren om insatser som kommunerna tidigare har tagit fram inom ramen för SFI och den kommunala vuxenutbildningen, vilket medfört att Arbetsförmedlingens roll därmed blivit begränsad.

En viktig förutsättning för Östra Mellansveriges kompetensförsörjning är att regionen bättre förmår att ta tillvara allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden. Myndigheter, civila samhället och näringslivet behöver öka sin kompetens om varandras behov för att tillsammans kunna bidra till att uppnå arbetsmarknadspolitikens mål. Samverkan mellan myndigheter, näringsliv, civilsamhällets organisationer och den sociala ekonomin är en förutsättning för att kunna utveckla ändamålsenliga och individuellt anpassade lösningar för arbetslösa kvinnor och män. Kompetensförsörjning blir strategiskt viktigt och handlar om att behålla personal, kunna anställa eller skapa nya arbetstillfällen.

Samverkan ska bidra till utveckling och attitydpåverkan för att riva hinder och utmana normer för att bredda inställningen av vem som rymms på arbetsmarknaden. Samarbete mellan



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

relevanta aktörer för att nå resultat är därför av stor vikt, både i metodarbetet med deltagarna och med de arbetsgivare och arbetsplatser som ingår i projektet.

Den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige fokuserar på ett antal utmaningar vilka kopplas till inriktningen på denna utlysning. Under rubriken "Regionalt fokus" nämns:

- Behov av mer ändamålsenliga stödstrukturer till utpekade målgrupper

Detta betyder att vi i denna utlysning efterfrågar projekt som arbetar både med att:

- Stärka deltagarna och därmed öka anställningsbarheten på arbetsmarknaden och
- Tillämpar, prövar eller utvecklar metoder för att öka övergångarna för deltagarna till arbete och utbildning

Vi ser gärna att arbetsgivarsidan deltar aktivt (som projektägare eller genom aktiv samverkan) i projekten. I ansökan ska det framgå vad organisationen ska bidra med för att lösa problemet.

Insatser kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka kvinnor och män ur målgruppen. Det kan t.ex. handla om deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt.

Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkanspartner.

Metoder som tillämpas och/eller prövas i projektet ska dokumenteras och sammanställas, för att utveckla och säkerställa att kunskapen lever kvar internt i projektorganisationen. Metoderna ska även spridas till andra aktörer.

För att projektet ska bidra till utlysningens syfte/mål är det en förutsättning att de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering genomgående används som drivkrafter och strategiska verktyg.

Detta finns beskrivet i det [Nationella Socialfondsprogrammet](#)

Förväntade resultat och effekter av projekten

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att ge deltagarna bättre förutsättningar att närma sig/återgå till arbetsmarknaden.

Förväntade resultat under projektiden:

- Att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer/återgår till arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
- Förbättrat samarbete och/eller tydliggörande av roller och ansvar mellan myndigheter och berörda organisationer på lokal och regional nivå.
- Nya eller beprövade metoder tillämpas och/eller prövas för att möta målgruppens behov.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

- Nya eller beprövade metoder tillämpas och/eller prövas för att minska könssegrerade val av utbildning och arbete.
- Att implementering i ordinarie verksamhet av projektets resultat har påbörjats i de delar som bedöms vara relevanta.

På längre sikt vill ESF-rådet nå följande effekter med utlysningen:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden med fokus på ett hållbart arbetsliv.
- Att fler arbetsgivare lokalt fått ökad tillgång till rätt kompetens.
- Att effektiva metoder lever kvar, sprids och används i en vidare krets
- Att skapa och stimulera hållbar och mer strukturerad samverkan.
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är skallkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.

Jämställdhet

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en *jämställdhetsanalys* som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. *ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.*

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet.

Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

Lika möjligheter och icke-diskriminering

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet. Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Kontakta Svenska ESF-rådet Östra Mellansverige för mer information, <https://www.esf.se/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/>

Beskrivning av målgruppen

Insatserna ska riktas till kvinnor och män (15-64 år) som är arbetslösa eller står långt från arbetsmarknaden och riktar sig mot en eller flera av nedanstående målgrupper:

- är unga (15-24 år),
- är nyanlända invandrare med uppehållstillstånd (även tillfälligt),
- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- är utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader)
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Insatser kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka kvinnor och män ur målgruppen. Det kan t.ex. handla om deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt.

Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfas är obligatorisk och kan pågå mellan tre och sex månader. Avslutsfas kan pågå en till tre månader.

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:
- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Fördjupning av valda metoder och/eller modeller.
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Upprättande av utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling, vilken ska utgöra underlag till Svenska ESF-rådet för avrop av utvärderare, se vidare under avsnittet Utvärdering
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och/eller strategisk påverkan.
- Vid behov, reviderad budget.

Fler punkter kan tillkomma beroende på projektets utmaningar. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas/hävas.

Följande är exempel på insatser som kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

Utvärdering

Projekt bör utvärderas, eventuellt undantag bedöms utifrån relevans och förutsättningar för utvärdering. Kartläggning av behov och beslut om beställning av utvärdering fattas under beredningen och/eller analys- och planeringsfasen i samråd med ESF-rådet. Utvärderingen som upphandlas ska ligga i linje med ESF-rådets krav.

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i Socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer samt resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet i Handledning för upphandling av projektutvärdering.

Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.

Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt

Socialfondens nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

Ansökan

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 31 oktober 2019 och stänger kl. 16.00 den 13 februari 2020. Ansökan görs i Projektrummet på www.esf.se.

Observera att ansökningar som kommer in senare än kl. 16.00 den 13 februari inte kommer att behandlas.

Tänk även på att beskriva följande delar i projektansökan

- Kartläggning av tilltänkta deltagares behov.
- Beskriv översiktligt aktiviteter kopplade till projektets förväntade resultat och effekter, detaljerad tids- och aktivitetsplan för samtliga faser ska bifogas ansökan.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar).
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektidén är förankrad hos relevanta aktörer.
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser.
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för den Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

Projektperiod

Maximal projektlängd i utlysningen är 30 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 juli 2020 och senast 1 november 2020. Projekten ska avslutas senast den 31 december 2022 under förutsättning att beslut om förlängd tid för genomförande av projekt fattas. Svenska ESF-rådet kan i ett senare skede fatta särskilt beslut om andra förutsättningar, såsom förlängning av projekttiden eller enskilda faser.

Budget

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Information om användning av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida.

Projekten kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden (ERUF), under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Uptill 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Budgetera enligt de mallar som finns på: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifoga mallen via epost vid ansökningstillfället.

Säkerställande av medfinansiering

Projektens medfinansieringsgrad ska uppgå till 53 % (+/- 0,5 %). Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiär.

Se mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. Till ansökan vill vi att ni inkommer med ett medfinansieringsintyg från aktuella aktörer. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar **regelverket för statligt stöd** då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00547

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Observera, alla bilagor ska inkomma senast den 13 februari 2020 kl. 16:00 förutom underskrivet bekräftelsebrev/missiv som kan inkomma efter att utlysningen stängt.

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv
- Avsiktsförklaringar från eventuella samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för [budget i Excel](#)
- Eventuella [ESF-Mallar](#) som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella medfinansieringsintyg
- Eventuella samverkansavtal
- Er egen policy gällande upphandlingar.
- Preliminär inköps- och upphandlingsplan
- Tids- och aktivitetsplan
- Projektets förändringsteori

Observera: Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projektidé är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.