



Beslutsdatum
2017-03-14

Diarienummer
2017/00161

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utllysning för Östra Mellansverige (ÖMS) med inriktning "Effektivare strukturer för yrkesutbildning och validering inom ÖMS"

Utlysningen ryms inom programområde 1, mål 1.2: "Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande."

Övergripande ska utlysningen bidra till att långsiktigt stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv samt tillgodose den kompetensbrist som råder inom vissa yrkesområden. Vi ser gärna att projektet särskilt jobbar med de horisontella kriterierna och utvecklar metoder som bryter könsstereotypa val. Samverkan mellan utbildning och arbetsliv är det bärande elementet för utlysningen.

Svenska ESF-rådet avsätter 20 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas inom Östra Mellansverige (Södermanland, Uppsala, Västmanland, Örebro, och Östergötlands län). Inga krav på medfinansiering i denna utlysning.

Maximal projektlängd är 24 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2018 och senast 1 april 2018. Projekten ska avslutas senast den 31 mars 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om förlängning av projekt.

Utlysningen öppnar den 15 mars 2017 och stänger klockan 16.00 den 31 augusti 2017.

Observera! Innan ni börjar skriva er ansökan, kontakta samordnare på ESF-rådet i Östra Mellansverige för att stämma av er projektidé.

Kontakta även den ansvariga för Kompetensplattformen hos regionalt utvecklingsansvarig i ert län för att säkra den regionala förankringen. Se lista för kontaktpersoner på sid 8.

Under ansökningstiden arrangerar vi en workshop för sökande. Inbjudan finns på vår hemsida: www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/



Beslutsdatum
2017-03-14

Diarienummer
2017/00161

Utmaningar

1. Yrkesutbildning

Den nationella politiken pekar på att det behövs insatser för att stärka yrkesutbildningen. För att trygga den framtida kompetensförsörjningen, förbättra matchningen mellan utbildning och behoven på arbetsmarknaden samt underlätta etablering på arbetsmarknaden, behöver samarbetet mellan utbildningsaktörer och arbetsliv förstärkas lokalt, regionalt och nationellt.

Av det nationella socialfondsprogrammet framgår att ungdomars intresse för yrkesutbildningar minskat under en lång period. Sedan 2008 har andelen elever som går första årskursen på en yrkesutbildning i gymnasieskolan minskat från nästan 37 procent till drygt 27 procent 2014, enligt Skolverket. Flera branscher upplever det som ett problem för den framtida kompetensförsörjningen. Åtgärder för att möta dessa utmaningar bedöms därför som mycket angelägna.

Den regionala handlingsplan lyfter upp behovet av att både utbildningsstrukturer och kompetensförsörjningssystem i högre grad måste anpassas till näringslivets och arbetsgivarnas uttryckta behov och efterfrågan. Denna efterfrågan måste få tydligare genomslag i tillgängliga utbildningar. Konkret handlar detta exempelvis om att skapa förutsättningar där utbildningssystemen och behoven på arbetsmarknaden kan matchas på ett bättre sätt och där det finns en tydlig efterfrågestyrning i hela systemet. Det är bra om aktuella satsningar bygger vidare på tidigare goda erfarenheter.

Regionala handlingsplanen lyfter också upp kompetensplattformarnas arbete för att överbrygga gapet mellan utbildning och arbetsmarknaden som framgångsrika exempel. En vidareutveckling av detta arbete vore att nyttja befintliga upparbetade samsamarbetsstrukturer och med hjälp av nya metoder, modeller och arbetssätt applicera dessa i nya sammanhang för att svara mot nya kompetensutmaningar. Det kan exempelvis handla om konceptet college eller branschråd som skulle kunna användas inom områden som exempelvis transport eller turism. Här är det viktigt att satsningar inom Östra Mellansverige går hand i hand med nationella initiativ då kompetensplattformen svarar mot ett statligt uppdrag.

2. Validering

Enligt nationella socialfondsprogrammet finns behov av att utveckla standarder och kvalitetssäkring av validering av kompetens. Det kan till exempel handla om metodutveckling som syftar till en förbättrad individanpassning av vuxenutbildning som är riktad till personer med kortare utbildning. Det är möjligt att utveckla, pröva och/eller tillämpa valideringsmetoder som syftar till att förkorta studietiden för vuxenstudierande. Det behövs även utveckling kring samverkan inom satsningar som berör utbildningsanordnare, företag eller branscher.

Validering består av kartläggning och olika processer för att bedöma en individs kunskaper och kompetenser. Valideringen ska omfattas av utbildningsanordnarnas och kommunernas systematiska kvalitetsarbete (se 4 kap skollagen). Olika kommuner har olika förutsättningar för att tillhandahålla validering av lika och jämn hög kvalitet nationellt och regionalt. Mot bakgrund av detta fokuserar denna utlysning på att skapa förutsättningar för hållbara valideringsmodeller och valideringscentra, särskilt på regional nivå. Regionala och kommunala aktörer bör säkerställa att de valideringsmodeller som tas fram har en nationell legitimitet och förankring.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-03-14

Diarienummer
2017/00161

Förväntade resultat och effekter av projekten

Övergripande ska utlysningen bidra till att långsiktigt stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv samt tillgodose den kompetensbrist som råder inom vissa yrkesområden. Vi ser gärna att projektet särskilt jobbar med de horisontella kriterierna och utvecklar metoder som bryter könsstereotypa val. Samverkan mellan utbildning och arbetsliv är det bärande elementet för utlysningen.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- **Utvecklade lokala och/eller regionala strukturer för yrkesutbildningar**

Projekten kan t ex innehålla:

- metodutveckling gällande yrkesutbildningar
- kartläggning av lokala och regionala strukturer; vilka yrkesutbildningar genomförs idag, vem ansvarar för yrkesutbildningen, matchar dessa utbildningar behovet, vilka utbildningar och kompetensområden saknas
- skapa kontaktytor mellan exempelvis branschråd, företag, kommuner, organisationer samt andra ansvariga för yrkesutbildningsfrågorna
- undersöka om fler kommuner kan samverka och erbjuda en utbildning för att elevunderlaget ska bli tillräckligt

- **Ökad kunskap om vilka behov och förutsättningar som finns för att skapa framtida hållbara modeller gällande validering**

Projekten kan t ex innehålla att:

- kartlägga, ta tillvara, utveckla metoder och verktyg för att genomföra validering på regional nivå
- utveckla samverkan mellan relevanta aktörer kring valideringsfrågor i syfte att skapa bestående forum/plattformar för validering
- verka för att kvalitetssäkrad validering kommer till stånd i regionen

<https://www.myh.se/Nyhetsrum/Nyheter/2017/Branschmodeller-for-validering-har-fatt-en-standard/>

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- Att utvecklade regionala yrkesutbildningar och valideringsmöjligheter finns tillgängliga och täcker arbetsgivarnas behov
- Att kartläggningarna bidrar till att matchningen mellan arbetsgivarnas behov och utbildningens utbud överensstämmer
- En mindre diskriminerande arbetsmarknad utifrån ett likabehandlingsperspektiv

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet ska bidra till breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och fungera som krav på genomförande av projektet för att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-03-14

Diarienummer
2017/00161

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje steg. De horisontella principerna för den här utlysningen är icke-diskriminering, jämställdhetsintegrering och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Jämställdhetsintegreringen ska följa Standarden för jämställdhetsintegrering. Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

I denna utlysning läggs särskilt stor vikt vid att:

- Bryta och motverka könsstereotypa utbildnings- och yrkesval
- Skapa förutsättningar för en inkluderande validering
- Utveckla och förstärka former för hur yrkesutbildningen och validering kan verka för ökad inkludering och lika möjligheter för alla att etablera sig på arbetsmarknaden

För hjälp och stöd med ovan nämnda horisontella principer kontakta ESF-rådets processtöd, www.esisupport.se eller Svenska ESF-rådet, www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/

Beskrivning av deltagare

Målgrupp i denna utlysning omfattar organisationer, myndigheter, företag och andra arbetsgivare inom privat, offentlig och ideell sektor.

Projekt inom Programområde 1, mål 1:2, registrerar inte deltagare.

Insatser handlar primärt om att utveckla samverkansstrukturer mellan berörda branscher och utbildningsanordnare och myndigheter för ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv som kan tillämpas och implementeras både regionalt och lokalt.

Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan pågå mellan tre och sex månader. Avslutsfasen kan pågå som längst i tre månader.

Analys- och planeringsfasen ska avslutas med en avstämningsrapport.

I genomförandefasen arbetar projektet med sin projekttid utifrån aktuell utlysning.

Följande insatser kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-03-14

Diarienummer
2017/00161

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas.

Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska avrop (förnyad konkurrensutsättning) av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet.

Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut

Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns beskriven i [Handledning för upphandling av projektutvärdering](#).

Utvärderingen ska inkludera projektets arbete med de horisontella kriterierna, se [Standard för jämställdhetsintegrering](#), tillgänglighet samt icke-diskriminering. Detta finns beskrivet i det [Nationella socialfondsprogrammet](#).

Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Beskriv det mervärde era transnationella aktiviteter bidrar till projektmålen.

I denna utlysning kan t ex Europeiskt centrum för utveckling av Cedefop vara en resurs för att finna intressanta europeiska initiativ och analyser på yrkesutbildningsområdet, se www.cedefop.europa.eu/en.

Cedefop är det europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning och har till uppgift att stödja kommissionen att främja yrkesutbildning (Vocational Education and Training, VET inom EU).

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-03-14

Diarienummer
2017/00161

Socialfondens nationella urvalskriterier

Nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna använder vi oss av följande urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva

Ansökan

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 15 mars 2017 och stänger klockan 16.00 den 31 augusti 2017. Ansökan görs i Projektrummet. <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Observera att ansökningar som kommer in senare än klockan 16.00 den 31 augusti 2017 inte kommer att behandlas.

Tänk på att beskriva följande i projektansökan

- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar)
- Tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter. Planen ska vara specificerad för analysfasen och mer översiktlig för genomförandet.
- Beskrivning av eventuella transnationella aktiviteter och dess mervärde
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-03-14

Diarienummer
2017/00161

Projektperiod

Maximal projektlängd är 24 månader. Projektet kan starta tidigast den 1 januari 2018 och senast den 1 april 2018. Projektet ska avslutas senast den 31 mars 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projektet.

Budget

Budgetera med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen. <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Medfinansiering

Ingen medfinansiering krävs för projekt i denna utlysning.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar [regelverket för statligt stöd](#) då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Eventuella bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan

- **Underskrivet bekräftelsebrev/missiv** (sänds in via post)
- Detaljerade beräkningsunderlag för **budget i Excel**
- Eventuella **ESF-Mallar** som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella samverkansavtal

Er egen policy gällande upphandlingar, om ansökan innehåller köp av tjänst

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-03-14

Diarienummer
2017/00161

Lista kontaktpersoner för kompetensplattformarna hos regionalt utvecklingsansvariga:

Örebro: Maria Svensson Hallberg, maria.svensson-hallberg@regionorebro.se; 019-6026375

Uppsala: vakant! Shara Unneberg tillfällig kontakt, shara.unneberg@region uppsala.se; 018-182112

Västmanland: Anette Jonsson, anette.v.jonsson@regionvastmanland.se; 021-4818283

Sörmland: Anna Knutsson, anna.knutsson@region.sormland.se; 070-2484492

Östergötland: Lejla Gros: lejla.gros@regionostergotland.se; 010-1036523

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling