



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Datum:  
2022-12-01

Diarienummer  
22-038

1 (11)

# POA1: Hållbart arbetsliv - förebygga sjukskrivningar i arbetslivet och insatser för långtidssjukskrivna i Sydsverige.

## Utlyst belopp:

30 000 000 kr

## Utlysningens startdatum:

2022-12-02

## Utlysningens slutdatum:

2023-03-06

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

## Region:

Sydsverige

## Geografiskt område:

Projektet inom denna utlysning ska bedrivas i Skånes och Blekinges län.

## Programområde:

Denna utlysning är inom POA1, Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

## Medfinansiering från projektet:

46 %

**Projektens tidigast möjliga startdatum:**

2023-08-01

**Projektens senast möjliga startdatum:**

2023-09-01

**Projektens senast möjliga slutdatum:**

2026-08-31

Beviljade projekt ska följa Svenska ESF-rådets allmänna beslutvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

**Bakgrund:**

Programmet för Europeiska socialfonden plus (ESF+) 2021-2027 ska stödja det politiska målet "Ett mer socialt och inkluderande Europa" genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. ESF+ bidrar till genomförandet genom socialt inkluderande insatser riktade till individer som bidrar till att minska arbetslösheten, genom insatser för utbildning och livslångt lärande samt genom att främja jämställdhet och lika möjligheter.

En av de utmaningar som lyfts fram i den regionala handlingsplanen ESF+ Sydsverige 2021-2027 är den ökande ohälsan i samhället. Det medför bland annat ökade risker för utslagning från arbetsmarknaden för individer som idag har en anställning. Risken för utslagning från arbetsmarknaden innan ålderspension är särskilt stor för vissa grupper. Den socioekonomiska analysen för Skåne-Blekinge visar att kvinnor har en större andel av sin inkomst från sjukskrivning och förtidspension än vad män har. Ohälsan i Skåne och Blekinge varierar kraftigt mellan kommuner med olika näringslivsstruktur och social struktur. Även kommunens åldersstruktur har stor påverkan på ohälsotalet. En återkommande utmaning är dock könsskillnader i relation till ohälsa.

Försäkringskassans statistik tydliggör skillnader i ohälsa mellan kvinnor och män. Särskilt hög sjukfrånvaro återfinns i kvinnodominerade sektorer, som hälsa, vård och omsorg, samt skola och förskola. Av de ca 14 000 sjukskrivna anställda i Skåne och Blekinge under september 2022, hade 43 % varit sjukskrivna i över ett år. Ungefär 41 % av dessa var sjukskrivna med psykiska diagnoser. 66 % av de långtidssjukskrivna var kvinnor. Om man tittar på sjukpenningtalet, som visar antal utbetalda dagar med sjukpenning, arbetsskadesjukpenning eller rehabiliteringspenning i åldrarna 16-64 år, så var det 10,5 dagar för kvinnor och 5,3 dagar för män i Blekinge år 2021. För Skåne var motsvarande siffror 11,1 dagar för kvinnor och 6,2 dagar för män.

I den regionala handlingsplanen för ESF+ i Sydsverige slås fast att invånarna ska ges förutsättningar att ha en god arbetsrelaterad hälsa genom hela yrkeslivet. På så sätt skapas effekter som leder till högre produktivitet i regionerna och ett mer socialt hållbart samhälle. Att skapa en hållbar arbetsmiljö och jobba med preventiva initiativ som kan bidra till minskad sjukfrånvaro och som minskar risken för individer att hamna i långtidssjukskrivning är viktigt. Inom vissa delar av framför allt offentlig sektor är sjukpenningtalen högre än inom andra sektorer och branscher.

Det finns exempel på kommuner som har lyfts fram för att genom ett strategiskt arbete med att förebygga och motverka sjukskrivningar har lyckats minska sjukfrånvaron. Några av



de framgångsfaktorer som har lyfts fram är inarbetade rutiner och tydliga roller och ansvar i samband med sjukskrivningar. Även ledningens och organisationens engagemang i det systematiska arbetet med arbetsmiljöfrågor, att se och hantera tidiga signaler och att ha en helhetssyn på individen beskrivs som viktigt. Kompetenshöjande insatser, stöd till arbetsgivare och stärkta förutsättningar för chefer är andra verktyg som är viktiga. ("Torsby väger in livets svängningar i hälsoarbetet", [www.suntarbetsliv.se](http://www.suntarbetsliv.se))

Arbetsförmågan hos individer behöver tas till vara för ett hållbart arbetsliv på sikt. Långtidssjukskrivna som inte har förutsättningar att återgå till sitt tidigare arbete eller sina ordinarie arbetsuppgifter kan till exempel få bättre förutsättningar till omställning. Det kan handla om att den anställde ges möjlighet att komplettera sin kompetens, byta roll eller omskola sig för att på så sätt både stärka sin ställning på arbetsmarknaden och möjliggöra ett hållbart arbetsliv.

Samverkan mellan aktörer med olika uppdrag kopplat till sjukskrivningar är något som återkommande lyfts fram som centralt för att förbättra sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen (SOU 2020:24, "Tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess"). Det kan till exempel handla om flerpartsmöten och gränsöverskridande arbetsgrupper, som planerar gemensamma aktiviteter eller etablerar en samsyn med utgångspunkt i individuella förutsättningar och behov.

Inför den aktuella utlysningen har Svenska ESF-rådet fört dialog med regionala parter och myndigheter, både för att förankra utlysningen som sådan och för att möjliggöra en adekvat inriktning för satsningen. I oktober 2022 genomfördes en workshop med inbjudna representanter från kommuner, regioner, Försäkringskassan och fackliga företrädare. Både goda exempel, lärdomar och behov av nya satsningar lyftes vid detta tillfälle. Många av de utmaningar som berörs i denna bakgrund tydliggjordes också vid detta tillfälle. Bedömningen är att det finns en relativt stor samsyn kring utmaningarna i regionen och ett lika stort behov av satsningar för att åstadkomma en förändring.

#### Underlag och statistik

-Regional handlingsplan ESF+ Sydsverige 2021-2027:

<https://www.esf.se/app/uploads/2022/10/Sydsverige.pdf>

-Program för ESF+ i Sverige: <https://www.esf.se/vara-fonder/socialfondsprogrammet-esf-2021-2027/>

-Tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess, SOU 2020:24: <https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2020/04/sou-202024/>

-Sjukskrivningsstatistik, Sveriges kommuner och regioner (SKR):

<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/uppfoljninganalys/personalstatistik/sjukfranvaroredovisningen.46608.html>

-Sjukpenningtal i Sverige: [www.regionfakta.com](http://www.regionfakta.com)

-Torsby väger in livets svängningar i hälsoarbetet: [www.suntarbetsliv.se](http://www.suntarbetsliv.se)

#### Inriktning:

Syftet med denna utlysning är att motverka och minska ohälsan i relation till arbete, genom att stärka ställningen på arbetsmarknaden för anställda som är eller som riskerar att bli långtidssjukskrivna.

Utifrån den rådande ohälsan i Skåne och Blekinge är insatser som är riktade mot långtidssjukskrivna kvinnor och/eller gentemot kvinnodominerade sektorer av särskild vikt



för att bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter.

Projektens insatser ska genomföras med utgångspunkt i individnivån. Projektens insatser ska även bestå av insatser på organisationsnivå, och kan vidare bestå av insatser på strukturnivå, för att skapa förutsättningar för långsiktigt hållbara resultat både för individen och för berörd organisation.

På individnivå finns det ett behov av insatser som leder till att fler individer ges förutsättningar att arbeta längre. Det kan exempelvis handla om:

- Insatser för individer med ohälsa i relation till arbete.
- Insatser som bidrar till ett hållbart arbetsliv för individen.

De individriktade insatserna ska vara av den kvalitet och i den omfattning att de kan förväntas stärka individens ställning på arbetsmarknaden. Fokus ska ligga på insatser för individer som redan är sjukskrivna, men även förebyggande insatser för individer, grupper eller arbetsplatser där det föreligger särskild risk för sjukskrivning kan vara en del av satsningen.

Insatser på organisationsnivå ska genomföras samtidigt i projekten. På organisationsnivå finns ett särskilt behov av insatser som leder till att fler arbetsplatser, genom samverkan och aktiva åtgärder, arbetar för att fler individer kan arbeta längre. Exempel på insatser är:

- Attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare, som möjliggör för alla att delta i arbetslivet oavsett förutsättningar och som bidrar till att bryta en könssegregerad arbetsmarknad.
- Preventivt arbete riktat mot grupper som löper risk för långtidssjukskrivning.
- Attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare och chefer som bidrar till minskad sjukfrånvaro och till att fler individer kan arbeta längre.

Även insatser på strukturnivå kan genomföras samtidigt i projekten. Dessa kan till exempel bestå av:

- Förstärkning och utveckling av metoder och modeller som säkrar det livslånga lärandet för alla, men framför allt för den grupp som lever med osäkra arbetsförhållanden.
- Strategiskt arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering inom området livslångt lärande.

Oavsett nivå ska insatserna ta utgångspunkt i jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen och utgå från projektets tänkta målgrupp och dess involverade aktörer samt involveras i projektets mål.

#### Målgrupp

I denna utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som arbetar med anställda kvinnor och män som är, eller som riskerar att bli, långtidssjukskrivna och som har behov av insatser som bidrar till ett hållbart arbetsliv och som minskar ohälsan i relation till arbete.

Alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd kan vara deltagare i projektet. Detta oavsett om anställningen är inom privat, offentlig eller idéburen sektor. Även arbetslösa kvinnor och män kan ingå som en del av målgruppen, i den mån det är görbart kopplat till projektets upplägg och organisering.

Centralt för samtliga projekt är att de ska baseras på de anställdas behov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden. Givet rådande förutsättningar finns ett särskilt



behov av satsningar för målgruppen långtidssjukskrivna kvinnor.

Vem kan söka

Utlysningen riktar sig till organisationer inom privat, idéburen och offentlig sektor. Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Projektägare för projekt som samlar privata företag eller ideella organisationer behöver visa på förankring och ägarskap hos de organisationerna som ska ta del av projektets insatser. Detta är ett av Socialfondens urvalskriterier och prioriteras i beredningen av ansökan. Att projektet har sådan förankring kan beskrivas i ansökan under punkt 2.6. Det går även bra att bifoga avsiktsförklaringar från de deltagande organisationerna.

För organisationer och företag som driver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna. Intyg om stöd av mindre betydelse och försäkran om att inget annat offentligt stöd mottagits för samma insats (projekt) ska lämnas in för varje deltagande företag.

Projektetid

Projektet i denna utlysning kan maximalt bedrivas under 36 månader.

Uppstartsfas

Uppstartsfasen ska ge möjlighet till förberedelse inför projektgenomförandet. Beskriv de aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta upp och rigga verksamheten.

Övriga förutsättningar för ansökan om stöd

Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen och utgå från projektets tänkta målgrupp och dess involverade aktörer samt involveras i projektets mål. Detta skriver ni i ansökan under punkt 2.1 respektive 4.1

Ni ska även beskriva hur valda metoder och tillvägagångssätt förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Detta skriver ni i ansökan under punkt 5.1.

I ansökan ska samverkan vara beskriven på ett sätt så att varje aktörs roll i projektet framgår med tydlighet, inklusive roller i projektorganisation och projektstyrning. Detta skriver ni in i ansökan under punkt 8.1.

I effektutvärderingen av det nationella socialfondsprogrammet programperioden 2014-2020 har man kommit fram till att, i linje med vad som har konstaterats inom ramen för tidigare forskning och ett antal utvärderingar, är det ett antal faktorer som borgar för ett framgångsrikt projektgenomförande. I detta ingår gedigna behovsanalyser och att projekten är väl förankrade i de organisationer som är projektägare/samverkansparter, samt att det är tydligt vad som förväntas och krävs av olika parter.

I ansökan ska det finnas en tydlig beskrivning av projektets målgrupp, ni ska tydligt i ansökan ange vilken målgrupp ni ska arbeta med. Detta skriver ni i ansökan under punkt 2.5.



Vidare ska ni, när ni beskriver målgruppen och dess förutsättningar, utgå från de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Tänk även på att de behov ni ser kopplat till målgruppen ska ha en koppling till er problemanalys.

Uppstartsfasen ska ge möjlighet till förberedelse inför projektgenomförandet. Beskriv de aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta upp och rigga verksamheten. Detta skriver ni i ansökan under punkt 5.3.

### **Förväntade resultat av projekten i utlysningen:**

Projekten inom denna utlysning ska bidra till följande resultat:

- Individer med långtidssjukskrivning eller med risk för långtidssjukskrivning får en stärkt ställning på arbetsmarknaden
- OCH
- Förbättrad struktur och samverkan i arbetet med att minska ohälsan i relation till arbete

Förväntade effekter av utlysningen:

- Minskad långtidssjukskrivning
- Minskade ohälsodagar
- Stärkta strukturer och samverkansformer för förebyggande av ohälsa och långtidssjukskrivning
- Minskad ohälsa i relation till arbete för kvinnor, och därmed minskade könsskillnader i arbetsrelaterad ohälsa

### **Socialfondens nationella urvalskriterier:**

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

- 1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.**

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

- 2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.**

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.



Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

**3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.**

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

**4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.**

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

**5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.**

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.



För att uppnå 3 poäng:

Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng:

Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

### **Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:**

De ansökningar som Svenska ESF-rådet bedömer som godkända kommer att skickas vidare för prioritering hos det regionala Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapen kommer att prioritera bland ansökningarna utifrån regionala prioriteringsgrunder.

Inriktning för denna utlysning baseras på följande regionala prioriteringar:

- Bidra till att framtidssäkra kompetensen på arbetsmarknaden
- Stärka möjligheterna till ett hållbart arbetsliv

### **Budget:**

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokal
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

Transnationalitet:

Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande





utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välståndet. Målet om ökat välstånd inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

[balticsea-region-strategy.eu](http://balticsea-region-strategy.eu)

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.

### **Projektutvärdering:**

Projektet har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärderingen till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under projektgenomförandet och efter avslutat projekt. Även om projektet väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att projektet säkerställer att projektet följs upp på ett ändamålsenligt sätt.

### **Statsstöd**

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:

så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimisförordningen),

stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).



I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bilagan Svenska ESF-rådets allmänna beslutsvillkor.

### **Följande bilagor ska bifogas ansökan om stöd i Projektrummet:**

Bekräftelse av ansökan

Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.

Underlag som visar att den som skrivit under ansökan om stöd är behörig att göra det

Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.

Inköspolicy

Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

De minimis-blankett

Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet+ som aktörer som deltagande företag.

### **Bilagor till utlysningen:**

- Beslutsvillkor

### **Praktisk information**

Ansökan görs digitalt i Projektrummet+. I det digitala ansökningsformuläret finns information kopplat till "i-ikoner" över de flesta svarsfälten. Där framgår mer utförlig information om vad vi förväntar oss av en ansökan kopplat till varje specifik fråga. Det är viktigt att gå igenom denna information i samband med arbetet med ansökan.

Vid frågor om denna utlysning, kontakta våra regionala samordnare och/eller ekonomer:

Regionala samordnare

Samuel Löfgren, samuel.lofgren@esf.se, 040 17 42 19

Elisabeth Axell, elisabeth.axell@esf.se, 040-17 42 16

Karin Dahl, karin.dahl@esf.se, 040-17 42 12

Marie-Louise Gullstrand, marie-louise.gullstrand@esf.se, 040 17 42 15

Olga Krkic, olga.krkic@esf.se, 040 17 42 13

Liselott Kindborg, liselott.kindborg@esf.se, 040 17 42 11

Anna-Lena Wettergren Wessman, anna-lena.wessman@esf.se, 040-17 42 17

Ekonomer

Magnus Sivnert, magnus.sivnert@esf.se, 040-17 42 21



Per Forslund, per.forslund@esf.se, 040-17 42 09  
Yuriy Babarikov, yuriy.babarikov@esf.se, 040-17 42 14

Vi kommer att anordna ett digitalt informationsmöte om utlysningen den 6 december, samt ett digitalt utbildningstillfälle i hur ansökningsförfarandet fungerar den 17 januari. Anmälan till de båda tillfällena görs via vår hemsida [www.esf.se/sydsverige](http://www.esf.se/sydsverige).

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan under tidperioden 7 mars till och med april månad 2023. Därefter meddelas stödsökande om ansökan bedöms som godkänd eller ej godkänd. De ansökningar som bedöms som godkända av Svenska ESF-rådet kommer att gå vidare till prioritering hos Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte kommer att hållas under juni månad 2023. Därefter får stödsökande besked huruvida projektet kommer att beviljas stöd eller inte.

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på [www.esf.se](http://www.esf.se). Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med **ansökan** om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på [www.esf.se](http://www.esf.se) när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

