

HP-mål i ESF+ 2021-2027

Förslag till beslut

Att fastställa HP-målen i ESF+ för programperioden 2021-2027.

1. Jämställdhet
Insatser ska bidra till att minska könsuppdelningen på arbetsmarknaden

Insatser ska bidra till att öka jämställdheten på arbetsmarknaden
2. Tillgänglighet
Insatser ska bidra till att öka tillgängligheten på arbetsmarknaden
3. Icke-diskriminering
Insatser ska bidra till att minska diskrimineringen på arbetsmarknaden

Bakgrund

I förordningen om ESF+ ((EU) 2021/1057) står att medlemsstater och kommissionen bör säkerställa att ESF+ bidrar till att främja jämställdhet mellan kvinnor och män, främja lika möjligheter för alla utan diskriminering samt främja inkludering i samhället av personer med funktionsnedsättning, på lika villkor som andra. ESF+ ska säkerställa att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas i alla delar av programmet. I partnerskapsöverrensommelsen står att Sverige ska säkerställa att de övergripande principerna om jämställdhet och icke-diskriminering beaktas vid utformning, genomförandet, övervakningen, rapporteringen och utvärderingen av programmen. Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning ska särskilt beaktas under utformningen och genomförandet av programmen.

Dessa mål blir myndighetens verktyg vid uppföljningen av programmet.

Beslut

Beslutet har fattats i enlighet med förslaget av generaldirektören i närvaro av förvaltningschefen Jonas Bergström, programchefen Maria Rönnbäck och efter föredragning av verksamhetsutvecklare Henrik Skogberg.



Håkan Forsberg



Henrik Skogberg

Bilaga:

PM HP-mål ESF+