

Europeiska socialfonden+ Västsverige

25 augusti 2022

Linn Henriksson, Västra Götalandsregionen

Handlingsplan för Västsverige

- Västsverige= Region Halland och Västra Götalandsregionen
- Erbjudandet att skriva en västsvensk handlingsplan kom i december 2021
- Interna arbetsgrupper med olika kompetenser
- Dialog med olika aktörer, i olika forum under 2020/2021.
- Utgångspunkt: socioekonomisk analys och de regionala styrdokumenterna
- 2-årig utlysningssplan som komplement



Regionala styrdokument



Socioekonomisk analys

- Västsvenska förutsättningar

- Åldrande befolkning
- Hög sysselsättning men stora skillnader
- Ett näringsliv under omvandling
- Relevant kompetens på en föränderlig arbetsmarknad
- Arbetslöshet och coronapandemins effekter
- Unga som varken arbetar eller studerar
- Ojämlighet och segregation
- Psykisk ohälsa



Handlingsplan för Västsverige ESF+

Programområde A (Nationella socialfondsprogrammet+)

ESF+ insatsområden

40%

Främja livslångt lärande

Insatsområdet riktar sig främst till yrkesverksamma personer för utveckling och för att möta behov av ny kompetens.

Uppmuntra aktiv inkludering

Insatserna riktar sig främst till individer som står utanför arbetsmarknaden för att skapa förutsättningar för fler att delta på arbetsmarknaden.

60%

Prioriteringar särskilt viktiga för Västsverige

1. Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov

2. Skapa goda möjligheter till kompetensomställning på arbetsmarknaden

3. Främja ett hållbart arbetsliv

4. En mer inkluderande arbetsmarknad för fler i arbete

5. Möjliggöra fullföljda studier för fler

Främja livslångt lärande

Västsvenska prioritering

1. Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov

- Utbildningssystemet behöver möta arbetsgivare/branschföreträdare för att skapa samsyn kring och anpassa utbildningsinsatser till arbetsmarknadens behov och möjlighet att få tag i relevant kompetens. Insatser behövs även för att motverka den könsuppdelade arbetsmarknaden.

Önskade effekter

- Fler individer har en kompetens som matchar arbetsmarknadens behov och det finns system för att bättre bedöma och förutse förändringar och nya krav på kompetens samt dimensionera och planera utbildningsinsatser utifrån arbetsmarknadens behov. Fler individer i Västsverige får en stabil ställning på arbetsmarknaden.

Främja livslångt lärande

Västsvenska prioriteringar

2. Skapa goda möjligheter till kompetensomställning på arbetsmarknaden

- Insatser för att möta en snabbt föränderlig arbetsmarknad och krav på nya kompetenser. Insatser för att bygga flexibla, agila och tillgängliga strukturer för lärande.

Önskade effekter

- Individer, organisationer, företag och myndigheter har goda förutsättningar att hantera kompetensomställning så att individer i Västsverige får en mer stabil ställning på arbetsmarknaden.

Främja livslångt lärande

Västsvenska prioriteringar

3. *Främja ett hållbart arbetsliv*

- Förebyggande insatser för ökat psykiskt och fysiskt välmående i arbetslivet, insatser för att fler ska kunna arbeta längre, attitydpåverkan och normkritik

Önskade effekter

- Minskad sjukfrånvaro, färre sjukskrivningar och arbetsrelaterade skador så att individer i Västsverige kan arbeta längre och ha en fortsatt stabil ställning på arbetsmarknaden. Fler arbetsplatser arbetar preventivt med att minska sjukfrånvaron, öka hälsan bland de anställda och arbetar aktivt för en medveten rekrytering fri från diskriminering.

Handlingsplan för Västsverige ESF+

Programområde A (Nationella socialfondsprogrammet+)

ESF+ insatsområden

40%

Främja livslångt lärande

Insatsområdet riktar sig främst till yrkesverksamma personer för utveckling och för att möta behov av ny kompetens.

Uppmuntra aktiv inkludering

Insatserna riktar sig främst till individer som står utanför arbetsmarknaden för att skapa förutsättningar för fler att delta på arbetsmarknaden.

60%

Prioriteringar särskilt viktiga för Västsverige

1. Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov

2. Skapa goda möjligheter tillkompetens omställning på arbetsmarknaden

3. Främja ett hållbart arbetsliv

4. En mer inkluderande arbetsmarknad för fler i arbete

5. Möjliggöra fullföljda studier för fler

Uppmuntra aktiv inkludering

Västsvenska prioriteringar

4. En mer inkluderande arbetsmarknad för fler i arbete

- Individuellt anpassade insatser som är stärkande, rustande och aktiverande för att öka individens anställningsbarhet och arbetsgivares anställningsbenägenhet. Påverkansinsatser för att förändra arbetsmarknadens struktur och utveckla eller testa nya metoder för att inkludera individer i arbetslivet.

Önskade effekter

- Fler individer kommer i arbete eller närmar sig arbetsmarknaden samt att individer snabbare kommer i arbete. Organisationer är bättre på att möta arbetssökande individers samlade behov och arbetar aktivt för en medveten rekryteringsprocess fri från diskriminering.

Uppmuntra aktiv inkludering

Västsvenska prioriteringar

5. Möjliggöra fullföljda studier för fler

- Förebyggande insatser för att förhindra studieavbrott och skolavhopp. Skapa förutsättningar för fullföljda studier. Erbjud alternativ för individer som behöver stöd för fullföljda grundskole- och gymnasiestudier. Samverkan avgörande för genomförandet.

Önskade effekter

- Fler individer slutför reguljära utbildningar på grundskole-, gymnasial nivå och stärker på så sätt sin ställning på arbetsmarknaden. Att utjämna stora inomregionala skillnader och öka andelen med gymnasiebehörighet i de områden med en hög andel individer som saknar gymnasiebehörighet.

Tack för att ni lyssnade

