

Handlingsplan ESF+ Övre Norrland

Love Guilleu, Region Norrbotten

Joel Hedlund, Region Västerbotten

Irina Bergsten, Region Västerbotten

Caroline Stafström, Region Norrbotten

(Föredr: Roger Ylinenpää, Region Norrbotten)

NUTS-2-område

ÖN omfattar 29 kommuner

Drygt 500 000 människor

2/3 bor vid kusten

Nationella minoriteter och urfolket samerna är en unik del av befolkningen



Prioriteringar Övre Norrland

Baserat på ESF-programmet, analyser och strategier som ligger till grund för denna handlingsplan finns tre övergripande områden för Övre Norrland som behöver adresseras. Insatserna ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv.

Ökat arbetskraftsutbud

Kompetensutveckling och livslångt lärande

Inflyttning och attraktionskraft

Principer för prioriteringar Övre Norrland

- Projekt ska bidra till en väl fungerande kompetensförsörjning samt kunna härledas till prioriteringar och mål i Region Norrbottens och/eller Region Västerbottens regionala utvecklingsstrategier.
- Projekt som har ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt. Projekt bör därför uppvisa en god omvärldsanalys som beaktar tidigare erfarenheter inom aktuellt område och därmed möjliggör nyttjande av evidensbaserade metoder.
- Projekt som bygger på en hög grad av bred samverkan i partnerskap mellan aktörer från olika geografier, sektorer, branscher och politikområden. Samverkan bör utformas så att den omfattar olika nivåer inom berörda organisationer. Det bör tydligt framgå hur projekt är förankrade i organisationernas innovations- och verksamhetsutveckling samt berörda medarbetare och ledning.

Principer för prioriteringar

Övre Norrland

- Projekt som ökar förutsättningarna att nå geografier, sektorer eller branscher där behoven är som störst, oavsett aktör. Detta bidrar till att handlingsplanens insatser gör nytta i hela Övre Norrland under programperioden och skapar därmed förutsättningar för inomregional balans i regionen och möjliggör både större och mindre projektsatsningar.
- Projekt som syftar till långsiktig struktur- och systempåverkan på lokal, regional eller nationell nivå. Projekt bör ha särskilt avsatta resurser för detta samt en tydlig, realistisk och väl förankrad plan, inkluderat organisatoriskt lärande, samt spridning av resultat och metoder.
- Projekt som kan visa på en tydlig koppling till ett påbörjat eller planerat utvecklingsarbete, antingen för den egna organisationen eller som en del i ett större sammanhang, nationellt eller transnationellt. Detta kan exempelvis innebära synergier med andra projekt eller andra EU-program.

Principer för prioriteringar Övre Norrland

- Projekt som via projektlogik som innehåller ett nuläge/problem ett mål samt aktiviteter för att kunna uppnå målet beskriver hur sociala, ekonomiska och ekologiska hållbarhetsaspekter har integrerats i hela förändringslogiken av projektet. Hållbarhetsaspekterna blir på så sätt en hävstång för utveckling.
- Projekt som tydligt bidrar till att långsiktigt stärka Övre Norrlands globala innovations- konkurrens- och attraktionskraft. Det kan ske genom att prioritera insatser som främjar kompetensförsörjning kopplat till digitalisering, automatisering och den gröna omställningen.
- Projekt som stärker förutsättningarna för regional kompetensförsörjning och som leder till en ökad tillgång till en mångfald av individer med kompetenser och erfarenheter som möter arbetsmarknadens behov. Insatser som på olika sätt stärker Övre Norrlands attraktionskraft leder till att fler individer vill leva, verka och bo i regionen och har en positiv effekt på såväl arbetsmarknaden som samhället i stort



ESF-programmets regionala programområden:

Program A – öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla

Främja ett livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller digitala färdigheter

Bättre förutse förändringar och nya krav på kompetens utifrån arbetsmarknadens behov

Underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet

Programområdet riktas i huvudsak till yrkesverksamma individer oavsett:

Om anställningen är i privat, offentlig eller idéburen/ ideell sektor

- **Program D – öka kapaciteten i den glesa geografin**

Modernisera arbetsmarknadens institutioner och tjänster för att bedöma och förutse kompetensbehov och säkerställa snabbt och skraddarsytt bistånd och stöd till matchning, övergångar och rörlighet på arbetsmarknaden.