



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Datum:  
2022-07-05 11:47:22

Diarienummer  
22-012

1 (10)

## PoA1: Kompetensutveckling i region Stockholm.

**Utlysningsspecifika förutsättningar:** Observera att utlysningen är preliminär och att utlysningen kan komma att avbrytas. Detta beror bland annat på att EU-kommissionen ännu inte har godkänt Sveriges program inom Europeiska socialfonden plus och att regeringen ännu inte beslutat om ny svensk fondgemensam förordning. En förutsättning för att möjligheten att ansöka om stöd ska öppna är, bland annat, att programmet godkänns och att en förordning beslutas.

I utlysningstexten görs hänvisningar till bifogade beslutsvillkor. Eftersom den svenska fondgemensamma förordningen ej är beslutad finns dessa beslutsvillkor i nuläget inte bifogade men de kommer att finnas tillgängliga när Svenska ESF-rådet öppnar upp för möjligheten att ansöka om stöd.

**Utlyst belopp:** 96 000 000 kronor

**Utlysningens startdatum:** 2022-09-01

**Utlysningens slutdatum:** 2022-10-03

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

**Region:** Stockholm

**Geografiskt område:** Projekten inom denna utlysning ska bedrivas i Stockholms län.

### Programområde

Denna utlysning är inom POA1, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

**Medfinansiering från projektet:** 46 %

**Projektens tidigast möjliga startdatum:** 2023-01-02

**Projektens senast möjliga startdatum:** 2023-03-31

**Projektens senast möjliga slutdatum: 2026-03-31**

Beviljade projekt ska följa de relevanta beslutsvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

### **Bakgrund**

Europeiska socialfonden Plus (ESF+) är EU:s främsta verktyg för att investera i människor och finansierar genomförandet av principerna från den europeiska pelaren för sociala rättigheter. ESF+ ska bidra till medlemsstaternas arbete med att minska arbetslösheten, främja kvalitet och lika möjligheter inom utbildning och yrkesutbildning samt förbättra social integration. I alla sina investeringar ska ESF+ främja de horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet, lika möjligheter och icke-diskriminering.

Den regional handlingsplanen för Europeiska socialfonden 2021-2027 avser programområde A, att öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Den regionala handlingsplanen tar tydligt avstamp i den Regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen, RUF5 2050, som är regionens utvecklingsstrategi. Den övergripande visionen är att Stockholmsregionen år 2050 ska vara en av Europas mest attraktiva storstadsregioner.

En socioekonomisk analys som ligger till grund för handlingsplanen togs fram av Region Stockholm 2019. Den pekar på bland annat behov av kompetensutveckling för yrkesverksamma, insatser för att locka fler till bristyrken, insatser för att skapa nya tjänster och möjliggöra yrkesväxling samt motverka diskriminering på arbetsmarknaden. Kompletterande analyser har genomförts på grund av covid-19. Analyser visar att covid-19 har haft mer effekter på Stockholmsregionen än för många andra regioner, även om Stockholm har goda förutsättningar genom hög tillväxt och en i grunden stark arbetsmarknad. Tillväxt- och regionalplanenämnden har i framtidsanalysen för Stockholmsregionen i spåren av Coronaepidemin lyft fram områden som hållbar kompetensförsörjning och att stimulera omstarten i näringslivet med digital transformation, grön omställning och ökad innovation.

Inom flera branscher utgör kompetensförsörjningen en utmaning och ibland ett tillväxthinder. Många yrken behöver tillförskaffa sig nya kompetenser, helt nya yrken utvecklas och andra yrken kan försvinna. Strukturella förändringar på arbetsmarknaden i kombination med Covid-19 och dess efterdyningar har ökat andelen osäkra anställningar, inte minst kopplat till ökad digitalisering, och automatisering samt klimatomställning. Detta har främst drabbat dem med svag ställning på arbetsmarknaden. Det finns behov att ta hänsyn till grupper som har svårare att nå en stabil ställning på arbetsmarknaden, däribland finns utomeuropeiskt födda personer, särskilt utomeuropeiskt födda kvinnor, personer med kort utbildning, personer med bristande kunskaper i svenska och personer som lider av ohälsa eller funktionsvariation.

Svenskt näringslivs rekryteringsenkät 2021/2022 visar att tre av tio rekryteringar misslyckats. Samhällsbyggnadssektorn har störst problem, där nio av tio rekryteringsinstallationsföretag säger sig ha rekryteringsproblem. Bristen på arbetskraft slår inte bara hårt mot de privata arbetsgivarna. Vårdssektorn kommer behöva anställa 200 000 personer fram till 2026, främst



inom skola, vård och omsorg. Inom vård och omsorg ökar också kraven på kompetens och vidareutbildning.

Förutom kompetenshöjande insatser, validering och kompetensväxling för medarbetare krävs snabba och omfattande omställningar, kompetens att driva transformation samt kompetens för kartläggning av framtida rekryteringsbehov och strategisk rekrytering. Därför är insatser för förändrings- och innovationsledning riktad till chefer, ledare, och nyckelfunktioner som ska driva och implementera omställning avseende produktion, organisering och arbetsätt viktiga. Förståelse för vilken kompetens som behövs i organisationen inom en snar framtid innefattar både vilken kompetens som kan höjas och utvecklas på befintliga medarbetare samt vilken kompetens som behöver rekryteras in.

Ett hållbart arbetsliv ska främja social inkludering och motverka utanförskap. Arbetslivet ska erbjuda lika rättigheter och möjligheter för alla. Diskriminering i arbetslivet är vanligt förekommande och kan ta olika uttryck; att bli bortvald på osakliga grunder i rekryteringsprocesser, att ha ojämlika anställningsvillkor, bristfällig arbetsmiljö eller avsaknad av möjligheter till kompetensutveckling. Det kan handla om utestängning från arbetslivet eller inlåsnings i okvalificerade och lågbetalda arbeten. Diskriminering av arbetsgivare, myndigheter och andra relevanta aktörer kan således vara ett hinder för en väl fungerande arbetsmarknad och för tillväxt, då inte kompetens och resurser tas tillvara och utvecklas. Orsakerna till diskriminering kan variera, studier visar att ålder, etnicitet och funktionsvariation är vanliga. En analys av målgruppen och relevanta bakgrundsvariabler är därför viktigt. Exempelvis har kvinnor med funktionsnedsättning sämre förutsättningar än män med funktionsnedsättning vad gäller delaktighet på arbetsmarknaden och goda arbetsvillkor. Den svenska arbetsmarknaden är även tydligt könsmissigt segregerad, där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer. Fler kvinnor än män arbetar deltid, vilket på både kort och lång sikt påverkar kvinnors förutsättningar till samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete negativt. Skillnaden i arbetskraftsdeltagande och sysselsättningsgrad har på senare år ökat mellan utrikes födda kvinnor och utrikes födda män, medan gapet mellan utrikes- och inrikes födda har minskat.

### **Inriktning**

Svenska ESF-rådets syfte med utlysningen är att stärka anställda genom kompetensutveckling och skapa förutsättningar för hållbara och konkurrenskraftiga arbetsplatser. Det kan till exempel handla om kompetensutvecklingsprojekt inom:

- hållbar utveckling och klimatomställning.
- digitalisering och automatisering.
- områden där demografiska förändringar väntas medföra stor brist på utbildad arbetskraft inom t.ex. hälso- och sjukvård, vård- och omsorg och skola samt tjänster inom offentlig och privat sektor som blir alltmer kunskapsintensiva.
- yrken i privat- och offentlig verksamhet där omställning och behov av förstärkt kompetens bedöms vara nödvändiga.



- breddad rekrytering i form av att personer med olika bakgrunder, kön, etnicitet, funktionsvariation, etc. får möjligheter att anställas .

Insatserna i projekten ska bestå av relevant kompetensutveckling utifrån arbetsplatsens och arbetsmarknadens behov. Insatser som kompetensanalys och validering är även möjligt.

Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men kan även omfatta insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer. På organisationsnivå kan det till exempel handla om insatser som syftar till att stärka deltagande organisationers omställningsförmåga eller kapacitet för att arbeta med strategisk kompetensförsörjning.

#### Målgrupp

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd. Det kan avse anställda medarbetare och ledare inom såväl privat och offentlig sektor som anställda inom ideell sektor. Även arbetslösa kvinnor och män kan ingå som en del av målgruppen som kompetensutvecklas i den mån det är görbart inom projektets organisation.

#### Vem kan söka

Utlysningen riktar sig till organisationer inom privat, idéburen och offentlig sektor. Det kan vara samarbetsorganisationer, som exempelvis bransch-, arbetsgivare- eller medlemsorganisationer, eller regionala eller kommunala näringslivsenheter, vilka tar på sig rollen som intermediärer och håller samman insatserna för flera arbetsplatser.

För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad gäller statsstödsreglerna.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Projektägare behöver visa på förankring och ägarskap hos de organisationerna som ska ta del av projektets insatser. Detta är ett av Socialfondens urvalskriterier och prioriteras i beredningen av ansökan. För att tydliggöra sådan förankring ska avsiktsförklaringar bifogas ansökan.

#### Förväntade resultat av projekten i utlysningen

Projekt inom utlysningen ska bidra till programområdets specifika mål g) att främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla inom



entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.

För att ha möjlighet att nå resultat behöver projektet ha genomfört en analys och kartlagt kompetensbehov som grund för planerade kompetensutvecklingsinsatser.

Projektets förväntade resultat ska på individnivå bidra till något av följande:

- att fler individer har kompetens som möter arbetsmarknadens behov
- att fler individer har bättre förutsättningar att hantera omställning

Projektets förväntade resultat ska på organisationsnivå bidra till något av följande:

- att organisationer erbjuder kompetensutveckling till fler individer, oavsett anställning eller, anställningsform
- att fler organisationer har en stärkt omställningsförmågan till nya förutsättningar
- att fler organisationer har ökad kapacitet för strategisk och hållbar kompetensförsörjning
- att fler organisationer har kunskap som möjliggör för alla att delta i arbetslivet, som minskar diskriminering på arbetsmarknaden och/eller leder till att bryta en könssegregerad arbetsmarknad.

Projekt förväntas skapa en struktur och ett ägarskap där genomförda aktiviteter och resultat kan fortsätta att skapa nytta efter projektets slut.

#### **Socialfondens nationella urvalskriterier:**

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

#### **1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.**

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

#### **2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.**

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.



Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

### **3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.**

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

### **4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.**

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

### **5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.**

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.



För att uppnå 2 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng: Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

#### **Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder**

De ansökningar som Svenska ESF-rådet bedömer som godkända kommer att skickas vidare för prioritering hos det regionala Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapen kommer att prioritera bland ansökningarna utifrån regionala prioriteringsgrunder.

#### **Budget**

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokal
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

#### **Transnationalitet**

Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge



förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

[balticsea-region-strategy.eu](http://balticsea-region-strategy.eu)

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.

#### **Projektutvärdering**

Projekt har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärderingen till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under projektgenomförandet och efter avslutat projekt. Även om projektet väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att projektet säkerställer att projektet följs upp på ett ändamålsenligt sätt.

#### **Klusterutvärdering**

Projekt som finansieras av ESF+ kan komma att bli aktuella för klusterutvärderingar och andra typer av kunskapsutvecklande insatser som initieras av Svenska ESF-rådet. I händelse av att det blir aktuellt förväntas projekten vara tillgängliga för de som genomför insatsen.

#### **Insatser inom Europeiska regionalfonden**

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se).

#### **Statsstöd**

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:





- så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimisförordningen),
- stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bifogade beslutsvillkor.

#### **Bilagor att bifoga ansökan om stöd**

- Avsiktsförklaringar (vid samverkan)
- Bekräftelse av ansökan  
Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.
- Delegationsordning  
Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.
- Deminimis-blankett  
Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet som aktörer som deltagande företag.
- Inköspolicy  
Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.
- Intyg firmatecknare(ideella org.)
- Årsbokslut (ideella organisationer)

#### **Bilagor till utlysningen**

- Beslutsvillkor

#### **Praktisk information**

För att säkerställa att ansökan är i linje med utlysningen uppmanas stödsökanden att kontakta Svenska ESF-rådet i ett tidigt skede. Vid frågor om denna utlysning kontakta våra regionala samordnare:

Heidi Knorn. heidi.knorn@esf.se. 08-4573309

Ellinor Gullberg. ellinor.gullberg@esf.se. 08-4573315

Louise Andersson. louise.andersson@esf.se. 08-4573317

Hans Millmark. hans.millmark@esf.se. 08-4573306

Marie-Louise Norrgård. marie-louise.norrgard@esf.se. 08-4573310

Milos Radulovic. milos.radulovic@esf.se. 08-4573316

Peter PC Carlsson. peter.carlsson@esf.se. 08-57917138

Renée Berglund. renee.berglund@esf.se. 08-5791723



Vi kommer anordna informationsmöten om utlysningen den 7 september samt den 8 september. Mer information om detta samt anmälan kommer på hemsidan, <https://www.esf.se/min-region/stockholm>.

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan under tidperioden oktober - november 2022. De ansökningar som bedöms som godkända av Svenska ESF-rådet kommer att gå vidare till prioritering hos Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte är den 8 dec 2022.

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på [www.esf.se](http://www.esf.se). Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med ansökan om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på [www.esf.se](http://www.esf.se) när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

