



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Datum:  
2022-07-01 16:24:28

Diarienummer  
22-008

1 (10)

## PO A1: Främja livslångt lärande - Sydsverige

**Utlysningsspecifika förutsättningar:** Observera att utlysningen är preliminär och att utlysningen kan komma att avbrytas. Detta beror bland annat på att EU-kommissionen ännu inte har godkänt Sveriges program inom Europeiska socialfonden plus och att regeringen ännu inte beslutat om ny svensk fondgemensam förordning. En förutsättning för att möjligheten att ansöka om stöd ska öppna är, bland annat, att programmet godkänns och att en förordning beslutas.

I utlysningstexten görs hänvisningar till bifogade beslutsvillkor. Eftersom den svenska fondgemensamma förordningen ej är beslutad finns dessa beslutsvillkor i nuläget inte bifogade men de kommer att finnas tillgängliga när Svenska ESF-rådet öppnar upp för möjligheten att ansöka om stöd.

Projekten i denna utlysning kan maximalt bedrivas under 24 månader.

**Utlöst belopp:** 60 000 000 kronor

**Utlysningens startdatum:** 2022-09-01

**Utlysningens slutdatum:** 2022-09-29

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

**Region:** Sydsverige

**Geografiskt område:** Projekten inom denna utlysning ska bedrivas i Skånes och Blekinges län.

### Programområde

Denna utlysning är inom POA1, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

**Medfinansiering från projektet:** 46 %

**Projektens tidigast möjliga startdatum:** 2023-01-01

**Projektens senast möjliga startdatum: 2023-03-01**

**Projektens senast möjliga slutdatum: 2025-02-28**

Beviljade projekt ska följa de relevanta beslutsvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

### **Bakgrund**

Programmet för Europeiska socialfonden plus (ESF+) 2021-2027 ska stödja det politiska målet "Ett mer socialt och inkluderande Europa" genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. ESF+ bidrar till genomförandet genom socialt inkluderande insatser riktade till individer som bidrar till att minska arbetslösheten, genom insatser för utbildning och livslångt lärande samt genom att främja jämställdhet och lika möjligheter.

Denna utlysning är inom POA1, Främja livslångt lärande. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer omfattas.

Arbetsmarknaden är i ständig förändring där nya jobb tillkommer och gamla fasas ut. Kompetenskraven för de nya arbetstillfällena som tillkommer är ofta högre, jämfört med de arbetstillfällena som försvinner. Detta ställer nya krav på de som är anställda att fortsätta att utveckla sina kompetenser kontinuerligt genom arbetslivet. Förutsättningarna för ett livslångt lärande är en viktig faktor för att anpassa sig till en föränderlig värld, både för individer och för arbetsgivare.

Många yrkesverksamma individer har en kort formell utbildning men lång yrkeserfarenhet, och därmed en omfattande reell kompetens. Cirka en tredjedel av de anställda har en osäker ställning på arbetsmarknaden. Dessa grupper är i särskilt stort behov av kompetensutveckling och validering, för att bättre kunna tillgodose de behov av omställning som finns på arbetsmarknaden och för att stärka eller bibehålla sin egen ställning på arbetsmarknaden. Med relevant kompetens stärks individens ställning på arbetsmarknaden och möjligheterna att klara pågående strukturomvandlingar, byta yrke och bransch samt att stanna kvar längre tid i arbetslivet förbättras.

Ett hållbart arbetsliv ska även främja social inkludering och motverka utanförskap. Arbetslivet ska erbjuda lika rättigheter och möjligheter för alla. Diskriminering i arbetslivet är vanligt förekommande och kan ta olika uttryck; att bli bortvald på osakliga grunder i rekryteringsprocesser, att ha ojämlika anställningsvillkor, bristfällig arbetsmiljö eller avsaknad av möjligheter till kompetensutveckling. Det kan handla om utestängning från arbetslivet eller inlåsnings- eller inlåsnings- och lågbetalda arbeten. Diskriminering kan således vara ett hinder för en väl fungerande arbetsmarknad och för tillväxt, då inte kompetens och resurser tas tillvara.



Den svenska arbetsmarknaden är också tydligt könsmässigt segregerad, där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer. Fler kvinnor än män arbetar deltid, vilket på både kort och lång sikt påverkar kvinnors förutsättningar till samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete negativt.

Den digitala omställningen som sker på arbetsmarknaden och i samhället i stort ställer särskilda krav på kontinuerlig kompetensutveckling, då man förutspår att allt fler av framtidens arbetsuppgifter kommer att kräva en digital kompetens. Även den gröna omställningen ställer krav på kompetens som inte finns på dagens arbetsmarknad i tillräckligt hög utsträckning.

Bland de regionala utmaningar som lyfts fram i den regionala handlingsplanen för Skåne och Blekinge finns låg utbildningsnivå, hög arbetslöshet, låg sysselsättningsgrad, en könsuppdelad arbetsmarknad och utbildningssektor, och behov av en ökad omställningsförmåga med. Samtidigt som det är hög arbetslöshet och låg sysselsättningsgrad, jämfört med övriga Sverige, så har regionen brist på arbetskraft inom flera sektorer, till exempel inom vård och omsorg, pedagogik och IKT. För att satsa på kompetensutveckling inom branscher och yrkesgrupper som har de största behoven, är det viktigt att utgå från de behov som arbetsgivarna och branschorganisationer lyfter fram. Därmed säkerställer man att matchningen mellan befintlig och efterfrågad arbetskraft förbättras, och att det är de individer och branscher som har stora behov som är målgruppen för insatserna.

Underlag och statistik

Bakgrund till framtiden - en omvärldsanalys för ESF perioden 2021-27

Förslag till program för ESF+ i Sverige

### **Inriktning**

Syftet med utlysningen är att kompetensutveckla kvinnor och män för att säkra individens livslånga lärande samt arbetsplatsernas långsiktiga kompetensförsörjning i syfte att bättre kunna möta en förnyad arbetsmarknad och nya behov.

Med omställning menas i utlysningen i första hand förändrade krav inom digitalisering, teknikomvandling och hållbarhetskompetens. Omställning kan även innefatta andra typer av förändringar, som utifrån individens perspektiv innebär risk för förändrade arbetsvillkor eller förändrad sysselsättningsstatus och utifrån arbetsgivarna innebär risk för kompetensglapp hos deras anställda.

Insatserna i projekten ska bestå av relevant kompetensutveckling utifrån arbetsplatsens och arbetsmarknadens behov. Kompetensutvecklingen ska stärka individer och organisationer över tid. Insatserna ska också ge bättre förutsättningar till individen att hantera omställning och bidra till ökad rörlighet på arbetsmarknaden. Exempel på insatser kan vara kompetensutveckling för



hållbar utveckling, kompetensutveckling inom digitalisering och automatisering eller kompetensutveckling inom områden där demografiska förändringar väntas medföra stor brist på utbildad arbetskraft.

Insatser på organisationsnivå kan genomföras samtidigt i projekten. De insatserna kan omfatta utveckling av arbetsplatsernas organisering för ett framgångsrikt lärande på arbetsplatsen.

Insatser på organisationsnivå kan också omfatta attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare för att möjliggöra för alla att delta i arbetslivet. På det sättet kan bättre förutsättningar att tillvarata och använda rätt kompetens på arbetsmarknaden skapas och det möjliggör för arbetsgivare att hitta och attrahera den kompetens som behövs. För att arbetsplatser inte ska gå miste om kompetens behöver uppmärksamhet riktas mot förekomsten av stereotypa sök- och matchningsmönster och hur normer och attityder påverkar rekryteringsprocesser. Sammantaget ska kompetensutvecklingen bidra till en breddad rekrytering.

De individriktade insatserna ska vara av den kvalitet och i den omfattning att de kan förväntas stärka individens ställning på arbetsmarknaden.

Projekt ska vara jämställdhets-integrerat och främja tillgänglighets- och icke diskrimineringsperspektiven. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen och utgå från projektets tänkta målgrupp och dess involverade aktörer.

#### Målgrupp

Målgruppen för insatserna är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd. Det kan avse anställda (medarbetare och ledare) inom såväl privat och offentlig sektor som verksamma inom idéburen sektor. Även arbetslösa kvinnor och män kan ingå som en del av målgruppen som kompetensutvecklas i den mån det är görbart inom projektets upplägg och organisering. Särskilt med syfte att öka breddad rekrytering kan detta vara en del i metodutvecklingen i projektet. Centralt för samtliga projekt är att de ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

#### Vem kan söka

Utlysningen riktar sig till organisationer inom privat, idéburen och offentlig sektor. Det kan vara samarbetsorganisationer, som exempelvis bransch-, arbetsgivare- eller medlemsorganisationer, eller regionala eller kommunala näringslivsenheter, vilka tar på sig rollen som intermediärer och håller samman insatserna för flera arbetsplatser.

Projektägare för projekt som samlar privata företag eller ideella organisationer behöver visa på förankring och ägarskap hos de organisationerna som ska ta del av projektets insatser. Detta är ett av Socialfondens urvalskriterier och prioriteras i beredningen av ansökan. Exempel på hur det kan tydliggöras att projektet har sådan förankring, är att tydligt beskriva i ansökan med vem det är förankrat, kontaktuppgifter och hur det är förankrat.



För organisationer och företag som driver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna. Intyg om stöd av mindre betydelse och försäkran om att inget annat offentligt stöd mottagits för samma insats (projekt) ska lämnas in för varje deltagande företag, se mer nedan under Statsstöd.

Övriga förutsättningar för ansökan om stöd

I ansökan skall samverkan vara beskriven på ett sätt så att varje aktörs roll i projektet framgår med tydlighet, inklusive roller i projektorganisation och projektstyrning.

I effektutvärderingen av det nationella socialfondsprogrammet programperioden 2014-2020 har man kommit fram till att, i linje med vad som har konstaterats inom ramen för tidigare forskning och ett antal utvärderingar, det finns ett antal faktorer som borgar för ett framgångsrikt projektgenomförande. Såsom gedigna behovsanalyser och att projekten är väl förankrade i de organisationer som är projektägare/samverkansparter samt att det är tydligt vad som förväntas och krävs av olika parter.

Projektid

Projekten i denna utlysning kan maximalt bedrivas under 24 månader.

Uppstartsfas

Uppstartsfasen ska ge möjlighet till förberedelse inför projektgenomförandet. Beskriv de aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta upp och rigga verksamheten.

Denna utlysning efterfrågar tillämpningsprojekt - ett tillämpningsprojekt är ett projekt som ska tillämpa befintliga metoder (eventuellt med vissa anpassningar till rådande förutsättningar och projektets kontext).

### **Förväntade resultat av projekten i utlysningen**

Projekten inom denna utlysning ska bidra till utlysningens förväntade resultat;

- att rusta individer och organisationer inför förändringar av utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden och
- att kvinnor och män från deltagande organisationer får relevant kompetensutveckling och därmed stärkt ställning på arbetsmarknaden, med utgångspunkt från verksamhetens behov.

De förväntade effekterna på individnivå är stabil ställning på arbetsmarknaden.

De förväntade effekterna på organisationsnivå är stärkt kompetensförsörjning.



### Socialfondens nationella urvalskriterier:

I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

#### **1. Projektidén bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.**

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

#### **2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.**

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

#### **3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.**

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

#### **4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.**

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.



### **5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.**

För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng: Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

### **Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder**

De ansökningar som Svenska ESF-rådet bedömer som godkända kommer att skickas vidare för prioritering hos det regionala Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapen kommer att prioritera bland ansökningarna utifrån regionala prioriteringsgrunder.

### **Budget**

Personal:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta



kostnader.

Deltagare:

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokalerna
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

### Transnationalitet

Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

[balticsea-region-strategy.eu](http://balticsea-region-strategy.eu)

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.





### Projektutvärdering

Projekt har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärderingen till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under projektgenomförandet och efter avslutat projekt

Även om projektet väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att projektet säkerställer att projektet följs upp på ett ändamålsenligt sätt.

### Statsstöd

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:

- så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimisförordningen),
- stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bifogade beslutsvillkor.

### Bilagor att bifoga ansökan om stöd

- Bekräftelse av ansökan  
Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.
- Delegationsordning  
Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.
- Deminimis-blankett  
Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet som aktörer som deltagande företag.
- Inköspolicy  
Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

### Bilagor till utlysningen

- Beslutsvillkor



**Praktisk information**

Vid frågor om denna utlysning, kontakta våra regionala samordnare:

Anna-Lena Wettergren Wessman, anna-lena.wessman@esf.se 040-17 42 17

Elisabeth Axell, elisabeth.axell@esf.se 040-17 42 16

Karin Dahl, karin.dahl@esf.se 040-17 42 12

Liselott Kindborg, liselott.kindborg@esf.se 040 17 42 11

Marie-Louise Gullstrand, marie-louise.gullstrand@esf.se 040 17 42 15

Olga Krkic, olga.krkic@esf.se 040 17 42 13

Samuel Löfgren, samuel.lofgren@esf.se , 040 17 42 19

Vi kommer anordna digitalt informationsmöte om utlysningen den 1 september samt ett digitalt utbildningstillfälle i hur ansökningsförfarandet fungerar den 13 september. Anmälan till de båda tillfällena görs via vår regionala hemsida <https://www.esf.se/regioner/sydsverige/>

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan under tidperioden 30 september - 28 oktober 2022 och därefter meddelas stödsökande om ansökan bedöms som godkänd eller ej godkänd. De ansökningar som bedöms som godkända av Svenska ESF-rådet kommer att gå vidare till prioritering hos Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte kommer att hållas den 7 december 2022. Därefter får stödsökande besked huruvida projektet kommer att beviljas stöd eller inte.

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på [www.esf.se](http://www.esf.se). Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med ansökan om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på [www.esf.se](http://www.esf.se) när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

