

## POA1: Kompetensutveckling för yrkesverksamma i Västsverige

**Utllysningsspecifika förutsättningar:** Observera att utlysningen är preliminär och att utlysningen kan komma att avbrytas. Detta beror bland annat på att EU-kommissionen ännu inte har godkänt Sveriges program inom Europeiska socialfonden plus och att regeringen ännu inte beslutat om ny svensk fondgemensam förordning. En förutsättning för att möjligheten att ansöka om stöd ska öppna är, bland annat, att programmet godkänns och att en förordning beslutas.

I utlysningstexten görs hänvisningar till bifogade beslutsvillkor. Eftersom den svenska fondgemensamma förordningen ej är beslutad finns dessa beslutsvillkor i nuläget inte bifogade men de kommer att finnas tillgängliga när Svenska ESF-rådet öppnar upp för möjligheten att ansöka om stöd.

Projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen kan pågå som längst 24 månader.

**Utlöst belopp:** 81 000 000 kronor

**Utlysningens startdatum:** 2022-09-01

**Utlysningens slutdatum:** 2022-10-06

Notera att utlysningen stänger klockan 16:00 sista ansökningsdagen. Svenska ESF-rådet kan efter denna tidpunkt endast begära in de kompletteringar eller förtydliganden som behövs för att kunna fatta ett beslut.

**Region:** Västsverige

**Geografiskt område:** Projekten inom denna utlysning ska bedrivas i Västra Götalands och Hallands län.

### Programområde

Denna utlysning är inom POA1, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*. Inom POA1 stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens yrkesmässiga och geografiska rörlighet. Insatser kan även främja möjligheter att förvärva och förstärka färdigheter, såsom entreprenörsfärdigheter och digitala färdigheter. Insatser som drar nytta av digitaliseringens möjligheter kan stärka likvärdighet, effektivitet, kvalitet och spridning. Insatser inom området ska främst riktas direkt till individer, men även insatser för att utveckla organisationer samt för att utveckla strukturer omfattas.

**Medfinansiering från projektet:** 46 %

**Projektens tidigast möjliga startdatum:** 2023-01-01

**Projektens senast möjliga startdatum: 2023-04-01**

**Projektens senast möjliga slutdatum: 2025-03-31**

Beviljade projekt ska följa de relevanta beslutsvillkor som finns som bilaga till denna utlysning.

### **Bakgrund**

Programmet för Europeiska socialfonden plus (ESF+) 2021-2027 ska stödja det politiska målet "Ett mer socialt och inkluderande Europa" genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. ESF+ bidrar till genomförandet genom socialt inkluderande insatser riktade till individer som bidrar till att minska arbetslösheten, genom insatser för utbildning och livslångt lärande samt genom att främja jämställdhet och lika möjligheter. Programmet skall även bidra till genomförandet av Agenda 2030 och särskilt till följande globala mål för hållbar utveckling; ingen fattigdom (mål 1), god utbildning för alla (mål 4), jämställdhet (mål 5), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8) samt minskad ojämlikhet (mål 10).

Den regionala handlingsplanen för ESF+ 2021-2027 avser programområde A, att öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla, och tar tydligt avstamp i de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götaland och Halland. I Västsverige finns utmaningar kopplat till matchning och brist på kompetens, vilket förutsätter en bred syn på det livslånga lärandet. Den regionala handlingsplanen för ESF+ Västsverige identifierar tre prioriteringar för att främja det livslånga lärandet. Följande två är särskilt relevanta för den här utlysningen: "Matcha och utveckla kompetens för att möta arbetsmarknadens behov" och "Skapa goda möjligheter till kompetensomställning på arbetsmarknaden".

Digitalisering, automatisering, grön omställning och demografiska förändringar är strukturomvandlingar som påverkar dagens samhälle och arbetsmarknaden i grunden. Konsekvenserna av coronapandemin har potential att accelerera dessa strukturomvandlingar. Det råder stora kompetensförsörjningsbehov på arbetsmarknaden i stort. Samtidigt råder arbetskraftsbrist i vissa sektorer och strukturomvandlingarna som påverkar arbetsmarknaden leder till nya kompetensbehov och krav på arbetskraften. I programmet för ESF+ pekas specifikt på behovet av att bättre kunna förutse nya krav på kompetens, att underlätta karriärövergångar och att främja yrkesmässig rörlighet, samt att jobba med flexibla möjligheter till kompetenshöjning, omskolning och validering, speciellt med beaktande av digitala färdigheter.

Både individer och arbetsgivare behöver anpassa sig efter de nya förutsättningarna, individerna för att vara anställningsbara och företagen för att vara konkurrenskraftiga. Kompetensomställning och möjligheter till ett livslångt lärande genom hela yrkeslivet krävs därför för att möta nya kompetenskrav. Kompetensutveckling och kompetensomställning för anställda är avgörande för hur västsvensk arbetsmarknad lyckas med matchningen.

Arbetslivet ska erbjuda lika rättigheter och möjligheter för alla. Diskriminering i arbetslivet är vanligt förekommande exempelvis på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk



tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Diskriminering leder till att resurser och kompetenser inte effektivt tas tillvara. Den svenska arbetsmarknaden är också tydligt könsmässigt segregerad, där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer. Utbildnings- och yrkesval behöver bli mindre könsuppdelade för att möta arbetsmarknadens behov och skapa en mer dynamisk och jämställd arbetsmarknad.

### **Inriktning**

Svenska ESF-rådet efterfrågar i den här utlysningen projekt vars huvudsakliga verksamhet skall främja livslångt lärande i syfte att skapa goda möjligheter till omställning och kompetensutveckling som matchar arbetsmarknadens behov.

Insatserna i projekten ska främst rikta sig till yrkesverksamma individer och bestå av relevant kompetensutveckling utifrån arbetsplatsens och arbetsmarknadens behov. Kompetensutvecklingen ska stärka individer och organisationer över tid. Insatserna ska också ge bättre förutsättningar till individen att hantera omställning och bidra till ökad rörlighet på arbetsmarknaden. Satsningar kan avse insatser direkt till målgruppen, insatser för att utveckla organisationer samt insatser för att utveckla system och strukturer.

Den aktuella utlysningen har följande inriktningar:

#### **1. Kompetensutveckling och livslångt lärande**

Insatserna i projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen ska främja kontinuerlig kompetensutveckling och omställning på arbetsplatsen, möjligheter till omskolning och karriär- och yrkesväxling eller vidareutbildning. Syftet är att bättre förutse förändringar och nya krav på kompetens utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.

#### **2. Förändrad arbetsmarknad**

Insatserna i projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen ska förbättra individers och arbetsplatsers förmåga att möta förändringar inom digitalisering, automatisering, grön omställning och demografi, detta för att lyckas hantera matchningen i framtiden.

#### **3. Samverkan**

Insatserna i projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen ska öka samverkan mellan utbildning och arbetsliv. Genom samverkan kan branscher, företag, utbildningsanordnare och offentlig sektor få möjlighet att diskutera vilken kompetens, kurser och utbildningar som efterfrågas nu och i framtiden.

Inom ramen för den här utlysningen kan insatserna även bidra till grön kompetens, gröna arbetstillfällen och grön ekonomi. Insatserna kan stärka den gröna omställningen t.ex. genom kompetensutveckling med sådan inriktning.



### Målgrupp

Målgruppen är bred i syfte att möta behov av kompetensutveckling i alla verksamheter; yrkesverksamma individer oavsett anställningsform, inom privat, offentlig och ideell sektor.

Även kvinnor och män inom programområde A2 kan ingå som en del av målgruppen. Genom att delta i kompetensutvecklingsinsatserna skapas förutsättningar för dessa målgrupper att få arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till arbetsrelevanta nätverk. Insatser med målgrupper från programområde A2 kan även underlätta för deltagande organisationers och verksamheters tillgång till arbetskraft med rätt kompetens.

### Vem kan söka?

Utlysningen vänder sig till offentlig, privat och ideell sektor. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och eventuella samverkansparter.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad gäller statsstödsreglerna.

### Övriga förutsättningar

Projekt som finansieras inom ramen för den här utlysningen kan pågå som längst 24 månader.

Denna utlysning efterfrågar tillämpningsprojekt, det vill säga projekt som ska tillämpa befintliga metoder (eventuellt med vissa anpassningar till rådande förutsättningar och projektets kontext).

### Förväntade resultat av projekten i utlysningen

Projekt inom denna utlysning ska bidra till ett eller fler av följande förväntade resultat:

- Flexibla möjligheter till kompetenshöjning, omskolning och validering.
- Rusta individer och organisationer för förändringar av utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden.
- Stärkt samverkan mellan relevanta aktörer.
- Ökad kunskap om diskriminering och att mönster vad gäller könsstereotypa och diskriminerande strukturer och normer på arbetsplatser bryts.

Stödsökande ska utifrån förväntade resultat i utlysningen ta fram projektmål.

### Socialfondens nationella urvalskriterier:



I genomförandet av ESF+ finns fem urvalskriterier som samtliga projektansökningar ska svara upp mot för att kunna bedömas som godkända av Svenska ESF-rådet. Huruvida stödsökande lever upp till urvalskriterierna eller inte bedöms utifrån svar som stödsökande ger i formuläret Ansökan om stöd. Urvalskriterierna är följande:

**1. Projektiden bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierade problem.**

För att uppfylla kriteriet ska stödsökande ska definiera vilket problem projektet vill lösa. Stödsökande ska i sin problemanalys visa att projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov. Det ska finnas en analys av problemets orsaker och dess konsekvenser. I problemanalysen ska utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering identifieras. Det ska finnas en relevant analys av vilka aktörer som behöver delta i projektet för att kunna lösa projektets identifierade problem.

**2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.**

För att uppfylla kriteriet ska projektets mål ska ligga i linje med de mål som finns i utlysningen. Projektmålen ska vara uppföljningsbara.

Kravet på utvärderingsbarhet gäller för de ansökningar i utlysningar där det är obligatoriskt med projektutvärdering.

Samtliga mål ska vara kopplade till ovanstående definierande problem. Målen ska även utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

**3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.**

För att uppfylla kriteriet ska de metoder och tillvägagångssätt som stödsökande planerar att tillämpa eller utveckla vara relevanta utifrån projektets problemanalys samt projektmålen. Det ska finnas en motivering till varför de aktuella metoderna och tillvägagångssätten valts, som bygger på forskning, omvärldsbevakning eller tidigare erfarenheter av metoden.

Stödsökande ska beskriva på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

**4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.**

För att uppfylla kriteriet ska det finnas relevant kapacitet och kompetens tillgänglig för projektorganisationen. Det ska finnas en beskrivning av funktionerna som ska finnas i projektorganisationen (hos projektägare, deltagande aktörer och eventuella resurser som ska köpas in) och vilka kompetenser som krävs. Budgeten i sin helhet ska vara relevant och kostnadseffektiv i relation till projektets problemformulering och mål. Stödsökande ska ha ekonomisk och administrativ kapacitet att genomföra projektet.

**5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.**



För att uppfylla kriteriet ska projektet vara förankrat (både hos projektägaren och hos eventuella deltagande aktörer) och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Projektet ska ha en relevant styrgrupp. Projektet ska ha identifierat vilka aktörer som behöver vara med i projektet för att kunna lösa identifierade utmaningar och projektet ska vara förankrat hos dessa. Observera att detta inte utgör ett krav på avtal eller utpekande av leverantörer av varor och tjänster.

Det ska finnas en tydlig strategi för hur projektets resultat, och lärdomarna av projektet, ska tillvaratas under och efter projektet.

När Svenska ESF-rådet har gjort bedömningen vilka projekt som är godkända eller inte, utifrån urvalskriterierna ovan, kommer följande modell för poängsättning för de godkända projekten att användas:

För att uppnå 1 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på antingen urvalskriteriet 1 eller 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 2 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 men bedöms inte i sin helhet som stark.

För att uppnå 3 poäng: Sökande har fått en extra poäng på urvalskriteriet 1 samt bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

För att uppnå 4 poäng: Sökande har fått en extrapoäng på både urvalskriteriet 1 och 5 och bedömas i sin helhet som stark vilket innebär att det finns en tydlig koppling mellan problem- och behovsanalys, vald metod och definierade projektmål.

### **Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder**

De ansökningar som Svenska ESF-rådet bedömer som godkända kommer att skickas vidare för prioritering hos det regionala Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapen kommer att prioritera bland ansökningarna utifrån regionala prioriteringsgrunder.

### **Budget**

#### **Personal:**

För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av projektpersonalens nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska. I denna utlysning använda enhetskostnader baserat på personalens yrkesgrupp enligt anställningsavtal. Inkluderat i personalkostnader finns en schablon på 15% för indirekta kostnader.

#### **Deltagare:**



För att förenkla administrationen har Svenska ESF-rådet infört enhetskostnader vid budgetering och redovisning av deltagares nedlagda tid i projektet, enhetskostnaderna är obligatoriska.

Övriga kostnader:

Följande kostnadsslag ska budgeteras utifrån verkliga kostnader

- Externa tjänster
- Utrustning, materiel och deltagarlokalerna
- Resor och logi

Observera att projekt som understiger 1 860 000 kronor kan enbart budgetera för personalkostnader.

### **Transnationalitet**

Socialfondsprogrammet ESF+ 2021-2027 ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Programmet pekar på att transnationellt samarbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Programmet betonar att transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte. Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

I Socialfondsprogrammet lyfts transnationellt samarbete inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen fram. EU:s strategi för Östersjöregionen är ett samarbete mellan EU:s länder runt Östersjön. Den antogs 2009 i syfte att möta gemensamma utmaningar som länderna i regionen står inför och där samarbete över gränserna är nödvändigt för att lösa gränsöverskridande problem som är svåra att lösa på egen hand. Strategin berör EU:s medlemsstater i regionen - norra Tyskland, Polen, Litauen, Lettland, Estland, Finland, Sverige och Danmark. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välbefindandet. Målet om ökat välbefindande inbegriper en social dimension. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i fjorton policyområden. Projekt som bidrar till EU:s Östersjöstrategi är projekt med en tydlig makroregional påverkan som bidrar till att nå strategins mål och som bidrar till genomförandet av en eller flera åtgärder i handlingsplanen för EU:s Östersjöstrategi. Kopplingen till strategins mål och åtgärder ska vara tydliga.

Läs mer om Östersjöstrategin och dess handlingsplan här:

[balticsea-region-strategy.eu](https://balticsea-region-strategy.eu)

Transnationellt samarbete kan användas som ett verktyg för att skapa och sprida innovation samt lärande mellan socialfondsfinansierade projekt i olika länder och därmed bidra med lösningar på gränsöverskridande samhällsutmaningar. Genom det transnationella samarbetet utvecklas de nyskapande idéerna och de innovativa koncepten som är en förutsättning för social innovation.

### **Projektutvärdering**

Projekt har möjlighet att, utifrån sina egna kunskapsbehov, upphandla utvärdering till projektet. Beroende på hur behovet ser ut kan utvärderingen ligga till grund för lärande både under



projektgenomförandet och efter avslutat projekt. Även om projekt väljer att inte ha en utvärdering är det ett krav att säkerställa uppföljning på ett ändamålsenligt sätt.

### **Statsstöd**

Alla projekt ska bedrivas i enlighet med EU:s statsstödsregler (se främst artikel 107, Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Projekt i denna utlysning kan innebära att statsstöd lämnas till företag.

Svenska ESF-rådet kan bevilja statsstöd enligt följande EU-regler om statsstöd:

- så kallat försumbart stöd enligt kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 av den 18 december 2013 om tillämpningen av artiklarna 107 och 108 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt på stöd av mindre betydelse (de minimisförordningen),
- stöd till utbildning enligt artikel 31 i Kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget (GBER).

I denna utlysning tillåts endast statsstöd i enlighet med de minimis-förordningen.

Se mer i bifogade beslutsvillkor.

### **Bilagor att bifoga ansökan om stöd**

- Bekräftelse av ansökan  
Bekräftelsebrevet är obligatoriskt att inkomma med för de projektägare som inte använder digital signering.
- Delegationsordning  
Denna bilaga är obligatorisk för samtliga sökande.
- Deminimis-blankett  
Dessa bilagor är obligatoriska för stödsökande som ska använda de minimis och gäller för de företag som vid ansökan om stöd är inlagda i Projektrummet som aktörer som deltagande företag.
- Inköbspolicy  
Denna bilaga är obligatorisk för offentliga aktörer.

### **Bilagor till utlysningen**

- Beslutsvillkor

### **Praktisk information**

För att säkerställa att ansökan är i linje med utlysningen uppmanas stödsökanden att kontakta Svenska ESF-rådet i ett tidigt skede. Vid frågor om denna utlysning kontakta våra regionala samordnare:

Selma Gabela Aleckovic, [selma.gabela@esf.se](mailto:selma.gabela@esf.se), 031-707 73 87



Ingrid Jansson, ingrid.jansson@esf.se, 031-707 73 75  
Amanda Ramér, amanda.ramer@esf.se, 031-707 73 72  
Pernilla Hofmann, pernilla.hofmann@esf.se, 031-707 73 89  
Olof Person, olof.person@esf.se, 031-707 73 84  
Mathilda Hagerud, mathilda.hagerud@esf.se, 031-707 73 82  
Ninon Shenaz, ninon.shenaz@esf.se, 031-707 73 79  
Max Ericson, max.ericson@esf.se, 031-707 73 71

Vi kommer anordna ett informationsmöte om utlysningen den 6 september samt digitalt den 7 september. Mer information om detta samt anmälan kommer på hemsidan, <https://www.esf.se/min-region/vastsverige>.

Svenska ESF-rådet kommer att bereda er ansökan under tidsperioden 7 oktober - 28 november 2022. De ansökningar som bedöms som godkända av Svenska ESF-rådet kommer att gå vidare till prioritering hos Strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapets prioriteringsmöte kommer preliminärt att hållas den 16 december 2022. Därefter får stödsökande besked huruvida projektet kommer att beviljas stöd eller inte.

Ansökan om stöd ska lämnas på Svenska ESF-rådets digitala ansökningsformulär i Projektrummet som nås på [www.esf.se](http://www.esf.se). Senast klockan 16:00 den dagen utlysningen stänger ska ansökan om stöd vara inskickad i Projektrummet. En ansökan som inkommer efter denna tidpunkt kan inte beviljas. Ansökningsformuläret ska vara komplett vilket innebär att samtliga fält ska vara ifyllda. De obligatoriska bilagorna ovan ska skickas in tillsammans med ansökan om stöd för att ansökan ska anses vara komplett. Undantaget är bekräftelse av ansökan, oavsett om den görs digitalt eller manuellt, som ska vara inskickad senast 24 timmar efter att utlysningen har stängts. Denna förlängda deadline när det gäller bekräftelsebrev beror på att det inte går att bekräfta ansökan innan den är inskickad i Projektrummet.

Svenska ESF-rådet kommer att publicera information på [www.esf.se](http://www.esf.se) när det gäller vilka projekt som beviljas medel.

