



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Dokumentation från LANSERING AV ESF+

21 juni 2022



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ESF+ Fokus Programområde A

”Svenska ESF-rådet har i uppdrag att förvalta Europeiska socialfondens program i Sverige. Europeiska socialfonden är **EU:s** viktigaste redskap för att främja sysselsättning och fler och bättre arbeten.”

Övergripande mål för ESF+

Att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktigt ökad sysselsättning på lång sikt.

ESF+ i korthet

ESF+ ska bidra till EU:s strategi *Hållbar europeisk framtid* som baseras på målen i Agenda 2030.

Syftet med projekten är att

- tillgången till sysselsättning förbättras
- livslångt lärande främjas
- aktiv inkludering uppmuntras
- social inkludering främjas.



Programområde A Öka möjligheten till ett hållbart arbetsliv för alla 70,5% Tilldelning* Särskilda mål • Främja livslångt lärande och att uppmuntra aktiv inkludering Tematiskt målområde • Ekonomisk utsatthet • Återinträde/etablering på arbetsmarknaden • Kompetensutveckling för individer som har en stabil eller instabil ställning på arbetsmarknaden Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa • Anställda och personer i omställning inklusive egenföretagare • Organisationer • Myndigheter • Företag • Andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor	Programområde B Öka övergångarna till arbete 15% Tilldelning* Särskilda mål • Förbättra tillgången till sysselsättning för alla arbetssökande Tematiskt målområde • Återinträde/etablering på arbetsmarknaden Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa	Programområde C Minska risken för ekonomisk utsatthet 3% Tilldelning* Särskilda mål • Främja social inkludering Tematiskt målområde • Ekonomisk utsatthet Insatser för • Individer som befinner sig i, eller riskerar att hamna i fattigdom eller social exkludering	Programområde D Öka kapaciteten i glesbydgen 6,5% Tilldelning* Särskilda mål • Modernisera arbetsmarknadens institutioner och tjänster Tematiskt målområde • Återinträde/etablering på arbetsmarknaden • Kompetensutveckling för individer som har en stabil eller instabil ställning på arbetsmarknaden Insatser för • Övre och Mellersta Norrland	Programområde E Sociala innovationer 5% Tilldelning* Särskilda mål • Uppmuntra aktiv inkludering Tematiskt målområde • Ekonomisk utsatthet • Återinträde/etablering på arbetsmarknaden • Kompetensutveckling för individer som har en stabil eller instabil ställning på arbetsmarknaden Insatser för • Arbetslösa inklusive långtidsarbetslösa • Anställda och personer i omställning inklusive egenföretagare • Organisationer • Myndigheter • Företag • Andra arbetsgivare inom privat, offentlig och idéburen sektor
---	--	--	--	---

Alla delar av programmet ska genomsyras av jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Vi förespråkar också transnationalitet, alltså samarbete med andra länder, för att förbättra projektets resultat och spridning.

* Tilldelning avser hur stor andel av fonden som går till respektive programområde.

** För Norra Mellansverige är medfinansieringen från EU 60 %



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Programområde A

Programområde A:1

Kompetensutveckling för sysselsatta

Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla

Programområdets specifika mål

- Främja ett livslångt lärande.
- Bättre förutse förändringar och nya krav på kompetens.
- Underlätta karriärövergångar.
- Främja yrkesmässig rörlighet.

Insatser

- Kompetensutvecklingsinsatser för sysselsatta ska bidra till att individen får en stärkt ställning på arbetsmarknaden.
- Insatser kan ske på individ-, organisations- och strukturnivå.
- Områden som insatserna kan riktas mot är livslångt lärande, yrkesväxling och omställning.
- I insatserna ska jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas.

Potentiella projektdeltagare

Individer som lever med en otrygg och osäker anställning.

Programområdet riktas till yrkesverksamma, oavsett

- anställningsform
- anställningens längd
- om anställningen är i privat, offentlig eller idéburen/ideell sektor.

Programområde A:2

Insatser riktade till individer utanför arbetsmarknaden

Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla

Programområdets specifika mål

- Uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter, icke-diskriminering och aktivt deltagande.
- Förbättra anställningsbarheten, särskilt för missgynnade grupper.

Potentiella projektdeltagare

- Individer som står utanför arbetsmarknaden på grund av arbetslöshet samt de som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden.
- Arbetslösa, långtidsarbetslösa, äldre (55+), nyanlända, individer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.
- Individer som är sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.
- Unga (från 13 år) som riskerar studieavbrott.

Insatser på individnivå

- Insatser riktade till individer utanför arbetsmarknaden möter främst tematiskt målområde etablering och återinträde på arbetsmarknaden.
- Insatser kan ske på individ-, organisations- och strukturnivå.
- Inom det specifika målet är det även möjligt att genomföra insatser som bidrar till social innovation.
- I insatserna ska jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas.

Insatser gällande organisationsnivå

Insatser gällande förstärkt och relevant samverkan för behovsanpassade lösningar för individen.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Utlysningar inom ESF+ i Sydsverige

Utlysningar

1. Programområde A1: Främja livslångt lärande
2. Programområde A2: Uppmuntra aktiv inkludering av unga
3. Programområde A2: Uppmuntra aktiv inkludering, tidiga förberedande insatser

Tidplan ESF+ i Sydsverige

Juni/juli: Utlysningarna publiceras

Juli: Ansökningsfrågor publiceras

Början av september: Projektrummet öppnar för ansökan

Augusti/september: Projektidémöten och informationsmöten

1 september: Informationsmöte om utlysningarna

13 september: Informationsmöte om hur man ansöker

29 september: Ansökan stänger

7 december: Prioritering av SFP

December: Beslut om beviljade projekt

Januari/Februari 2023: Projektstart

Utlysning Programområde A:1

- Främja livslångt lärande

Insatser

- relevant kompetensutveckling utifrån arbetsplatsens och arbetsmarknadens behov.
- ska ge bättre förutsättningar till individen att hantera omställning och bidra till ökad rörlighet på arbetsmarknaden.
- Kompetensutvecklingen ska stärka individer och organisationer över tid.

Förväntade resultat

Insatserna ska bidra till:

- att rusta individer och organisationer inför förändringar av utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden

och

- att kvinnor och män från deltagande organisationer får relevant kompetensutveckling och därmed stärkt ställning på arbetsmarknaden, med utgångspunkt från verksamhetens behov.

- Förväntade effekter på individ nivå är stabil ställning på arbetsmarknaden

- Förväntade effekter på organisationsnivå är stärkt kompetensförsörjning

Vem kan ansöka

- Organisationer inom privat, idéburen och offentlig sektor.
- Samarbetsorganisationer, t ex. bransch eller medlemsorganisationer, näringslivsenheter som håller samman insatserna för flera arbetsplatser.
- Förankring och ägarskap

Potentiella projektdeltagare

- Sysselsatta, oavsett anställningsform och tidslängd.
- Anställda inom privat, offentlig och idéburen sektor.
- Även arbetslösa kan ingå som en del av de individer som kompetensutvecklas.

Projekten ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Utlysning Programområde A:2

”Uppmuntra aktiv inkludering”
- inriktning unga

Bakgrund och inriktning unga från 13 år

- Unga från 13 år i grundskolan och gymnasiet med problematisk frånvaro och/eller unga som riskerar att inte fullfölja sina studier.
- Unga från 16 år som varken arbetar eller studerar och som befinner sig i ett utanförskap

I denna utlysning efterfrågar ESF-rådet projekt som ska arbeta med insatser som kan handla om:

- Insatser för att främja ökad närvaro och förebygga problematisk frånvaro i skolan.
- Tidigt och förebyggande arbete för att minska studieavbrott i gymnasieskolan och motverka att individer hamnar i utanförskap.
- Insatser för att stärka individers möjlighet att fullfölja gymnasiestudier till exempel via andra alternativa studieformer.
- Insatser som stärker övergången mellan skola, vidare studier och etablering i arbetslivet.
- Uppsökande och motiverande arbete för unga som varken arbetar eller studerar.

Insatserna ska kombineras med insatser på organisationsnivå, som kan handla om:

- Insatser för lärare och annan personal som i sin yrkesutövning arbetar med att förebygga studieavbrott.
- Insatser för skolans organisering för att förebygga studieavbrott.
- Utveckling av metoder och arbetssätt, exempelvis genom samverkan, som förstärker övergången mellan skola, vidare studier och etablering i arbetslivet

Förväntade resultat

Insatserna ska bidra till:

-att problematisk frånvaro i skolan förebyggs och att elever är kvar i studier eller har fullföljt sina studier vid avslut i projektet

Eller

-att unga som varken arbetar eller studerar kommer i utbildning eller arbete

Och

-Att samarbetsformer mellan relevanta aktörer som är delaktiga i arbetet med individen upprättas eller stärks. Eller att organiseringen i skolan och samverkan mellan relevanta organisationer stärks utifrån individens behov.

Vem kan ansöka

- Offentlig organisation
- Organisation inom ideell sektor
- Eller friskola som drivs av annan huvudman än kommun, region eller stat.

Utlysning Programområde A:2

- Insatser riktade mot individer utanför arbetsmarknaden

Att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden närmar sig arbetsmarknaden genom stegförflyttning och/eller kommer i arbete alternativt studier.

Insatser ska verka för att bättre kunna möta målgruppens behov och individuella förutsättningar

Utlysning Programområde A:2

- Insatser riktade mot individer utanför arbetsmarknaden

Att individer snabbare uppnår varaktig sysselsättning, med hjälp av att man bättre möter arbetssökande individers samlade behov, för att hitta behovsanpassade lösningar för individen.

Samarbete mellan relevanta aktörer, för att bättre kunna möta målgruppens behov och individuella förutsättningar.

I denna utlysning efterfrågar ESF-rådet projekt som ska arbeta med insatser till kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden och har ett stort behov av tidiga/förberedande insatser;

- Individer som står långt från arbetsmarknaden på grund av arbetslöshet och individer som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden.
- Långtidsarbetslösa, *dvs. inskrivna vid Arbetsförmedlingen minst 12 månader utan arbete*, som inte är aktuella för rustande och matchande insatser hos AF:s fristående aktörer.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är;

- att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer närmare arbetsmarknaden och/eller kommer i arbete alternativt studier.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är;

- att samarbetsformer mellan relevanta aktörer, vilka är delaktiga i arbetet med individen, upprättas eller stärks.

Om det förväntade resultatet är/avser närmare arbetsmarknaden dvs stegförflyttning ska det utvecklas i ansökan vad stegförflyttningen innebär samt hur stegförflyttningen ska mätas.

I ansökan ska det framgå hur projektet säkerställer att de har deltagare.

Om projektet är beroende av andra organisationer för att säkerställa deltagare, ska en avsiktsförklaring bifogas tillsammans med ansökan där det framgår att organisationen kan bidra med deltagare till projektet i den omfattning som projektet planerar för.

Process från utlysning till beslut



ANSÖKAN OM STÖD



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Avsnittsindelning i formuläret

0: Utlysning

1: Stödsökande organisation

2: Övergripande information

3: Problemformulering

4: Deltagande aktörer

5: Projekt mål

6: Metod och tillvägagångssätt

7: Kapacitet och kompetens

8: Ekonomi

9: Förankring

10: Sammanfattning

11: Dokument

- Nationella urvalskriterier tätt kopplade till de frågor som ställs i ansökan.
- Dokument som ska skickas in i samband med ansökan laddas upp och bifogas direkt.

Nyheter ekonomi ESF+

Analys och planeringsfasen tas bort

- Finns ingen budgetpost för detta längre
- Presumptiva projektägare förväntas ha gjort sin analys- och planering innan de ansöker om ett genomförandeprojekt antingen på egen hand eller genom en förstudie
- I starten av projektet är det tillåtet med en period på ca 1- 2 månader för uppstartsarbete, t ex rekrytering och liknande

Ökade nivåer på schabloner för personal och deltagare

- Personalschabloner med 40% påslag ökar med i snitt 35% och gäller för hela programperioden i ESF+
- Personalschabloner enligt yrkestyp med 15% påslag ökar med i snitt 50% och gäller för hela programperioden i ESF+
- Deltagarschabloner för arbetslösa ökar i snitt 25%
- Deltagarschabloner för anställda ökar med ca 50%
- Ny årsarbetstid per kalenderår är 1720 timmar

Förenklingar i redovisning av personal

- Personalportalen kommer att användas, dvs ESF-rådets system för digital tidsredovisning
- Sju fasta aktiviteter att välja mellan för den anställda
- Möjlighet att via rapporter kunna få överblick på vad de anställda lägger tid på i projektet

Förenklingar i redovisning av deltagare

- Deltagarportalen kommer att vara möjlig att använda, dvs ESF-rådets system för digital tidsredovisning
- Sju fasta aktiviteter att välja mellan för deltagaren
- Möjlighet att via rapporter kunna få överblick på vad deltagarna lägger tid på i projektet
- I de fall deltagarnas tid i projekt inte är medfinansiering krävs ingen signering från deltagaren

Fördjupning



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Horisontella principer - lika möjligheter för alla

- Jämställdhet
- Tillgänglighet
- Icke-diskriminering
- Ekologisk hållbar utveckling



Krav på horisontella principer

- Projektsökande ska i problemanalysen identifiera utmaningar utifrån jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.
- Projektmålen ska utgå från identifierade utmaningar kopplade till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.
- Projektsökande ska beskriva på vilket sätt den valda metoden/tillvägagångssättet förhåller sig till perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Film HP

<https://www.youtube.com/watch?v=bK1KpErY09g&list=PLPiQlzfROOfwDzY50U-K9wQW5BpMH4yOU&index=4>



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Utvärdering och uppföljning i ESF+

Jonna Källström Böresson, June 21, 2022

Sammanfattning av utvärderingsmodellen

Tre utvärderingsnivåer

- Program
- Kluster
- Projekt

Fokusskifte

- Ökat fokus på klusterutvärdering
- Ökat fokus på kunskapsskapande
- Kvalificerad uppföljning av program mål

Differentiering av krav på utvärdering

- Stärka möjligheterna för utvärdering
- Aktivare förhållningssätt till förväntad nytta
- Bättre möjligheter att följa och inhämta resultat från utvärderingar

Uppföljning

- Myndighetens uppföljningsansvar
- Projektens ansvar
- Varför är det viktigt?



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

De nationella urvalskriterierna

Urvalskriterier för socialfonden plus (ESF+) 2021-2027

- Ska beslutas av Övervakningskommittén i augusti.

Metoden för urval av projektansökningar består av tre steg:

1. Formell prövning av inkomna ansökningar (görs av Svenska ESF-rådet)
2. Bedömning av inkomna ansökningar utifrån aktuella urvalskriterier (görs av Svenska ESF-rådet)
3. Prioritering mellan godkända ansökningar (görs av Strukturfondspartnerskapen förutom i nationella utlysningar)

Fem nationella urvalskriterier

- Urvalskriterierna har tagits fram i syfte att fånga en tydlig projektlogik.
- De fångar sådana faktorer som vi vet är av betydelse för projektets förutsättningar att nå hållbara resultat och bidra till programmets mål och önskade effekter.
- De ska bidra till att de projekt/insatser som bedöms ha bäst förutsättningar att bidra till programmålen väljs ut.

Fem nationella urvalskriterier

1. Projektiden bygger på en tydlig och relevant problemanalys som leder fram till ett tydligt definierat problem.
2. Projektets mål ska ligga i linje med utlysningen, svara mot projektets definierade problem och vara uppföljnings-/utvärderingsbara.
3. Projektet ska tillämpa eller utveckla en eller flera relevanta metoder och tillvägagångssätt.
4. Projektorganisationen har kapacitet och relevant kompetens för att genomföra projektet. Projektet ska bedrivas kostnadseffektivt.
5. Projektet ska vara förankrat, ha ett säkrat ägarskap och tydlig strategi för tillvaratagande av resultat.

Europeiska socialfonden plus 2021-2027 (ESF+)

Transnationellt samarbete

” Svenska ESF-rådet har i uppdrag att förvalta Europeiska socialfondens program i Sverige. Europeiska socialfonden är **EU:s** viktigaste redskap för att främja sysselsättning och fler och bättre arbeten.”



Alla delar av programmet ska genomsyras av jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Vi förespråkar också transnationalitet, alltså samarbete med andra länder, för att förbättra projektets resultat och spridning.

* Tilldelning avser hur stor andel av fonden som går till respektive programområde.
** För Norra Mellansverige är medfinansieringen från EU 60 %

Transnationellt samarbete i ESF+

- Transnationellt samarbete möjligt inom samtliga programområden
- Programmet pekar på att transnationellt arbete kan bidra till att effektivt lösa **gemensamma utmaningar** och användas som **ett verktyg för innovation**, lärande och spridning av resultat.
- Formerna för det transnationella samarbetet i projekt kan variera från studiebesök, kunskapsutbyte, jobb-skuggning till gemensamma utvecklingsprojekt.

Transnationellt samarbete ESF+ 2021-2027

Artikel 22 (3) Förordning (EU) 2021/1060 CPR

3. Varje program ska innehålla följande:

- a) En sammanfattning av de viktigaste utmaningarna, med beaktande av
 - viii) makroregionala strategier och havsområdesstrategier, i de fall medlemsstaterna och regionerna deltar i sådana strategier,
- d) För varje särskilt mål
 - vi) interregionala, gränsöverskridande och transnationella åtgärder, där stödmottagarna finns i minst en annan medlemsstat eller utanför unionen, om så är relevant,

Transnationellt samarbete ESF+ 2021-2027

Artikel 15 Förordning (EU) 2021/1057 ESF+

Transnationellt samarbete

Medlemsstaterna får stödja åtgärder för transnationellt samarbete inom ramen för något av de specifika mål som anges i artikel 4.1 a-l.

- Det svenska operativa programmet för ESF+ stödjer

interregionala, gränsöverskridande och transnationella åtgärder, där stödmottagarna finns i minst en annan medlemsstat eller utanför unionen, om så är relevant.

Prioriteringar transnationellt samarbete ESF+ 2021-2027

Prioriteringar nationellt med kopplingar regionalt:

1. Östersjösamarbete
2. Social Innovation
3. Ungas Mobilitet - ALMA
4. Andra typer av transnationella aktiviteter i projekten
(exempelvis studiebesök, erfarenhetsutbyte, spridning av kunskap)

Resurser TN

Regionala kontaktpersoner



Social innovation i ESF+

Översiktsbild social innovation

Social innovation (Art. 14 Förordning EU 2021/1057 ESF+)

Transnationellt samarbete (Art. 15 Förordning ESF+)

Delad förvaltning

Direkt/indirekt förvaltning (KOM)

Nationella Operativa Program
ESF+ 2021-2027
PO A.2 och PO E

Transnationellt nätverk för
Social innovation

Programmet för Sysselsättning
och Social Innovation
EaSI

Nationellt
kompetenscenter för
social innovation

**MSI: Mötesplats Social
Innovation**

Malmö universitet
Jönköping University
Örebro universitet
Umeå universitet
Luleå tekniska universitet

Partnerskap med:
Reach for Change
Inkludera

National Contact Points
(i varje medlemsstat)
Svenska ESF-rådet

Europeiskt konsortium:
Spanien
Frankrike
Lettland
Sverige

Ungas mobilitet - ALMA
Aim, Learn, Master,
Achieve

Vad är social innovation?

Klassisk definition av innovation:

- Utveckling och förverkligande av nyskapande lösningar på identifierade behov hos människor, organisationer och samhälle

Social innovation:

- Aktuella samhällsutmaningar och hållbarhetsmål har skapat behov av samhällsförnyelse – med andra ord "social" innovation för nya lösningar för social inkludering, förbättrad välfärd, livskvalitet, relationer och egenmakt
- Nya metoder, arbetssätt, verksamheter, organisering, samarbeten, tjänster, produkter, policies, m.m.

EU:s bild av social innovation:

"...en verksamhet som är social både till sitt ändamål och sina medel, särskilt sådan verksamhet som avser utveckling och genomförande av nya idéer (när det gäller produkter, tjänster, metoder och modeller), och som samtidigt tillgodoser sociala behov och skapar nya sociala relationer eller samarbeten mellan offentliga organisationer, civilsamhällesorganisationer eller privata organisationer, varigenom samhället gynnas och dess förmåga att agera förstärks."

Sociala innovationer i praktiken



Nya verksamhetsformer:

Genom bildande av aktiebolag skapade [Telge Tillväxt](#) hållbarhet i samverkan mellan näringsliv och samhälle, där arbetslösa unga både fick arbete och engagerades i lokal samhällsutveckling



Nya verktyg:

Med en apptjänst gör [Mobilearn](#) integration, etablering, samhällsinformation och jobbsökande mer lättillgängligt på användarens eget språk.



Nya samarbeten:

Med sammanhållen process, evidensbaserade metoder och samverkan mellan det offentliga och privata ger [Samordningsbron](#) stöd utifrån behov samtidigt som arbetsmarknaden tillförs ny kompetens



Nya behov:

Med behov av ökad cirkulär ekonomi, utgör [Allwin](#) – liksom allt fler aktörer - länk mellan matbutiker och mottagare, och sörjer för att behövande får mat samtidigt som klimatet gynnas.

Mycket fokus från EU sida om uppskalning och spridning.

Att använda transnationellt samarbete för det, test i regional/nationell kontext som sedan kan skalas upp och spridas.

Att POE projekt kan tas om hand regionalt och tvärtom. Innovativa A2 projekt regionalt som kan skalas upp inom POE.

Mycket information ?

www.esf.se

- Prenumerera på vårt nyhetsbrev.
- Följ oss på sociala medier.

Tack för idag!

