

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

### Utlysning för Västsverige - Underlätta övergångarna till arbete och studier för unga kvinnor och män

#### Underlätta övergångarna till arbete och studier för unga kvinnor och män

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, *Ökade övergångar till arbete*, mål 2:2 *Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga kvinnor och män (15-24 år)*.

Svenska ESF-rådet utlyser 60 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt inom två inriktningar:

- Inom inriktning 1 ska projekt bidra till att unga kvinnor och män kommer i studier, i arbete eller närmare arbetsmarknaden och riktas till socialt utsatta områden i regionens större kommuner.
- Inom inriktning 2 ska projekt bidra till att unga kvinnor och män kommer i studier, i arbete eller närmare arbetsmarknaden i de områden där arbetsmarknadens utveckling är svag, framförallt mindre kommuner som har ett större beroende av arbetstillfällena i industrin.

*Målgrupp:* Unga kvinnor och män mellan 15-24 år som är arbetslösa, står långt ifrån arbetsmarknaden eller riskerar att få arbetsmarknadsrelaterade problem.

Utlysningen pågår mellan 15 juni 2015 och 19 oktober 2015. Projekten kan starta tidigast 1 mars 2016 och senast 1 maj 2016. Maximal projektid är 3 år.

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Insatser inom Socialfonden genomförs inom ramen för det operativa programmet och så kallade prioriteringsaxlar vilka benämns programområden. För Sverige omfattar detta programområde 1 kompetensförsörjning, programområde 2 ökade övergångar till arbete samt programområde 3 satsningar på ungdomar inom ramen för EU:s sysselsättningsinitiativ för unga (endast regionerna Sydsverige, Norra Mellansverige och Mellersta Norrland). Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

### Regionens utmaningar/nationella utmaningar

I det nationella socialfondsprogrammet konstaterar man att många unga har svårt att komma in på arbetsmarknaden och arbetslösheten är fortsatt hög. Det är därför viktigt att skapa nya och bredare vägar till jobb för unga. Arbetsmarknadsanknytningen och orsakerna till arbetslöshet skiljer sig åt inom gruppen. En stor del av de unga arbetslösa är studerande som söker extrajobb vid sidan av studierna. För de flesta unga är också arbetslöshetsperioderna relativt korta och de lyckas ganska snabbt träda in på arbetsmarknaden. Samtidigt finns det en betydande grupp bland de unga arbetslösa som står långt ifrån arbetsmarknaden och har svårigheter att hitta vägar till arbetslivet. Den största risken för långtidsarbetslöshet och framtida arbetsmarknadsrelaterade problem finns bland unga som saknar fullföljd gymnasieutbildning. Sedan mitten av 1990-talet har andelen 20-åringar som har fullföljt sin gymnasieutbildning minskat från över 80 % till under 75 %. Samtidigt har gymnasieutbildning alltmer kommit att bli ett grundläggande krav för att få ett arbete.

Aktuell utlysning kopplas till mål 2.2 i det nationella socialfondsprogrammet *Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga (15-24 år) kvinnor och män* och därmed investeringsprioritering 8.2 *Varaktig integration på arbetsmarknaden för ungdomar, särskilt de som inte arbetar eller studerar, inklusive ungdomar som löper risk för social utestängning och ungdomar från marginaliserade grupper, vilka inbegriper ungdomsgarantin.*

Problembilden är även giltig för region Västsverige och projekt inom denna utlysning ska bidra till att förbättra förutsättningarna för målgruppen att komma i studier, komma in på eller närma sig arbetsmarknaden. Projekten blir därmed en del av arbetet med att uppfylla målen i EU2020-strategin.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Det finns stora inomregionala skillnader i Västsverige med en positiv utveckling i regionens inflyttningsområden och en svagare utveckling i framförallt mindre kommuner som har ett större beroende av arbetstillfällen i industrin. Detta gäller generellt de indikatorer som är kopplade till EU2020-målen. Det handlar om ett antal kommuner i perifera geografiska lägen i förhållande till centrum i arbetsmarknadsregionerna. I dessa områden är utvecklingen betydligt mer negativ för flera indikatorer som beskriver exempelvis befolkning och sysselsättningsutveckling, utbildning, arbetslöshet och ohälsa. Folkmängd och arbetsmarknad utvecklas bäst i Göteborgsregionen, Halland och de större städerna. Men här finns också mer av storstadsproblem i form av utanförskap med låga förvärvsfrekvenser, låg utbildningsnivå och skolavhopp. Det är i Västsveriges större städer Göteborg, Trollhättan, Borås och Halmstad som problembilden är mest påtaglig. Genom att motverka strukturella hinder med hjälp av det regionala utvecklingsarbetet kan initiativkraft och potential hos kvinnor och män tas tillvara.

I socialfondsprogrammet för åren 2007-2013 kunde man se att samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar hur kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden kan stärkas. Samverkan är därmed ett viktigt inslag i projekten och insatser som innefattar en bred, utvecklad och relevant samverkan söks. Viktiga projektaktörer är Arbetsförmedlingen, kommuner, utbildningsområdets aktörer, Försäkringskassan och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, näringslivet och aktörer inom den ideella sektorn, t.ex. den sociala ekonomin.

Utlysningen ryms inom ramen för två regionala utvecklingsbehoven i den regionala handlingsplanen *En mer inkluderande arbetsmarknad* och *Minskade skolavhopp*.

### Förväntade resultat och effekter av projekten

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som underlättar etablering i arbetslivet och ökar deltagandet i utbildning för unga kvinnor och män (15-24 år).

Syftet är att stärka ungas etablering på arbetsmarknaden. Av den regionala handlingsplanen framgår det att metoder behöver tillämpas och vid behov utvecklas för att öka övergångarna till fortsatt utbildning eller sysselsättning. En hög grad av individanpassning är möjlig. Projekt kan i större utsträckning göras i samverkan mellan olika aktörer. Metoder i syfte att bryta könssegregerade arbetsroller och bredda yrkesvalen för unga kvinnor och män är viktiga.

För att minska antalet unga kvinnor och män som hamnar i utanförskap krävs långsiktiga, hållbara och effektiva strukturer som underlättar en återgång till utbildning eller arbete. Samverkan mellan relevanta främjandeaktörer på lokal och regional nivå är därmed viktiga.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Utlysningen har två inriktningar:

- Inom inriktning 1 ska projekt bidra till att unga kvinnor och män kommer i studier, i arbete eller närmare arbetsmarknaden och riktas till socialt utsatta områden i regionens större kommuner.
- Inom inriktning 2 ska projekt bidra till att unga kvinnor och män kommer i studier, i arbete eller närmare arbetsmarknaden i de områden där arbetsmarknadens utveckling är svag, till exempel i mindre kommuner som har eller haft ett större beroende av arbetstillfällen i industrin.

Insatser inom projekten kan även omfatta personer verksamma inom den privata, offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka ungas etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det kan till exempel handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. Utbildning för sysselsatta i till exempel handledning och anpassning av arbetets innehåll och organisering kan ha stor betydelse för arbetsgivares möjligheter att erbjuda arbete eller praktik.

Det ska tydligt framgå i ansökan vilken inriktning projektet har valt och i ansökan ska en beskrivning av områdenas och kommunernas problematik lämnas.

Projekten ska ha bred samverkan mellan flera områden och/eller flera kommuner samt ha samverkan med relevanta aktörer och/eller involvera näringslivet och den ideella sektorn, t.ex. den sociala ekonomin. Projekten ska vidare innehålla gemensam metodutveckling och lärande i region Västsverige.

Förväntade resultat av projekten inom denna utlysning är:

- Att de bidragit till att unga kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete eller utbildning
- Att de bidragit till att minska utanförskapet
- Att de har bidragit till en ökad sysselsättningsgrad
- Att de har bidragit till minskade skolavhopp
- Att de har bidragit till en ökad andel behöriga till gymnasiet
- Att de har bidragit till en ökad andel behöriga till högskola

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Stödsökande uppmanas vidare att säkerställa att de regionala principerna för urval ligger till grund för ansökans utformning.

### Projekt

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt nio månader.

#### Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med horisontella principer
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan av aktörer och deras ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

#### Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

### Transnationellt samarbete: Frivilligt

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

### Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se)

## Horisontella principer

### Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

### Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

### *Analys*

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

### *Mål och indikatorer*

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.  
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

### *Aktiviteter/Genomförande*

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

### *Jämställdhetskompetens*

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska Svenska ESF-rådets stödstruktur användas, vilken beräknas vara på plats senare under 2015.

## **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

### Hållbar utveckling (Ekologiskt)

Frivilligt att arbeta med i projekten.

## Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följs upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

### Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån. När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande.

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören. I händelse av att Svenska ESF-rådets ramavtal inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som Svenska ESF-rådet anger.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall.

### Klusterutvärdering

Utlisningen kan komma att utvärderas samlat med hjälp av en klusterutvärdering. Klusterutvärderingar är en utvärderingsinsats som har fokus på att utvärdera gemensamma frågeställningar kopplade till en utlysning eller ett tema. Detta sker i samverkan med de projektutvärderare som är kopplade till projekten i utlysningen. För projektens del innebär en

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

klusterutvärdering att tid måste avsättas för projektutvärderaren för att medverka vid några nätverksmöten och arbete med att specificera gemensamma utvärderingsfrågor. Det kan handla om 3-5 arbetsdagar per år.

Utifrån de förväntade resultat och effekterna från utlysningen kan följande frågeställningar vara aktuella för en klusterutvärdering:

- Bidrar utlysningen till att unga kvinnor och män i socialt utsatta områden i regionens större kommuner kommer i studier, i arbete eller närmare arbetsmarknaden?
- Bidrar utlysningen till att unga kvinnor och män kommer i studier, i arbete eller närmare arbetsmarknaden i områden där arbetsmarknadsutvecklingen är svag?

Svenska ESF-rådet kommer att ansvara för klusterutvärderingen och den kommer att avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Om det är aktuellt med en klusterutvärdering av utlysningen kommer maximalt 1 miljon utöver utlyst belopp att användas för utvärderingen.

### Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

### Regionala principer för urval

De regionala principerna för urval liksom den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020 styr den prioritering som strukturfondspartnerskapet gör av godkända ansökningar. Du som stödsökande uppmanas ta del av såväl nedanstående regionala principer för urval, liksom av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Du hittar den regionala handlingsplanen för Västsverige via [www.esf.se](http://www.esf.se).

De regionala principerna för urval av insatser relaterat till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken.

De regionala principerna för urval ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med de regionala principerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska principerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas. De regionala principerna är:

- Motverka inomregionala skillnader kopplat till målen i Europa 2020-strategin
- Främja transnationalitet
- Partnerskap som bidrar till strukturförändrande insatser
- Aktivt ägarskap

### Motverka inomregionala skillnader kopplat till EU2020-målen

Det finns stora inomregionala skillnader i Västsverige kopplat till målen i EU2020 – strategin. De inomregionala skillnaderna återfinns mellan stad och land, men också inom kommuner, städer och stadsdelar. För att säkerställa en god utveckling i hela regionen med lika förutsättningar och möjligheter för alla behöver dessa olikheter jämnas ut. Projekt som beviljas medel ska därmed

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

motverka de inomregionala skillnader som finns kopplade till EU2020-målen genom att rikta sig mot geografiska områden i behov av insatser eller genom spridning av erfarenheter och metoder till desamma. Även gemensamma satsningar mellan geografiska områden som uppfyller målen och de som inte uppfyller målen i EU2020- strategin kvalificerar sig också för den regionala urvalsprincipen.

### Främja transnationalitet

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt. Främjandet av transnationella inslag inom projekt är ett led i uppfyllandet av EU2020-strategin och ger även Västsverige möjlighet att knyta kontakter och bygga ny kunskap för att få regionen att utvecklas.

### Partnerskap som bidrar till strukturförändrande insatser

Satsningar ska vara väl förankrade hos nationella (om tillämpligt) och regionala aktörer och insatser sker i samverkan med dem. Utgångspunkten är att Socialfonden åstadkommer en större strukturförändring när arbetet syftar till att utveckla respektive aktörs arbete gentemot Socialfondens målgrupper. Förankring av idéer och metoder, samt strategisk planering för att åstadkomma genomslag för arbetet är viktiga element i strävandena att säkerställa ett mervärde i den regionala handlingsplanen. Möjligheterna att få till stånd förändring och skapa genomslag för framkomna resultat främjas av en strategisk ansats där aktörerna inom ett projekt bildar partnerskap och redan i det förberedande stadiet av projektet fokuserar på vilken kunskap som efterfrågas och vilka kontakter som behövs för ett effektivt genomförande. Representation i styrgrupp eller andra konstellationer med mandat att ta beslut är avgörande för projektets potentiella strukturella påverkan. Att involvera representanter i lednings – eller beslutsfattande position i styrgruppsarbetet är nödvändigt.

Projekt som beviljas medel ska med fördel inkludera flera aktörer, transnationellt eller nationellt med ansvar inom området och möjlighet och mandat att åstadkomma strukturell förändring som ger effekt över tid och inte bara under projektets genomförande.

### Aktivt ägarskap

Insatser inom ramen för den regionala handlingsplanen ska kunna påvisa organisatorisk kapacitet hos projektägaren samt engagemang och förankring internt på ledningsnivå för att klara av det åtagande som insatsen förutsätter. Projektägarens erfarenhet och kompetens är också viktiga parametrar. För att uppnå önskade strukturförändringar genom insatser inom Socialfonden krävs ett aktivt ägarskap kring de processer, aktiviteter och resultat som projektet skapar i syfte att säkerställa att lärdomar och erfarenheter används och sprids.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Förutsättningar för projektgenomförande

#### Utlysningens period

Utlysningen öppnar den 15 juni 2015 och stänger den 19 oktober 2015. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

#### Projektperiod

Projekten kan påbörjas tidigast 1 mars 2016 och senast den 1 maj 2016. Maximal projekttid är tre år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 112 80, 404 26 Göteborg. Bekräftelsebrevet finns att ladda ner på <http://www.esf.se/sv/Min-region/Vastsverige/Regionala-utlysningar/>

#### Projekten ska bedrivas i

Västsvetige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

#### Huvudsaklig målgrupp

Insatserna ska riktas till unga kvinnor och män (15-24 år) som är arbetslösa, står långt ifrån arbetsmarknaden eller riskerar att få arbetsmarknadsrelaterade problem.

#### Budget och medfinansiering

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. **Ansökningsformuläret i Projektrummet är för närvarande föremål för revidering och ett nytt ansökningsformulär inklusive budgetmall kommer att finnas tillgängligt inom kort.** Sökande uppmanas att ta del av handledning "Att budgetera Europeiska socialfonden 2014-2020" och projektbudgetmallen. Dokumenten finns på [www.esf.se](http://www.esf.se).

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköspolicy.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*