

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utllysning för Västsverige - Underlätta övergångarna till arbete för kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden

Underlätta övergångarna till arbete för kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2 – *Ökade övergångar till arbete* och mål 2:3 *Kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*.

Svenska ESF-rådet utlyser 75 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som ger långsiktiga effekter på skapandet av en mer inkluderande arbetsmarknad samt nydanande åtgärder för att åstadkomma en förbättrad situation för målgrupperna kvinnor och män med utländsk bakgrund och/eller någon form av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Målgrupp: Kvinnor och män som står utanför arbetsmarknaden, är mellan 15-64 år och som har utländsk bakgrund och/eller har funktionsnedsättningar.

Utlysningen pågår mellan 15 juni 2015 och 15 september 2015. Projekten kan starta tidigast 1 februari 2016 och senast 1 april 2016. Maximal projekttid är 3 år.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Insatser inom Socialfonden genomförs inom ramen för det operativa programmet och så kallade prioriteringsaxlar vilka benämns programområden. För Sverige omfattar detta programområde 1 kompetensförsörjning, programområde 2 ökade övergångar till arbete samt programområde 3 satsningar på ungdomar inom ramen för EU:s sysselsättningsinitiativ för unga (endast regionerna Sydsverige, Norra Mellansverige och Mellersta Norrland). Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala planer. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands och Hallands län.

Regionens utmaningar/nationella utmaningar

I många delar av Sverige lever idag kvinnor och män i ett utanförskap på grund av en sammansatt problematik av fysisk, psykisk, arbetsmarknadsmässig och social karaktär och där även diskriminering kan ha en negativ påverkan på livssituationen. Faktorer som påverkar om kvinnor och män hamnar utanför arbetsmarknaden är bland annat utbildning, diskriminering, funktionsnedsättning, språkkunskaper, hälsa och ålder. Sociala och ekonomiska villkor och förutsättningar att påverka och kontrollera den egna livssituationen inverkar också på hälsa och livslängd.

Tillsammans med utomeuropeiskt födda är kvinnor och män med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga den grupp av arbetslösa som ökat snabbast de senaste åren. Den huvudsakliga anledningen till att antalet arbetssökande med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga ökat är att fler kvinnor och män som tidigare var sjukskrivna nu är inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Detta innebär att kvinnor och män som tidigare haft en lång period av sjukskrivning återkommit till arbetslivet. Kvinnor och män med en psykisk funktionsnedsättning har den lägsta sysselsättningsgraden inom målgruppen. För att öppna arbetsmarknaden för alla krävs helhetstänkande, där utbyggnaden av samverkan mellan myndigheter och arbetsmarknadens parter utvecklas.

Studier visar att det är svårt att återföra människor till arbetslivet efter ett halvårslångt eller längre utanförskap, orsakat av sjukskrivning, arbetslöshet eller bådadera. Det ställer i sin tur krav på individuella, sociala, innovativa och flexibla lösningar, för att fler ska ha möjlighet att inträda eller

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

närma sig arbetsmarknaden. För kvinnor och män som varit borta från arbetsmarknaden kan ett jobb ge meningsfullhet i vardagen och ökad självkänsla.

De socioekonomiska förutsättningarna skiljer sig markant mellan olika delar inom regionen och inom kommunerna i Västsverige, vilket märks inte minst vad gäller sysselsättningsgrad, inkomst och fullföljd utbildning. Enligt den regionala handlingsplanen för Västsverige och prioriteringarna i denna utlysning, som faller inom mål 2:3 i det nationella socialfondsprogrammet, finns det många kvinnor och män i Västsverige med en svag förankring på arbetsmarknaden vilket kan leda till ett långvarigt utanförskap.

Förväntade resultat och effekter av projekten

I denna utlysning efterfrågas projekt som ger långsiktiga effekter på skapandet av en mer inkluderande arbetsmarknad samt nydanande åtgärder för att åstadkomma en förbättrad situation för målgrupperna kvinnor och män med utländsk bakgrund och/eller någon form av funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. För utlysningens målgrupper ska projektverksamheten innebära förbättrade vägar in på arbetsmarknaden under projektiden och efter att projektet har avslutats och Svenska ESF-rådets finansiering har upphört.

Svenska ESF-rådet ser projektsökande som direkt eller indirekt har det samhällliga ansvaret och därmed kan garantera att projektens resultat lever vidare och leder till långsiktiga förbättringar. Sökandeorganisationer kan till exempel vara Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommuner med särskilt utsatta stadsdelar eller områden.

Stor vikt läggs vid att projekt visar på samverkan mellan relevanta aktörer och involverar näringslivet och/eller den ideella sektorn, bl.a. den sociala ekonomin.

Inriktningarna på projekten i denna utlysning ska alltid ta sin utgångspunkt i att arbete och möjligheter till självförsörjning bryter utanförskapet, vilket kan göras genom till exempel:

- Projekt med nya samverkansformer
- Projekt som skapar individuella möjligheter
- Projekt som förstärker individens ställning på arbetsmarknaden, inom utbildning samt skapar delaktighet i samhället

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- Nya vägar in på arbetsmarknaden för målgrupperna
- Minskad utanförskapskänsla hos målgrupperna
- Fler kvinnor och män i arbete
- Fler kvinnor och män i utbildning
- Nya arbetssätt hos projektägarna
- Minskad social utslagning
- Att könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden utsätts för förändringstryck

Stödsökande uppmanas vidare att säkerställa att de regionala principerna för urval ligger till grund för ansökans utformning samt att denna utlysningens specifika krav genomsyrar ansökningarna.

Projekt

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt nio månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med Socialfondens horisontella principer

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan av aktörer och deras ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Transnationellt samarbete: Frivilligt

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompentens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompentens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska Svenska ESF-rådets stödstruktur användas, vilken beräknas vara på plats senare under 2015.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

Frivilligt att arbeta med i projekten.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följs upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån. När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera både processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören. I händelse av att Svenska ESF-rådets ramavtal inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som Svenska ESF-rådet anger.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Regionala principer för urval

De regionala principerna för urval liksom den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020 styr den prioritering som strukturfondspartnerskapet gör av godkända ansökningar. Du som stödsökande uppmanas ta del av såväl nedanstående regionala principer för urval, liksom av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Du hittar den regionala handlingsplanen för Västsverige via www.esf.se.

De regionala principerna för urval av insatser relaterat till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken.

De regionala principerna för urval ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med de regionala principerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska principerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller provas. De regionala principerna är:

- Motverka inomregionala skillnader kopplat till målen i Europa 2020-strategin
- Främja transnationalitet
- Partnerskap som bidrar till strukturförändrande insatser
- Aktivt ägarskap

Motverka inomregionala skillnader kopplat till EU2020-målen

Det finns stora inomregionala skillnader i Västsverige kopplat till målen i EU2020 – strategin. De inomregionala skillnaderna återfinns mellan stad och land, men också inom kommuner, städer och stadsdelar. För att säkerställa en god utveckling i hela regionen med lika förutsättningar och möjligheter för alla behöver dessa olikheter jämnas ut. Projekt som beviljas medel ska därmed

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

motverka de inomregionala skillnader som finns kopplade till EU2020-målen genom att rikta sig mot geografiska områden i behov av insatser eller genom spridning av erfarenheter och metoder till desamma. Även gemensamma satsningar mellan geografiska områden som uppfyller målen och de som inte uppfyller målen i EU2020- strategin kvalificerar sig också för den regionala urvalsprincipen.

Främja transnationalitet

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt. Främjandet av transnationella inslag inom projekt är ett led i uppfyllandet av EU2020-strategin och ger även Västsverige möjlighet att knyta kontakter och bygga ny kunskap för att få regionen att utvecklas.

Partnerskap som bidrar till strukturförändrande insatser

Satsningar ska vara väl förankrade hos nationella (om tillämpligt) och regionala aktörer och insatser sker i samverkan med dem. Utgångspunkten är att Socialfonden åstadkommer en större strukturförändring när arbetet syftar till att utveckla respektive aktörs arbete gentemot Socialfondens målgrupper. Förankring av idéer och metoder, samt strategisk planering för att åstadkomma genomslag för arbetet är viktiga element i strävandena att säkerställa ett mervärde i den regionala handlingsplanen. Möjligheterna att få till stånd förändring och skapa genomslag för framkomna resultat främjas av en strategisk ansats där aktörerna inom ett projekt bildar partnerskap och redan i det förberedande stadiet av projektet fokuserar på vilken kunskap som efterfrågas och vilka kontakter som behövs för ett effektivt genomförande. Representation i styrgrupp eller andra konstellationer med mandat att ta beslut är avgörande för projektets potentiella strukturella påverkan. Att involvera representanter i lednings – eller beslutsfattande position i styrgruppsarbetet är nödvändigt.

Projekt som beviljas medel ska med fördel inkludera flera aktörer, transnationellt eller nationellt med ansvar inom området och möjlighet och mandat att åstadkomma strukturell förändring som ger effekt över tid och inte bara under projektets genomförande.

Aktivt ägarskap

Insatser inom ramen för den regionala handlingsplanen ska kunna påvisa organisatorisk kapacitet hos projektägaren samt engagemang och förankring internt på ledningsnivå för att klara av det åtagande som insatsen förutsätter. Projektägarens erfarenhet och kompetens är också viktiga parametrar. För att uppnå önskade strukturförändringar genom insatser inom Socialfonden krävs ett aktivt ägarskap kring de processer, aktiviteter och resultat som projektet skapar i syfte att säkerställa att lärdomar och erfarenheter används och sprids.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Förutsättningar för projektgenomförande

Utlysningens period

Utlysningen är öppen 15 juni 2015 till 15 september 2015. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektperiod

Projekten kan påbörjas tidigast 1 februari 2016 och senast 1 april 2016. Maximal projekttid är tre år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 112 80, 404 26 Göteborg. Bekräftelsebrevet finns att ladda ner på <http://www.esf.se/sv/Min-region/Vastsverige/Regionala-utlysningar/>

Projekten ska bedrivas i

Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Huvudsaklig målgrupp

Långtidsarbetslösa mellan 15-64 år med utländsk bakgrund och/eller har en funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga.

Budget och medfinansiering

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. **Ansökningsformuläret i Projektrummet är för närvarande föremål för revidering och ett nytt ansökningsformulär inklusive budgetmall kommer att finnas tillgängligt inom kort.**

Sökande uppmanas att ta del av handledning "Att budgetera Europeiska socialfonden 2014-2020" och projektbudgetmallen. Dokumenten finns på www.esf.se.

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköspolicy.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling