



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Information om att inkludera anställningsstöd som grund för medfinansiering i Socialfondsprojekt

Svenska ESF-rådet har beslutat att inkludera extratjänst, introduktionsjobb samt lönebidrag för utveckling i anställning som grund för medfinansiering.

Subventionerade anställningar är viktiga arbetsmarknadspolitiska program och insatser i Arbetsförmedlingens verksamhet. Det övergripande syftet är att stärka individens förutsättningar att få och behålla ett arbete samt stimulera och göra möjligt för arbetsgivare att anställa arbets sökande som Arbetsförmedlingen bedömer har svårt att få ett arbete. Förutom nystartsjobb, krävs en arbetsmarknadspolitisk bedömning och en anvisning till en introduktionsjobb/extratjänst. Den arbets sökande är alltså fortfarande inskriven vid Arbetsförmedlingen när hen har en subventionerad anställning, och skrivs i normalfallet ut då personen nått målet reguljärt arbete eller externa studier.

Beslutet avser extratjänster, introduktionsjobb och lönebidrag för utveckling i anställning som grund för medfinansiering som är vanliga insatser för projektets målgrupp. Observera att lönebidrag för anställning inte inkluderas.

Vid bedömning av extratjänster/introduktionsjobb och lönebidrag för utveckling i anställning i projekten ska ESF beakta vissa kriterier under beredningen av en ansökan om stöd. Förutom bedömningen av budgetposter, ska hänsyn tas till om insatsen är förenlig med projektets verksamhet, metodbeskrivning, mål, effekter samt resultaten som anställningen förväntas bidra till samt vilket mervärde som skapas.

Enhetskostnader

Enhetskostnaderna bygger på underlag som har tagits fram för enhetskostnader både internt av ESF och den statistik ESF-rådet fått från arbetsförmedlingen som beräkningarna grundas på. Vi kommer att använda tre olika enhetskostnader för anställda deltagare utifrån fastställda enhetskostnader för åtgärderna extratjänster, introduktionsjobb och lönebidrag för utveckling i anställning samt godkänna anställningsstöd som medfinansiering i socialfondsprojekt.

Åtgärd	Timpris
Extra tjänster	161
Introduktionsjobb	133
Lönebidrag för utveckling	112



Slutsatser

- ESF-rådet definierar precis som Arbetsförmedlingen introduktionsjobb, extratjänster och lönebidrag för utveckling i anställning som en arbetsmarknadsåtgärd snarare än en anställning.
- Vid bedömning av extratjänster/introduktionsjobb och lönebidrag för utveckling i anställning i projekten ska ESF beakta vissa kriterier under beredningen av en ansökan om stöd. Förutom bedömningen av budgetposter, ska hänsyn tas till om insatsen är förenlig med projektets verksamhet, metodbeskrivning, mål, effekter samt resultaten som anställningen förväntas bidra till samt vilket mervärde som skapas.
- Arbetsförmedlaren måste göra bedömningen att individen behöver den för individen aktuella åtgärden och kompletterande insatser inom ramen för ett ESF-projekt. Detta måste skrivas in i anvisnings beslutet (ska framgå av Arbetsförmedlingens instruktioner).
- Utifrån en individuell bedömning av individens förmåga och närvaro kan extratjänster och introduktionsjobb användas som medfinansiering med en bortre gräns på 49 %, eftersom åtgärden kräver minst 51 % närvaro på arbetsplatsen. Dessutom beräknar Arbetsförmedlingen heltidsnärvaron utifrån individens arbetsförmåga, så om en individ har en arbetsförmåga på 50 % så är närvarokravet 51 % av 50 % för att kriterierna för extra tjänsten vara uppfyllda. Redovisningen i ESF-projektet ska vara den faktiska närvaron, alltså i exemplet max 49 % av 50 %. Detta innebär alltså ett administrativt extraarbete för projektet (men förhoppningsvis är det värt det eftersom man ökar medfinansieringen och ökar förutsättningarna för att nå ett bra resultat).
- Även anställningsformen lönebidrag för utveckling i anställning bör ha samma begränsningar, även om Arbetsförmedlingens regelverk inte kräver det. Hanteringen blir mer enhetlig så, men det är också rimligt att vid en anställning så är tiden för kompetensutveckling kompletterande, inte huvudsaklig.
- Handledararvodet avser handledning på arbetsplatsen och ska därför inte räknas in i ESF-projektets kostnader eller finansiering.