



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Diarienummer
2011-3090091

Sid 1 (22)

Utlysningens namn och diarienummer Regional och nationell ansökningsomgång för programområde 2 2011-5090001	
Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn Frälsningsarmén	Organisationsnummer 8020061688
Utdelningsadress Box 5090	Organisationstyp Föreningar, stiftelser och ideell
Postnummer Postort 10242 Stockholm	Organisationsstorlek Fler än 200 anställda
Webbplats	
Behörig företrädare Hans Hansson	

Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn Bistånd Västerås	CFAR-nummer 21920002
Utdelningsadress Kokillgatan 10	Telefonnummer
Postnummer Postort 72133 Västerås	Faxnummer
Besöksadress	BankGiro
E-postadress info@sahumaid.com	PlusGiro 4934234-8
SNI-kod Andra öppna sociala insatser	Antal anställda Kvinnor Män 6 12

Uppgifter om projektet	
Projektets namn EQUIP	Startdatum 2012-01-09
Projektets besöksadress Kokillgatan 10	Slutdatum 2014-06-30
Postnummer Postadress 72133 Västerås	Ansökan avser <input type="checkbox"/> Förprojektering <input checked="" type="checkbox"/> Genomförande
Ange ärendenummer om din ansökan gäller ett fortsättningsprojekt på en förprojektering	Programområde <input type="checkbox"/> 1. Kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/> 2. Ökat arbetskraftsutbud
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Antal deltagare Kvinnor Män 70 70
Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget och förordning (2009:982) om statligt stöd för Socialfonden? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Ålder på projektdeltagare <input type="checkbox"/> 16-24 <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 <input checked="" type="checkbox"/> 55-64
Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	
Områden som projektet kommer att bedrivas inom <input type="checkbox"/> Stockholm <input checked="" type="checkbox"/> Östra Mellansverige <input type="checkbox"/> Sydsverige <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland <input type="checkbox"/> Övre Norrland <input type="checkbox"/> Småland och Öarna <input type="checkbox"/> Västsverige	
Vilka ska delta i projektet? <input type="checkbox"/> Sysselsatta <input checked="" type="checkbox"/> Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) <input type="checkbox"/> Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader <input checked="" type="checkbox"/> Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning <input type="checkbox"/> Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar <input type="checkbox"/> Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet	Uppfyller projektet något av följande kriterier? <input type="checkbox"/> Lärande miljöer <input checked="" type="checkbox"/> Samverkan <input type="checkbox"/> Innovativ verksamhet <input checked="" type="checkbox"/> Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? <input type="checkbox"/> Etnicitet <input type="checkbox"/> Kön <input type="checkbox"/> Ålder <input type="checkbox"/> Sexuell läggning <input type="checkbox"/> Funktionshinder <input checked="" type="checkbox"/> Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna <input type="checkbox"/> Trosuppfattning



2011-3090091

Kontaktperson projekt	
För- och efternamn Lars Sjöberg	Telefonnummer 021-130724
E-postadress lars@sahumaid.com	Mobilnummer 073-9206475
	Faxnummer

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn Lars Sjöberg	Telefonnummer 021-130724
E-postadress lars@sahumaid.com	Mobilnummer 073-9206475
	Faxnummer

Beskrivning

<p>Bakgrund och problemanalys</p> <p>Förprojektering: Beskriv huvudproblemet och orsakerna till detta i den mån de är identifierade. Behov och orsaker ska analyseras under förprojekteringen med hjälp av relevanta intressenter.</p> <p>Genomförande: Beskriv projektets uppkomst, bakgrund och vilket huvudproblem som ska lösas genom projektet samt de viktigaste orsakerna till detta problem.</p> <p>Fränsningsarméns Bistånd (FAB) i Västerås arbetar för att stödja utsatta människor både i andra länder och i Västerås. FAB skickar nödvändig utrustning till behövande sjukhus, skolor och organisationer i ca 30 länder. Samtidigt som det internationella arbetet utförs skapas utrymme för arbetsträning och varje år får ca 70 personer (35% kvinnor, 65% män) chans till praktik på FAB. Dessa är långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna, några har aldrig haft arbete tidigare. De hänvisas till FAB genom Arbetsförmedlingen (AF) och Praktik och Arbete i Samverkan (PAS-gruppen, en yttergrupp till Socialkontor ekonomi, Individ och familj, Västerås stad). Samarbetet mellan FAB och AF har pågått sedan 1995. FAB tar emot praktikanter från fas2 och fas3 i jobb-och utvecklingsgarantin. År 2007 inleddes samarbetet med PAS-gruppen där FAB erbjuder arbetsträning för personer över 25 år som är i behov av försörjningsstöd och inte klarar av ordinarie arbetsmarknadsinsatser. Arbetsträningen på FAB består av: sortering och tillverkning av kläder, mottagning, renovering, logistik och sändning av utrustning. På arbetsplatsen finns kök, miljöstation, avdelningar för textil, elektronik och data.</p> <p>De personer som hänvisas till FAB känner sig inte redo att klara av ett arbete. De har tidigare genomgått ett antal åtgärder som inte slutförts. Många har svårt att planera sin vardag eller att passa arbetstider, de känner sig otrygga, har sociala svårigheter eller olika funktionsnedsättningar.</p> <p>Undersökningar på FAB har identifierat följande orsaker som anses förhindra både män och kvinnor att komma tillbaka till arbetslivet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Motivation och attityder: Ca 70 % av personerna visar lite intresse för sin arbetsituation eller har inga framtidsmål, de har svårigheter att samarbeta, en del känner bekvämlighet med sin situation och därför brist på motivation att förändra den 2. Kunskap om arbetsmarknaden saknas: Ca 50 % av praktikanterna upplever att de inte känner till vilka alternativ för jobb/praktik som finns, eller vilket jobb som skulle passa deras arbetsförmåga 3. Mår psykiskt dåligt: Svårigheter uppstår på grund av dåligt självförtroende, depression, stress eller privata problem i samband med relationer, ekonomi eller missbruk 4. Kunskap och behörighet saknas: Otillräcklig eller ingen utbildning eller behörighet 5. Hälsoproblem eller fysiska skador <p>Att förstärka individerna är en grundförutsättning för att de ska kunna klara de krav och ansvar som ett arbete innebär. Erfarenheterna visar att det finns tydliga behov av personligt och anpassat stöd, lärande och utveckling i</p>
--



samband med individuellt anpassad praktik.

Utifrån problemanalysen har insatser riktade till de specifika svårigheterna identifierats:

1. Motivationssamtal, hjälp med målsättning och planering
2. Individuell jobbcoaching, information om arbetsmarknaden, handledning, presentationsteknik, studiebesök på olika arbetsplatser
3. Personlig utveckling, självkännedom och självförtroende, stresshantering, samtalsstöd, kreativitetsaktiviteter
4. Komplettering av utbildning, körkort, kompetensutveckling inom data, språk, samhällskunskap, ekonomi
5. Kost, motion, träning, hygien och friskvård

Målet med alla insatser är att tillgodose både mäns och kvinnors behov av utveckling samt att ge samma möjligheter för personer med funktionsnedsättning.

Syftet med projektet är att bidra till att individer kommer i arbete eller närmare arbetslivet genom ett nytt koncept som kan erbjuda flera utvecklingsmöjligheter och samtidigt skapa flexibilitet och trygghet. För att möjliggöra detta behövs en kombination av personlig utveckling och praktik sammanhållet organisationsmässigt och lokalmässigt. Den nya arbetsmodellen kommer att lägga fokus på att bygga upp individerna, stärka deras självförtroende samt vägleda och motivera dem till rätta alternativ för arbete. Alla som hänvisas till FAB kommer att erbjudas möjlighet till både praktisk arbetsträning, personlig utveckling, utbildning och hjälp med arbetsplatsmatchning. Genom transnationella insatser kommer deltagare att få chans till praktik utomlands och projektets ledning kommer att få möjlighet till utbyte av kunskap och erfarenheter med relevanta aktörer i andra länder.

Mobiliseringsfas:

Mobiliseringsfasen kommer att användas för att göra undersökningar, kartläggningar och analyser, att utforma strategier samt att förbereda, planera och organisera det fortsatta arbetet. Följande moment kommer att ingå:

- Utbildning för styr- och arbetsgrupp i jämställdhet och tillgänglighet för att få samma nivå på kunskap och för att förankra projektets mål inom dessa områden. Utformning av handlingsplaner.
- Utöver fokus på individen kommer denna arbetsmodell att sträva efter ett utvidgat nätverk och flera parter engagemang. En strategi kommer att utformas utifrån intressentanalys, kartläggning av insatser, aktörer och gemensamma mål. En kommunikationsplan för påverkansarbete kommer att göras.
- Frälsningsarmén i Västerås har ett utökat arbete i Sala där organisationen driver ett café- och secondhand verksamhet med 3 anställda och 5 praktikanter från AF. Förutsättningar att tillämpa arbetsmodellen även på denna arbetsplats kommer att analyseras.
- Undersökning av transnationella möjligheter, kontakt med relevanta aktörer, planering av insatser och aktiviteter.

Genomförande:

Metod

- Arbetssättet kommer att bestå av omväxling mellan praktik och personlig utveckling inom de identifierade områdena. Insatser kommer att utformas i olika former: kurser, föreläsningar, workshops, studiecirklar, studiebesök på företag och arbetsplatser, gemensamma aktiviteter och individuella samtal och handledning. Att införa dessa insatser kommer att innebära en omorganisering av den nuvarande praktiken och nya former av sysselsättning och varierande arbetsträning kommer också att utvecklas.
- Under fyra veckor kommer varje persons behov, önskemål och arbetskapacitet att kartläggas. Individuella åtgärder kommer att planeras och varvas med praktiken. Arbetsträningen kommer därför att variera och se olika ut för varje individ. Praktiken kommer att avslutas med utvärdering av individuella och uppsatta mål. Även om personen inte kommer ut i arbete direkt efter praktiken är det ett lyckat resultat om personen mår bättre, visar självständighet och bättre självförtroende, har hittat sina egna styrkor och är motiverad inför framtidsmål.
- Ett närmare samarbete med AF och PAS-gruppen kommer att behövas för att säkerställa att lediga platser fylls.
- En arbetsledare eller arbetsterapeut kommer att anställas för att arbeta nära individerna, ge samtalsstöd och följa deras utveckling. Denna person kommer att organisera utbildningar, aktiviteter och praktik, skapa kontakter med företag och utveckla nätverket.



Långsiktighet

Genomförandet av projektet handlar om att testa nya metoder som kan motverka utanförskap. Strävan är att resultatet ska leda till långsiktiga effekter, både på individ- organisations- och nätverksnivå.

- Projektidén är att hjälpa individen tro på sin egen förmåga och hitta sina styrkor och möjligheter.
- Ökad kunskap inom jämställdhet och tillgänglighet kommer att påverka bemötandet av individerna och förståelsen för deras livssituation. Ett arbetssätt där hänsyn inom dessa områden tas kommer att speglas i relationerna mellan individerna, deras attityder och sätt att samarbeta.
- Enligt plan för strategisk påverkan kommer seminarier med nyckelpersoner att genomföras för att dela resultatet med relevanta aktörer som kan påverka andra organisationer, arbetsplatser och institutioner. Målet för FAB är att använda och sprida den kunskap och lärdomar som inhämtats under projektet samt att arbeta med utvärdering för att kunna förbättra organisationen och bidra till bredare påverkan.
- Genom utbyte med aktörer i andra länder kan nya kunskaper, erfarenheter och utvecklingsmöjligheter påverka arbetets metoder och inriktning.

Intressenter som påverkas av och påverkar projektet

Förprojektering: Beskriv projektets tänkta intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även hur de kommer att engageras under förprojekteringen i syfte att kartlägga och undersöka deras behov och idéer.

Genomförande: Beskriv projektets intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även deras engagemang i projektet.

- Projektdeltagare

Största gruppen deltagare är personer mellan 25-54 år men speciell fokus ligger på unga som har svårigheter att komma i arbete. Personer mellan 55-64 år kommer också att involveras i projektet. Där måste hänsyn tas till att personer som är nära pensionsåldern har andra behov och motivation för utveckling. Målgruppen är:

Helt arbetslösa sedan minst 1 år.

Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader.

Personer med utländsk bakgrund, arbetslösa minst 1 år.

Projektet kommer att involvera ca 70 personer per år med strävan att ha en jämn könsfördelning inom ramen 40% - 60%. En dialog med AF har inletts för att förankra detta mål. PAS-gruppen kommer att ha 20 praktikplatser och AF 15 platser (personer från jobb- och utvecklingsgarantin, arbetslivsintroduktion och personer med utländsk bakgrund). 10 platser kommer att upptas av personer med lönebidrag som har varit långtidsarbetslösa. Målgruppen har varit informerad om planeringen av projektet och de möjligheter som finns för att skapa bättre förutsättningar för utveckling. Representanter för deltagarna kommer att kallas till olika planeringstillfällen och på detta sätt kunna påverka projektets uppföljning och riktning.

- Samverkanspartner

Ägare och utförare av projektet är FAB som har erfarenhet och kunskap om praktikplatsen och direkt kontakt med alla som hänvisas dit. FAB organiserar och koordinerar arbetet. Samarbete med Frälsningsarmén i Göteborg och Ågesta som driver olika arbetsmarknadsprojekt kommer att bidra med utbyte av kunskaper och erfarenheter.

Medfinansiärer är Arbetsförmedlingen och Socialkontor ekonomi, Individ och Familj, Västerås stad som även kommer att vara en del av styrgruppen för att kunna följa och påverka projektets utveckling. Några arbetsförmedlare kommer att finnas som direkta kontakter på AF för att underlätta kommunikationen mellan parterna. PAS-gruppen kan bidra med snabba och enkla ingångar till socialtjänstens olika insatser i form av skuldsanering, budgetrådgivning, boendestöd, missbruksmottagning, m.fl. En representant från PAS-gruppen kommer att arbeta med projektet 50% under mobiliseringsfasen och 25% under genomförandefasen. Ett av målen är att utveckla samarbetet med AF i Sala för att kunna tillämpa arbetsmodellen inom FA:s verksamhet där och utveckla utbytet mellan Västerås och Sala kommun.

Utbildning kommer att köpas av olika aktörer och utbildningsföretag efter upphandlingar. Samarbeten inom privata näringslivet kommer att inledas och fördjupas. De involverade aktörerna kommer att bidra med kunskap om marknadens behov samt leda till effektivare anpassning av utbildningar gentemot arbetsmarknaden.



Samarbetspartners utomlands kan bidra med informationsutbyte, överföring av kunskap och utveckling av nya idéer och metoder som resultat av det transnationella utbytet. En ömsesidig påverkan kan uppnås för de involverade parterna.

- Mottagare av projektresultat

Deltagarna kommer att få större utvecklingsmöjligheter under sin praktik på FAB. Målet är att de ska få nytta av sin arbetsträning på långt sikt. En del deltagare kommer att komma ut direkt på den privata arbetsmarknaden, andra kommer att behöva anställning hos ett socialt företag. FAB kan i vissa fall fungera som en mellanhand där deltagare eventuellt kan få en tillfällig anställning för att ytterligare förstärkas inför ett jobb ute på arbetsmarknaden.

Alla parter som ansvarar för utbildningen i projektet får möjligheten att arbeta med en målgrupp som i vanliga fall är svår att nå. På detta sätt kommer arbetsmetoder att utvecklas och nya kurser och aktiviteter att anpassas till denna grupp.

Projektet kommer att leda till en förändring av befintliga strukturer och arbetssätt på FAB. En omväxling av praktik och utbildning kommer att införas och om goda resultat uppnås kan modellen tillämpas på arbetsplatsen även efter projektets slut. FAB kommer att få bättre förståelse för deltagarna och deras behov, vilket kommer att påverka arbetet långsiktigt. Arbetsmodellen där praktik, utbildning och personlig utveckling kombineras kan implementeras på FA i Sala under projektets genomförande. Ny kunskap och goda resultat kommer att spridas bland flera arbetsplatser inom FA i Sverige.

Mottagare av resultatet är AF, Västerås stad och Sala kommun som genom samarbetet med FAB kan höja kvaliteten på arbetsträning och utveckla bättre och mer effektiva rutiner vid handledning och beslutsfattande. Deras mål med projektet är att öka antalet individer som kommer i arbete samt att minska praktikanternas inskrivningstid. Den nya formen av arbetsträning kan även påverka de krav som AF och Västerås stad har på praktik och utbildning på andra praktikplatser.

Nya samarbeten med företag kommer att inledas för att skapa en ny och mer effektiv samverkan mellan privata, offentliga och ideella parter samt för att kunna följa och anpassa projektinsatserna efter arbetsmarknadens behov. Detta kommer att påverka både deltagarnas möjligheter för kontakter i arbetslivet och det fortsatta arbetet efter avslutning av projektet.

Jämställdhetsintegrering

Förprojekttering: Beskriv hur projektet ska ge deltagarna ökade kunskaper om vad jämställdhetsintegrering är, samt hur projektet ska arbeta jämställdhetsintegrerat gentemot projektets deltagare.

Genomförande: Redogör för resultatet av er problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet samt hur resultatet påverkar projektinnehållet.

Könsuppdelning under 2010:

Totalt 2010

Män 53 (62%)

Kvinnor 32 (38%)

Anställda

Män 17

Kvinnor 7

AF

Män 3

Kvinnor 9

PAS-gruppen

Män 33

Kvinnor 16

Antalet män och kvinnor kan variera under olika perioder eftersom personerna hänvisas till FA Bistånd genom AF eller PAS-



gruppen. På FAB finns aktiviteter som kan anpassas både för män och för kvinnor. Det finns ingen könssegrering när det gäller dessa aktiviteter utan alla får chansen att pröva och byta sysselsättning som passar just deras arbetsförmåga.

Svagheter:

- Hittills har FAB inte kunnat påverka vem som hänvisas för arbetsträning, det vill säga, representation och könsfördelning
- Kvinnor och män har olika problematik i bakgrunden. Till exempel, misshandlade kvinnor kan ha svårt att jobba tillsammans med män. Hänsyn tas även för sådana faktorer när det gäller placering och arbetsfördelning

Styrkor:

- FAB kan erbjuda lika många platser och möjligheter för män och kvinnor. Kurser och aktiviteter kan anpassas enligt både mäns och kvinnors önskemål
- Resurser används för att organisera gemensamma aktiviteter där både män och kvinnor kan ta del i
- Män och kvinnor får samma möjligheter att själva välja sysselsättning som passar bäst deras arbetsförmåga
- Genom att arbeta med jämställdhetsfrågor på ett anpassat sätt kan en attitydförändring uppnås bland deltagarna

Hot:

- Det finns andra projekt och åtgärder inom kommun som pågår och riktas mot kvinnor (t.ex. ensamstående kvinnor med barn, ensamstående kvinnor, gifta eller sambo). Detta kan påverka könsfördelningen inom projektet
- Ersättningen till praktikanterna bestäms av andra instanser, vilket innebär en svårighet att påverka ekonomisk jämställdhet bland deltagarna
- Faktorer som är svåra att påverka inom projektets ram och som kan förhindra jämställdhetsintegrering och attitydförändring är personernas bakgrund, sjukdomsbild eller livssituation (t.ex. krigsskador, misshandel, kulturella skillnader)

Möjligheter:

- En bättre dialog med AF och PAS-gruppen kan leda till bättre förutsättningar när det gäller könsfördelning och uppfyllelse av målsättning
- Utveckling av nya samarbetsformer med utbildningsföretag och externa nätverkspartner kan leda till överföring av ny kunskap, erfarenheter och insatser inom jämställdhet

Resultat av tidigare undersökning på arbetsplatsen visar att kvinnor trivs bättre med sina arbetsuppgifter än män, de är mer nöjda med sin arbetssituation och gladare att komma till jobbet. Det är män som är mer villiga att få ett annat jobb/praktik eller att förändra sin arbetssituation. Undersökningen har även visat att kvinnor är något mer intresserade av utbildning och aktiviteter kring personlig utveckling och självkänedom medan män visar större intresse för målsättning och motivation. Detta kan bero på att män och kvinnor eventuellt lägger vikt på olika faktorer när det gäller arbetstrivsel och motivation och behöver uppmuntras på olika sätt. Att undersöka dessa faktorer under projektets genomförande kan leda till mer anpassade arbetsätt som tillfredsställer både mäns och kvinnors behov för utveckling.

Under mobiliseringsfasen kommer utbildning för nyckelpersoner, ledning och beslutsfattare att genomföras för att kunna öka kunskapen kring jämställdhetsfrågor. En SWOT-analys kommer att göras och användas som grund till en handlingsplan och strategi för jämställdhetsintegrering för att kunna påverka:

- könsfördelning: att utveckla samarbetet mellan FAB, AF och PAS-gruppen så att män och kvinnor får samma chans för praktik och utbildning på FAB
- resursfördelning: att säkerställa att män och kvinnor får en jämn fördelning av resurserna
- attitydförändring: att hitta rätta, anpassade och tillgängliga sätt för att arbeta med jämställdhetsfrågor bland deltagarna och personalen
- utvärdering: att sätta mätbara mål och indikatorer (både kvantitativa och kvalitativa) för att kunna följa upp utvecklingen

Mål med projektet är att kunna arbeta utifrån jämställdhetsperspektivet på alla nivåer inom projektorganisationen och att aktivt arbeta med värderingar för att kunna uppnå en attitydförändring.

Följande åtgärder planeras för att uppnå jämställdhetsintegrering på olika nivåer:

Deltagare i projektet:

- Analys av könsfördelning på olika arbetsavdelningar. Arbetsplatscirkulation kan bli ett sätt att planera och organisera arbetet för att skapa möjligheter för utbyte, samarbete och bättre förståelse för varandra, för att minska könssegrering på olika



avdelningar samt att motverka stereotypisering.

- Analys av resursfördelning bland deltagarna. Vid analys och planering av aktiviteter och insatser kommer hänsyn att tas till både mäns och kvinnors önskemål och behov. Män och kvinnor kommer att få möjlighet att delta i projektet och ha samma möjligheter för arbetsträning, utbildning och utveckling. Resurserna inom ramen för projekt kommer att användas för att skapa lika förutsättningar för män och kvinnor.
- Att både män och kvinnor uppmuntras att delta i olika aktiviteter (föreläsningar, studiebesök, mm).
- Planering av insatser, aktiviteter och undervisning som problematiserar värderingar och attityder om kvinnors och mäns roller i samhället och som diskuterar frågor kring jämställdhetspolitikens mål: fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, mäns våld mot kvinnor, fördelning av hemarbete och omsorgsarbete. På kort sikt syftar dessa åtgärder till att förbättra kommunikationen och samarbetet mellan män och kvinnor på arbetsplatsen samt att ge bättre förståelse för det motsatta könet. Målet på långsikt är att öka kunskapen och skapa opinion om problematiken kring det traditionella könsrollstänkandet samt att bidra till attitydförändringar.
- Att från projektets början inleda statistik och regelbundet följa upp utvecklingen för att kunna justera och anpassa metoder och arbetssätt under projektets gång. Utvärdering av arbetsträningen och projektets mål kommer att vara könsuppdelad.
- Vid upphandling av utbildningar och extern utvärderare kommer erfarenhet och kunskap kring jämställdhetsfrågor att krävas.

Organisation:

- Analys av resursfördelning bland anställda på FAB. År 2009 gjordes analys av lönerna som de anställda på FAB får och resultatet visade att män får i snitt 200 kr mer än kvinnor per månad. En plan att justera skillnaden kommer att utformas.
- Analys av kön- och resursfördelning bland arbetsledning och styrelse på FAB samt projektgrupp och styrgrupp inom projektet. Målet är att erbjuda både män och kvinnor möjlighet att delta i styrelsen och att vara en del av beslutsfattandeprocessen på olika nivåer.
- Kunskap om jämställdhet finns hos projektledningen men målet är att utöka kompetensen bland flera medlemmar och på olika nivåer inom organisationen. Under projektets genomförande kommer olika tillfällen i form av seminarier och workshops att organiseras för att fördjupa och förnya kunskapen om jämställdhet. Regelbundna möten med ESF-rådets processtöd kommer också att planeras.
- Regelbunden uppföljning och utvärdering av uppsatta och uppnådda mål.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Förprojektering: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning.

Genomförande: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning samt hur denna kunskap ska integreras i projektgenomförandet.

FAB:s lokaler är utformade i två delar. En stor våning på markplan där café/kök, praktikplatser och lager finns och en mindre våning, en trappa upp, med omklädningsrum, utbildningslokaler och kontor. Det finns handikapptolett, hiss och tröskellösa avdelningar. FAB arbetar med att skapa bättre tillgänglighet och att lära sig mer om olika handikappanpassningar. Höga kontrastskillnader vid dörrar och tydliga skyltar är något som ingår i åtgärdsplanen som följer Handisams checklistor. Vi kommer även att arbeta med färgmärkning vid miljösortering, klädsortering, i kök och vid andra praktikplatser för att underlätta för personer med lässvårigheter, synnedsättning eller andra handikapp som gör arbetet med textskyltar svårt.

Projektet kommer att ge möjligheter för personer med funktionsnedsättning att få tillgång till alla aktiviteter. Eftersom projektet kommer att inkludera både praktisk arbetsträning och utbildning i olika former är det viktigt att skapa både fysisk tillgänglighet och kommunikativ tillgänglighet. Stort fokus kommer att läggas på att utveckla en tillgänglig verksamhet genom att arbeta med attityder, värderingar och medvetenhet bland deltagarna, arbetsgruppen och styrgruppen. Detta genom utbildningar och aktiviteter som både ger kunskap och skapar medvetenhet om tillgänglighet och funktionshinder.

Under mobiliseringsfasen kommer följande åtgärder att genomföras:

- Inventering av arbetsplatsen för att säkerställa att arbetsavdelningarna och utbildningslokalerna är anpassade för individer med funktionsnedsättning. Utformning av handlingsplan för säkerhet utifrån ett tillgänglighetsperspektiv.
- Allmän utbildning av ESF-rådets processtöd för alla nyckelpersoner för att ge samma nivå på kunskap bland styrgrupp, beslutsfattare och personal.
- Undersökning av möjligheter för utbildning inom informativ tillgänglighet med syfte att förbättra utformning av lättlästa texter, instruktioner, mm., som kommer att användas under projektets genomförande och inom verksamheten efter projektets slut. Material som tagits fram av Handisam kommer att användas samt hjälp av ESF-rådets processtöd.
- Vid upphandling av utbildningar kommer att strävas efter ett tillgänglighetsperspektiv när det gäller sättet att informera, undervisa och bemöta deltagarna. Målet är att göra utbildningen så flexibel och individanpassad som möjligt.
- Vid transnationella insatser (resor, praktik och seminarier utomlands) kommer hänsyn att tas till speciella behov av anpassningar så att personer med funktionsnedsättningar ska få samma möjligheter att delta.



-	Krav på kunskap om tillgänglighet kommer att ställas vid upphandling av extern utvärdering.
Målformulering, projektets mål	
Förprojektering: Formulera tänkta mål på lång och medellång sikt.	
Genomförande: Ange projektets mål på lång, medellång och kort sikt. Säkerställ att det finns en logisk koppling mellan målnivåerna.	
Övergripande mål (mål på lång sikt)	
-	Individnivå: Den önskvärda hållbara effekten av de införda insatserna är att utveckla och bygga upp individerna för att de ska bli säkrare i sig själva och mer attraktiva för arbetsmarknaden. Målet är att motivera individerna att ta eget initiativ och ansvar för sin situation efter projektets slut.
-	Organisationsnivå: En fungerande och mer effektiv arbetsmodell kommer att tillämpas i den ordinarie verksamheten på FAB där individuellt anpassade lösningar och flera utvecklingsmöjligheter kommer att erbjudas. Samtidigt kan denna modell implementeras på flera arbetsplatser inom Frälsningsarmén i landet.
-	Nätverksnivå: De involverade aktörerna kommer att få bättre förståelse för målgruppen, dess behov och möjligheter. Målet är att bygga upp ett bredare, närmare och starkare samarbete inom privat och offentlig sektor för att tillsammans kunna utarbeta nya metoder och strukturer med större möjligheter.
Projektmål (syfte, ett mål på medellång sikt)	
Syftet med projektet är att med fokus på individens behov och egen förmåga kombinera praktik och lärande på samma plats för att skapa ett utvecklande arbetssätt som bidrar till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden får bättre förutsättningar att komma i arbete eller närmare arbetslivet. Detta genom att erbjuda personerna individuellt anpassade utbildningar, transnationella erfarenheter, arbetsmarknadskunskap, individuellt stöd och möjligheter för personlig utveckling under sin arbetsträning på FAB.	
Delmål (projekt på kort sikt)	
Deltagare	
-	50 % av deltagarna i projektet kommer i arbete eller studier.
-	Inskrivningstiden för praktikanterna minskar varje år.
-	Deltagarna i projektet visar positiva resultat när det gäller motivation, välmående, kompetensutveckling och personlig utveckling.
-	Deltagare som inte kommer i arbete upplever själva att de har kommit närmare arbetslivet.
Jämställdhet	
-	Att uppnå jämn könsfördelning (inom ramen 40 % - 60 %) genom ett närmare samarbete och ökad dialog med AF och Västerås stad.
-	Att säkerställa jämn resursfördelning för män och kvinnor vid planering av insatser.
-	Att analysera de faktorer som påverkar mäns och kvinnors arbetstillfredsställelse och motivation.
-	Att lyfta upp frågor och diskussioner kring jämställdhet på arbetsplatsen och i samhället.
Tillgänglighet	
-	Att säkerställa fysisk tillgänglighet av utbildningslokaler, praktikplatser och vid transnationella aktiviteter samt kommunikativ tillgänglighet vid utbildningar, föreläsningar och aktiviteter.
-	Att arbeta för en tillgänglig verksamhet genom att öka kunskapen, skapa medvetenhet och få förståelse för personer med funktionsnedsättningar, samt att arbeta kring värderingar och attitydförändringar enligt handlingsplan.
Transnationalitet	
-	Att planera, organisera och genomföra transnationella aktiviteter och praktik i Lettland som ska leda till nya erfarenheter, ökat självförtroende och motivation hos deltagarna.
-	Att etablera kontakter med relevanta aktörer i andra länder som har kunskap och erfarenhet av liknande problematik.
-	Att genomföra insatser (seminarier, studiebesök, utbildningar) för att möjliggöra utbytet av information och metoder med relevanta transnationella aktörer.
Organisation och påverkan	
-	Att skapa tydliga ansvarsområden och rollfördelning mellan samarbetsparterna.



- Att FAB som projektägare arbetar aktivt enligt plan för strategisk påverkan och spridning av resultat inom FA och bland andra intressenter.
- Att implementera arbetsmodellen inom FA:s verksamhet i Sala.
- Att involvera flera aktörer med viktiga kunskaper och erfarenheter, både i Sverige och transnationellt, som kan bidra till ömsesidigt utbyte och gemensam utveckling.
- Regelbunden uppföljning och analys av de införda metoderna och insatserna för att skapa en pågående lärande process, flexibilitet, möjlighet för anpassning och bättre resultat.

Mervärde

Beskriv hur projektets mål och verksamhet löser och tillmötesgår identifierade behov och problem hos intressenterna jämfört med hur det sker idag

Målet med arbetsträningen på FAB är att hjälpa människor komma tillbaka till arbete och egen försörjning. FAB har under många år arbetat med målgruppen och har stor erfarenhet av de svårigheter och behov som finns. I dagsläget erbjuder FAB:

- en plats med varierande arbetsuppgifter som anpassas efter individens egen arbetsförmåga
- möjlighet för utvärdering av arbetskapacitet och utveckling av arbetsförmåga
- trygghet, socialt nätverk och stöd
- ett meningsfullt arbete som ger positiva resultat i andra länder och på detta sätt ökar individens arbetstillfredsställelse och motivation

Redan idag strävar FAB efter att ge praktik som leder till arbete, men erfarenheten är att det ofta saknas tid och resurser för att kunna fokusera på de individuella behov som finns. Brist på personligt stöd, social kompetens, självmedvetenhet, självförtroende och målmedvetenhet gör att individerna inte kommer ut i anställning. Erfarenheterna visar att det behövs mer än bara en praktikplats för att motverka utanförskap och hjälpa människor att komma i arbete. Personer som haft arbetsträning på FAB och fått möjlighet till jobb har efter en kort period fallit tillbaka till sina gamla beteendemönster. Både AF och Socialkontor ekonomi har uttryckt att arbetsplatser där en arbetsterapeut eller psykolog finns visar bättre resultat men i dagsläget saknas resurser för att tillgodose detta behov. Projektet ger en chans att utrusta deltagarna med det de behöver för att närma sig arbetslivet och göra dem mer attraktiva för arbetsmarknaden. Detta genom att införa insatser som ökar personernas motivation, arbetsmarknadskunskap och självförtroende, och som leder till bättre hälsa, kompetensutveckling och personlig utveckling. En omorganisering och förändring av den nuvarande verksamheten kommer att krävas för att kunna anpassa praktiken efter insatser och individuella handlingsplaner.

Projektet ger möjligheter att:

- Testa nya metoder genom att varva praktik och utbildning i olika former och på samma plats samt att arbeta med hela individen (både genom sysselsättning/praktik och genom personlig utveckling). De personer som hänvisas till FAB har ofta fått en bedömning att de borde klara en arbetsträning men i verkligheten har det visat sig att de av olika anledningar inte kan slutföra praktiken. En svaghet i det befintliga systemet är att individen inte får rätt form av stöd och åtgärder för att hantera och klara av den problematik som finns i grunden. Därför är projektets syfte att arbeta på individnivå och med fokus på personens behov och potential men framför allt att utveckla metoder och verktyg som gör att individen själv ska kunna påverka sin egen situation och utveckling i arbetslivet.
- Förändra, förbättra och effektivisera FAB som arbetsplats som i sin tur kan sprida lyckade och fungerande modeller och insatser till flera arbetsställen där samma problematik behöver hanteras. Först kommer modellen att implementeras i Sala där FA driver sin verksamhet. Det kan leda till utbyte av kunskap och erfarenheter mellan Västerås kommun och Sala kommun. Skillnaden från tidigare och pågående projekt är det faktum att deltagarna kan få både praktik och utvecklingsmöjligheter på samma arbetsplats där de känner trygghet och stöd, vilket också ger en stor chans att få ett högt deltagande och bättre resultat.
- Prova och utveckla samverkan mellan flera parter (AF, Kommun, Utbildningsföretag, Ideella organisationer, privata företag) för att kunna använda olika aktörers kompetens och erfarenheter och tillsammans bidra till gemensam utveckling och fortsatt arbete efter projektslutet. Målet är att kunna komma närmare individen och få mer kunskap och förståelse om målgruppen från olika perspektiv. Ett nära samarbete med gemensamma mål kommer att leda till att kunskap sprids på olika nivåer och bland olika organisationer och parter. Detta kan i sin tur påverka befintliga arbetssätt och strukturer och leda till nya och bättre lösningar där individen står i centrum. En svaghet i det



nuvarande samarbetet är att det kan ta lång tid för en ny deltagare att få praktikplats. Projektet ger möjlighet för utveckling av bättre rutiner och snabbare rotation. En effektivare och mer flexibel struktur mellan alla involverade parter behövs för att kunna skapa bättre förutsättningar för snabba beslut, bra kommunikation och lättare utbyte av information och kunskap.

- Genom transnationella insatser kommer deltagare att erbjudas möjligheten till kort praktik i Lettland där de kan motiveras och inspireras, få nya erfarenheter, öka sina kunskaper, få förståelse för andra kulturer, utvidga sina perspektiv och bygga upp sitt självförtroende. Praktiken utomlands kommer att vara relaterad till det arbete som praktikanterna gör på FAB. Att resa tillsammans med andra och kunna påverka utvecklingen av ett fattigt område i Lettland kommer att ge både social träning, förmåga att arbeta i team och förmåga att uppskatta sin egen situation.

- Samarbetet med aktörer i andra länder där liknande problematik hanteras kommer att bidra till ännu djupare förståelse och större möjligheter för lärande både på ledningsnivå och på organisationsnivå. Förhoppningen är att projektet på FAB kommer också att påverka och inspirera projekt i andra länder så att ett utbyte av erfarenheter, metoder och lärprocesser kan ske.

Målgruppens och/eller samverkanspartnerns engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.

Uppföljning, utvärdering och lärande

Förprojektering: Beskriv hur ni ska följa upp och lära av arbetet under förprojekteringen.

Genomförande: Beskriv hur ni ska dokumentera, följa upp och utvärdera projektet samt hur detta ska bidra till lärande i projektet.

- Inåtriktad utvärdering

En arbetsgrupp som inkluderar arbetsledare, projektassistent, utbildningsansvarig, personalrepresentant och olika nyckelpersoner vid olika tillfällen kommer att träffas en gång i veckan för att diskutera det vardagliga arbetet, det som fungerar bra och det som behöver förändras. På detta sätt kommer en regelbunden uppföljning av införda insatser och metoder att pågå för att kunna skapa flexibilitet, för att hitta snabba lösningar och anpassningar i olika situationer, och för att kunna ge underlag för beslut och lärande. Regelbundna kvalitativa och kvantitativa könsfördelade utvärderingar (i form av enkäter, intervjuer och observationer) kommer att dokumenteras.

- Utåtriktad utvärdering

Projektets riktning kommer att bestämmas av styrgruppen som kommer att fatta övergripande beslut samt granska projektets utveckling. Protokoll kommer att skrivas vid varje styrgruppsmöte för att kunna följa upp de beslut som fattas. Utvärdering av uppsatta och uppnådda mål kommer att ske med hjälp av en extern utvärderare. Utvärderarens roll kommer också att inkludera granskning av nya modellens hållbarhet, projektets resultat och långsiktiga effekt, utvecklingen inom jämställdhet- och tillgänglighetsintegrering samt påverkan inom egna organisationen och bland andra aktörer. Denna utvärdering kommer att ske under hela projektets gång för att ge möjlighet för reflektion, lärande och förbättringar.

- Lärande

Viktigt för ledarskapet är att inte begränsas av de mål och insatser som redan finns och är planerade utan att ständigt observera och reflektera över de processer som pågår i praktiken under hela projektet. Det kommer därför läggas fokus på att identifiera och tydliggöra lärdomar under genomförandet och återkoppla till dessa vid planering av det fortsatta arbetet, och vid nya beslut. Tid kommer att avsättas för projektgruppen och styrgruppen att skapa en lärstrategi och att utvärdera ”lärande-cykeln” (handling, reflektion, lärande, planering). Stråvan är att omvandla informationen som samlas och dokumenteras under projektet till kunskap som kan anpassas till olika behov.

Riskanalys och riskhantering

Ange vilka de potentiella riskerna är som kan leda till svårigheter att uppnå målen i ert projekt och ange även hur ni planerar att hantera dessa risker. Riskanalys av medfinansiering görs i fältet om medfinansiering.

Potentiella risker	Riskhantering
Innehåll: Utbildningsinsatserna inte presenteras på rätt nivå, anpassad till målgruppen	Uppföljning efter föreläsningar och aktiviteter, utvärdering av kurser, krav på kunskap i jämställdhet och tillgänglighet vid upphandlingar av kurser



Potentiella risker	Riskhantering
Kompetens: externa samarbetspartner levererar inte enligt offert/överenskommelse	Utvärdering, återkoppling och god kommunikation mellan alla parter (målgrupp, samarbetspartner)
Kompetens: Brist på kompetens inom olika områden	Vid sammansättning av styrgruppen behöver säkerställas en bred plattform
Personal: Svårighet att hitta rätt arbetsledare	Förebyggs genom att tidigt göra en arbetsbeskrivning och starta rekrytering
Ekonomi: Avvikelse från budget	Separat redovisning av projektet, Regelbunden avstämning mot budget, planering av likviditeten, tydliga rutiner, underlag på alla transaktioner
Samverkan: Politiska beslut som påverkar möjligheten till samverkan	Öppenhet att hitta nya möjligheter för samarbete
Transnationalitet: Samarbetet/utbytet med aktörer utomlands hamnar inte på rätt nivå	Undersökning och kartläggning under mobiliseringsfasen, kontakt med aktörer så tidigt som möjligt, studiebesök och informationsutbyte
Deltagande: Deltagarnas närvaro kan variera och det finns en risk att några avviker	Genom ett nära samarbete med AF och PAS-gruppen kan nya deltagare snabbt få chans till praktik. Övertag är också möjligt
Mål: Projektet når inte uppsatta mål	Regelbunden utvärdering, styrgruppen ska kunna fatta snabba beslut om åtgärder och anpassningar av metoder och arbetssätt, närmare arbete med målgruppen

Externa tjänster

Ange namn på eventuella konsulter eller företag som ni planerar att anlita, samt vad de externa tjänsterna består av.

Externa tjänster kommer att behövas vid utbildningar, konsultation och utvärdering. Utifrån beviljat projekt kommer dessa tjänster att anskaffas i konkurrens och på affärsmässiga grunder. Offerter kommer att begäras in och projektet kommer att genomföras på ett kostnadseffektivt sätt. Underlag och upphandlingar kommer att dokumenteras. Kunskap och erfarenheter i jämställdhet och tillgänglighet kommer att krävas vid upphandlingarna för att säkerställa kompetens inom dessa områden vid utbildningar, uppföljning och utvärdering.

Tid- och aktivitetsplan

Förprojektering: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter.

Genomförande: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter och/eller kompetensutvecklingsinsatser.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Mobiliseringsfas	2012-01-09	2012-06-29
Planering av lämpliga insatser som ökar personernas motivation, arbetsmarknadskunskap och självförtroende, och som leder till bättre hälsa, kompetensutveckling och personlig utveckling	2012-01-16	2012-02-29
Styrgruppsmöte, månadsvis, 6 gånger under mobiliseringsfasen	2012-01-16	2012-06-22
Transnationalitet: kontakter med potentiella internationella samarbetspartner, planering av insatser och aktiviteter för deltagare och ledning	2012-02-01	2012-05-31
Undersökning av behov och möjligheter att tillämpa arbetsmodellen i Sala kommun, utveckling av nätverk i Sala	2012-02-01	2012-05-31
Intressentanalys, kartläggning av relevanta aktörer	2012-02-01	2012-05-31
Utbildning för nyckelpersoner (projektgrupp och styrgrupp) i tillgänglighet	2012-03-01	2012-03-30
Sammanställning av relevanta kurser, utbildningar och aktiviteter för deltagare, utformning av schema	2012-03-01	2012-03-30
Utbildning för nyckelpersoner (projektgrupp och styrgrupp) i jämställdhet	2012-03-01	2012-03-30



2011-3090091

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Kontakt med aktörer (företag, föreläsare, utbildningsföretag) och nätverksutveckling	2012-03-01	2012-05-31
Kommunikationsstrategi och planering av strategisk påverkan med hjälp av ESF-rådets processtöd	2012-04-02	2012-04-30
Analys och handlingsplan för jämställdhet- och tillgänglighetsintegrering med hjälp av ESF-rådets processtöd	2012-04-02	2012-04-30
Rekrytering av personal	2012-04-02	2012-05-31
Upphandling av kurser, utbildningar och extern utvärdering	2012-04-02	2012-05-31
Sammanställning av analyser och kartläggningar, handlingsplaner och strategier	2012-05-14	2012-06-15
Planering inför genomförande	2012-06-01	2012-06-29
Slutrapportering	2012-06-18	2012-07-16
Genomförandefas	2012-08-15	2014-06-30
Arbetsgruppsmöte, veckovis	2012-08-16	2014-06-23
Styrgruppsmöte, månadsvis, 22 gånger under genomförandefasen	2012-08-20	2014-06-16
Insatser för deltagare, veckovis: Kunskapsutveckling: Kurser och studiecirklar i data, språk, samhällskunskap, ekonomi	2012-08-20	2014-06-27
Insatser för deltagare, veckovis: Hälsa: Utformning av hälsoprofiler och individuell rådgivning. Föreläsningar om hälsa och motion. Gemensamma aktiviteter (friskvård, matlagning)	2012-08-20	2014-06-27
Insatser för deltagare, två gånger per termin: Workshops/grupparbete och aktiviteter kring jämställdhet	2012-08-20	2014-06-27
Insatser för deltagare, veckovis: Motivation: Regelbundna enskilda motivationssamtal, gemensamma grupparbeten kring målsättning och planering, individuella uppgifter	2012-08-20	2014-06-27
Insatser för deltagare, veckovis: Arbetsmarknadskunskap: Föreläsningar, information från AF och företag, studiebesök, jobbsökning. Enskild jobbcoaching och presentationsteknik	2012-08-20	2014-06-27
Insatser för deltagare, veckovis: Personlig utveckling: Gemensamma föreläsningar och grupparbete, workshops, studiecirklar och kreativitetsövningar som ska leda till ökat självförtroende och självkänedom. Enskilda stödsamtal	2012-08-20	2014-06-27
Insatser i Sala enligt behovsanalys, veckovis	2012-08-20	2014-06-27
Insatser för deltagare: Föreläsningar och aktiviteter som ökar deltagarnas medvetenhet och kunskap inom tillgänglighet	2012-08-20	2014-06-27
Transnationalitet: Seminarier och studiebesök för utbyte av erfarenheter och kunskap med aktörer i andra länder	2012-09-03	2014-05-30
Tillgänglighetsåtgärder enligt handlingsplan	2012-09-03	2014-05-30
Utbildning i jämställdhet och tillgänglighet för ledning och personal, varje termin	2012-09-03	2014-05-30
	2012-09-03	2014-05-30



Transnationalitet: Tre grupper deltagare kommer att få praktik i Lettland (en grupp per lärande miljö) och en analys av förhållanden, kartläggningar och planering och strategier med hjälp av styrgruppen och extern utvärderare, månadsvis	2012-09-28	2014-06-30
Undersökning av arbetstillfredsställelse och motivation bland män och kvinnor	2012-10-01	2014-03-31
Seminarier med nyckelpersoner i Sverige för presentation och diskussion av projektresultat: - För Frälsningsarmén och verksamhetsansvariga inom organisationen - För beslutsfattare och handläggare på AF och Kommun - För företag och vid jobbmässor - För flera ideella organisationer	2012-10-01	2014-06-16
Slutrapportering	2014-06-02	2014-06-30

Programkriterier
Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?
Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?
Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?
<p>Alla samarbetsparters kan bidra med kunskap om målgruppen och erfarenheter kring projektarbete. Målen har diskuterats och förankrats, hänsyn har tagits till både krav och önsningar från de olika parterna. Avsiktsförklaringar har skrivits av AF Västerås och Socialkontor ekonomi, Västerås stad, för att tillsammans arbeta på projektets syfte. Deltagarna i projektet kommer att ges chans att själva avgöra vad de behöver för att förstärkas och komma närmare arbetsmarknaden. De insatser som kommer att införas är baserade på deltagarnas individuella behov.</p> <p>Målet med samverkan är att ta vara på de resurser, kunskaper och erfarenheter som samarbetsparterna har för att tillsammans bidra till en positiv förändring, både när det gäller befintliga arbetssätt och enskilda individers och grupper situation. Projektets styrgrupp kommer att träffas regelbundet för att tillsammans utveckla nätverk och strategier, nuvarande och nya relationer.</p> <p>Samverkansgrupper mellan Frälsningsarmén och AF finns på två platser i Sverige. En samverkansgrupp med FA, Kommun och AF har inte funnits, vilket ger större utvecklingsmöjligheter. FAB har tidigare gjort studiebesök och haft möten med personer som utför arbetsmarknadsprojekt inom FA. Dessa projekt visar kartläggningar och resultat som FAB kan använda sig av. Utvärderingar av projekten kan bidra till att välja fungerande metoder och effektiva insatser.</p> <p>Genom att utveckla samarbetet med olika företag kan utbildningen och praktiken anpassas på ett sätt som leder till bättre matchning mellan arbetskraft och arbetsmarknad. AF:s och PAS-gruppens kontaktnät ger en god grund att stå på i relationen med företag samt bra förutsättningar att utveckla dessa nätverk. FAB har idag kontakt med diverse företag som kan utvecklas och fördjupas för att kunna stödja individen.</p>
Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?
<p>Under mobiliseringsfasen kommer en intressentanalys att göras där relevanta och strategiska aktörer med olika kompetenser och erfarenheter kommer att kartläggas. Under genomförandet av projektet kommer en kommunikationsplan att följas med syfte att nå dessa aktörer inom privat, offentlig och ideell sektor på ett sätt som anpassas efter deras roll och position och som leder till delaktighet och lärande. Målet är att involvera så många viktiga parter som möjligt tidigt i processen och leda en dialog med dem under projektets genomförande. Både projektledaren (som är direktor för FAB) och styrgruppen kommer att arbeta med utvärderingar, lärande och kunskaps spridning för att påverka strategiska grupper på olika nivåer.</p>



- Intern påverkan

Med hjälp av extern utvärderare och ESF-rådets processtöd kommer de nya metoderna och strategierna att utvärderas under projektets gång för att kunna granska, justera och styra projektets riktning. De metoder och åtgärder som visar sig vara effektiva och fungerande kan implementeras inom FAB:s ordinarie verksamhet.

- Regional spridning

Frälsningsarmén arbetar med sociala frågor och människor i utanförskap i hela landet och har många arbetsplatser där denna problematik behöver hanteras. Projektet kommer att leda till införskaffning av mer kunskap och förståelse för individerna, deras behov och vad som fungerar bra för att kunna stödja dem. Om implementering av denna modell ger positiva resultat hos FAB och på Frälsningsarmén i Sala kommer detta att påverka flera arbetsplatser inom Frälsningsarmén i landet. Att använda sig av de läroprocesserna under projektet och påverka organisationen nationellt är ett av projektets mål.

- Påverkan inom AF och PAS-gruppen

Det finns möjligheter att påverka de befintliga strukturerna på AF och PAS-gruppen genom att ge deras representanter en aktiv roll i projektet. Som en del av styrgruppen kommer de att få en beslutsfattande funktion och chans att styra projektets riktning, att ställa krav och påverka både praktik- och utbildningsdelen under projektets gång. Samtidigt kan detta påverka deras egna arbetssätt så att optimala resultat ska uppnås. En representant från PAS-gruppen kommer att arbeta med projektet 50% under mobiliseringsfasen och 25% under genomförandefasen, vilket ger ett större engagemang, bättre förståelse, mer tid och resurser som riktas till individerna och deras behov. Det skapar förutsättningar för bättre rotation av deltagare, minskade väntetider, snabbare beslut och ett förbättrat system för uppföljning. AF kommer att bidra med kontakter mot företag. Samarbetet kommer att leda till effektivare informationsutbyte och kommer att ge snabbare tillgång till olika valbara aktiviteter som erbjuds.

- Transnationell påverkan

Transnationellt utbyte kan leda till utveckling, prövning eller överföring av nya metoder och idéer, vilket kan leda till förändring och förbättring av befintliga metoder och arbetssätt. Om liknande projekt genomförs i andra länder kan gemensamma analyser och kartläggningar mellan länderna genomföras för att få större kunskap inom området och däremot större möjligheter för anpassning och påverkan inom respektive organisation och land.

Transnationalitet, Insatser av regionalfondskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.

Frälsningsarmén som organisation finns i 123 länder och FAB arbetar internationellt med ca 30 länder i Europa, Asien, Afrika och Sydamerika. Inom hela organisationer finns goda kontakter, långa erfarenheter och kunskaper kring transnationella projekt och samarbeten, vilket ger en trygghet och styrka inför projektets genomförande.

Under mobiliseringsfasen kommer möjligheter för lämpliga partner att undersökas. Kontakt kommer att tas både med befintliga och nya partner. Med hjälp av ESF-rådets processtöd kommer tänkbara aktörer att kartläggas och analyseras. ”Toolkit for transnational exchange and cooperation” kommer också att användas som verktyg för att få ännu bredare information om liknande och relevanta pågående projekt i andra länder. Under planeringen i mobiliseringsfasen kommer nyckelpersoner (projektgrupp, styrgrupp och målgrupp) att involveras.

Att införa transnationella insatser kommer att berika projektets resultat på olika sätt och nivåer. Syftet är att:

- Deltagarna ska få utvecklingsmöjligheter och erfarenheter utanför Sverige som ett sätt att uppnå projektets uppsatta mål för personlig utveckling
- Projektets ledning ska utveckla sin kompetens kring problematiken genom att lära sig av andra länders erfarenheter, exempel och metoder, vilket kan bidra till utveckling av innovativa lösningar i samband med projektets mål att utarbeta ett nytt och effektivt arbetssätt
- FAB ska få möjlighet att både lära och dela av sina erfarenheter och bidra till att hitta gemensamma lösningar på befintliga problem



2011-3090091

- Deltagare

I byn Sarkani, i Lettland bedriver Frälsningsarmén tillsammans med kommunen ett socialt projekt med socialt tyngda familjer som är placerade i ett område utan egen försörjning. Under mobiliseringsfasen planeras undersökning av möjligheterna för utbyte mellan de två projekten samt undersökning av relevanta och anpassade insatser. Idén är att kunna organisera korta praktiker i Lettland för deltagare. Mycket av den praktik och utbildning som deltagarna kommer att få utomlands syftar till att skapa bättre självförtroende, självkänsla, självuppfattning och social träning. Genom att besöka ett land som får ta emot humanitärt bistånd från FAB kommer deltagarna att stärkas inom alla dessa områden. Självkänslan ökar när deltagarna får se att arbetet som de har gjort i Sverige gör skillnad i andra människors liv utomlands. De två länderna befinner sig på olika stadier, ekonomiskt, politiskt och kulturellt. Självuppfattningen kommer att påverkas när deltagarna får möjligheten att se och uppleva dessa skillnader. Att få egen erfarenhet av livsförutsättningarna i andra länder kan hjälpa personerna uppskatta sin egen situation och att resa i grupp och ta del av grupparbeten utomlands kommer att ge viktig social träning.

Praktiken i Lettland kommer att innebära biståndsarbete, vilket ger en koppling mellan deltagarnas sysselsättning i Sverige och erfarenheterna utomlands. Första steget i processen kommer att vara en förberedelse inför resan där deltagarna kommer att få kunskap om landet och kulturen, målet med praktiken, deras roll och uppgifter. I Lettland kommer de att få en handledare som kan vägleda och stödja dem på olika sätt. Praktiken kommer att avslutas med en utvärdering, eventuell presentation och samtal kring de erfarenheter och lärdomar deltagarna fått.

- Ledning

För att få ytterligare kunskap, kännedom och nya idéer kommer eventuellt utbyte med Danmark, Holland eller Tyskland att ske. Vilka möjligheter och förutsättningar som finns kommer att undersökas under mobiliseringsfasen. Målet i första hand är att komma i kontakt med aktörer som arbetar med liknande frågor för att kunna se hur problematiken hanteras i andra länder. Strävan är att uppnå ett utbyte av kunskaper och erfarenheter genom jämförelse av styrkor och svagheter, modeller och metoder, fungerande och icke fungerande insatser. Genom studiebesök och seminarier kan kunskap utbytas om lyckade inslag i respektive land och frågor kring jämställdhet och tillgänglighet kan lyftas upp.

Speciellt intresse finns att undersöka andra ideella organisationer och deras arbete med personer utanför arbetsmarknaden. Dialog med organisationen "Shelter" i England har redan införts och de har visat intresse för vidare kontakt. Organisationen arbetar med hemlösa i områdena Brighton och Slough och har som mål att främja samverkan för att uppnå bättre resultat. "Shelter" arbetar också med att spida information och "good practice" till strategiska partner, vilket är i linje med projektets mål. Denna kontakt kommer att fullföljas och utvecklas under mobiliseringsfasen. Som nästa steg kan ett samarbete med "Shelter" leda till att nya metoder och arbetssätt anpassas och prövas på FAB. Personalutbyte kan också organiseras för att underlätta överföring och jämförelse av erfarenheter. Gemensamma analyser kan vara en styrka för båda parterna och kan medföra idéer och nya lösningar.

Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.

Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Projektorganisation

Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.

Projektledarens roll kommer i största utsträckning att innebära arbete med strategisk påverkan och transnationella insatser men även insatser riktade till målgruppen. Projektassistenten kommer att arbeta med administration, ekonomi, undersökningar, kartläggningar, rapportering och insatser riktade till målgruppen. Arbetsledaren/



terapeuten kommer att arbeta nära individen, göra bedömningar och individuella handlingsplaner, ge stöd och motivationssamtal, organisera aktiviteter och lägga schema.

En beslutande Stygrupp kommer att tillsättas och kommer att bestå av:

Projektledare,
 Projektassistenten (Kremena Yakimova),
 Ekonomiansvarig, (rekrytering under mobiliseringsfasen)
 Representant från Kommun (Carina Lundin)
 Representant från AF
 Arbetsledare/Arbets terapeut (rekrytering under mobiliseringsfasen)
 Utbildningsansvarig (genom upphandlingar)
 Utvärderare (genom upphandlingar)

Stygruppen kommer att mötas en gång i månaden och kommer att ha en övergripande och beslutsfattande roll i projektet. Den kommer att avgöra projektets riktning och arbeta med måluppfyllelse, utvärdering och påverkan.

Det kommer också att finnas en operativ arbetsgrupp som består av arbetsledaren, projektledare och och assistent. Där kommer även en personalrepresentant att ingå. Arbetsgruppen kommer att träffas varje vecka och olika representanter kommer att kallas in vid vissa tillfällen beroende på de behov som uppstår.

Tillsammans med deltagarna kommer arbetsledaren att ha andra grupper som jobbar med t ex. arbetsmiljöfrågor och kvalitetsfrågor under projektets gång.

Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.

FAB har tidigare genomfört två socialfondsprojekt i samarbete med studieförbundet Bilda. Under 2006 gjordes en kartläggning av möjligheter och förutsättningar för att driva en verksamhet i Sala där långtidssjukskrivna fick chans till praktik och anställning. Arbetsmodellen som tillämpades på arbetsplatsen där är fortfarande aktiv efter projektets slut. År 2009 undersöktes vilka åtgärder som kan bidra till att män och kvinnor som hänvisas till FAB kommer närmare arbetsmarknaden.

FA i Ågesta och i Göteborg har erfarenheter av liknande projekt, vilket är en källa till kunskap och erfarenheter. FAB har drivit utvecklingsprojekt utomlands, bland annat i Ukraina, Zimbabwe och Sri Lanka. Det finns goda kunskaper i att driva internationella projekt.

AF och Socialkontor ekonomi, Västerås stad har stora erfarenheter av arbetsmarknadsprojekt, samt rutiner och arbetssätt vid medfinansiering.

Kostnadseffektivitet - Redogör för hur ni avser att uppnå/har uppnått kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster.

Vid köp av externa tjänster kommer offerter att begäras in och utvärderas. Vid köp av varor skall prisjämförelse tillämpas. Både de offerter som inte antas och prisjämförelsen skall dokumenteras. Ifall inte den billigaste offerten antas skall en motivering bifogas i dokumentationen.

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.

Sammanfattning av projektet.

Frälsningsarméns Bistånd (FAB) erbjuder arbetsträning till personer som har varit långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna. Projektet syftar till att motverka utanförskap genom att skapa ett nytt arbetssätt som kombinerar sysselsättning och personlig utveckling på samma plats. Individuellt anpassade insatser kommer att införas för att ge män och kvinnor rätta utbildningar, arbetsmarknadskunskap, transnationella erfarenheter, motivation och individuellt stöd under deras arbetsträning på FAB. Det långsiktiga målet är att samarbetet mellan Västerås stad, Arbetsförmedlingen, utbildningsföretag, ideella organisationer och privata företag ska leda till utbyte av kunskap, effektivisering av befintliga strukturer, organisations- och nätverksutveckling och påverkan bland strategiska aktörer.

Sammanfattning av projektet på engelska.



The Salvation Army Humanitarian Aid (TSA) provides vocational training for people who have been long-term unemployed or on long-term sick leave. The project aims to combat social exclusion by developing a new approach which combines work-training and self-empowerment initiatives at the same location. During their training at TSA, men and women will participate in individually adjusted activities that give them the right education, social skills, knowledge of the labor market, transnational experience, motivation and individual support. The long-term goal of the project is that the cooperation between the city of Västerås, The Swedish Public Employment Service, education companies, NGOs and private companies will lead to an exchange of knowledge, improved efficiency in existing structures, organizational and networking development, impact and influence among strategic partners.

Bilagor

Bifoga eventuella bilagor som illustrerar eller utvecklar tankegångar i din ansökan.

Förtydligande Budget 2012 (Mobiliseringsfas och genomförandefas)

Beräkningsunderlag för hyra

Aktörer**Beskrivning av projektets samarbetspartners, samt på vilket sätt dessa avser att medverka i projektet.**

Alla samverkanspartner kommer att vara en del av styrelsen och få en beslutsfattande roll för projektets genomförande och riktning.

FAB är ägare av projektet som organiserar och koordinerar arbetet.

AF och PAS-gruppen kommer att bidra med nätverkskontakter, information, kunskap om målgruppen. De kommer att involveras vid planering, målsättning och strategisk påverkan, vid spridning av resultat och lärdomar.

Representant från PAS-gruppen kommer att arbeta 50% under mobiliseringsfasen och 25% under genomförandefasen.

Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen, Västerås		27353267
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen i Sala		19073220
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Västerås stad	2120002080	
proAros		19500834

Beskriv hur ni har gått till väga för att säkerställa medfinansieringen:

Båda medfinansierarna har skrivit avsiktsförklaringar. Medfinansierarna har varit involverade i diskussioner kring målsättning och planering, samt ställt krav för sitt deltagande i projektet.

Erfarenheterna visar att deltagarnas närvaro varierar mellan 70%-80%. För att säkerställa medfinansieringsnivån har en närvaro på 65% beräknats i budgeten. Det finns möjlighet att överinta deltagare i projektet ifall närvaron visar sig vara sämre. Medfinansieringen kommer med tre olika typer av deltagare, vilket ger större stabilitet.

Beskriv de åtgärder ni kommer att vidta om förväntad medfinansiering uteblir:

Om någon av de tre förväntade medfinansieringsvägarna uteblir, kommer fler deltagare att få chansen genom de vägar där medfinansieringen fungerar.

Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen, Västerås		27353267
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	



2011-3090091

Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen i Sala		19073220
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Västerås stad	2120002080	
proAros		19500834



Kostnadsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Löner	230 665 kr					230 665 kr
Externa tjänster						
Lokaler	7 250 kr					7 250 kr
Resor	9 512 kr					9 512 kr
Materiel	750 kr					750 kr
Summa	248 177 kr	0 kr	0 kr			248 177 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen (ansökningar avseende Genomförande)						
Löner	587 459 kr	1 519 122 kr	828 612 kr			2 935 193 kr
Externa tjänster	301 600 kr	827 400 kr	377 000 kr			1 506 000 kr
Lokaler	90 090 kr	180 180 kr	90 090 kr			360 360 kr
Resor	10 000 kr	28 000 kr	10 000 kr			48 000 kr
Material	41 350 kr	63 350 kr	39 100 kr			143 800 kr
Summa	1 030 499 kr	2 618 052 kr	1 344 802 kr			4 993 353 kr

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Löner						
Externa tjänster						
Materiel	2 400 kr	6 600 kr	3 000 kr			12 000 kr
Summa	2 400 kr	6 600 kr	3 000 kr			12 000 kr

Uppföljning och utvärdering						
Löner						
Externa tjänster	64 000 kr	160 000 kr	88 000 kr			312 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	64 000 kr	160 000 kr	88 000 kr			312 000 kr

Information / marknadsföring						
Löner						
Externa tjänster						
Resor						
Materiel						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr



2011-3090091

Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Löner						
Externa tjänster						
Resor	16 000 kr	32 000 kr	26 000 kr			74 000 kr
Materiel	2 500 kr	5 000 kr	2 500 kr			10 000 kr
Summa	18 500 kr	37 000 kr	28 500 kr			84 000 kr

Transnationella aktiviteter						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor	50 000 kr	110 000 kr	50 000 kr			210 000 kr
Materiel						
Andel transnationalitet	1,60%	1,40%	1,33%			1,43%
Summa	50 000 kr	110 000 kr	50 000 kr			210 000 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader						
Andel ERUF	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Indirekta utgifter						
Indirekta utgifter	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel indirekta utgifter	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	1 138 230 kr	3 508 230 kr	1 594 650 kr			6 241 110 kr
Från Försäkringskassan						
Från kommuner	369 600 kr	1 161 600 kr	528 000 kr			2 059 200 kr
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	1 507 830 kr	4 669 830 kr	2 122 650 kr			8 300 310 kr



2011-3090091

Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner	205 561 kr	237 485 kr	129 537 kr			572 583 kr
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	205 561 kr	237 485 kr	129 537 kr			572 583 kr
Intäkter						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kostnadsbudget Totalt	3 126 967 kr	7 838 967 kr	3 766 489 kr			14 732 423 kr



Finansieringsbudget	År	År	År	År	År	
	2012	2013	2014			Total

ESF-stöd (Programområde 1:inkl. nationell offentlig medfinansiering)						
Summa	1 413 575 kr	2 840 242 kr	1 504 512 kr			5 758 329 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt						
Från Arbetsförmedlingen	1 138 230 kr	3 508 230 kr	1 594 650 kr			6 241 110 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	369 600 kr	1 161 600 kr	528 000 kr			2 059 200 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	1 507 830 kr	4 669 830 kr	2 122 650 kr			8 300 310 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	205 562 kr	237 485 kr	129 537 kr			572 584 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	205 562 kr	237 485 kr	129 537 kr			572 584 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	91 410 kr	9 790 kr			101 200 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kontant betalt fr projektägaren	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	91 410 kr	9 790 kr			101 200 kr

Andel off. medfinansiering	55%	64%	60%			61%
-----------------------------------	------------	------------	------------	--	--	------------

Finansieringsbudget Totalt	3 126 967 kr	7 838 967 kr	3 766 489 kr			14 732 423 kr
-----------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	--	--	----------------------