



Socialfondsprogrammet har fyra horisontella principer som ska prägla insatserna som får stöd: **icke-diskriminering, jämställdhet, tillgänglighet, samt ekologiskt hållbar utveckling.** De tre första principerna är obligatoriska medan den sista ska beaktas vid vissa utlysningar.

HORISONTELLA PRINCIPER, LIKA MÖJLIGHETER, INOM SOCIALFONDEN: ICKE-DISKRIMINERING

Vad är icke-diskriminering?

Principen om icke-diskriminering handlar om att alla ska vara inkluderade i samhället och arbetslivet oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck och funktionshinder.

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Det finns också krav på att arbetsgivare ska genomföra aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller samtliga diskrimineringsgrunder. Kraven preciseras i reglering av arbetsförhållanden, i rekrytering och i lönefrågor.

Varför behövs principen om icke-diskriminering?

Både aktuell forskning och rapporter från Diskrimineringsombudsmannen (DO) visar att diskriminering

förekommer inom olika samhällsområden, inte minst i arbetslivet. Forskningen visar på att aspekter som till exempel ålder och etnisk tillhörighet påverkar individens möjligheter att kallas till anställningsintervju eller att få ett arbete. Därför medför diskriminering att kompetens inte tas till vara.

Samtidigt förlängs tiden i arbetslöshet för vissa kvinnor och män, medan andra tvingas ta arbeten under sin kvalifikationsnivå. Den direkta, individuella, diskrimineringen är ett hinder för att uppnå målet om lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter för alla. Men det finns också regler, rutiner, normer, vedertagna förhållningssätt och beteenden i institutioner och andra samhällsstrukturer som utgör hinder för olika grupper att uppnå lika rättigheter och möjligheter.

Tillämpningen av principen i socialfondsprogrammet 2014–2020

Ett mål för programperioden 2014–2020 är att skapa förutsättningar för ett icke-diskriminerat arbetsliv för alla.

Icke-diskriminering innebär i socialfondsprogrammet att förutom diskrimineringsgrunderna kön och

Stöd i arbetet med de horisontella principerna

Om du i ditt projekt behöver stöd i arbetet med icke-diskriminering, eller någon av de andra horisontella principerna, kan du vända dig till din samordnare på Svenska ESF-rådet. På vår hemsida hittar du mer information, www.esfsupport.esf.se.

Om det finns behov hjälper samordnaren till med kontakt med ESI-support. (ESI står för Europeiska struktur- och investeringsfonder, och omfattar bland

andra Europeiska socialfonden.) ESI-support ger stöd och konkreta tips på hur ni systematiskt kan integrera jämställdhet, ekologiskt hållbar utveckling, tillgänglighet och icke-diskriminering i ert projekt.

På www.esisupport.se finns de vanligaste frågorna besvarade. Under Verktyg hittar du mer information om de horisontella principerna och hur du ska gå till väga.

funktionsnedsättning ska Socialfonden arbeta för lika möjligheter och icke-diskriminering generellt i arbetslivet, oavsett diskrimineringsgrund enligt diskrimineringslagens definitioner. <http://www.do.se/om-diskriminering/>

Lika villkor är en grundläggande förutsättning för att alla ska ha möjlighet att delta fullt ut i samhället. Genom valet av prioriterade grupper främjar Socialfonden icke-diskriminering.

Vad krävs för att ett projekt ska uppfylla principen?

Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten. Därför ska det i ansökan finnas en analys över hur projektet ska integrera ett icke-diskrimineringsperspektiv:

- Hur säkerställs att vissa grupper inte uteslut eller behandlas avvikande oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, könsöverskridande identitet eller uttryck religion, sexuell läggning, och funktionshinder?
- Hur ser resursfördelning ut mellan kvinnor och män

Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer.

Exakt vad som krävs av ett enskilt projekt för att uppfylla icke-diskriminering beror dock på projektet i sig. För att avgöra vilka hänsynstaganden som behövs ska man utgå ifrån den aktuella analysen och problemformuleringen.

När ESF-rådet bedömer en projektansökan ställs bland annat följande frågor när det gäller icke-diskriminering och lika möjligheter:

- Finns det en tydlig tillgänglighets- och icke-diskrimineringsanalys i problembeskrivningen?
- Framgår det hur projektet ska integrera ett tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv? Hur säkerställer projektet att inga grupper utesluts eller behandlas avvikande utan inkluderas oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck och funktionshinder?
- Synliggörs problemställningarna i både uppsatta mål och i projektgenomförande (till exempel i relation till underrepresenterat kön, att tillgänglighetsperspektivet säkerställer att vissa grupper inte exkluderas samt avseende resursfördelning mellan kvinnor och män)?
- Visar projektet hur lika möjligheter ska bidra till att projektets och utlysningens mål uppnås?

Läs mer

Mer information finns på ESF-rådets webbplats www.esf.se.



Svenska
ESF-rådet

SVENSKA ESF-RÅDET
020-33 33 90, esf@esf.se
Box 47141, 100 74 Stockholm