



Socialfondsprogrammet har fyra horisontella principer som ska prägla insatserna som får stöd: **icke-diskriminering, jämställdhet, tillgänglighet, samt ekologiskt hållbar utveckling.** De tre första principerna är obligatoriska medan den sista ska beaktas vid vissa utlysningar.

HORISONTELLA PRINCIPER, LIKA MÖJLIGHETER, INOM SOCIALFONDEN: ICKE-DISKRIMINERING

Vad är icke-diskriminering?

Principen om icke-diskriminering handlar om att alla ska vara inkluderade i samhället och arbetslivet oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder.

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Det finns också krav på att arbetsgivare ska genomföra aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Kraven preciseras i reglering av arbetsförhållanden, rekrytering och lönefrågor.

Varför behövs principen om icke-diskriminering?

Både aktuell forskning och rapporter från Diskrimineringsombudsmannen (DO) visar att diskriminering

förekommer inom olika samhällsområden, inte minst i arbetslivet. Forskningen visar på att aspekter som till exempel ålder och etnisk tillhörighet påverkar individens möjligheter att kallas till anställningsintervju eller att få ett arbete. Därför medför diskriminering att kompetens inte tas till vara.

Samtidigt förlängs tiden i arbetslöshet för vissa kvinnor och män, medan andra tvingas ta arbeten under sin kvalifikationsnivå. Den direkta, individuella, diskrimineringen är ett hinder för att uppnå målet om lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter för alla. Men det finns också regler, rutiner, normer, vedertagna förhållningssätt och beteenden i institutioner och andra samhällsstrukturer som utgör hinder för olika grupper att uppnå lika rättigheter och möjligheter.

Tillämpningen av principen i socialfondsprogrammet 2014–2020

Ett mål för programperioden 2014–2020 är att skapa förutsättningar för ett icke-diskriminerat arbetsliv för alla.

Icke-diskriminering innebär i socialfondsprogrammet att Socialfonden, förutom diskrimineringsgrunderna

Stöd i arbetet med de horisontella principerna

Behöver ditt projekt stöd i arbetet med icke-diskriminering? Tänk på att ni har möjlighet att budgetera för icke-diskrimineringsarbete och icke-diskrimineringskompetens i projektansökan. Det gäller även de övriga horisontella principerna: jämställdhet, tillgänglighet och hållbar utveckling.

På vår webb hittar du mer information och stöd-material i form av bland annat filmer. Du kan också vända dig till närmaste regionkontor på Svenska ESF-rådet med dina frågor. Samordnare och ekonom stödjer dig under projektets gång, följer upp

och bedömer projektet. Ditt projekt kan också beviljas insatser från ESF-support, för att stärka projektet under ansöknings-, analys- och planeringsfasen.

I er ansökan behöver ni ta ställning till hur icke-diskriminering och övriga horisontella principer påverkar projektets analys, genomförande och utvärdering. Läs mer om vilket stöd ESF-rådet erbjuder projekt på webben.

Mer information:

www.esfsupport.se och www.esf.se

kön och funktionsnedsättning, ska arbeta för lika möjligheter och icke-diskriminering generellt i arbetslivet – oavsett diskrimineringsgrund enligt diskrimineringslagens definitioner: www.do.se/om-diskriminering/.

Lika villkor är en grundläggande förutsättning för att alla ska ha möjlighet att delta fullt ut i samhället. Genom valet av prioriterade grupper främjar Socialfonden icke-diskriminering.

Vad krävs för att ett projekt ska uppfylla principen?

Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten. Därför ska det i ansökan finnas en analys över hur projektet ska integrera ett icke-diskrimineringsperspektiv:

- Hur säkerställs att vissa grupper inte utesluts eller behandlas avvikande oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder?
- Hur ser resursfördelning ut mellan kvinnor och män?

Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering, och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer.

Exakt vad som krävs av ett enskilt projekt för att uppfylla icke-diskriminering beror dock på projektet i sig. För att avgöra vilka hänsynstaganden som behövs ska man utgå ifrån den aktuella analysen och problemformuleringen.

När ESF-rådet bedömer en projektansökan ställs bland annat följande frågor när det gäller icke-diskriminering och lika möjligheter:

- Finns det en tydlig tillgänglighets- och icke-diskrimineringsanalys i problembeskrivningen?
- Framgår det hur projektet ska integrera ett tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv?
- Hur säkerställer projektet att inga grupper utesluts eller behandlas avvikande utan inkluderas oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder?
- Synliggörs problemställningarna i både uppsatta mål och i projektgenomförande? Till exempel i relation till underrepresenterat kön, att tillgänglighetsperspektivet säkerställer att vissa grupper inte exkluderas samt avseende resursfördelning mellan kvinnor och män.
- Visar projektet hur lika möjligheter ska bidra till att projektets och utlysningens mål uppnås?

Läs mer

Mer information finns på ESF-rådets webbplats www.esf.se.



Svenska
ESF-rådet

SVENSKA ESF-RÅDET
020-33 33 90, esf@esf.se
Box 47141, 100 74 Stockholm