



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-05-19

Diarienummer
2016/00313

Utlysning av medel inom region Övre Norrland

”Fokus på rekryteringar och anställningar i region Övre Norrland”

Europeiska socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Svenska ESF-rådet förvaltar fonden och lyser ut medel till projekt som ska bidra till att förändra arbetsmarknaden genom att främja kompetensutveckling och motverka utanförskap.

Projektet ska bedrivas inom programområde 2, specifikt mål 2.1 som inriktas på att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden i region Övre Norrland ska komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.

Särskilt angelägna är projekt som genomför insatser både på individnivå och som involverar arbetsgivare i processen för framtida anställningar. Anställningarna ska svara upp mot den konkreta efterfrågan på regionens arbetsplatser.

Utlysningen omfattar cirka 17 miljoner kronor och öppnar 2016-05-19 och sista ansökningsdag är 2016-09-15 kl 16:00.

Projekt kan starta tidigast 2017-01-02 och senast 2017-03-02.

Projektet kan pågå till 2019-12-31 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om annat.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-05-19

Diarienummer
2016/00313

Förväntade resultat och effekter

Effekt:

- Övre Norrlands arbetskraftsutbud och andelen sysselsatta ökar. Fler människor ska stå till arbetsmarknadens förfogande och andelen som är anställda, egenföretagare eller arbetar i en arbetsmarknadspolitisk åtgärd blir fler.

Projektresultat:

- Projektets deltagande kvinnor och män har kommit i arbete eller närmare arbetsmarknaden
- Deltagande arbetsgivare med rekryteringsbehov har anställt eller arbetat med sitt rekryteringsbehov inom projektiden
- Metoder för en väl fungerande arbetsmarknad används och implementeras efter projektets slut i de organisationer som berörs av projektet
- En dialog skapas mellan stödsökande organisation, samarbetsaktörer och medfinansiärer för att projektet ska kunna planeras utifrån deltagande kvinnors och mäns behov

Projektet ska uppfylla ett eller flera resultat

Analys- och planeringsfasens resultat:

- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar och behov
- Uppdaterad genomförandeplan där projektets aktiviteter tydligt kopplas till förväntade resultat och effekter samt utarbetade mål och indikatorer
- Jämställdhets-, tillgänglighets- samt icke-diskrimineringsperspektiv är integrerat i hela projektansökan
- Kommunikationsplan för hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka såväl externa aktörer som den ordinarie verksamheten
- Beskrivning av projektets styrgrupp (i förekommande fall, även referensgrupp)

Analys- och planeringsfasens resultat sammanställs i en avstämningsrapport. Avstämningsrapporten ligger till grund för beslut om projektets eventuella övergång till genomförande.

Bakgrund

För att möta den demografiska verkligheten behöver Övre Norrland ta tillvara hela den potentiella arbetskraften. Detta innebär åtgärder för att få fler i arbete, för att förlänga arbetslivet under flexibla former, för tidigare etablering på arbetsmarknaden samt för att ta tillvara kompetensen hos dem som i dag står utanför arbetsmarknaden.

Invandringen till Sverige är särskilt viktig för kompetensförsörjningen och majoriteten av dem som flyttar till Sverige är i arbetsför ålder. Det tar betydligt längre tid för utrikesfödda kvinnor att

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-05-19

Diarienummer
2016/00313

etablera sig på arbetsmarknaden jämfört med utrikesfödda män. Nyanlända kvinnor tar i lägre utsträckning del av arbetsförberedande insatser och det finns skillnader i vilken typ av insatser som kvinnor och män erbjuds. Män är dessutom tydligt överrepresenterade i insatser som ligger närmare arbetsmarknaden. Nyanlända kvinnor och mäns etablering på arbetsmarknaden är viktig och bör förbättras, det kan t.ex. ske genom bättre validering av individens kompetenser mot bristyrken eller riktade resurser mot målgruppen.

En annan regional utmaning är att förebygga arbetslösheten bland unga som lämnar gymnasieskolan i förtid eller slutar med ofullständiga betyg. Genom att förenkla insteget på arbetsmarknaden kan problematiken mötas i kombination med andra insatser med en tydlig yrkesinriktning.

Givet arbetsmarknadens behov i Övre Norrland efterfrågar utlysningen projekt där myndigheter och organisationer som arbetar med arbetsmarknadsfrågor samverkar för att utveckla sina uppdrag. Med tydligt fokus på specifika arbetsplatsers behov och de deltagande individerna kan projekt inom utlysningen förstärka arbetsmarknadskopplingen hos deltagande kvinnor och män.

Det finns även en efterfrågan på projekt som arbetar med infrastruktur för livslångt lärande med hänsyn till de utmaningar som finns på arbetsmarknaden. En av de mer angelägna insatserna är att öka kunskapen om, och förändra attityden till, arbetslösa med nedsatt arbetsförmåga och/eller funktionsnedsättningar.

Projekt/projektinnehåll

Projekt inom utlysningen ska främja anställning för personer långt från arbetsmarknaden, som bland annat kan ske genom lokala sysselsättningsinitiativ och stöd till arbetskraftens rörlighet. Insatser som främjar yrkesmässig eller geografisk rörlighet är viktiga inslag i regionens arbetskraftsutveckling. Övergripande för utlysningen är att insatserna utformas med syfte att projektets deltagande kvinnor och män anställs, utbildas och/eller stärker sin ställning på arbetsmarknaden.

Särskilt angelägna är projekt som har en stark koppling till efterfrågade arbetskraftsbehov på regionens arbetsplatser och som kan skraddarsy individuella insatser för att anställningar ska ske inom projekttiden eller i nära anslutning, som en följd av projektet.

Insatserna ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka den typen av övergångar till arbete och utbildning. Utbildning, praktik, matchning och arbete, men även rehabilitering och förberedande insatser som t.ex. validering av tidigare arbetslivserfarenhet kan ske inom ramen för relevanta arbetsmarknadspolitiska program eller i övrigt inom Arbetsförmedlingens verksamhet.

Projektmedel kan även användas till efterfrågestimulerande arbetsnära insatser utifrån arbetsmarknadens behov. Utbildning för att utveckla arbetsgivares förmåga att handleda och arbetsleda samt åtgärder för att anpassa arbetets innehåll och organisation kan också rymmas inom projekten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-05-19

Diarienummer
2016/00313

Insatser med fokus på en utvecklad samverkan mellan aktörer såsom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, aktörer inom utbildningsområdet, Sveriges Kommuner och Landsting, aktörer inom den idéburna sektorn, arbetsgivare samt näringslivsorganisationer är viktiga i denna utlysning.

Transnationellt samarbete

Transnationellt, d.v.s. gränsöverskridande, samarbete kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. Projektets inriktning och kompetensbehov styr vilket land samarbetspartners kommer ifrån och projektet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I det nationella socialfondsprogrammet framhålls att det transnationella samarbetet mellan medlemsländerna runt Östersjön bidrar till genomförandet av EU:s strategi för Östersjöregionen.

Förutsättningar för projektens genomförande

Analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Uppge start- och slutdatum för de olika faserna på ett tydligt i er ansökan. Den inledande fasen kan pågå mellan 4 och 6 månader och ägnas åt fördjupad planering, analys och förankring av projektet. Projektets genomförande ska vara resultatnriktat och utgår från den detaljerade planeringen och målbilden som utarbetats i projektets första fas. Avslutsfasen kan pågå mellan 1 och 3 månader och sker utan deltagare. Här ges möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning och förankring av projektets resultat utgöra en viktig del.

Utvärdering

Projektutvärdering ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet.

Syftet med projektutvärderingar är:

- Att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov
- Att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter
- Att bidra till kunskapsbehov och nytta på flera olika nivåer.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-05-19

Diarienummer
2016/00313

- Att studera både processer och effekter/ resultat i projektet kopplat till utlysningen

Det konkreta utvärderingsupplägget utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället, men ska översiktligt beskriva:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt hur den stärker utvecklingsarbetet i deltagande organisationer

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 53 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare och att projektsökande tar kontakt med dessa i god tid innan ansökningstillfället.

Senast 13 oktober ska medfinansieringsintyg inkomma till ESF-rådet.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. Stödtyp framgår av stödbeslutet som erhållits.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster nyttja de möjligheter som marknaden erbjuder genom konkurrensutsättning för att kostnadseffektivisera insatserna. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet tillämpas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan, inköspolicy och eventuella samverkansavtal bifogas ansökan om stöd.

Budget

Observera att de som ansöker om stöd i denna utlysning ska budgetera med förenklade

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-05-19

Diarienummer
2016/00313

redovisningsalternativ (enhetskostnader) i tillämpliga delar och med faktiska kostnader i övrigt. För mer information om förenklade redovisningsalternativ, faktiska kostnader och beräkningsunderlag som kan användas som stöd i arbetet med projektbudget:

<http://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>

Projektet ska i huvudsak bedrivas inom region Övre Norrland.

Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se. Undertecknat missiv (bekräftelse av ansökan) skickas till Svenska ESF-rådet, Box 943, 971 28 Luleå (skrivs ut i anslutning till ansökan i projektrummet).

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2016-05-19

Diarienummer
2016/00313

Bilaga

Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterier som ingår i Svenska ESF-rådets bedömning av projektet är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.

För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas, och nedanstående kriterier ingår för bedömningen av projektet:

1. Ingår en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde i problembeskrivningen? Beskrivs könsmönster med kvantitativa och kvalitativa data? Görs analysen med utgångspunkt i utlysningsspecifika, nationella och/eller regionala jämställdhetsmål?
2. Anger projektet egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde?
3. Specificerar projektet indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål?
4. Finns planerade aktiviteter för att bidra till att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen? Finns det en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, samt förväntade resultat och effekter?
5. Har projektet jämställdhetskompetens (genusvetenskaplig utbildning och/eller praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering), internt eller externt? Saknas kompetens internt ska stödstruktur användas, alternativt läggs kostnad för externa experter in i budget.
6. Ställs krav på jämställdhetskompetens i upphandling av utbildningar och utvärdering?
7. Beskriver projektet i rapporter hur mål/ resultat/ effekter för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen?
8. Beskriver projektet hur mål, resultat och effekter för jämställdhet ska utvärderas externt?

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i projektet. Tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

1. Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation
2. Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
3. Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
4. Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Projektorganisationen säkerställer den kunskap som behövs om förekomst av, och mekanismer bakom, diskriminering för att utforma projektplan och projektgenomförande.

Regionala principer för urval i Övre Norrland

De regionala principerna ligger till grund för strukturfondspartnerskapets prioriteringar, de har ingen inbördes prioritetsordning men projekt som uppfyller flera av principerna värderas generellt högre jämfört med projekt som uppfyller färre principer. Ett projekt omfattas generellt inte av samtliga principer och bedömningen varierar beroende på utlysningens inriktning. Strukturfondspartnerskapet strävar också efter att skapa en spridning mellan de aktörer som söker projekt och att handlingsplanens insatser gör nytta i hela programområdets geografi under programperioden.

Prioriterade är projekt som:

- bygger på samverkan mellan aktörer inom olika samhällssektorer, över geografier och länsgränser, och som på ett tydligt sätt bidrar till att utveckla strukturer för att öka övergångarna till arbete samt kompetensförsörjning
- samverkar eller skapar synergier med andra projekt/program så som Europeiska regionalfonden, landsbygdsprogrammet och andra relevanta europeiska program eller som bidrar till prioriteringarna i EU:s strategi för Östersjöregionen
- bidrar till ökade övergångar och kompetensutvecklingsinsatser inom bristyrken och regionens fokusområden
- bidrar till att förbättra attityderna i arbetslivet och i samhället till målgrupperna i PO2
- tydligt kopplar till de regionala utmaningarna i relevanta strategier och strukturer, som de regionala utvecklingsstrategierna och kompetensplattformarna

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling