

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utlysning för Västsverige – Öka övergångarna till arbete eller studier för sjukskrivna

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, *Öka övergångarna till arbete*, mål 2.1, *Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*.

Svenska ESF-rådet utlyser 60 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som ska leda till att kvinnor och män som är eller har varit sjukskrivna återgår till arbetsmarknaden och/eller påbörjar studier. Dessutom ska de deltagande aktörernas ordinarie arbete med denna målgrupp utvecklas och förbättras. I detta ingår bland annat utveckling av en varaktig samverkan mellan de aktörer som är relevanta i arbetet med målgruppen. För att kvinnor och män som är sjukskrivna från en anställning ska kunna delta i projekten krävs att sjukskrivningen ska ha pågått i över 90 dagar och individen ska vara i behov av stöd som inte erhållits genom ordinarie rehabilitering.

Utlysningen pågår mellan 15 juni 2016 och 19 september 2016. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 februari 2017 och senast 1 april 2017. Maximal projekttid är tre år.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Bakgrund till utlysningen

Enligt en rapport från Försäkringskassan (2015) har antalet sjukskrivningar som varat 60 dagar eller mer ökat för varje år sedan 2010, då antalet var 67 000. År 2014 hade denna siffra nästan fördubblats och motsvarande antal var 123 000. Av rapporten framgår dessutom att sjukskrivningar även ökat i längd. Under 2014 var medianlängden för sjukskrivningar 150 dagar, jämfört med 131 dagar år 2010.

Försäkringskassan konstaterar också att psykisk ohälsa idag är den vanligaste orsaken till sjukskrivning och vid utgången av 2014 fanns det drygt 71 000 pågående sjukfall avseende psykiska diagnoser. Motsvarande siffra 2012 var cirka 48 000, vilket innebär en ökning på 48 procent. Cirka 40 procent av alla sjukfall i Sverige under 2014 baserades på psykiska diagnoser. Västra Götaland hade den högsta andelen i landet med 43 procent medan Halland låg i nivå med övriga riket. Den vanligaste diagnosen är akut stressreaktion, vilken motsvarar 14 procent av alla sjukfall. Antalet personer med akut stressreaktion har ökat från cirka 15 000 år 2012 till 26 000 år 2014. Mot bakgrund av detta är minskning av den psykiska ohälsan ett identifierat utvecklingsområde i den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige.

Av alla långvariga sjukskrivningar som påbörjades under 2014 utgjorde kvinnor 65 procent enligt Försäkringskassan. Den könssegregerade svenska arbetsmarknaden avspeglar sig dessutom i de yrken som de långtidssjukskrivna har. Bland de långtidssjukskrivna kvinnorna återfinns knappt hälften inom kvinnodominerade välfärdstjänsteyrken medan lika stor andel av de långtidssjukskrivna männen har mansdominerade arbetaryrken.

I en tidigare studie från Försäkringskassan (2012) uppskattades dessutom, beroende på konjunkturläget, mellan 10 och 15 procent av den arbetsföra befolkningen sakna arbetsinkomst som kvalificerar till en sjukpenninggrundande inkomst (SGI). För dessa kvinnor och män är ekonomiskt bistånd från kommunerna den absolut vanligaste inkomsten.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Enligt statistik från Socialstyrelsen (2015) utbetalades ekonomiskt bistånd till drygt 270 300 vuxna kvinnor och män i Sverige under 2014. Av dessa var cirka 10 procent sjukskrivna med läkarintyg. Dessutom framkommer det att ytterligare ca 11 procent av biståndsmottagarna hade sociala skäl som huvudsakligt arbetshinder. Enligt Socialstyrelsen innebär sociala skäl att personen har nedsatt eller inte klarlagd arbetsförmåga och kan då behöva ytterligare utredning och insatser som till exempel arbetsträning, social eller medicinsk rehabilitering, innan arbete är aktuellt.

Statistiken från Försäkringskassan och Socialstyrelsen visar alltså att många personer i dagsläget står utanför arbetsmarknaden på grund av sjukdom. I många fall handlar det om övergående sjukdomar där personen så småningom kan återgå till arbete. De som är både arbetslösa och sjukskrivna blir dubbelt drabbade. Det är väl belagt att arbetslösa har sämre hälsa än de som har arbete, vilket ökar risken för ytterligare marginalisering på arbetsmarknaden, genom exempelvis sjukskrivning.

Studier visar att det är svårt att återföra människor till arbetslivet efter ett halvårslångt eller längre utanförskap, orsakat av sjukskrivning, arbetslöshet eller bådadera. Det ställer i sin tur krav på individuella, sociala, innovativa och flexibla lösningar, för att fler ska ha möjlighet att inträda eller närma sig arbetsmarknaden.

Som en del av EU2020-målen har Sverige som mål att andelen kvinnor och män utanför arbetsmarknaden (utom heltidsstudier), samt andelen långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna ska minska till betydligt under 14 procent år 2020. Ett viktigt led i den nationella politiken för varaktigt ökad sysselsättning handlar om att stärka svaga gruppers förankring på arbetsmarknaden. I detta fall handlar det om att de kvinnor och män som har problem med ohälsa ska kunna få stöd i att återgå till arbete eller studier. För Socialfonden i Västsverige finns ett identifierat utvecklingsbehov att skapa en mer inkluderande arbetsmarknad. Detta innebär att arbetsmarknaden måste öppnas även för de kvinnor och män som har ohälsa som arbetshinder.

Aktuell utlysning ryms inom ramen för programområde 2– *Öka övergångarna till arbete* samt mål 2.1 - *Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.*

Målgrupp:

- Kvinnor och män som är sjukskrivna från en anställning men som ändå bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden. För att denna bedömning ska kunna göras måste sjukskrivningen ha pågått i över 90 dagar och individen ska vara i behov av stöd som inte erhållits genom ordinarie rehabilitering.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Kvinnor och män som har en pågående sjukskrivning men saknar anställning eller annan sysselsättning och är i behov av stöd för att återgå till arbete eller påbörja studier.
- Kvinnor och män som nyligen avslutat en sjukskrivning, numera är arbetslösa och är i behov av stöd för att återgå till arbete eller påbörja studier.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Förväntade resultat

- Projekten ska leda till att kvinnor och män som är eller har varit sjukskrivna återgår till arbete och/eller påbörjar studier.
- Projekten ska leda till att de deltagande aktörernas ordinarie arbete med personer med övergående ohälsa utvecklas och förbättras.
- Projekten ska leda till varaktig samverkan mellan de aktörer som är relevanta i arbetet med målgruppen, exempelvis socialtjänst, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, sjukvården, arbetsgivare och social ekonomi.

Exempel på insatser på individnivå

- Åtgärder som ska leda till bättre hälsa och högre arbetsförmåga samt förebyggande av framtida sjukdomsbesvär.
- Arbetsträning och praktik som ett steg mot att komma närmare arbetsmarknaden.
- Arbetsförmågeutredningar för de med oklar sjukdomsbild och arbetsförmåga.
- Utbildning för att kunna ta sig an nya arbetsuppgifter och därmed underlätta återgång till arbete.
- Stimulerande av entreprenörskap och nyföretagande är önskvärt.

Exempel på insatser på organisatorisk/strukturell nivå

- Åtgärder som involverar relevanta aktörer och bygger upp strukturer för långsiktig samverkan mellan dessa.
- Metodutveckling och plan för strukturell förändring inom den egna organisationen.
- Insatser som fokuserar på den strukturella problematiken med överrepresentation av sjukskrivningar i kvinnodominerande yrken.
- Samverkan med social ekonomi och näringslivet är önskvärd.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där de horisontella principerna aktivt är integrerade i projektets alla delar. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat som bidrar till utlysningens mål och effekter synliggöras.

I följande avsnitt behandlas:

- Resultatbaserat arbetssätt, RBM
- Horisontella principer
- Projektfaser
- Utvärdering
- Socialfondens nationella urvalskriterier
- Regionala principer för urval
- Övrig information

Resultatbaserat arbetssätt

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat

En viktig del i att driva projekt är att säkra resultaten och de intentioner som fanns vid projektets start. Därför har nya krav under nuvarande programperiod, 2014-2020, ställts på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar för projekt att nå förväntade resultat. Projekten ska också kunna redovisa vilka resultat som nås. Utifrån det har myndigheten beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Därför rekommenderar vi alla i samband med ansökan att ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Mall förändringsteorin](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Vad innebär det att arbeta resultatbaserat?

Att arbeta resultatbaserat innebär, förutom att definiera vilka förändringar man vill uppnå med insatserna (projekten), att kontinuerligt under projektets gång följa upp och utvärdera insatser för att lära av dem. Förenklat kan man säga att resultatbaserat arbetssätt är att alltid agera och fatta beslut utifrån tillgänglig information för att skapa bättre möjligheter att nå önskade resultat.

Hänvisning till stöddokument: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat](#)

Horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondsprojekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Detta görs genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problem- och behovsbeskrivning, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektivet i enlighet med analysen och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompentens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompentens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska Svenska ESF-rådets stödstruktur användas.

Hänvisning till stöddokument: [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet.

Hänvisning till stöd: ESI Support är finansierade av Europeiska socialfonden och ger stöd i de horisontella principerna till projektsökande. [Mer information om ESI-support](#)

Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt nio månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med horisontella principer

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan av aktörer och deras ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

I händelse av att Svenska ESF-rådets ramavtal inte finns på plats då projekten i utlysningen får bifall gäller att projekten får upphandla utvärdering utanför ramavtalet. Projekten ska i så fall använda de kvalitetskrav och förutsättningar som Svenska ESF-rådet anger.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut.

Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Regionala principer för urval

De regionala principerna för urval liksom den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020 styr den prioritering som strukturfondspartnerskapet gör av godkända ansökningar.

Du som stödsökande uppmanas ta del av såväl nedanstående regionala principer för urval, liksom av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020.

Dokument: [Regional handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014 – 2020 i Västsverige](#)

De regionala principerna för urval av insatser relaterat till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetsätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken.

De regionala principerna för urval ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med de regionala principerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska principerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller provas.

De regionala principerna är:

- Motverka inomregionala skillnader kopplat till målen i Europa 2020-strategin
- Främja transnationalitet
- Partnerskap som bidrar till strukturförändrande insatser
- Aktivt ägarskap

Motverka inomregionala skillnader kopplat till EU2020-målen

Det finns stora inomregionala skillnader i Västsverige kopplat till målen i EU2020 – strategin. De inomregionala skillnaderna återfinns mellan stad och land, men också inom kommuner, städer och stadsdelar.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

För att säkerställa en god utveckling i hela regionen med lika förutsättningar och möjligheter för alla behöver dessa olikheter jämnas ut. Projekt som beviljas medel ska därmed motverka de inomregionala skillnader som finns kopplade till EU2020-målen genom att rikta sig mot geografiska områden i behov av insatser eller genom spridning av erfarenheter och metoder till desamma. Även gemensamma satsningar mellan geografiska områden som uppfyller målen och de som inte uppfyller målen i EU2020-strategin kvalificerar sig också för den regionala urvalsprincipen.

Främja transnationalitet

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt. Främjandet av transnationella inslag inom projekt är ett led i uppfyllandet av EU2020-strategin och ger även Västsverige möjlighet att knyta kontakter och bygga ny kunskap för att få regionen att utvecklas.

Partnerskap som bidrar till strukturförändrande insatser

Satsningar ska vara väl förankrade hos nationella (om tillämpligt) och regionala aktörer och insatser sker i samverkan med dem. Utgångspunkten är att Socialfonden åstadkommer en större strukturförändring när arbetet syftar till att utveckla respektive aktörs arbete gentemot Socialfondens målgrupper. Förankring av idéer och metoder, samt strategisk planering för att åstadkomma genomslag för arbetet är viktiga element i strävandena att säkerställa ett mervärde i den regionala handlingsplanen. Möjligheterna att få till stånd förändring och skapa genomslag för framkomna resultat främjas av en strategisk ansats där aktörerna inom ett projekt bildar partnerskap och redan i det förberedande stadiet av projektet fokuserar på vilken kunskap som efterfrågas och vilka kontakter som behövs för ett effektivt genomförande. Representation i styrgrupp eller andra konstellationer med mandat att ta beslut är avgörande för projektets potentiella strukturella påverkan. Att involvera representanter i lednings – eller beslutsfattande position i styrgruppsarbetet är nödvändigt.

Projekt som beviljas medel ska med fördel inkludera flera aktörer, transnationellt eller nationellt med ansvar inom området och möjlighet och mandat att åstadkomma strukturell förändring som ger effekt över tid och inte bara under projektets genomförande.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Aktivt ägarskap

Insatser inom ramen för den regionala handlingsplanen ska kunna påvisa organisatorisk kapacitet hos projektägaren samt engagemang och förankring internt på ledningsnivå för att klara av det åtagande som insatsen förutsätter. Projektägarens erfarenhet och kompetens är också viktiga parametrar. För att uppnå önskade strukturförändringar genom insatser inom Socialfonden krävs ett aktivt ägarskap kring de processer, aktiviteter och resultat som projektet skapar i syfte att säkerställa att lärdomar och erfarenheter används och sprids.

Inför Strukturfondspartnerskapets prioritering av valbara projekt

Vid prioritering av valbara projekt utgår Strukturfondspartnerskapet från ett antal prioriteringsgrunder med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondspartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden.](#)

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondspartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

[Till hemsidan för Västsveriges strukturfondspartnerskap](#)

Övrig information

Utlisningens period

Utlisningen öppnar 15 juni 2016 och stänger 19 september 2016. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektperiod

Projekten kan påbörjas tidigast 1 februari 2017 och senast den 1 april 2017. Maximal projekttid är tre år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 112 80, 404 26 Göteborg.

[Här hittar du bekräftelsebrevet](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Ansökan och budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

En budget ska göras för hela projekttiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projekttiden.

Budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

Sökande uppmanas att ta del avHandledning i projektekonomi och projektbudgetmallen.
[Informationen hittar du här.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredningen av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköbspolicy.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling