

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

### Hållbara övergångar till arbete eller studier för unga (15–24 år)

Nu finns möjlighet att söka stöd för projekt inom programområde 2, *Ökade övergångar till arbete och studier*, mål 2.2, *Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga kvinnor och män (15-24 år)*.

Svenska ESF-rådet utlyser 50 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

Syftet med utlysningen är att underlätta unga kvinnors och mäns (15-24 år) etablering i arbetslivet och bidra till att öka deras deltagande i och fullföljande av utbildning.

Förväntade resultat av projekten:

- att unga kvinnor och män (15-24 år) som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i, eller närmar sig, arbete eller utbildning
- metodutveckling för att förebygga psykisk ohälsa, för projekt med vald inriktning
- prövning eller utveckling av nya eller beprövade metoder och / eller former av samarbete mellan relevanta aktörer och sektorer för att möta målgruppens behov
- mindre könssegregerade val av utbildningsinriktning och arbete

Förväntade effekter av utlysningen:

- minskade skolavhopp
- ökad andel behöriga till gymnasiet och till högskola/universitet
- en enklare övergång från skola till arbetsliv
- ökad sysselsättningsgrad för kvinnor och män (18-24 år) som erhåller aktivitetsersättning
- en mer inkluderande arbetsmarknad
- mönster vad gäller könssegregerade utbildningsval har brutits

Utlisningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka ungas etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning.

Utlisningen pågår mellan 30 april 2019 och 9 september 2019. Utlisningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projekten kan starta tidigast 1 februari 2020 och senast 1 mars 2020. Projekt kan pågå som längst till och med 30 juni 2022.

Projektsökande uppmanas att ta kontakt med Svenska ESF-rådet i region Västsverige innan ansökan skickas in.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. I strategin betonas de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som nödvändiga förutsättningar för att nå målen. Socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktigt ökad sysselsättning på lång sikt. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

### Bakgrund

I det nationella socialfondsprogrammet konstateras det att en del unga har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Både Västra Götalandsregionen och Region Halland lyfter i sina tillväxtstrategier (VG2020 och Tillväxtstrategi för Halland 2014–2020) unga som en viktig grupp och har mål om förkortade och förenklade vägar till arbetsmarknaden för unga samt att arbeta aktivt mot skolavhopp. Arbetslösheten för unga har sjunkit i Sverige sedan socialfondsprogrammet skrevs, men det förbättrade arbetsmarknadsläget kommer inte alla unga till dels. Många har behov av extra stöd och resurser för att fullfölja sina studier eller etablera sig på arbetsmarknaden. Detta gäller främst ungdomar som har en nedsatt arbetsförmåga, som saknar en fullständig gymnasieutbildning eller som är födda utanför Europa. Dessa grupper utgör nu en större del av de inskrivna på Arbetsförmedlingen och riskerar att bli kvar längre i arbetslöshet, enligt Arbetsförmedlingens rapport "Ungdomsarbetslösheten och ungdomsgarantin" (2017).

På regional nivå finns också stora skillnader i ungas förutsättningar mellan kommuner. Arbetsförmedlingen lyfter att det är svårare för ungdomar i glesbefolkade områden att hitta ingångsjobb, något som gör att utbildning blir en viktigare faktor för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

En av de grupper som har svårast att komma in på arbetsmarknaden är de som saknar en fullständig gymnasieutbildning. Andelen inskrivna arbetslösa ungdomar utan en fullständig gymnasieutbildning har stigit från 22 till 38 procent mellan åren 2012 och 2017. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor pekar på att vuxnas bemötande är en nyckelfaktor när det handlar om att förebygga skolavhopp bland unga i riskzonen.

2018 var det 6,3 procent unga män och 6,1 procent unga kvinnor (15–24) av 1 153 900 unga som

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

varken arbetade eller studerade (s k UVAS). Den gruppen av unga är fortsatt tämligen konstant över tid. Inom denna grupp återfinns i många fall också de individer som inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen. (SCB:s Arbetskraftsundersökning).

Antalet unga med aktivitetsersättning är en viktig målgrupp som ökar. Mellan 2006 och 2016 fördubblades antalet individer med aktivitetsersättning. Unga med funktionsvariationer är över-representerade utanför arbetsmarknaden och har generellt sett en lägre utbildningsnivå än befolkningen i övrigt. Särskilt utmanande är etableringen för ungdomar som lämnar gymnasie-särskolan. (MUCF, Ung idag, Från skola till arbete 2018, Fokus 12). En del av den ökade andelen unga med aktivitetsersättning kan även kopplas till ökad psykisk ohälsa. Unga med psykisk ohälsa och som varken arbetar eller studerar får ofta insatser från flera olika aktörer i välfärds-systemen. Det framkom vid dialogmöte våren 2019 med berörda aktörer i region Västsverige att det finns unga som inte beviljats aktivitetsersättning men som har en problematik kopplad till ohälsa eller funktionsvariation. Processen för de unga som lämnar det kommunala aktivitets-ansvaret, KAA, lyfts också fram som en grupp att beakta.

### Utlysningens inriktning

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som underlättar etablering i arbetslivet och ökar deltagandet i utbildning för kvinnor och män mellan 15 och 24 år. Utlysningen rymmer inom ramen för två av de regionala utvecklingsbehoven i den regionala handlingsplanen; En mer inkluderande arbetsmarknad och Minskade skolavhopp. För att minska antalet unga kvinnor och män som hamnar i utanförskap krävs långsiktiga, hållbara och effektiva strukturer som underlättar vägen till utbildning eller arbete. Problem- och behovsanalys ska tydligt utgå från utlysningens inriktning och identifierade behov. Det är krav på att en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen, där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data kopplat till projektets identifierade målgrupp. Analysen ska ta fasta på identifierade utmaningar ur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv. I ansökan ska projektet beskriva hur kompetensen inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställs löpande under projektet. I ansökan ska också beskrivas hur projektet ska arbeta med tillgänglig information och kommunikation, tillgänglig verksamhet och tillgängliga lokaler.

Insatser bör ha stort fokus på att tillvarata individuella möjligheter och behov hos deltagarna. Insatser som till exempel minskar skolavhopp, stimulerar viljan att fullfölja studier, som tar fokus på yrkesutbildningar eller andra typer av insatser som kommer att leda till att deltagarna hittar en väg in på arbetsmarknaden eller till studier är viktiga. Metoder behöver tillämpas och vid behov utvecklas för att öka övergångarna till fortsatt utbildning eller sysselsättning. En hög grad av individanpassning är möjlig.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Utllysningen ger möjlighet att arbeta med fördjupade vägledningsinsatser mot utbildning och arbete. Också metoder för att stödja individer i övergångar till utbildning och arbete, samt stöd för att bibehålla en plats i utbildning eller arbete över tid. Exempel på tänkbara metoder för detta kan vara Motiverande Samtal (MI), Supported Employment och Supported Education.

Metoder i syfte att bryta könssegregerade arbetsroller och bredda yrkesvalen för unga kvinnor och män är viktiga delar i projektens arbete mot resultaten som efterfrågas i utlysningen.

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar hur kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden kan stärkas. Samverkan är därmed ett viktigt inslag i projekten och insatser som innefattar en bred, utvecklad och relevant samverkan söks. I Västsverige har samtliga kommuner valt att skriva lokala överenskommelser med Arbetsförmedlingen om fördjupad samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten. Metodutveckling inom ramen för denna samverkan uppmuntras.

Insatser inom projekten kan omfatta personer verksamma inom den privata, offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka målgruppens etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det kan till exempel handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. Utbildning för sysselsatta i till exempel handledning och anpassning av arbetets innehåll och organisering kan ha stor betydelse för arbetsgivares möjligheter att erbjuda arbete eller praktik.

Förväntade resultat av projekten är:

- att unga kvinnor och män (15-24 år) som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i, eller närmar sig, arbete eller utbildning
- metodutveckling för att förebygga psykisk ohälsa, för projekt med vald inriktning
- prövning eller utveckling av nya eller beprövade metoder och/eller former av samarbete mellan relevanta aktörer och sektorer för att möta målgruppens behov
- mindre könssegregerade val av utbildningsinriktning och arbete

Förväntade effekter utlysning är:

- minskade skolavhopp
- ökad andel behöriga till gymnasiet och till högskola/universitet
- en enklare övergång från skola till arbetsliv
- ökad sysselsättningsgrad för kvinnor och män (18-24 år) som erhåller aktivitetsersättning
- en mer inkluderande arbetsmarknad
- mönster vad gäller könssegregerade utbildningsval har brutits

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Förutsättningar för ansökan

#### Utlysningens period

Utlysningen pågår mellan 30 april 2019 och 9 september 2019. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

#### Projektets start- och slutdatum

Projektet kan påbörjas tidigast den 1 februari 2020 och senast den 1 mars 2020. Projektet kan pågå som längst till och med 30 juni 2022. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

#### Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

#### Möjliga projektägare

Utlysningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka ungas etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletteras redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

#### Samverkan

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar när det gäller att stärka unga kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden. Projektidén ska därför bygga på en relevant och förankrad samverkan med ett säkrat ägarskap och utpekade mottagare av resultat, för att möjliggöra implementering vid projektets slut. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletteras redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter. Exempel på viktiga projektaktörer är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner, utbildningsområdets aktörer och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, näringslivet och aktörer inom den ideella sektorn, till exempel den sociala ekonomin.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggas ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

### Horisontella principer - Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

#### Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för jämställdhetsintegrering; [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

#### Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för tillgänglighet; [Standard för tillgänglighetsintegrering](#)

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### *Icke-diskriminering*

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en guide för att främja lika rättigheter och möjligheter. [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

### *Hållbar utveckling (Ekologisk)*

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt minimerar sina utsläpp av växthusgaser, använder sig av förnybar energi och är energieffektiva. Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

### **Socialfondens nationella urvalskriterier**

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är

- projekten ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projekten utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projekten ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projekten ska vara väl förankrade och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projekten och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projekten ska uppfylla de krav som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

- projekten och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

### Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i Europa 2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Projektstruktur

#### Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

#### *Analys- och planeringsfas*

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås
- fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov
- beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv ska inkluderas i alla delar

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

#### *Genomförandefas*

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- färdigställande av utvärderarens rapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet

### Budget

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfonds-karaktär.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2020-1 PO2 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi.](#)

### Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta till exempel är en del i medfinansieringen.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

### **Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF**

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se).

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

### **Utvärdering**

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## *Vi förändrar arbetsmarknaden*

### *Uppföljning av indikatorer*

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

### *Projektutvärdering*

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

### Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se).

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet](#)
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2020-1 PO2. [Här hittar du mallen](#)
- Offentliga aktörer ska bifoga sin inköspolicy
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin](#)
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd). [Blanketten hittar du här](#)

Bilagor skickas via e-post till [vastsverige@esf.se](mailto:vastsverige@esf.se), eller via post till Svenska ESF-rådet Västsverige, Box 112 80, 404 26 Göteborg.

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#). Välkommen att höra av Dig för mer information!

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*