



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utlysning för Sydsverige ”Samverkan och kompetens för inkludering”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom Programområde 2 – ökade övergångar till arbete.

Svenska ESF-rådet utlyser högst 70 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Sydsverige (Skåne och Blekinge). Medfinansieringen ska vara 33 procent.

Utlysningen riktar sig till organisationer, föreningar, myndigheter och företag.

Målgruppen är kvinnor och män som är arbetslösa eller står långt från arbetsmarknaden och

- är unga 16-24 år eller
- är nyanlända invandrare eller
- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader) eller
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Målgruppen omfattar även kvinnor och män verksamma inom den privata, offentliga och den idéburna sektorn.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är

- att deltagarna kommer i arbete, eget företagade eller utbildning,
- positiva attityder och stärkt kompetens hos arbetsgivare för att ta emot praktikanter och nya medarbetare och
- regional spridning av metoder och resultat.

Utlysningen pågår mellan 16 juni 2016 och 6 september 2016.

Projekten kan tidigast starta 1 februari 2017 och pågå i 36 månader.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Inriktning och bakgrund

Utlysningen vänder sig till kvinnor och män som är arbetslösa eller står långt från arbetsmarknaden och tillhör någon/några av följande målgrupper

- är unga 16-24 år,
- är nyanlända invandrare¹,
- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

Insatserna i projekten ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder för att öka övergångarna till arbete och utbildning. Det kan i vissa fall vara ändamålsenligt att utveckla metoder direkt anpassade för kvinnor respektive män utifrån deras skilda livsvillkor.

Det framgår av den regionala handlingsplanens analys att Skåne-Blekinges sysselsättningsgrad är lägst i landet vilket är ett problem både ur ett tillväxt- och välfärdsperspektiv. I Skåne och Blekinge fanns det vintern 2015 omkring 11 000 personer inskrivna vid arbetsförmedlingen som tillhör utlysningens målgrupp då de varit arbetslösa i minst två år.

Målgrupp för utlysningen är också arbetsgivare/arbetsplatser för vilka insatser i projekten ska bidra till att förändra attityder och stärka kompetensförsörjningen.

Det finns olika branscher med rekryteringsbehov som har svårt att få sökande som matchar. Därför är det angeläget att minska den osäkerhet som arbetsgivare eventuellt kan känna i kontakten med en individ som varit utan arbete under lång tid eller har en annan bakgrund än de redan anställda. Projektens insatser kan handla om medverkan i metodutveckling eller utbildning för handledning av praktikanter, hur man gör en arbetsplats tillgänglig för alla, rekryteringsstrategier och jämställdhetsintegrering.

Samarbete mellan rätt aktörer för att nå resultat är av största vikt, både i metodarbetet med deltagarna och med arbetsplatserna/arbetsgivarna som ingår i projektet. T.ex. kan branschorganisationer och/eller arbetsmarknadens parter med stark förankring på arbetsplatserna vara projektägare i samarbete med arbetsförmedlingen och/eller en eller flera kommuner.

¹ Som nyanländ invandrare avses i Socialfonden främst nyanlända med uppehållstillstånd som flykting och andra skyddsbehövande. Anhöriginvandrare, samt tredjelandsmedborgare som fått uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare. Avsikten är att målgruppen för Socialfondsprogrammet ska motsvara de målgrupper som omfattas av insatser inom arbetsmarknadspolitiken för nyanlända.



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Förväntade resultat och effekter av projekten

Förväntade effekter av projekten i denna utlysning är förbättrad anställningsbarhet för individerna, höjd sysselsättningsgrad och en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad i regionen.

Förväntade resultat av projekten i utlysningen är:

- Deltagarna kommer i arbete eller utbildning,
- positiva attityder och stärkt kompetens hos arbetsgivare för att ta emot praktikanter och nya medarbetare och
- regional spridning av metoder och resultat.

Projektens resultat förväntas även bidra till att de regionala kvalitativa målen; höjd sysselsättningsgrad och ökad social inkludering.

I ansökan ska det tydligt framgå projektlogik/effektkedja som kopplar samman de förväntade effekterna och resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, tänkta delmål, översiktliga aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och indikatorer för de olika målen beskrivas.

Vi rekommenderar att projektansökare använder projektplaneringsverktyg, t.ex. Logical Framework Approach (LFA). För mer information om LFA och Results Based Management (RBM), se Svenska ESF-rådets hemsida <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>.

Krav på ansökan

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys vilken ska utgå från målgruppens och arbetsplatsernas behov i sin problemformulering.
- Målgruppsbeskrivning och –analys ska vara utvecklad och tydlig i förhållande till utlysningens specifika mål och förväntade resultat och effekter.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet.

Jämställdhetsanalys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problem- och behovsanalysen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd. Standard för jämställdhetsintegrering ska användas, se avsnitt nedan.

Problem- och behovsanalysen ska också beskriva vilka utmaningar projektet har sett för tillgänglighet och icke-diskriminering. Hur projektet ska arbeta med tillgänglighet och icke-diskriminering ska framgå i ansökan.

- Projektet ska vara väl förankrat med avsiktsförklaringar från de deltagande arbetsplatserna och övriga samarbetsparter. Avsiktsförklaringarna mejlas till kontaktpersonerna nedan.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Det ska finnas en översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet.

Ansökan ska tydligt beskriva deltagarens tänkta väg genom projektet d.v.s. vilken/vilka metoder, vilka aktiviteter, hur lång inskrivning, närvaro, intag, etc.

Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under "Socialfondens nationella urvalskriterier" och "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas. Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att det behöver för respektive period.

Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara upp till sex månader. Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet.

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från analys- och planeringsfasen.
- Detaljerad tids- och aktivitetsplan med delmål och aktiviteter. Aktiviteterna ska vara tydligt kopplade till förväntade resultat och effekter. Arbetet med målgrupperna och deltagarens väg genom projektet ska vara tydligt beskriven.
- Plan för arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhetsmål och arbetet med tillgänglighet med beskrivning av aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och delmål.
- En kommunikationsplan ska vara framtagen med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet.
- Konkretisering av andra insatser som t.ex. transnationellt samarbete eller insatser av regionalfondskaraktär, och beskrivning av dessa aktiviteter i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.
- Utvärderingsplan.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bl.a. redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Genomförandefas

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

Avslutsfas

En avslutsfas kan pågå mellan en och tre månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

Projektid och projektlängd

Projektet kan starta tidigast den 1 februari 2017 och senast 1 april 2017. Maximal projektid är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på vår hemsida <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Ansok-om-stod/>.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande. Beräkningsunderlag på mer detaljerad nivå ska lämnas in samtidigt med ansökan och finns här <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektets medfinansieringsgrad vara 33 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Till ansökan ska en redogörelse för mottaget statligt stöd, inklusive stöd av mindre betydelse, de senaste tre åren, lämnas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköpspolicy i förekommande fall, ska mejlas till någon av kontaktpersonerna nedan.

Transnationellt samarbete

Transnationellt, d.v.s. gränsöverskridande, samarbete kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. Projektets inriktning och kompetensbehov styr vilket land samarbetspartners kommer ifrån och projektet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I det nationella socialfondsprogrammet framhålls att det transnationella samarbetet mellan medlemsländerna runt Östersjön bidrar till genomförandet av EU:s Strategi för Östersjöregionen.

Aktiviteter och resurser beskrivs särskilt i ansökan och under analys- och planeringsfasen ska de konkretiseras inför genomförandet.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Det är möjligt att ansöka om stöd till aktiviteter av regionalfondskaraktär i denna utlysning. Dessa aktiviteter ska beskrivas och sättas i sammanhang med koppling till de förväntade resultat och effekter som projektet ska uppnå och bidra till. Aktiviteterna och resurserna beskrivs särskilt i ansökan och under analys- och planeringsfasen ska de konkretiseras inför genomförandet.

Insatser av regionalfondskaraktär kan uppgå till 49 procent av kostnaderna, beskrivning av stödberättigande kostnader och budgetering framgår i Svenska ESF-rådets Handledning till manuell budgetmall.

Se vidare www.eu.tillvaxtverket.se region Skåne/Blekinge.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

underlag för utvärderingen av program och projekt. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska Centralbyrån. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer samt resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

I ansökan om stöd ska översiktligt beskrivas:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet och hur den stärker utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.
- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet.

I väntan på att Svenska ESF-rådets upphandling av ramavtal ska komma på plats kan projekten själva upphandla utvärderare efter samråd med Svenska ESF-rådet. Villkor kring utvärdering kommer förtydligas i ett bifallsbeslut.

Se även www.esf.se för handledning och mer information om utvärdering.

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys gäller följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa o kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen. Detta ska vara gjort inför ansökan om stöd.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål. Dessa två punkter utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.
Detta utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska ESF-rådets stödstruktur användas, ESI-support.
Detta ska beskrivas i ansökan om stöd, hur kompetensen ska säkras under projektet.

Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.
Detta utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Standarden för jämställdhetsintegrering finns på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-kriterier/Jamstalldhetsintegrering/>.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

Vi har på hemsidan omfattande material som ansökare kan ta del av vad gäller tillgänglighetsaspekten och t.ex. checklistor att använda i analysfasen såväl som under genomförandet av projektet <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-kriterier/Tillganglighet/>.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Vi rekommenderar att arbetssättet för jämställdhetsintegrering (se ovan) används av projektet också för arbetet med lika möjligheter och icke-diskriminering.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen..
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Inriktning för denna utlysning baseras på följande regionala prioriteringar:

- Insatser i form av breda samverkansprojekt som innefattar flera olika regionala och nationella aktörer och som såväl möjliggör ett helhetsgrepp för individen som en strukturell och långsiktig förändring.
- Rehabiliterings- och förberedande insatser som exempelvis validering av tidigare arbetslivserfarenhet och kompetens.
- Insatser för att utveckla aktörers (verksamma inom den privata, den offentliga och den idéburna sektorn) förmåga att möta målgruppens behov genom exempelvis handledar- eller mentorsutbildningar. Insatserna ska ske i samverkan med praktik och andra insatser för målgruppen inom programområde 2.
- Insatser som bidrar till en social inkludering som tillvaratar allas resurser och bidrar till en regional tillväxt.
- Insatser som bidrar till att öka sysselsättningsgraden för kvinnor med utländsk bakgrund.

Ett regionalt samråd sker kring projektansökningarna som bedömer hur väl projekten bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030 eller till Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge 2014-2020.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Utllysningen

Utllysningen öppnar den 16 juni 2016 och stänger kl. 16.00 den 6 september 2016.

Ansökningar inkomna efter sista datum och klockslag kommer att avvisas. Inga kompletteringar kan göras om inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet (www.esf.se). När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från ESFs hemsida, skrivas under och skickas in till Svenska ESF-rådet. Andra bilagor mejlas till någon av kontaktpersonerna nedan.

I samband med utlysningen kommer informationsmöten att hållas, se hemsidan för tider och anmälan.

Viktiga dokument

Nationella socialfondsprogrammet
Regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge och den socio-ekonomiska analysen
Handledning i projektkonomi <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektkonomi/>
Standard för jämställdhetsintegrering
Projektplanering enligt LFA-metoden
Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat

Ovanstående dokument finns på vår hemsida <http://www.esf.se/Min-region/Sydsverige/Utlysningar/>

OECD Territorial Reviews Skåne, Sweden 2012
OECD Territorial Reviews Småland-Blekinge, Sverige 2012
Blekingestrategin – Det attraktiva Blekinge 2014-2020
Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne - Det öppna Skåne 2030

Regionala utvecklingsstrategier och OECD-rapporter finns på respektive regions hemsida.

Bilagor att bifoga ansökan om stöd

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv till ansökan <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Ansok-om-stod/>
- Avsiktsförklaringar från samarbetspartners, mejlas till någon av nedan kontaktpersoner.
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget, mejlas till någon av nedan kontaktpersoner.
- Redogörelse för mottagande av statligt stöd eller stöd av mindre betydelse för de deltagande organisationerna.
- Upphandlingsplan och inköpspolicy, mejlas till någon av nedan kontaktpersoner, i förekommande fall.
- Förändringsteorin
<http://www.esf.se/Documents/Min%20region/Sydsverige/Utlysningar/Verktyg%20f%c3%b6r%c3%a4ndringsteori.pdf>

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2016-06-09

Diarienummer
2016/00322

Kontakt

För mer information kontakta oss gärna

- Ingrid Ekström, samordnare, 040-174219, ingrid.ekstrom@esf.se
- Marie-Louise Gullstrand, samordnare, 040-174215, marie-louise.gullstrand@esf.se
- Liselott Kindborg, samordnare, 040-174211, liselott.kindborg@esf.se
- Olga Krkic, samordnare, 040-174213, olga.krkic@esf.se
- Anna-Lena Wettergren Wessman, samordnare, 040-174217, anna-lena.wessman@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling